



60 anos de Administração **Profissional**

JUBILEU DE DIAMANTE



60 anos
CFA/CRA's
2025



CFA
Conselho Federal
de Administração

CRA
Conselho Regional
de Administração







C75566 CFA, Conselho Federal de Administração
60 anos de Administração Profissional: Jubileu de
Diamante/ Conselho Federal de Administração. /
Conselho Federal de Administração CFA. - Brasília.

264 f.

Coordenação: Diretoria Executiva.
Trabalho de relato Histórico (institucional),
ciências da administração, entrevistas, 2025.

1. Administração. 2. História. 3. Brasil. 4.
Conselho Federal de Administração (Brasil). I.
Executiva, Diretoria, relatos II. Título.

Elaborado pelo Sistema de Geração Automática da UFRJ com os dados fornecidos
pelo(a) autor(a), sob a responsabilidade de Miguel Romeu Amorim Neto - CRB-7/6283.





60 anos de Administração **Profissional**

JUBILEU DE DIAMANTE





Adm. Leonardo José Macedo

Presidente

Adm. Gilmar Camargo de Almeida

Vice-presidente

*COMISSÃO ESPECIAL GESTORA DO
JUBILEU DA ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Gilmar Camargo de Almeida - coordenador

Adm. Inácio Guedes Borges - vice-coordenador

Adm. Francisco Almeida Costa - membro

Adm. Gelson Luiz Uecker - membro

Adm^a. Isabela Regina Fornari Muller - membro

*G.T. DO PROJETO DO JUBILEU DA
ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Júlio Francisco Dantas de Rezende - coordenador

Adm^a. Keila Cardoso dos Santos

Furquim - vice-coordenadora

Adm^a. Joiceli dos Santos Fabricio - membro

Adm. Jehu Pinto de Aguiar Filho - membro

Adm. Fábio Lúcio de Souza Costa - membro

*COMISSÃO ESPECIAL DE HONRARIA DO
JUBILEU DA ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Gilmar Camargo de Almeida - coordenador

Adm. Herson Tiago Vale de Freitas - vice-coordenador

Adm.^a Gracielle Soares Fonseca de Oliveira - membro

Adm.^a Ione Macedo de Medeiros Salem - membro

Adm.^a Joiceli dos Santos Fabricio - membro



*CONSELHEIROS FEDERAIS
DO CFA 2025 / 2026*

Adm. Fábio Mendes Macêdo – AC
Suplente: Adm.^a Ana Cristina Ferreira de Araújo
Adm. José Ediberto Omena Júnior – AL
Suplente: Adm.^a Jocely Ferro dos Santos
Adm.^a Clenis Siqueira de Souza de Lima – AP
Suplente: Adm.^a Ediljane Maria Campos da Fonseca
Adm. Inácio Guedes Borges – AM
Suplente: Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues
Adm. Roberto Ibrahim Uehbe – BA
Suplente: Adm. Waldeck Brandão Uzeda e Silva
Adm. Leonardo José Macedo – CE
Suplente: Adm.^a Rita Maria Silveira da Silva
Adm. Rui Ribeiro de Araújo – DF – Licença
Suplente: Adm. Domingos Sávio Spezia – DF
Adm. Manoel Carlos Rocha Lima – ES
Suplente: Adm. Robson Brandão Neves
Adm. Tiago Nóbrega Stival – GO
Adm. Jaylson Franklin Mendonça Nunes – MA
Suplente: Adm.^a Aline Mendonça da Silva
Adm.^a. Keila Cardoso dos Santos Furquim – MT
Adm. Alex Sandre Rodrigo Pereira Cazelli – MS
Suplente: Adm.^a Roosiley dos Santos Souza
Adm. Gilmar Camargo de Almeida – MG
Suplente: Adm.^a Maria do Rosário Martins da Silva
Adm. Mauro dos Santos Leonidas – PA
Suplente: Adm.^a Fíbia Brito Guimarães

Adm. Geraldo Tadeu Indrusiak da Rosa – PB
Suplente: Adm. Lourival Conrado
de Andrade Muribeca
Adm. Gelson Luiz Uecker- PR
Suplente: Adm. Sérgio Francisco Pedroso
Adm.^a. Adriana Rodrigues da Silva – PE
Adm. Roberthy dos Santos Barbosa – PI
Suplente: Adm.^a Mônica Pinheiro de Carvalho
Adm. Francisco Carlos Santos de Jesus – RJ
Suplente: Adm.^a Patrícia Figueiredo Pereira Salgado
Adm. Júlio Francisco Dantas Rezende – RN
Suplente: Adm.^a Maria Valéria Pereira de Araújo
Adm. Sérgio José Rauber – RS
Suplente: Adm. Emir José Alves da Silva
Adm. Francisco Tavares de Melo – RO
Suplente: Adm. Jamil Manasfi da Cruz
Adm. Emerson Clayton Arantes – RR
Suplente: Adm.^a Georgia Patrícia da Silva Ferko
Adm.^a Isabela Regina Fornari Muller -SC
Suplente: Adm. Djalma Henrique Hack
Adm. Silvio Pires de Paula – SP
Adm. Adelmo Santos Porto – SE
Suplente: Adm. Iêdo Flávio de Andrade Filho
Adm. Francisco Almeida Costa – TO
Suplente: Adm. Elion Sarmento Silva

Direção Editorial:

Gelson Uecker

Coordenação Editorial:

Herson Freitas

Produção Editorial:

Adriana Mesquita

Edição de Texto:

Adriana Mesquita

Ana Clara de Lima

Ana Graciele Gonçalves

Ana Paula Sousa

Civaldo José Gabriel

Leon Santos

Rodrigo Miranda

Sacha Bourdette

Revisão Ortográfica:

Adriana Mesquita

KNG Redação

Projeto Gráfico:

André Eduardo Ribeiro

Diagramação:

André Eduardo Ribeiro

Bianca Reis

Fotografia:

Acervo CFA

Acervo CRAs

AdobeStock

13 MENSAGEM DOS
CONSELHEIROS FEDERAIS

26 INSTITUCIONAL
O Sistema CFA/CRAs

45 LINHA DO TEMPO
Linha do tempo da Administração no mundo

54 LINHA DO TEMPO
Administração no Brasil

62 PANORAMA MUNDIAL
Panorama Moderno da Administração (2015 a 2025)

72 ESTUDANTES
*A base e o futuro da ciência da
Administração nos próximos 60 anos*

79 CONSELHOS REGIONAIS DE
ADMINISTRAÇÃO

243 LINHA DO TEMPO
PRESIDENTES DO CFA

251 GALERIA
DE FOTOS

258 REFERÊNCIAS
BIBLIOGRÁFICAS

271 SISTEMA
CFA/CRAS

CEARÁ

Celebrar os 60 anos da Administração é reconhecer uma trajetória marcada por evolução, responsabilidade e compromisso com o desenvolvimento do Brasil. Desde 9 de setembro de 1965, quando a Lei **4.769** entrou em vigor e regulamentou a nossa profissão, muita coisa aconteceu, e hoje, seis décadas depois, celebrar o Jubileu de Diamante em frente ao Conselho Federal de Administração é reafirmar nossa identidade, nossa força e o futuro que estamos construindo.

A Administração consolidou-se como ciência, profissão e instrumento de transformação. O Sistema CFA/CRA tem sido protagonista dessa caminhada, conectando conhecimento técnico, ética e compromisso social. Não celebramos apenas a memória, celebramos o futuro. Um futuro que já está sendo moldado pelos quase 2 milhões de estudantes de Administração em todo o país.

Nos últimos anos, o Sistema CFA/CRA tem demonstrado muito trabalho. E tive a grande oportunidade de presidir o CRA-CE, acompanhando de perto o fortalecimento da nossa profissão no meu querido estado do Ceará.

A fiscalização profissional também ganhou novo fôlego, e o lançamento do Prospecta representou um salto histórico. Hoje, somos mais de 470 mil registrados, muito mais que um número: somos uma força comprometida com ética, excelência e inovação. E sabemos que podemos crescer ainda mais.



Leonardo José Macedo
Conselheiro Federal
pelo estado do Ceará
presidente do CFA

Mensagem dos Conselheiros Federais

MINAS GERAIS

CELEBRAR OS 60 anos da Administração é revisitar uma trajetória construída com dedicação, responsabilidade e compromisso com o desenvolvimento do nosso país. Neste ano tão especial, em que vivemos o Jubileu de Diamante da nossa profissão, sinto um profundo orgulho em reconhecer tudo o que alcançamos e, ao mesmo tempo, projetar os caminhos que ainda construiremos.

Para mim, este marco simboliza não apenas a história e as conquistas da Administração no Brasil, mas também a sua relevância para o futuro. Por isso, ao longo do mês de setembro de 2025, promovemos uma série de ações em todo o território nacional: monumentos iluminados de azul, uma exposição que retrata a nossa trajetória e um documentário inédito que evidencia, por meio de diversos depoimentos, o impacto do profissional de Administração na transformação da sociedade.

Mais do que celebrar, este momento representa o fortalecimento do nosso compromisso com a excelência na gestão. Tenho acompanhado de perto a evolução do Sistema CFA/CRAs, o crescimento da profissão e o empenho dos profissionais mineiros que, com ética, conhecimento e determinação, contribuem para elevar o padrão de gestão no setor público, privado e no terceiro setor.



Gilmar Camargo

Conselheiro Federal pelo
estado de Minas Gerais
vice-presidente do CFA

ACRE

CELEBRAR OS 60 anos da Administração é relembrar com gratidão toda a trajetória construída com responsabilidade e compromisso. Tenho orgulho de ter participado dos 50 anos e, agora, do Jubileu de Diamante, representando o Acre com integridade e dedicação. Nosso regional, que antes enfrentava dificuldades até para manter suas atividades básicas, tornou-se sustentável, com sede própria e estrutura digna para os profissionais do estado.

No CFA, lideramos grandes entregas, como o fortalecimento do IGM/CFA, o Diagnóstico Brasil e mais de 200 ações concretas voltadas à gestão pública e compliance. Criamos a diretoria de Governança e Integridade, hoje evoluída para Governança e Controle, promovendo workshops que já capacitaram mais de 770 profissionais e levaram o tema aos regionais.

Para o futuro, acredito que devemos continuar sendo exemplo de boa gestão e ética, fortalecendo a cultura de integridade, planejamento e controle no Sistema CFA/CRAs e na sociedade.



Fábio Mendes Macêdo

Conselheiro Federal
pelo estado do Acre

ALAGOAS

COMO CONSELHEIRO DO CFA por Alagoas, celebro os 60 anos da Administração com profundo orgulho. Esta data marca não apenas a consolidação da nossa profissão, mas também o reconhecimento de sua importância estratégica para o desenvolvimento do país. A Administração é a ciência que transforma ideias em resultados, organiza sonhos em planos e conduz equipes à realização de propósitos.

Que este jubileu de diamante seja um convite à reflexão, ao fortalecimento da ética e à valorização do conhecimento técnico e da gestão responsável em todos os setores da sociedade.

Entre as ações que me honra ter participado, destaco o fortalecimento da integração entre os profissionais de Administração em Alagoas e o ecossistema de inovação e empreendedorismo. Por meio de parcerias com instituições de ensino, startups e organizações do terceiro setor, promovemos o protagonismo do administrador como agente de transformação e inovação. Essa aproximação tem gerado impactos concretos na formação de novos líderes, mais preparados para os desafios do nosso tempo.

Para os próximos 60 anos, vislumbro uma Administração ainda mais humana, tecnológica e sustentável. Os administradores do futuro precisarão de uma visão sistêmica, sensível às transformações sociais e ambientais, e profundamente comprometida com a ética e a boa governança. Que continuemos formando profissionais capazes de lidar com a complexidade do mundo, sem perder de vista a simplicidade do propósito: gerar valor para a sociedade.



José Ediberto de Omena Júnior
Conselheiro Federal pelo
estado de Alagoas

AMAPÁ

CELEBRAR OS 60 anos da Administração é reconhecer a trajetória de valorização da nossa profissão e o impacto que os profissionais da área têm na gestão pública e privada em todo o Brasil. Estar inserida nesse contexto histórico é enriquecedor e nos inspira a seguir contribuindo para o fortalecimento da profissão.

No Amapá, estado pequeno em tamanho, mas rico em potencial, tive a honra de atuar como conselheira regional, vice-presidente, diretora de Fiscalização e Registro, e também como presidente do CRA-AP. Mesmo em meio à pandemia, conseguimos avançar com projetos relevantes, expandindo a atuação do Conselho e levando ações aos municípios, fortalecendo a fiscalização e valorizando os administradores em todo o estado.

Enfrentamos desafios, mas deixamos um legado de resultados. Levamos a visão do administrador aos espaços de decisão e mostramos, na prática, o papel estratégico da boa gestão.

Para o futuro, minha mensagem é de reflexão e compromisso: que possamos aprender com os acertos e falhas do passado, e que os próximos 60 anos da Administração sejam construídos com pertencimento, excelência e protagonismo profissional.



Clenis Siqueira de Souza de Lima
Conselheira Federal pelo
estado do Amapá

AMAZONAS

NENHUMA ORGANIZAÇÃO, PÚBLICA ou privada, existe apenas por existir. Toda estrutura precisa de uma administração profissional para alcançar resultados sustentáveis, seja em termos financeiros ou sociais. É com essa convicção que o Sistema CFA/CRAs tem se voltado cada vez mais à valorização dos profissionais e acadêmicos, buscando integrar ciência e prática no cotidiano das organizações.

Tenho a honra de estar à frente da Câmara de Eventos e Promoções do CFA durante este simbólico ano em que celebramos os 60 anos da regulamentação da nossa profissão. Mais do que comemoração, este é um momento de reflexão e fortalecimento institucional, reforçando a importância dos princípios da Administração: planejar, organizar, dirigir e controlar.

Outro destaque do meu trabalho é a atuação na Comissão Especial de Administração de Condomínios, um campo promissor para administradores. Essa comissão, com o apoio da assessoria parlamentar, tem promovido visibilidade e reconhecimento a profissionais que atuam na gestão de patrimônios coletivos, garantindo segurança, transparência e valorização aos condôminos.

Pensar no futuro é desafiador, especialmente diante de ciclos sociais e econômicos cada vez mais curtos. No entanto, um futuro grandioso só será possível se houver planejamento, controle e gestão técnica. Caso contrário, permaneceremos reféns de projetos políticos e passageiros. A Administração, como ciência, é a chave para conduzir o Brasil a um modelo de desenvolvimento sustentável, ético e verdadeiramente planejado.



Inácio Guedes Borges
Conselheiro Federal pelo
estado do Amazonas

BAHIA

COMO ADMINISTRADOR, ME sinto realizado. Em 2026, completo 50 anos de formado em Administração, profissão que escolhi livremente, após ter iniciado minha trajetória como engenheiro e professor universitário. Lecionando na Escola de Administração da Universidade Católica, me apaixonei pelas disciplinas ligadas à gestão e decidi cursar Administração. Foi uma virada definitiva na minha vida profissional.

Minha experiência como empresário também evidencia a importância da profissão. Fundei uma pequena empresa de engenharia em 1980, que só sobreviveu graças à minha formação em Administração. Até hoje, essa empresa existe e sou “a empresa do eu sozinho”, mas a base sólida de gestão foi o que garantiu sua continuidade.

A mensagem que deixo aos estudantes e profissionais da Administração é simples, mas profunda: não basta alcançar o sucesso é preciso se manter no sucesso. E a Administração, quando bem exercida, permite isso. É uma profissão que abre amplas possibilidades, em diversas áreas, e que ensina a evoluir constantemente.

Além da atuação empresarial, me dediquei ao magistério por 47 anos, lecionando da primeira à última disciplina de um curso de Administração. Ensinar é uma forma de aprender todos os dias e o aprendizado contínuo é um dos maiores legados da nossa profissão.

Para mim, a Administração é uma vocação, uma escolha que transforma. Por isso, reforço a importância de se orgulhar de ser administrador, de participar ativamente do Sistema, do Conselho e das entidades de classe, e de compreender que nossa atuação impacta diretamente a sociedade. Vamos continuar construindo e celebrando essa história com dedicação e responsabilidade pelo que fazemos.



Roberto Ibrahim
Conselheiro Federal
pelo estado da Bahia

DISTRITO FEDERAL

AO CELEBRARMOS OS 60 anos de regulamentação da profissão de Administrador no Brasil, é com grande satisfação que vejo tantos colegas bem colocados no mercado de trabalho, contribuindo com produtos, serviços e soluções que impactam positivamente a sociedade. Esse marco é símbolo do amadurecimento da Administração como ciência e profissão essencial ao desenvolvimento do país.

Durante minha trajetória, destaco com orgulho uma conquista histórica: quando estive na direção do Conselho Regional de Administração, conseguimos, por meio de decreto assinado pelo então presidente João Figueiredo, a concessão da Gratificação de Atividade Técnica Administrativa (GATA) para os administradores e administradoras do serviço público. Essa gratificação, equivalente a 80% da remuneração, representou um marco na valorização da nossa categoria.

Também como diretor de fiscalização do CRA-DF, atuei fortemente na defesa e ampliação dos espaços de atuação do administrador em órgãos públicos e empresas privadas, assegurando a presença desses profissionais em áreas estratégicas como finanças, recursos humanos e logística. Além disso, tivemos uma atuação firme no Congresso Nacional, acompanhando projetos de lei que impactam a Administração, tanto apoiando propostas favoráveis quanto combatendo iniciativas que poderiam enfraquecer a profissão.

Como mensagem para o futuro, deixo um chamado à ética, à responsabilidade e à fé. Ao longo dos anos, redigi, inspirado por Deus, a “*Oração do Administrador*”, um texto que representa o compromisso com a construção de obras justas, humanas e transformadoras. Que os administradores dos próximos 60 anos sigam firmes no propósito de conduzir com sabedoria, servir com excelência e edificar com integridade.



Rui Ribeiro de Araújo
Conselheiro Federal pelo
estado do Distrito Federal

ESPÍRITO SANTO

ESTOU MUITO FELIZ por celebrar o Jubileu de Diamante da Administração como conselheiro federal pelo Espírito Santo, comemorando os 60 anos dessa profissão fundamental para o mundo contemporâneo. Tenho orgulho de ser administrador e professor, trabalhando continuamente pelo desenvolvimento da profissão e da ciência. Atuo, há mais de 15 anos, pelo fortalecimento do CRA-ES e pela valorização dos profissionais de Administração capixabas e brasileiros.

No CFA, lidero ações e entregas importantes, relacionadas à gestão em saúde, e, também, me dedico às áreas de formação e educação, conduta institucional, processo eleitoral e desenvolvimento de práticas inovadoras para o sistema CFA/CRA.

A Administração, no futuro, será marcada por mudanças significativas devido às tecnologias emergentes e às novas demandas sociais, econômicas e ambientais. A boa gestão continuará sendo eficaz para a sustentabilidade das organizações, governos e sociedades, e a atuação do profissional de Administração, nesse contexto, é imprescindível.



Manoel Carlos Rocha Lima
Conselheiro Federal pelo
estado do Espírito Santo

GOIÁS

CELEBRAR OS 60 anos da Administração no Brasil é reconhecer a consolidação da profissão como um pilar essencial para o desenvolvimento de empresas, instituições e organizações públicas e privadas. É um momento de valorização dos profissionais e de planejamento com um foco no futuro ainda mais promissor.

Ao longo da minha trajetória nos Conselhos Regional e Federal, participei de muitas iniciativas, mas o que mais destaco é a importância do trabalho coletivo. Nenhuma conquista é individual, tudo é construído em equipe. O sucesso ou fracasso de um impacta todos.

Para os próximos 60 anos, desejo que administradores e administradoras sejam cada vez mais reconhecidos pela competência e dedicação com que constroem um país mais forte, ético e eficiente. Minha mensagem é de gratidão a todos os profissionais e de compromisso com um futuro em que a administração continue sendo a base para a transformação positiva da sociedade.



Tiago Nóbrega Stival
Conselheiro Federal pelo
estado do Goiás

MARANHÃO

A ADMINISTRAÇÃO É uma das engrenagens mais importantes da construção do Brasil moderno. Celebrando os 60 anos de regulamentação da profissão, celebramos uma missão coletiva: transformar recursos em resultados, ideias em legados e pessoas em equipes. Como conselheiro, sigo comprometido com a valorização da nossa categoria, sempre com ética, técnica e foco no serviço à sociedade.

Entre os projetos dos quais me orgulho, destaco três marcos: ter presidido o CRA-MA durante a pandemia, liderando com sensibilidade e responsabilidade; participar ativamente da criação da Academia Maranhense de Ciências da Administração, fortalecendo o saber científico na área; e, mais recentemente, assumir como primeiro diretor da nova Câmara de Serviços aos Registrados do CFA, um espaço voltado à valorização dos profissionais e à aproximação com os registrados.

Para os próximos 60 anos, desejo que a Administração evolua sem perder sua alma. Que os líderes saibam gerir algoritmos, mas sem deixar de inspirar pessoas. Que sejamos ousados na inovação, firmes na ética e incansáveis na construção de organizações mais justas, humanas e sustentáveis.



Jaylson Franklin Mendonça Nunes
Conselheiro Federal pelo
estado do Maranhão

MATO GROSSO

CELEBRAR OS 60 anos da Administração no Brasil é celebrar um marco histórico: o nosso Jubileu de Diamante. São seis décadas de conquistas e transformações que moldaram pessoas, líderes e gestores, impulsionaram a inovação nas empresas e contribuíram para o desenvolvimento sustentável do país. Como conselheira, é uma honra fazer parte dessa trajetória que constrói, todos os dias, um Brasil mais eficiente e humano.

Entre as ações que marcaram minha atuação, destaco com orgulho o plano de trabalho desenvolvido no Mato Grosso, que ainda está em andamento. Seu principal objetivo é democratizar o acesso e o entendimento sobre a nossa profissão, levando à sociedade o conhecimento sobre a importância do administrador, a abrangência da área e o papel do Conselho. A iniciativa também evidencia os diversos cursos correlatos à Administração, como Recursos Humanos, Logística, Marketing, Processos Gerenciais e Gestão Financeira, que muitas vezes são desconhecidos pela população.

Para os próximos 60 anos, acredito que a Administração do futuro será mais humana, ética, digital e sustentável. O administrador deixará de ser apenas um gestor de recursos para se tornar um verdadeiro agente de mudanças, capaz de alinhar resultados com propósito, tecnologia com empatia, e eficiência com responsabilidade social. Que continuemos avançando, com coragem, inovação e compromisso com a transformação da sociedade.



Keila Cardoso dos Santos Furquim
Conselheiro Federal pelo
estado do Mato Grosso

MATO GROSSO DO SUL

CELEBRAR OS 60 anos da Administração é também refletir sobre o papel ativo que o profissional deve ter junto ao seu conselho. Quando fui convidado a participar do CRA-MS, em 2011, pouco conhecia sobre sua atuação e foi a partir dessa experiência que entendi a importância de estar envolvido nas decisões que impactam diretamente nossa profissão.

Tive a honra de presidir o CRA-MS e defender, com firmeza, a ideia de que tudo o que é feito no Sistema CFA/CRA's deve ter como foco o profissional na ponta. Toda decisão precisa considerar quem está atuando no mercado, pois é para ele que o sistema existe.

Enfrentamos, atualmente, desafios da transformação digital e das novas tecnologias, como a Inteligência Artificial. Por isso, é fundamental que o administrador se mantenha atualizado, indo além do que aprendeu na graduação, para se manter competitivo em um cenário em constante mudança.



Rodrigo Cazelli
Conselheiro Federal pelo
estado de Mato Grosso do Sul

PARÁ

AOS 60 ANOS da Administração, deixo uma mensagem de esperança e fortalecimento da profissão. A cada ano, nosso sistema se aperfeiçoa mais, se organiza melhor e caminha no sentido de oferecer suporte qualificado aos profissionais de Administração em todo o país.

Dentre as ações realizadas, destaco o Acordo de Cooperação Técnica com o Ministério do Empreendedorismo, uma iniciativa que amplia as oportunidades para administradores atuarem diretamente junto às micro e pequenas empresas, setor vital para a economia nacional.

No estado do Pará, dois grandes eventos marcaram nossa trajetória recente: o Fórum Internacional de Administração (2022) e o Encontro Brasileiro de Administração (2025). Ambos reuniram mais de 1,6 mil participantes, promovendo discussões relevantes, visibilidade à profissão e integração com a sociedade.

Para o futuro, minha mensagem vai especialmente aos jovens: participem do sistema CFA/CRAs, se registrem, se envolvam, opinem e façam parte ativamente das decisões e das eleições. O futuro da Administração depende da nova geração e é fundamental que ela esteja presente, preparada e engajada.



Mauro Leonidas
Conselheiro Federal
pelo estado do Pará

PARAÍBA

A MENSAGEM QUE deixo aos profissionais da Administração é: não desistam dos seus objetivos. A Administração envolve todos os setores de uma organização pública ou privada. Muitos desistem diante de obstáculos, mas o administrador precisa ser firme e comprometido com o que se propôs a fazer.

Entre os projetos marcantes da minha trajetória, destaco um momento anterior ao CRA-PB, quando fui contratado por uma empresa na Paraíba. Encontrei um quadro com mais de 200 colaboradores analfabetos. Para que eles pudessem se desenvolver e acompanhar o projeto de qualidade e produtividade que estávamos implantando, criamos, em parceria com o governo do estado e a Secretaria de Educação, um curso. O impacto foi imenso: resgatamos a dignidade dessas pessoas, aumentamos a produtividade e transformamos a cultura da empresa.

Já no CRA-PB, assumi a presidência em 2017 e me deparei com um ambiente diferente do setor privado, exigindo uma mudança de mentalidade e estrutura. Implantamos metas, prazos, automatização de processos, um novo sistema de cobrança e um canal direto com as instituições de ensino da Paraíba. Com isso, conseguimos dobrar o número de registros em apenas quatro anos.

Para o futuro da profissão, acredito que a Inteligência Artificial será uma aliada, mas ela sozinha não pode substituir a liderança humana. O verdadeiro diferencial continua sendo o gestor, o profissional de Administração, que possui uma visão holística e capacidade de integrar conhecimento, estratégia e tecnologia. Quem souber combinar bem essas habilidades, certamente terá sucesso nos próximos 60 anos da profissão.



Geraldo Rosa
Conselheiro Federal pelo
estado da Paraíba

PARANÁ

AOS 60 ANOS da Administração, cabe uma reflexão: temos o que comemorar? Sim, muito. Conquistamos espaço, reconhecimento e avanços importantes. No entanto, ainda há muitos desafios e campos a ocupar.

Somos uma profissão jovem, e se não ocuparmos os espaços estratégicos, outros profissionais o farão. Por isso, alerto especialmente os mais jovens: valorizem a nossa profissão. Nenhuma outra carreira é tão conectada ao futuro, como a Inteligência Artificial, globalização, inovação e tudo passa pela Administração.

Minha trajetória no sistema começou como Conselheiro estadual e delegado, e sempre estive próximo da formação de novos profissionais. Atuei intensamente com palestras e aulas magnas voltadas ao jovem administrador, inspirando-os a enxergar o potencial da carreira.

No CFA, estive à frente da Câmara de Formação Profissional, liderando projetos importantes. Mas, sem dúvida, vejo como minha maior contribuição o incentivo direto à nova geração. Acredito que ali está o futuro da Administração e ele precisa ser construído com propósito e competência.



Gelson Uecker
Conselheiro Federal pelo
estado do Paraná

PERNAMBUCO

NESSES 60 ANOS da Administração, quero parabenizar os profissionais pernambucanos por seu crescimento e resiliência. Nosso CRA vive uma nova fase, marcada por ações que valorizam a categoria e ampliam os benefícios oferecidos.

Tenho orgulho de ter criado o Dia Nacional da Valorização da Mulher Profissional de Administração (23/08), além de contribuir com importantes parcerias nacionais como o TotalPass, que alcança mais de 1,6 milhão de beneficiários, e a RD Saúde, garantindo descontos expressivos para os profissionais e seus dependentes.

Também lancei, no CRA-PE, o grupo ADM Mulher, com foco na capacitação e valorização das administradoras, e o Grupo de Ação Social e Cidadania, que promove ações solidárias com a participação dos profissionais.

Para o futuro, sigo firme no propósito de lutar pela valorização e pelo reconhecimento da Administração como uma profissão essencial para o desenvolvimento do país.



Adriana Rodrigues da Silva
Conselheiro Federal pelo
estado de Pernambuco

PIAUÍ

É UMA GRANDE satisfação fazer parte da gestão que celebra os 60 anos da Administração no Brasil. Esse marco representa décadas de conquistas em prol da categoria, e me orgulha ter contribuído para algumas delas. Quando fui presidente do CRA-PI, conseguimos instituir o primeiro piso salarial da Administração no país, iniciativa que inspirou outros regionais, como Rondônia, Maranhão e Pernambuco, a buscarem o mesmo caminho.

No CFA, como coordenador da Comissão de Ação Parlamentar, temos ampliado a atuação institucional, com protocolos de diversos projetos de lei, fortalecendo o mercado de trabalho dos administradores.

Para o futuro, vejo a Administração como uma profissão essencial tanto em momentos de crise quanto de crescimento. Onde há sucesso, há gestão. Nossa missão é continuar promovendo uma atuação técnica e estratégica, fazendo da Administração uma força transformadora para o Brasil.



Roberthy Barbosa
Conselheiro Federal
pelo estado do Piauí

RIO DE JANEIRO

SOU REGISTRADO NO Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro há mais de 40 anos, tempo suficiente para ver e viver uma longa trajetória dentro da profissão. Tive a honra de iniciar minha carreira ao lado de grandes nomes. Fui aluno e funcionário de Belmiro Siqueira, nosso patrono, que também me levou para o magistério, onde atuei por mais de 30 anos. Um dos meus primeiros chefes foi Wagner Siqueira, filho de Belmiro. Minha história profissional na Administração, portanto, nasceu e se desenvolveu sob a influência direta dessa família que tanto contribuiu para a nossa profissão.

Fui conselheiro regional, vice-presidente e, hoje, represento meu estado com honra no Conselho Federal. Destaco dois projetos relevantes, as Olimpíadas de Administração, que na última edição reuniu mais de 30 mil inscritos em todo o Brasil, e o evento internacional com países de língua portuguesa, que fortalece os laços da Administração em nível global. Além disso, participei da construção da sede do CRA-RJ, um marco para a categoria.

Para os próximos 60 anos, a mensagem é clara: façam acontecer. Com ética, estudo, dedicação e compromisso coletivo, é possível transformar. O que realizamos até aqui foi muito, mas o que está por vir deve ser ainda maior com mais união, menos exclusão, e a certeza de que pertencemos todos ao mesmo projeto.



Francisco de Jesus
Conselheiro Federal pelo
estado do Rio de Janeiro

RIO GRANDE DO NORTE

O PROFISSIONAL DE Administração tem um papel fundamental na promoção da sustentabilidade econômica, social e ambiental. Nossa atuação deve estar sempre alinhada ao desenvolvimento sustentável do país, o que também representa oportunidades concretas para os administradores de hoje e para os estudantes que se preparam para o mercado. Precisamos de uma formação voltada à sociedade, à inovação e à realidade do mundo contemporâneo.

Ao longo da nossa gestão como presidente do CRA-RN, destacamos a regularização de um novo imóvel, ampliando a estrutura física do Conselho. Esse período também foi marcado por uma importante recuperação financeira e pela realização de diversos eventos voltados à valorização da profissão e ao seu reconhecimento junto à sociedade.

Para o futuro, acredito na Administração como uma força transformadora do país e cabe a nós, profissionais da área, contribuir ativamente para essa construção.



Júlio Rezende

Conselheiro Federal pelo estado
do Rio Grande do Norte

RIO GRANDE DO SUL

A ADMINISTRAÇÃO É uma profissão essencial, pois tudo ao nosso redor exige gestão, desde a casa que administramos até as grandes organizações. Por isso, minha mensagem aos novos e futuros profissionais é clara: nossa profissão tem um papel indispensável no desenvolvimento da sociedade.

Minha trajetória no Sistema CFA/CRA's começou logo após a graduação. Fui vice-presidente e presidente do CRA-RS, e destaquei-me como presidente da comissão de obras na grande reforma e modernização da sede do CRA-RS, um legado de estrutura e acolhimento para os administradores gaúchos.

Hoje, atuo como diretor de Fiscalização do CFA, onde temos promovido uma transformação significativa na área. Desenvolvemos ferramentas como o Prospecta Pessoa Jurídica, Pessoa Física e Prospecta Lícita, que permitiram a fiscalização atuar de forma mais estratégica e baseada em dados. Isso elevou o padrão de atuação em todo o Brasil, otimizando recursos e fortalecendo a presença do sistema.

Acredito no registro consciente como compromisso com a profissão e com a sociedade. Administrar é transformar e é com essa visão que sigo contribuindo para o fortalecimento da Administração no Brasil.



Sérgio José Rauber

Conselheiro Federal pelo
estado do Rio Grande do Sul

RONDÔNIA

NESTE JUBILEU DE Diamante, celebramos os 60 anos da Administração com orgulho e reconhecimento ao trabalho que o Sistema CFA/CRA's vem desenvolvendo em todo o Brasil. Rondônia, apesar de ser um regional pequeno, é altamente atuante e temos profissionais comprometidos que contribuem diretamente para o desenvolvimento do nosso estado.

Hoje, Rondônia se destaca no agronegócio, sendo um dos maiores produtores de soja e café do país, com uma agropecuária forte e os administradores são parte essencial desse avanço. Isso mostra como nossa profissão está inserida nas transformações econômicas e sociais.

Para o futuro, minha mensagem vai especialmente aos estudantes de Administração: vocês serão os autores dos próximos 60 anos dessa história. Tenho convicção de que encontrarão um Brasil mais organizado, com mais planejamento, mais gestão e mais oportunidades.

Aproveito para parabenizar o presidente do CFA, Leonardo Macedo, por liderar esse momento de celebração e valorização da nossa profissão em todo o território nacional.



Francisco Tavares de Melo
Conselheiro Federal pelo
estado de Rondônia

RORAIMA

PARABENIZO TODOS OS profissionais da Administração pelos 60 anos da nossa profissão. Este é um marco relevante para uma ciência que se consolida cada vez mais nas organizações como essencial para a melhoria da gestão. A Administração tem papel estratégico na geração de trabalho, emprego, renda, inovação e empreendedorismo, e deve ser constantemente disseminada como instrumento de transformação.

Destaco o Índice de Governança Municipal (IGM-CFA) como uma ferramenta fundamental do Conselho Federal, que contribui para o aprimoramento da gestão pública. Por meio da análise de indicadores e diagnósticos, esse instrumento oferece suporte técnico para o planejamento e a governança nos municípios, gerando impacto direto na qualidade dos serviços prestados à população.

Para os próximos 60 anos, minha mensagem é de otimismo e responsabilidade. A Administração é uma ciência das organizações, mas também é uma arte. A arte de lidar com pessoas. É por meio do relacionamento humano, da gestão eficiente e da liderança ética que construiremos uma sociedade mais justa, inovadora e bem gerida.



Emerson Clayton Arantes
Conselheiro Federal pelo
estado de Roraima

SANTA CATARINA

COMEMORAR OS 60 anos da Administração é reconhecer a importância de uma profissão que contribui diretamente para o desenvolvimento de um país. A excelência em gestão é base para o progresso e nós, profissionais da Administração, somos protagonistas nesse processo.

Ao longo da minha trajetória no sistema, sempre tive um olhar atento à valorização do ensino e à formação de qualidade. Afinal, só temos bons profissionais porque há instituições comprometidas com o preparo de nossos alunos, seja na graduação, no técnico, no mestrado ou no doutorado.

No CRA-SC, atuei com forte compromisso com a qualidade da gestão pública, com o apoio à profissionalização da atividade de síndico, com o fortalecimento da CRA Mulher Santa Catarina e, principalmente, com atenção à jornada de nossos egressos e estudantes.

Minha mensagem para o futuro é de otimismo e responsabilidade: tenham orgulho da profissão que escolheram e entendam que fazer parte do sistema CFA/CRA é também deixar um legado. Que possamos dizer para os próximos 60, 120 ou 180 anos da Administração que eu fiz parte dessa história.



Isabela Regina Fornari Muller
Conselheiro Federal pelo
estado de Santa Catarina

SÃO PAULO

PERCORREMOS UM LONGO caminho nesses 60 anos, mas ainda há muito a ser feito. Quando o Conselho foi criado, em 1965, éramos chamados de "técnicos de Administração". Somente em 1985 passamos a ter oficialmente o título de Conselho Regional de Administração.

Durante minha trajetória, especialmente como vice-presidente em São Paulo, participei de inúmeras iniciativas que ajudaram a consolidar a atuação do CRA-SP. A Administração não é feita de grandes marcos isolados, mas sim de um trabalho constante, coletivo e disciplinado, que integra esforços e constrói resultados sólidos e sustentáveis.

E os próximos 60 anos dependem dos jovens que estão ingressando na profissão agora. Precisamos ocupar os espaços que hoje são preenchidos por outras categorias, mas que pertencem, por direito e competência, aos profissionais da Administração.

O CFA deve ser esse elo integrador entre academia, mercado e setor público. Além da fiscalização, nossa missão é fortalecer a profissão e unir sindicatos, associações e conselhos em um propósito comum: tornar o Brasil melhor administrado.

Tenho dois grandes sonhos: atrair mais estudantes para o Sistema, incentivando o registro e a participação ativa; e ver administradores ocupando cargos públicos relevantes, como prefeitos, parlamentares e até presidentes da República. A Administração pode e deve contribuir para um Brasil mais ético, organizado e preparado para o futuro.



Silvio Pires de Paula
Conselheiro Federal pelo
estado de São Paulo

SERGIPE

SOU REGISTRADO NO CRA desde 1990, com 35 anos de contribuição à profissão. Ao longo dessa trajetória, participei ativamente do CRA-SE, tendo sido conselheiro, presidente (2003–2004) e, posteriormente, conselheiro federal em dois mandatos consecutivos (2007–2014). Retornei ao CFA recentemente, eleito para o atual quadriênio, a convite dos colegas sergipanos, mantendo meu compromisso com o fortalecimento da Administração.

Durante minha atuação, fui diretor de Desenvolvimento Institucional (2013–2014), colaborando com normativos e deliberações estratégicas para o Sistema CFA/CRAs. Recentemente, integrei grupos de trabalho voltados à modernização institucional, incluindo a atualização do Guia de Protocolo e Cerimonial, usado por todos os regionais. Além da atuação institucional, sigo com 32 anos dedicados ao magistério, preparando novas gerações de administradores.

Aos futuros profissionais, estudem, aprendam a aprender e estejam preparados para lidar com a Inteligência Artificial porque o futuro exigirá administradores tecnicamente capacitados e humanamente conscientes. A tecnologia está presente, mas nós, administradores, damos a ela direção, propósito e ética.



Adelmo Porto

Conselheiro Federal pelo estado de Sergipe

TOCANTINS

ATUAR COMO CONSELHEIRO Federal representando o Tocantins no CFA tem sido uma grande honra. Tenho orgulho da minha trajetória no Sistema, tanto na Câmara de Administração e Finanças quanto no plenário do Conselho Federal de Administração.

Entre os legados que destaco com mais satisfação está o Programa de Desenvolvimento Humano, iniciativa que considero essencial. Esse programa valoriza aquilo que toda organização tem de mais importante: as pessoas. Ele abrange inclusão, respeito, clima organizacional e conscientização, pilares fundamentais para alcançarmos uma gestão de excelência, com eficiência, eficácia e efetividade.

Acredito firmemente que a gestão eficaz passa por colocar as pessoas certas nos lugares certos, com os recursos e estratégias adequadas. Isso eleva os resultados e contribui diretamente para a valorização do profissional da Administração no Brasil.

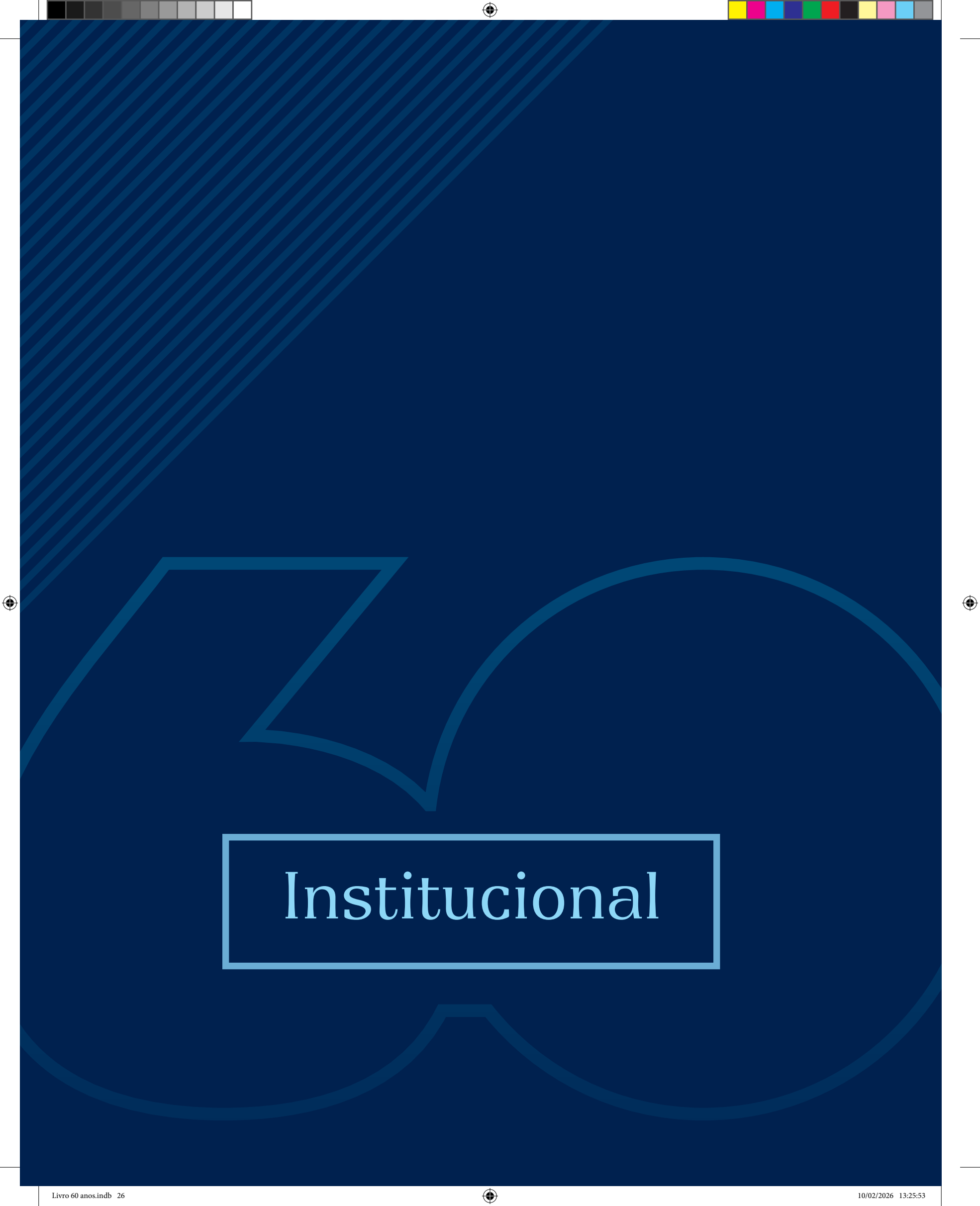
Para os próximos 60 anos, deixo uma mensagem direta aos futuros administradores de que acreditem na nossa profissão: participem ativamente do sistema CFA/CRAs, divulguem e fortaleçam a imagem do administrador como agente central na superação dos desafios da gestão.

A Administração é uma profissão estratégica e vital para o desenvolvimento do país.



Francisco Costa

Conselheiro Federal pelo estado do Tocantins



Institucional

O Sistema CFA/CRA's

O Sistema CFA/CRA's é composto pelo Conselho Federal de Administração (CFA) e pelos 27 Conselhos Regionais de Administração (CRA's), presentes em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. Sua principal missão é promover a Ciência da Administração, valorizando os profissionais da área, incentivando a sustentabilidade das organizações e contribuindo para o desenvolvimento do país.

O CFA atua em nível nacional como órgão normativo, consultivo, orientador e disciplinador do exercício da profissão de Administrador. Entre suas atribuições estão a formulação de diretrizes para os CRA's, a fiscalização das atividades financeiras e administrativas do sistema, o julgamento de recursos e de processos éticos em última instância, além da votação e atualização do Código de Ética Profissional. Também é responsável por promover estudos e campanhas que visem à racionalização da administração no Brasil.

Já os Conselhos Regionais de Administração executam, em suas respectivas jurisdições, as diretrizes do CFA, fiscalizando o exercício da profissão, mantendo o registro dos profissionais, julgando infrações à legislação e emitindo as carteiras profissionais. Ambos os

níveis atuam de forma integrada para garantir a ética, a qualidade e a valorização da atuação dos Administradores em todo o território nacional.

MISSÃO

Fiscalizar, valorizar e promover o exercício do profissional de Administração, contribuindo com o desenvolvimento do país.

VISÃO

Ser uma entidade reconhecida pela sociedade, capaz de assegurar a atuação plena dos profissionais de Administração.

VALORES

- + Ética
- + Inovação
- + Valorização da profissão
- + Sustentabilidade
- + Transparência

Projetos

SISTEMA PROSPECTA

DESDE 2023, O CFA investe fortemente em tecnologia para aumentar a fiscalização e valorizar os profissionais registrados. O Sistema Prospecta é uma plataforma integrada com foco em inteligência fiscalizatória, sendo patrocinada efetivamente pela presidência para adoção por todos os Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Em 2022, eram **408.951** registros ativos e até abril de 2025, com a implantação do Prospecta, o número de registrados aumentou para **418.794**, um crescimento de quase **2,5%**, alcançando quase 10 mil novos profissionais.

A ferramenta, ampliada em capacidade pela equipe de TI do CFA, é composta por três módulos principais e um quarto em fase de implantação:

Prospecta PJ:

Iniciativa original do sistema, voltada à identificação de empresas com atividades relacionadas à Administração, com potencial necessidade de registro junto aos CRAs.

Prospecta PF:

Resultado de convênio com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), permite o cruzamento de dados da RAIS/CAGED com o cadastro do Sistema CFA/CRAs, identificando pessoas físicas exercendo atividades típicas da Administração sem o devido registro.

Prospecta Licita:

Aproveita integrações com o Portal Nacional de Compras Públicas para mapear editais de licitação que exigem registro profissional, permitindo ações preventivas e corretivas sobre empresas contratadas.

FISC

Módulo de automação da fiscalização voltado para geração em massa de processos contra pessoas jurídicas. Permite criação automática de documentos, controle de produtividade dos fiscais, integração com o SEI e com sistemas internos dos CRAs, além de gestão digital de processos e acompanhamento online pelos fiscalizados.

PRODER

O PROGRAMA DE Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) é uma iniciativa estratégica do CFA criada com o propósito de fomentar o fortalecimento, a inovação e a modernização dos Conselhos Regionais de Administração (CRAs) em todo o país. Por meio da destinação de recursos financeiros, o programa viabiliza a execução de projetos que atendam às necessidades específicas de cada regional, alinhando ações locais às diretrizes nacionais do Sistema CFA/CRAs.

Desde 1999, foram disponibilizados quase **R\$ 59 milhões** para o financiamento de projetos individuais e coletivos apresentados pelos CRAs. A partir de 2011, o desenvolvimento dos Conselhos Regionais acelerou graças à criação do programa. O projeto teve como objetivo apoiar financeira e tecnicamente os CRAs na criação e execução de projetos das áreas de fiscalização do exercício da profissão; desenvolvimento integrado; infraestrutura física e inovação.

Entre os projetos financiados pelo programa, destacam-se: a atualização do parque tecnológico dos CRAs e melhorias nas áreas de marketing e comunicação das entidades. Ajudou, ainda, na aquisição de veículos adaptados para fiscalização itinerante, na

realização de cursos de responsabilidade técnica e na capacitação de agentes de fiscalização.

Com foco na inovação e na eficiência da gestão, o PRODER estabelece diretrizes claras para a elaboração e aprovação dos projetos. As áreas prioritárias incluem a implantação ou atualização de ferramentas de apoio à fiscalização, a higienização e atualização das bases de dados cadastrais, ações voltadas à cobrança administrativa, além da aquisição de equipamentos e soluções tecnológicas voltadas ao exercício da fiscalização profissional. Também são incentivadas iniciativas voltadas à segurança da informação, adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), gestão da informação e modernização da comunicação institucional, além de melhorias na infraestrutura tecnológica dos Conselhos.

Ao final dos ciclos de 2023 e 2024, o PRODER reafirmou seu papel como uma ferramenta fundamental para o desenvolvimento do Sistema CFA/CRA. Com um investimento acumulado de **R\$ 10.059.587,98**, os projetos aprovados nesses períodos resultaram em impactos significativos, fortalecendo a fiscalização do exercício profissional, promovendo a integração entre os CRAs e impulsionando a modernização institucional.

O PRODER e seus resultados refletem o compromisso com a excelência na prestação de serviços à sociedade, com a valorização da profissão de Administrador e o desenvolvimento sustentável da Administração no Brasil ao incentivar a autonomia, a inovação e o aprimoramento da gestão nos CRAs. Em 2025, o programa iniciou o ano com grandes expectativas e avanços significativos.

PRÊMIO BELMIRO SIQUEIRA

INSTITUÍDO EM 1988 pelo Conselho Federal de Administração (CFA), o Prêmio “Belmiro Siqueira” homenageia o **Adm. Belmiro Siqueira** e tem como objetivo reconhecer e valorizar pesquisas, publicações e trabalhos acadêmicos que contribuam para o desenvolvi-

mento da profissão e da Ciência da Administração no Brasil. Realizado anualmente pelo Sistema CFA/CRA, o prêmio estimula a produção de conhecimento por estudantes e profissionais da área.

A edição de 2025 celebrou os 60 anos de regulamentação da profissão, com o tema “60 anos de regulamentação de Administração: impactos nas organizações e na sociedade”. A iniciativa contempla duas categorias: Artigo Acadêmico, voltada a estudantes de Administração e cursos conexos; e Artigo Profissional, destinada a Administradores registrados e em dia com o CRA. São premiados os três melhores trabalhos de cada categoria, com um total de R\$ 60 mil, simbolizando o Jubileu de Diamante da profissão.

PRÊMIO CFA GUERREIRO RAMOS

CRIADO EM 2010 pelo Conselho Federal de Administração (CFA), o Prêmio CFA Guerreiro Ramos tem como objetivo reconhecer profissionais e acadêmicos da Administração cujos trabalhos promovam práticas inovadoras ou pesquisas científicas voltadas à transformação e à melhoria contínua da Administração Pública no Brasil.

A premiação contempla duas categorias:

Práticas Inovadoras

Destinada a profissionais de Administração com registro ativo no CRA, que tenham coordenado, executado ou participado da implementação de projetos inovadores em qualquer esfera da Administração Pública. Coautores de outras áreas também podem ser reconhecidos, desde que participem do caso de inovação.

Pesquisa Científica

Voltada a estudantes de graduação com cadastro no CRA, que tenham desenvolvido pesquisas científicas na área da Administração, utilizando métodos sistemáticos voltados à solução de problemas da gestão pública.

PRÊMIO CFA AILEMA PUCÚ

CRIADO EM 2025, o Prêmio CFA Ailema Pucú de Administração e Empreendedorismo Feminino tem como objetivo valorizar e reconhecer mulheres profissionais da Administração que se destacam por promover o empreendedorismo e o intraempreendedorismo nos setores público e privado e no terceiro setor. A premiação é destinada exclusivamente a brasileiras, natas ou naturalizadas, com registro regular junto ao respectivo Conselho Regional de Administração (CRA), e abrange diversas formações da área, incluindo administradoras, mestres, doutoras, tecnólogas, técnicas e outras profissionais vinculadas à Administração.

Entre as participantes inscritas, três mulheres são selecionadas por um comitê avaliador do CFA, com base na relevância dos resultados apresentados em suas práticas profissionais. As vencedoras são premiadas com valor em dinheiro e conforme a seguinte classificação: o primeiro lugar recebe troféu e certificado; e o segundo e terceiro lugar, certificados.

O prêmio leva o nome da administradora Ailema da Silva Pucú, cuja trajetória profissional se confunde com a história do Sistema CFA/CRA's. Dona Ailema, como era carinhosamente chamada pelos colegas, dedicou grande parte de sua vida à Administração, sendo um símbolo de compromisso, competência e inspiração para gerações de profissionais.

PRÊMIO CFA DE JORNALISMO

Idealizado pela jornalista Adriana Mesquita e executado pela Câmara de Comunicação e Marketing do Conselho Federal de Administração, o projeto marca a comemoração dos 60 anos da regulamentação da profissão no Brasil, reconhecendo a produção as produções jornalísticas que destacam a relevância da Administração e da Gestão como pilares estratégicos para o desenvolvimento econômico, social, político e cultural do país.

Com o tema “60 anos da Administração no Brasil: desafios, conquistas e o futuro da profissão”, a 1ª edição do Prêmio CFA de Jornalismo contempla três categorias: Reportagem em Texto, Reportagem em Áudio e Reportagem em Vídeo. Participam jornalistas profissionais com matérias veiculadas em jornais, revistas, sites de notícias, rádios, serviços de streaming e emissoras de televisão. Os trabalhos são avaliados por uma comissão indicada pelo CFA, e os três primeiros colocados em cada categoria recebem prêmios em dinheiro, além de troféu e certificado.

Além de valorizar e incentivar o trabalho da imprensa brasileira, a premiação busca aproximar a sociedade e os setores público e privado do universo da Administração, promovendo a reflexão sobre suas contribuições e perspectivas. Assim, o CFA reafirma seu compromisso com o fortalecimento da profissão e a valorização da Administração no Brasil.

ÍNDICE IGM-CFA

LANÇADO EM 2016, o Índice CFA de Governança Municipal (IGM-CFA) é uma ferramenta desenvolvida pelo Conselho Federal de Administração (CFA) para avaliar a qualidade da governança pública nos municípios brasileiros. Baseado em dados oficiais extraídos de fontes como Tesouro Nacional, IBGE, PNUD e DATASUS, o índice é estruturado em três dimensões: finanças, gestão e desempenho. São considerados indicadores de áreas essenciais como saúde, educação, saneamento, segurança pública, gestão fiscal e transparência.

Na edição de 2025, lançada durante as comemorações do Jubileu de Diamante da Administração no Brasil, o IGM-CFA foi repaginado e atualizado, oferecendo um painel interativo com visual mais moderno, recursos gráficos aprimorados e funcionalidades que permitem a comparação entre municípios e o acompanhamento de dados em tempo real. A ferramenta, gerenciada pela Câmara de Gestão Pública do CFA, manipula mais de 650 mil linhas de dados públicos,

oriundos de dez bases distintas, e busca apoiar gestores públicos e profissionais da Administração na tomada de decisões mais eficazes e embasadas.

Além do acesso aberto ao público, que inclui filtros, rankings e metodologia detalhada, o IGM-CFA conta com uma área exclusiva para profissionais de Administração, onde é possível consultar a série histórica do desempenho municipal ao longo dos últimos nove anos. Uma das grandes inovações é o novo painel “*IGM Online*”, que permite o acompanhamento diário de informações críticas dos municípios, como liquidez, gasto com pessoal, percentual de cargos comissionados e pendências no CAUC, promovendo diagnósticos mais precisos e atualizados.

A edição de 2025 também marca o fortalecimento de parcerias estratégicas, como a renovação do acordo de cooperação técnica com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Essa articulação institucional tem como missão ampliar o alcance e a efetividade do IGM-CFA como ferramenta de inteligência para o planejamento de políticas públicas, bem como qualificar administradores e gestores públicos para o uso consciente e técnico do índice.

Com constantes inovações tecnológicas e metodológicas, o IGM-CFA consolida-se como uma das principais iniciativas do CFA para a promoção da boa governança e da profissionalização da gestão pública municipal no Brasil.

PARCERIAS E ACORDOS

NOS ÚLTIMOS ANOS, o Conselho Federal de Administração (CFA) consolidou sua posição como agente estratégico no fortalecimento da profissão ao firmar parcerias e acordos de cooperação com diversos órgãos e instituições. Essas iniciativas têm ampliado a capacitação de profissionais da Administração, intensificado a fiscalização do exercício profissional e promovido um mercado mais ético, justo e qualificado.

Em 2023, o CFA firmou acordo com o Ministério do Trabalho e Emprego, garantindo acesso a dados da

RAIS e do Caged, permitindo uma atuação mais efetiva na fiscalização e no mapeamento do mercado de trabalho. No ano seguinte, firmou cooperação com a Secretaria Executiva do Comitê Nacional do Movimento de Combate à Corrupção Eleitoral (MCCE) voltada à promoção da integridade e da eficiência na gestão pública, especialmente durante o período eleitoral, com foco em ações educativas e cidadãs.

Ainda em 2024, em parceria com o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS), o CFA passou a integrar ações voltadas à inclusão socioeconômica de pessoas inscritas no Cadastro Único, promovendo cursos de qualificação em áreas como educação financeira, marketing digital e comunicação empresarial. Nesse mesmo ano, o CFA também apoiou a reestruturação da Federação Nacional de Estudantes de Administração (Fenead), por meio da criação da Comissão Especial do Movimento Estudantil de Administração, com o objetivo de fortalecer a representatividade estudantil de forma autônoma e organizada.

A atuação institucional do CFA também ganhou força no Legislativo com a instalação da Frente Parlamentar pela Administração, voltada a debater temas estratégicos para a profissão, e da Frente Parlamentar de Apoio aos Conselhos Profissionais, cujo foco é defender e fortalecer os conselhos no Congresso Nacional. Ambas iniciativas foram impulsionadas por articulação da Comissão Especial de Acompanhamento Parlamentar do CFA.

Em 2025, o CFA firmou um novo acordo de cooperação técnica com o Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte (MEMP). A parceria busca promover o acesso a ferramentas de gestão e capacitação voltadas a administradores e a empresários de micro e pequenas empresas. A iniciativa nacional foi inspirada na experiência do CRA-RS, que criou um programa de mentoria para auxiliar empresas atingidas por enchentes no Rio Grande do Sul em 2024, mobilizando voluntários registrados no conselho para oferecer apoio téc-

nico em áreas estratégicas como finanças, logística e planejamento.

Essas ações reforçam o compromisso do CFA com o desenvolvimento sustentável, a qualificação profissional, a promoção da cidadania e o fortalecimento do ambiente institucional e empreendedor brasileiro.

PESQUISA PERFIL ADMINISTRADOR

COM O OBJETIVO de aprofundar o conhecimento sobre a realidade profissional no campo da Administração, o Conselho Federal de Administração (CFA), em parceria com os Conselhos Regionais de Administração (CRAs), realiza periodicamente a Pesquisa Nacional “*Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades de Trabalho do Profissional de Administração*”. A iniciativa busca mapear o perfil socioeconômico e profissional de Administradores e Tecnólogos, além de identificar tendências de atuação, níveis de qualificação e demandas do mercado de trabalho.

Desde a primeira edição, realizada em 1994 e publicada no ano seguinte, a pesquisa evoluiu significativamente em escopo e metodologia. Em suas edições subsequentes, o estudo passou a incluir novos públicos, como coordenadores e professores de cursos de Administração. Além disso, incorporou análises regionais e estaduais, permitindo uma leitura mais abrangente do cenário nacional.

A metodologia combina entrevistas em profundidade com lideranças empresariais de diversos setores da economia, grupos focais em todas as regiões do país e a aplicação de questionários online, em um modelo quantitativo, descritivo e censitário. Essa abordagem permite levantar dados estratégicos que orientam decisões institucionais do Sistema CFA/CRAs, além de apoiar projetos acadêmicos e ações de aprimoramento profissional.

Os resultados da pesquisa têm subsidiado políticas públicas, programas como o de Certificação

Profissional em Administração e iniciativas voltadas à melhoria da qualidade dos cursos de Administração no Brasil. Ao integrar as visões de empregadores, professores e profissionais, o estudo fornece insumos relevantes para a modernização de currículos, fortalecimento da empregabilidade e desenvolvimento das organizações brasileiras.

Ao longo de mais de três décadas, a Pesquisa Nacional reafirma o compromisso do CFA com a valorização do conhecimento técnico e científico na Administração, servindo como instrumento essencial para o fortalecimento da profissão no país.

CFA TALENTOS

O PROGRAMA CFA Talentos, desenvolvido pelo Conselho Federal de Administração, tem se consolidado como uma importante ferramenta de conexão entre profissionais da área de Administração e o mercado de trabalho em todo o território nacional. Recentemente, a plataforma atingiu uma marca expressiva: **13.350** profissionais cadastrados, entre administradores, tecnólogos, técnicos e estudantes, além de 457 empresas ativamente engajadas no sistema.

A proposta central do CFA Talentos é clara e objetiva: aproximar talentos da Administração das empresas que buscam profissionais qualificados, promovendo um ambiente onde a oferta e a demanda se encontram de forma eficiente, ética e acessível. A plataforma é totalmente gratuita tanto para os talentos quanto para as empresas e recrutadores, o que refor-

ça o seu caráter inclusivo e seu compromisso com o fortalecimento da profissão.

Mais do que um simples banco de currículos, o CFA Talentos atua como uma ponte estratégica entre quem busca uma colocação ou recolocação profissional e quem procura por competências específicas no setor administrativo.

O surgimento da plataforma atendeu a uma demanda antiga: a falta de um canal direto e confiável de comunicação entre o contingente de profissionais da Administração e o universo corporativo. O CFA, ao idealizar o CFA Talentos, vislumbrou justamente esse elo necessário, a ação prática que promove o encontro entre as habilidades disponíveis no mercado e as necessidades reais das empresas.

Com uma proposta inovadora e um propósito alinhado aos valores da valorização profissional e da empregabilidade, o CFA Talentos segue crescendo e se tornando um referencial no apoio à carreira dos profissionais de Administração e áreas correlatas em todo o Brasil.

Para participar, o candidato deve preencher o cadastro com atenção, certificando-se de que todas as informações do currículo estejam completas, atualizadas e em conformidade com os critérios exigidos pelas vagas disponibilizadas.

ACADM

A ACADEMIA CORPORATIVA da Administração (ACAdm) é uma resposta concreta à crescente demanda por formação continuada. A plataforma de ensino a distância, criada pelo Conselho Federal de Administração (CFA), capacita profissionais com registro ativo e em dia com a anuidade junto aos Conselhos Regionais de Administração (CRAs), e estudantes da área de Administração.

A estrutura da plataforma é pensada para proporcionar uma experiência completa de aprendizado. O ambiente virtual conta com recursos como tutores para esclarecer dúvidas, quizzes interativos, seções

de perguntas e respostas, monitoramento do progresso nos estudos, emissão automática de certificados, além de espaços para interação entre os estudantes e uma área personalizada para cada usuário. Tudo isso contribui para uma jornada de conhecimento dinâmica, acessível e adaptada à realidade dos profissionais da Administração.

Para utilizar a plataforma, basta realizar um cadastro no site acadm.cfa.org.br. Após a validação do registro profissional junto ao CRA e a confirmação da adimplência, o acesso é liberado automaticamente, permitindo que o usuário explore livremente o conteúdo disponível.

Atualmente, a ACAdm já oferece 167 cursos gratuitos, organizados em 20 áreas do conhecimento. Entre os temas abordados estão gestão de pessoas, liderança e desenvolvimento de equipes, direito administrativo, marketing, inovação, práticas empreendedoras, finanças, logística, entre outros assuntos relevantes para o dia a dia da profissão. Todos os cursos são produzidos com base em uma curadoria especializada, que seleciona os conteúdos de acordo com as necessidades atuais do mercado e as tendências da Administração. Além disso, novos cursos são inseridos mensalmente, garantindo a constante atualização do acervo.

Ao promover conhecimento, atualização e crescimento pessoal e técnico, disponibilizando conteúdos gratuitos e de qualidade, a ACAdm reflete o compromisso do Sistema CFA/CRAs com o fortalecimento da ciência da Administração por meio do incentivo e valorização das competências e formação profissional dos administradores brasileiros para o desenvolvimento sustentável das organizações e a construção de uma sociedade mais qualificada e preparada para enfrentar os desafios do futuro.

CLUBE DE VANTAGENS

O CLUBE DE Vantagens dos Profissionais de Administração é uma iniciativa do Conselho Federal de Adminis-

tração (CFA) em parceria com os Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Criado com o objetivo de valorizar ainda mais os profissionais registrados e em dia com suas obrigações junto ao Sistema CFA/CRAs, o clube oferece descontos e condições exclusivas em uma ampla rede de parceiros em todo o país.

Atualmente, o programa conta com diversas empresas conveniadas, que oferecem benefícios em diversos segmentos do mercado: educação, gastronomia, turismo, vestuário, saúde, lazer, bem-estar, tecnologia, serviços e muito mais. A proposta é proporcionar facilidade de acesso a produtos e serviços com preços diferenciados, melhorando a qualidade de vida dos profissionais e de seus dependentes.

O acesso ao Clube de Vantagens é gratuito e exclusivo para profissionais de Administração que possuem registro ativo e estão em dia com a anuidade no CRA de sua jurisdição. Uma vez dentro da plataforma, o usuário pode navegar por categorias de interesse, visualizar os parceiros disponíveis e aproveitar todos os benefícios.

Muitos dos convênios incluem abrangência nacional. Ao acessar o portal do clube, o profissional encontra informações completas sobre cada um, incluindo detalhes dos descontos, abrangência, canais de atendimento e formas de utilização. Trata-se de uma ferramenta prática, moderna e eficiente, que reforça o vínculo entre os Conselhos e os profissionais de Administração em todo o Brasil.

Além dos profissionais registrados, seus dependentes também podem usufruir das vantagens oferecidas, ampliando o impacto social e familiar do programa. Essa proposta reforça o compromisso do Sistema CFA/CRAs com o cuidado contínuo com os administradores, promovendo não apenas o desenvolvimento profissional, mas também o bem-estar pessoal.

Em 2025, em comemoração ao Jubileu de Diamante, o Clube de Vantagens passa por uma reformulação, incluindo uma nova estrutura da página e outras novidades para gerar mais atratividade e facilidade para o profissional de Administração e familiares.

COMPLIANCE

OS PROGRAMAS EFETIVOS de integridade e compliance fazem parte da cultura de instituições comprometidas com políticas de anticorrupção, princípios éticos e morais. Mais do que controlar riscos e manter padrões íntegros e conformes, com a utilização de ferramentas desenvolvidas na governança, como o Sistema Gerencial do Sistema CFA/CRAs, a estruturação de medidas relacionadas ao tema busca promover um ambiente corporativo sustentado por decisões transparentes e aderentes à legislação vigente e normas institucionais, de acordo com processos da instituição.

Com esse objetivo, o Conselho Federal de Administração criou, em março de 2023, a Câmara de Governança, Integridade e Compliance (CGIC), sob a gestão do presidente do CFA, **Adm. Leonardo Macedo**.

Desde que passou a integrar o rol técnico setorial da Autarquia, a instância temática atuou para sistematizar e aperfeiçoar os mecanismos de combate à corrupção e normatizações de condutas, impactando nos relatórios de integridade e compliance de todo o Sistema CFA/CRAs. Logo no primeiro ano de criação, a câmara setorial fez um levantamento sobre o impacto da ausência de governança, resultando na formação de um Grupo de Trabalho, que discutiu ações e propôs parcerias relacionadas ao tema, como acordos de cooperação técnica feitos com a Rede Governança Brasil - RGB e o Movimento de Combate à Corrupção Eleitoral (MCCE).

A dedicação e o comprometimento do CFA com a cultura de compliance resultou, ainda, na criação do Código de Conduta do Sistema CFA/CRAs. O documento consolida condutas profissionais baseadas em normas, políticas e valores institucionais, em cumprimento aos princípios éticos e morais que devem guiar decisões de membros de todas as instituições que fazem parte do Sistema CFA/CRAs, inclusive parceiros externos.

Para garantir efetividade e eficiência, de ponta a ponta, também foi montado um plano de comunicação e treinamento exclusivo: o Workshop de Governança, Integridade e Compliance do Sistema CFA/CRAs, que já formou mais de 770 profissionais da Administração, conselheiros e funcionários, com abordagem teórica e prática, desde conceitos à montagem de um programa de compliance.

Medidas como o mapeamento de riscos, a criação de métodos de controle e monitoramento da gestão, políticas e outros documentos normativos, bem como o desenvolvimento dos colaboradores e a implantação de um canal de denúncias para identificar infrações e aplicar medidas disciplinares, trouxeram maturidade ao Sistema Conselho Federal e Regionais de Administração, consolidando-o como um importante agente de transformação na promoção à cultura de compliance.

Essas ações integram, hoje, a Câmara de Governança e Controle (CGC), dirigida pelo **Adm. Fábio Mendes Macedo**.

ENBRA

O ENCONTRO BRASILEIRO de Administração (ENBRA) é um dos eventos mais tradicionais da área no país, promovido pelo Conselho Federal de Administração (CFA) em parceria com os Conselhos Regionais de Administração (CRAs). De caráter itinerante e realizado a cada

dois anos, o ENBRA percorre os estados da Federação reunindo profissionais, estudantes, pesquisadores e líderes setoriais para debater temas estratégicos e contemporâneos da Administração, como gestão pública, empreendedorismo, sustentabilidade, inovação, entre outros.

Sua primeira edição ocorreu em 1977, em Brasília, ainda sob o nome de Encontro Brasileiro de Técnicos em Administração (EBRATA). Desde então, o evento vem se consolidando como espaço essencial de atualização, troca de experiências e fomento ao conhecimento na área.

Além de promover a troca de conhecimentos, o evento se tornou uma oportunidade para profissionais da administração, estudantes e para a sociedade em geral desenvolver a troca de contatos e estabelecer networking, enquanto celebram os avanços e oportunidades da Ciência da Administração.

Em 2025, o ENBRA chegou à sua 29ª edição, reunindo cerca de **1.600** participantes no Centro de Convenções da Amazônia (Hangar), em Belém, capital do Pará. A programação incluiu palestras, painéis, oficinas, apresentação de artigos científicos e outras atividades voltadas ao fortalecimento da profissão.

A edição de 2025 foi marcada ainda pelo lançamento de um selo comemorativo dos Correios, celebrando a importância histórica do evento e sua contribuição para o desenvolvimento da Administração no Brasil.

FIA

CRIADO EM 1989, o Fórum Internacional de Administração (FIA) é um dos principais eventos promovidos pelo Sistema CFA/CRAs. Em sua primeira edição, realizada em Porto Alegre (RS), o fórum ainda tinha um formato intimista, mas já sinalizava seu potencial como espaço qualificado para o debate dos rumos da Administração. Com o passar dos anos, ganhou abrangência nacional e internacional, consolidando-se como um

espaço estratégico para reflexão e atualização sobre os grandes temas da gestão.

A segunda edição ocorreu em 1991, em Florianópolis (SC), abordando a ciência da Administração para os novos tempos. Em 1993, o evento chegou ao Rio de Janeiro, discutindo o impacto da revolução digital em um cenário de crescimento do mercado de computadores.

A expansão internacional do FIA começou em 1995, quando o fórum foi realizado pela primeira vez fora do Brasil, em Miami (EUA). Com foco na globalização, discutiu temas como commodities e o turismo internacional como nova força econômica. Dois anos depois, em 1997, o evento chegou à Europa com uma edição em Madrid (Espanha), tratando dos desafios da União Europeia e das novas potências econômicas mundiais.

Em 1999, o FIA cruzou as fronteiras novamente, desta vez em Montreal (Canadá), reunindo participantes de todos os continentes em uma edição marcada pela diversidade de temas e grande audiência internacional. Ao longo de mais de três décadas, o evento já passou por outras cidades do exterior, entre elas Lisboa e Coimbra (Portugal), Acapulco (México), Montreal (Canadá), Turim (Itália) e Genebra (Suíça).

O Fórum cresceu em alcance e conteúdo, tornando-se referência para profissionais e estudiosos da Administração em todo o mundo. Durante o encontro, que acontece a cada dois anos, são trazidas pautas voltadas para ética, sustentabilidade, governança e gestão, com foco em inovação e no desenvolvimento da área.

Desde o princípio, o FIA tem se mostrado um sucesso de participação entre os profissionais da administração, tendo superado a marca de mil inscrições ainda em sua primeira edição. Em 2025, ocorre a XIX edição.

ENCONTROS REGIONAIS DOS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

OS ENCONTROS REGIONAIS dos Profissionais de Administração, conhecidos como ERPAs, são eventos anuais criados em 2019 pelo Conselho Federal de Administração (CFA), em parceria com os Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Em sua 6ª edição, os ERPAs já se consolidaram como uma das principais iniciativas de integração e valorização da profissão no Brasil, adotando o formato híbrido, que combina atividades presenciais e virtuais para ampliar o alcance e a participação do público.

Realizados nas cinco regiões do país, Centro-Oeste, Norte, Nordeste, Sudeste e Sul, os ERPAs têm como proposta central promover a troca de experiências, o debate qualificado e a atualização profissional dos administradores, além de incentivar o networking entre profissionais, estudantes e acadêmicos da área de Administração. A programação inclui palestras, painéis, workshops e vivências práticas, com temas atuais e alinhados às necessidades do mercado e da sociedade.

A edição de 2025, por exemplo, teve como foco principal o papel da conexão como resposta aos desafios contemporâneos enfrentados pela profissão. Sob o tema *“Oportunidades e Desafios da Gestão”*, o evento convidou os participantes a refletirem sobre a função estratégica dos administradores no contexto atual, marcado por transformações tecnológicas, mudanças no mundo do trabalho e exigências crescentes por inovação e responsabilidade social. A discussão sobre o futuro da administração ocupou lugar de destaque, com ênfase na importância da adaptação, da formação contínua e do fortalecimento institucional dos profissionais registrados.

Outro tema abordado foi *“Administração e suas perspectivas: discutindo o admirável e complexo mundo corporativo”*, trazendo à tona as novas exigências do mercado de trabalho e as implicações das mudanças organizacionais nas práticas de gestão. Foi destacada



também a importância da Administração como vetor de desenvolvimento socioeconômico regional, reunindo lideranças, especialistas e estudantes para pensar soluções aplicáveis à realidade local.

Através de suas múltiplas atividades, o ERPA reafirma seu compromisso com o fortalecimento da empregabilidade, o estímulo ao desenvolvimento de competências e a valorização da carreira de administrador nas diferentes regiões do Brasil.

CONVENÇÕES

A CONVENÇÃO DO Sistema CFA/CRA chegou à sua sétima edição, consolidando-se como um dos principais eventos institucionais do Sistema. Este encontro nacional reúne representantes de todos os Conselhos Regionais de Administração, vindos de diferentes regiões do país, com o propósito de promover a integração, o alinhamento estratégico e a troca de experiências entre as diversas áreas que compõem a estrutura organizacional: administrativa, registro, fiscalização, jurídica, comunicação, marketing e tecnologia da informação.

Mais do que um evento técnico, a convenção é um espaço de construção coletiva, no qual se discutem temas essenciais para o aprimoramento da gestão pública e institucional. O principal objetivo é promover a integração entre presidentes, conselheiros e colaboradores do Sistema, fomentando o intercâmbio de boas práticas e a busca por soluções inovadoras que contribuam para a modernização e a excelência da gestão nos CRAs.

Com uma programação que contempla assuntos voltados à eficiência, eficácia e efetividade da atuação do Sistema CFA/CRA, o evento e a presença ativa dos participantes fortalecem os laços institucionais e reforçam o compromisso de todos com o desenvolvimento contínuo e colaborativo da Administração.

Entre os tópicos abordados ao longo das edições estiveram planejamento de contratações anuais, licitações e contratos, eSocial, práticas de comunicação institucional, desenvolvimento humano, gestão orçamentária, centros de custos, painéis gerenciais, exigências dos órgãos de controle externo como o TCU, além de debates sobre o uso da Inteligência Artificial no contexto da administração pública.

Comissões de trabalho criadas pelo CFA

O CFA É composto por diversas comissões que atuam para dinamizar os trabalhos do Conselho Federal de Administração e Conselhos Regionais de Administração. Para proporcionar mais agilidade para o desenvolvimento de ações, o Sistema conta com Comissões Especiais, Permanentes, Grupos de Trabalho e de Estudos e Estratégias.

As comissões Especiais, eleitas pela Plenária, são designadas para atividades pontuais com prazo

determinado e para trabalhos de urgência. Elas servem para estudar determinada pauta de mercado. Já as Permanentes, também formadas pela Plenária, são para atividades continuadas e estendidas do Sistema. Servem para regular, normatizar e revogar. Ambas são compostas por três conselheiros.

As Comissões de Estudos e Estratégias tem o objetivo de mapear manuais, sugerir ações debates e cursos de formação, por exemplo. Atualmente, são



13 comissões. Os Grupos de Trabalho, já somam 14, e são responsáveis por realizar estudos internos e criados por prazo determinado.

COMISSÃO ESPECIAL ADM MULHER CFA

A COMISSÃO ESPECIAL ADM Mulher do CFA coordena o Projeto ADM Mulher no Sistema CFA/CRAs, com foco nas 43% de profissionais registradas. É formada por conselheiras federais e regionais, todas administradoras e docentes, e orienta as 26 comissões regionais oficializadas em plenária pelos presidentes dos CRAs.

Em 2023, houve um esforço concentrado na criação de comissões regionais, além da formação de quatro equipes de apoio. A comissão promove ações educacionais, participa de eventos em todo o país e atua para incentivar e valorizar a presença feminina na Administração.

Ao longo de sua criação, as equipes participaram de eventos regionais com painéis e como convidadas, abordando assuntos de interesse das profissionais de Administração. Além disso, diversas ações de desenvolvimento presenciais e online são realizadas pela comissão nacional por meio de apresentações no sistema de comunicação do Youtube no canal @cfaplay, deixando um acervo para todas as pessoas registradas no sistema CFA/CRAs.

Entre as ações de destaque estão as comemorações do Dia Internacional da Mulher e a celebração do Dia da Valorização da Mulher Profissional de Administração, realizada em 23 de agosto de 2024, na sede do CFA, com a presença da comissão nacional.

A ADM Mulher também realiza a pesquisa do Observatório da Mulher e de Empreendedorismo Feminino. Vale ressaltar ainda que a Comissão criou o Prêmio de empreendedorismo feminino Ailema Pucu para as profissionais de Administração registradas. O nome homenageia uma grande profissional da área de Administração. Por fim, está sendo estruturada a campanha contra a violência que atinge as mulheres profissionais no ambiente de trabalho.

COMISSÃO ESPECIAL DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM

CRIADA EM MARÇO de 2023, por meio da Portaria nº 47, a Comissão Especial de Mediação e Arbitragem do CFA tem como missão ampliar as oportunidades para os profissionais de Administração no campo dos meios alternativos de resolução de conflitos.

Entre seus principais objetivos estão: mapear o segmento, identificar competências essenciais, propor treinamentos e regulamentações específicas para atuação de pessoas físicas e jurídicas, e sugerir estratégias inovadoras para inserção do Sistema CFA/CRAs nesse mercado. A comissão também atua na construção de materiais de comunicação voltados ao tema, em parceria com a Câmara de Comunicação e Marketing.

Entre as ações desenvolvidas destacam-se: a criação de comissões equivalentes nos CRAs; workshops regionais; capacitações sobre prevenção e resolução de conflitos empresariais; participação em eventos como o FIA; além da produção de cartilhas informativas sobre Mediação e Arbitragem.

COMISSÃO PERMANENTE DE REGULAÇÃO

A Comissão Permanente de Regulação é responsável por estudar, analisar e emitir pareceres sobre anteprojatos de regimentos do CFA e dos CRAs, além de tratar de temas regulatórios do Sistema. Entre 2023 e 2024, a comissão atuou na análise e aprovação de regimentos, incluindo os do CFA, CRA-SP, CRA-ES, CRA-AC, CRA-AL e CRA-PR, contribuindo para a padronização e fortalecimento normativo da estrutura do Sistema CFA/CRAs.

COMISSÃO PERMANENTE ELEITORAL

INSTITUÍDA PELA PORTARIA CFA nº 71, de 5 de junho de 2024, a Comissão Permanente Eleitoral é responsável por conduzir e operacionalizar o processo eleitoral do Sistema CFA/CRAs, conforme o Regulamento

das Eleições aprovado pela Resolução Normativa CFA nº 633/2023.

Em 2024, a CPE atualizou o regulamento eleitoral, coordenou licitações para contratação de empresas responsáveis pelo sistema eletrônico de votação via internet e pela auditoria do processo, e conduziu todas as etapas do pleito: publicação do edital de convocação; recebimento de chapas; julgamento de recursos; operacionalização do site de votação; realização da eleição em 18 de setembro; divulgação dos resultados; e recebimento das justificativas de ausência de voto.

A comissão atua com transparência, segurança e rigor técnico, assegurando a integridade e lisura do processo eleitoral no Sistema CFA/CRAs.

COMISSÃO PERMANENTE DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DOS CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

A COMISSÃO PERMANENTE do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (PRODER) tem como missão coordenar e acompanhar as ações vinculadas ao fortalecimento institucional. O PRODER atua como uma ferramenta estratégica do CFA para promover o desenvolvimento integrado e sustentável do Sistema CFA/CRAs.

Durante os anos de 2023 e 2024, a comissão trabalhou sob diretrizes estabelecidas pelo plenário do CFA, que orientaram os CRAs na proposição de pro-

jetos voltados à modernização e à eficiência institucional. As propostas priorizaram áreas essenciais como a implantação e atualização de ferramentas de fiscalização do exercício profissional, a higienização e atualização das bases de dados cadastrais, o fortalecimento das ações de cobrança administrativa, além da aquisição de equipamentos e soluções de tecnologia da informação que atendessem às demandas específicas da fiscalização.

Outros focos importantes foram a implementação de políticas de segurança da informação, a adequação às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a otimização da gestão da informação e a melhoria da eficácia das ações de comunicação, marketing e divulgação institucional. O incentivo à inovação tecnológica também foi um elemento central nas propostas aprovadas.

Ao final do biênio, o PRODER demonstrou sua relevância e efetividade como instrumento de apoio à gestão pública e à fiscalização profissional. Os projetos contemplados resultaram em avanços significativos na estrutura e na atuação dos Conselhos Regionais, reforçando o alinhamento entre as ações locais e os objetivos estratégicos do Sistema CFA/CRAs. O programa consolidou-se, assim, como um dos principais eixos de desenvolvimento institucional dentro do sistema, contribuindo para a modernização, o aprimoramento da governança e a ampliação do alcance das ações dos CRAs em todo o país.

Comissões de Estudos e Estratégias

Gestora do Jubileu da Administração (60 anos)

Responsável por gerenciar as atividades de celebração do Jubileu de Diamante da Administração.

Eventos oficiais do Sistema CFA/CRAs

Organizar os eventos ERPAs, ENBRA e FIA do ano do Jubileu de Diamante da Administração.

Assuntos Jurídicos no Sistema CFA/CRA

Estudar e debater assuntos jurídicos pertinentes ao sistema CFA/CRAs.

Ação Parlamentar e Relações com Órgãos Públicos

Responsável por acompanhar o trâmite de Projetos de Leis no Congresso Nacional.

ADMMulher - Mulheres Profissionais de Administração

Propor ações de valorização e inserção das mulheres profissionais de Administração.

Gestão de Serviços na Saúde

Estudar e propor ações para inserção dos profissionais de Administração no segmento da saúde.

Empreendedorismo & Inovação em Administração

Estudar e propor ações de incentivo ao empreendedorismo para profissionais de Administração.

Administração de Condomínios

Estudar e propor ações para inserção dos profissionais de Administração no segmento de Administração de Condomínios.

Administração Esportiva e Gestão de Clubes

Estudar e propor ações para inserção dos profissionais de Administração no segmento de Administração Esportiva e Clubes.

Assuntos Acadêmicos

Propor Sistema de classificação das IES e abrir espaço junto ao MEC para o CFA nos Órgãos de Regulação e Avaliação.

Jovens Profissionais de Administração

Estudar e propor ações para orientação dos jovens profissionais, visando a inserção no mercado de trabalho e registro no Sistema CFA/CRAs.

Profissionais de Administração Sêniores

Estudar e propor ações para orientação dos profissionais sêniores, visando a saída do mercado de trabalho e a permanência no Sistema CFA.

Associativismo & Economia Criativa

Estudar e propor ações de apoio dos profissionais de Administração a economia criativa e de inserção deles nas fases do associativismo.

Grupos de Trabalho

Projeto do Jubileu da Administração (60 anos)

Responsável por elaborar o Guia de Orientação para celebração do Jubileu de Diamante da Administração.

Assessoria na Organização de Eventos e Cerimonial dos 60 anos

Assessoramento, sob demanda, ao sistema CFA/CRAs na organização de eventos e cerimonial do Jubileu.

Avaliação sobre as Eleições do Sistema CFA/CRAs

Avaliar a participação dos registrados nos processos eleitorais do Sistema CFA/CRAs.

Trabalhos Acadêmicos e Científicos no Sistema CFA/CRA

Organizar as ações para realização de concursos de trabalhos científicos e acadêmicos.

Gestão da Inadimplência e Cobrança no Sistema CFA/CRA

Propor ações para execução das atividades de cobrança e gestão da inadimplência.

PAD - Processo Administrativo Disciplinar do Sistema CFA/CRAs

Rever e atualizar o PAD - Processo Administrativo Disciplinar - para o Sistema CFA/CRAs.

Central de Compras do Sistema CFA/CRA

Propor ações para organização da Central de Compras Públicas do Sistema CFA/CRAs.

Transformação Digital no Sistema CFA/CRA

Estudar e propor ações para a Transformação Digital no Sistema CFA/CRAs.

Reestruturação da Ouvidoria no Sistema CFA/CRAs

Estudar e propor a reestruturação da função de Ouvidoria no Sistema CFA/CRAs, integrando-o através de sistema único de tratamento.

Prospecção, Captação e Recuperação de registros

Estudar e propor ações estratégicas para atrair, captar e recuperar registros junto aos mercados potenciais do Sistema CFA/CRAs.

Recepção e Flexibilização do atendimento ao público

Estudar e propor ações estratégicas para melhoria do atendimento do Sistema CFA/CRAs com foco na Recepção, Flexibilização e Automação.

Retenção e Fidelização de registrados no Sistema CFA/CRAs

Estudar e propor ações estratégicas para Retenção e Fidelização das categorias registradas no Sistema CFA/CRAs.

Perícia, Administração Judicial e Mediação e Arbitragem

Propor ações para inserir os profissionais de Administração em cadastro nacional e nos segmentos que demandam por esses profissionais.

***Pareceres Técnicos e Normas
Brasileiras de Administração (NBA)***

Elaborar pareceres técnicos para as funções de Administração e Estruturar o Sistema de Normas Brasileiras de Administração do CFA.

Jubileu de Diamante

EM SETEMBRO DE 2025, o Brasil celebrou os 60 anos da regulamentação da profissão de Administrador, marco conhecido como o Jubileu de Diamante da Administração. Mais do que uma comemoração simbólica, a data representa um tributo à trajetória de uma das profissões mais estratégicas para o desenvolvimento econômico, social e institucional do país.

Desde seu reconhecimento legal em 1965, a Administração se consolidou como um campo essencial para a organização e o progresso de empresas, governos e instituições. Ao longo dessas seis décadas, os profissionais da área protagonizaram importantes transformações, contribuindo para a modernização da gestão pública e privada, a inovação nos processos organizacionais e o fortalecimento de uma cultura de planejamento, eficiência e resultados.

As comemorações do Jubileu de Diamante foram organizadas pelo Sistema CFA/CRA e se estenderam ao longo de todo o ano de 2025, mobilizando profissionais, estudantes, acadêmicos, gestores públicos e empresários em eventos de abrangência regional e nacional. A programação incluiu palestras, debates,

homenagens, produções audiovisuais, exposições, prêmios, lançamentos editoriais e até a iluminação de monumentos, promovendo uma celebração descentralizada, participativa e simbólica.

Destacaram-se, entre as iniciativas, os tradicionais Encontros Regionais dos Profissionais de Administração (ERPAs), o Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), além de séries especiais e documentários que resgataram a memória da profissão e apontaram perspectivas futuras. Também foram lançadas novas edições do programa “ADM em Pauta”, com foco no impacto da Administração nas diferentes realidades do país.

Mais do que relemburar o passado, o Jubileu reforçou a identidade da profissão e o papel transformador da Administração na construção de um Brasil mais eficiente, competitivo e ético. Foi uma oportunidade para reconhecer contribuições históricas, valorizar os profissionais e reafirmar o compromisso com uma formação cada vez mais técnica, humana e adaptada aos desafios do presente e do futuro.





Linha do tempo

Linha do tempo da Administração no mundo

Século XVI

*MAQUIAVEL E “O PRÍNCIPE”
(ITÁLIA)*

EM 1513, EM meio às turbulências políticas da Itália renascentista, Nicolau Maquiavel escreveu O Príncipe, obra que marcou uma ruptura no pensamento sobre liderança e organização do poder. Rompendo com as visões medievais pautadas exclusivamente na moral cristã ou na autoridade divina, Maquiavel propôs uma abordagem pragmática e racional da governança.

Esse pensamento influenciou profundamente não apenas a ciência política moderna, mas também os fundamentos da administração estratégica. Elementos como análise do ambiente, avaliação de riscos, controle de recursos, influência sobre o comportamento humano e decisões orientadas a resultados, já estavam presentes em sua obra.

Maquiavel, portanto, foi considerado um precursor da gestão racional, ao propor que o sucesso organizacional dependia da capacidade do líder de antecipar cenários, agir e adaptar suas estratégias às circunstâncias. Sua contribuição permanece relevante até hoje nos estudos de liderança, governança e comportamento organizacional.

Século XVII

*ADMINISTRAÇÃO PRÉ-CIENTÍFICA
(EUROPA OCIDENTAL)*

DURANTE O SÉCULO XVII, a Administração era predominantemente empírica, orientada por tentativa e erro. As oficinas artesanais e manufaturas ainda não dispunham de métodos formais ou científicos. A autoridade se baseava na tradição e no poder pessoal. A eficiência era resultado de experiência acumulada, e os processos produtivos dependiam de habilidades individuais.

Esse período é importante por marcar o início da racionalização do trabalho. Embora sem metodologia clara, já se observava a preocupação com a produtividade, prazos e controle da mão de obra, especialmente em regiões como a Inglaterra e os Países Baixos, onde o comércio florescia.

A corrente empirista ganhou força com pensadores como Thomas Hobbes, John Locke e David Hume. Entre eles, John Locke se destacou como um dos principais expoentes do empirismo na Modernidade. Para ele, o conhecimento humano deriva diretamente da experiência sensível, e o aprendizado ocorre gradualmente, por meio da observação, da prática e do processo de tentativa e erro.



Século XVI
**TÉCNICAS DE ADMINISTRAÇÃO
DE SUPRIMENTOS (ITÁLIA)**

DURANTE O AUGE comercial de Veneza (Itália), a cidade operava como uma verdadeira potência logística e administrativa. Seus estaleiros, especialmente o Arsenal de Veneza, empregavam mais de 2 mil trabalhadores organizados de maneira sistemática, com tarefas divididas e controle de produção. Era possível montar um navio completo em poucas horas com peças pré-fabricadas, um método similar à produção em série.

Além disso, os registros de contratos, estoques e a coordenação de frotas evidenciam o uso de práticas de controle e planejamento surpreendentemente modernas para a época. Isso faz de Veneza um exemplo pioneiro de gestão pública e empresarial baseada em métodos organizacionais.

Século XVII
**GESTÃO LAICA
(EUROPA OCIDENTAL)**

COM O AVANÇO das manufaturas urbanas, o trabalho começou a ser institucionalizado fora dos domínios religiosos. Surgiram os primeiros administradores laicos, ou seja, não religiosos, responsáveis por estabelecer disciplina e ordem nas oficinas e fábricas. Um embrião da Administração moderna.

Esse movimento marca uma ruptura entre gestão e religião, colocando a gestão como uma competência técnica. A organização do trabalho tornou-se uma preocupação constante, preparando o terreno para os modelos que seriam estruturados na Revolução Industrial.

Esse movimento ocorreu principalmente na Europa Ocidental, com destaque para a Inglaterra, os Países Baixos (Holanda), França e Alemanha.



Século XVIII
RE/VOLUÇÃO INDUSTRIAL
(INGLATERRA)

A REVOLUÇÃO INDUSTRIAL, iniciada na Inglaterra, transformou profundamente a produção. A substituição do trabalho artesanal pela mecanização exigiu a criação de novos métodos administrativos. A divisão do trabalho passou a ser essencial, como proposto por Adam Smith em *A Riqueza das Nações* (1776).

Com a organização das fábricas, surgiram gestores especializados, planejamento de produção, controle de estoques e hierarquias claras. A Administração se consolidava como uma prática fundamental para coordenar a crescente complexidade do trabalho industrial.

Século XIX
ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA
(ESTADOS UNIDOS)

A ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA, também chamada de Taylorismo, surgiu no final do século XIX pelas mãos do engenheiro norte-americano Frederick Winslow Taylor. Ele iniciou suas pesquisas em fábricas metalúrgicas. Essa abordagem propunha a aplicação de métodos científicos à gestão do trabalho, com o intuito de aumentar a eficiência dos processos produtivos, especialmente nas atividades manuais. O foco principal era racionalizar as tarefas, eliminar desperdícios e maximizar a produtividade por meio de estudos sistemáticos de tempos, movimentos e divisão do trabalho.

Entre alguns aspectos específicos que a Administração Científica estuda estão: análise de tarefas, estudo do tempo; seleção e treinamento de trabalhadores; remuneração por desempenho; cooperação entre gerência e trabalhadores; e implementação de controles.

1881

FUNDAÇÃO DA WHARTON SCHOOL (ESTADOS UNIDOS)

EM 1881, JOSEPH Wharton criou a primeira escola de negócios do mundo na Universidade da Pensilvânia. A Wharton School introduziu um currículo voltado à formação de líderes empresariais, com ênfase em contabilidade, finanças, economia e direito.

Essa iniciativa marcou a institucionalização do ensino da administração como uma disciplina acadêmica formal. A escola influenciou o surgimento de programas semelhantes em Harvard, Chicago e outras universidades pelo mundo.

1910

TEORIA DA BUROCRACIA (ALEMANHA)

MAX WEBER, SOCIÓLOGO alemão, criou o modelo ideal de burocracia, baseado em hierarquia, normas claras, divisão de responsabilidades e impessoalidade. Para ele, a organização burocrática seria a forma mais eficiente de lidar com grandes estruturas.

De acordo com Weber, a administração burocrática é fundamentada em princípios racionais e estruturados, sendo a hierarquia de cargos um dos seus pilares. Nessa forma de organização, os cargos são distribuídos em níveis, e os superiores exercem autoridade sobre os subordinados. Esse modelo, segundo Weber, é aplicável tanto em instituições públicas quanto privadas, sendo caracterizado pela impessoalidade, obediência a normas formais e autoridade legal.

Essa teoria influenciou a estruturação de empresas, especialmente após a Primeira Guerra Mundial, quando era necessário gerir recursos de forma racional e previsível.

1910

FORDISMO (ESTADOS UNIDOS)

EM 1913, HENRY Ford introduziu a linha de montagem móvel em sua fábrica de automóveis. Isso permitiu reduzir drasticamente o tempo de produção de um carro. Os operários realizavam tarefas repetitivas em estações fixas.

O fordismo não só popularizou o automóvel como também revolucionou os modelos de produção, inspirando práticas administrativas centradas na eficiência, repetição e escala. Entre as principais características, estão: padronização da produção; esteira rolante e linha de montagem; diminuição do tempo de produção; divisão rígida de tarefas; e barateamento dos produtos e produção em massa.

1916

TEORIA CLÁSSICA (FRANÇA)

HENRI FAYOL, ENGENHEIRO francês, foi um dos principais formuladores da Teoria Clássica da Administração, que emergiu no contexto da expansão industrial europeia. Fayol foi pioneiro ao afirmar que a administração é uma função universal, aplicável não apenas à indústria, mas a qualquer tipo de organização, pública ou privada. Em sua obra mais influente, Administração Industrial e Geral (1916), ele definiu cinco funções administrativas fundamentais: prever, organizar, comandar, coordenar e controlar. Conceitos que continuam sendo a base do ensino de administração até hoje.

Além disso, Fayol estabeleceu 14 princípios clássicos de administração, como unidade de comando, divisão do trabalho, centralização, disciplina e autoridade com responsabilidade. Seu foco era desenvolver um modelo racional de organização, com ênfase na hierarquia, na padronização dos processos e na eficiência do funcionamento interno. O legado de Fayol consolidou as bases da gestão moderna e acrescentou os estudos de Taylor ao dar ênfase à administração do todo organizacional, e não apenas ao chão de fábrica.

1924

EXPERIÊNCIAS DE HAWTHORNE (ESTADOS UNIDOS)

AS EXPERIÊNCIAS DE Hawthorne foram conduzidas por Elton Mayo, psicólogo australiano, em uma fábrica da Western Electric, em Chicago. Os estudos revelaram que a atenção dada aos trabalhadores influenciava mais seu desempenho do que fatores físicos, como iluminação. Mostrou ainda que os grupos informais moldam o comportamento, que relações humanas saudáveis melhoram o ambiente de trabalho e que aspectos emocionais e a diversidade de tarefas impactam positivamente a produtividade.

Esse resultado gerou a Teoria das Relações Humanas, que destacava a importância da motivação, da liderança, da comunicação e da cultura organizacional na gestão eficaz.

1950

QUALIDADE TOTAL (JAPÃO)

APÓS A SEGUNDA Guerra Mundial, a Toyota desenvolveu o Sistema Toyota de Produção (TPS), focado em fluxo contínuo, produção puxada e eliminação de desperdícios. Com técnicas como just-in-time e kaizen, o modelo se tornou referência em eficiência e deu origem à filosofia lean.

Paralelamente, a Gestão da Qualidade Total (TQM) consolidou-se como abordagem que busca a melhoria contínua da qualidade por meio do aumento da competitividade, flexibilidade e eficiência organizacional. O conceito de melhoria contínua envolve a otimização constante dos processos e a adoção de medidas preventivas para evitar falhas. Essa abordagem enxerga a organização como um sistema integrado, no qual todos os colaboradores participam ativamente da busca por qualidade e eficiência produtiva.



1950
*ADMINISTRAÇÃO GLOBAL
(CANADÁ)*

O ROTMAN SCHOOL of Management, da Universidade de Toronto (Canadá), inaugurou um curso de Administração inspirado no modelo americano, mas adaptado ao contexto canadense. Essa expansão marca o início da internacionalização do ensino da Administração, com intercâmbio de professores, casos de estudo globais e formações para o mercado internacional.

1969
*FUNDAÇÃO DO PMI
(ESTADOS UNIDOS)*

FUNDADO NOS ESTADOS Unidos, o Project Management Institute (PMI) é uma organização sem fins lucrativos dedicada a promover as melhores práticas em gerenciamento de projetos. Ao longo dos anos, tornou-se referência global na formação, certificação e padronização de métodos que ajudam profissionais e empresas a alcançar resultados eficazes em diferentes setores.

A associação expandiu sua atuação e estabeleceu parâmetros internacionais para o gerenciamento de projetos. Com o tempo, o PMI ganhou milhões de membros e criou certificações como o PMP sendo exigidas globalmente.

1980

REENGENHARIA E SEIS SIGMA (ESTADOS UNIDOS)

NO PERÍODO SURGIRAM duas abordagens que transformaram a gestão empresarial: Reengenharia e Seis Sigma. A Reengenharia, proposta por Michael Hammer e James Champy, defende a reformulação radical dos processos organizacionais para alcançar ganhos significativos em desempenho, rompendo com modelos tradicionais que já não atendem às exigências do mercado. Seu foco está na redefinição dos processos como fluxos integrados de atividades que geram valor ao cliente.

Já o Seis Sigma, criado na Motorola e popularizado pela GE, utiliza métodos estatísticos para reduzir variações e eliminar defeitos. Com uma abordagem estruturada e orientada por dados, busca elevar a qualidade dos processos e maximizar o valor entregue ao cliente. Ambas as metodologias tornaram-se pilares da gestão moderna, voltadas à eficiência, inovação e competitividade.



Linha do tempo

Administração no Brasil

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO (DASP)

COM O PROPÓSITO de modernizar a administração pública federal, foi criado o Departamento Administrativo do Serviço Público (DASP) no dia 30 de julho de 1938, por meio do Decreto-Lei n.º 579. Seu objetivo era prestar assessoria técnica ao Presidente da República, com estudos, planejamento e inspeção dos serviços públicos.

Entre suas principais funções, o órgão era responsável pela organização de repartições, departamentos e estabelecimentos públicos, determinando, do ponto de vista econômico e eficiente, as mudanças que iriam ser feitas na organização dos serviços públicos, sua distribuição, agrupamento e dotação orçamentária. Decidia, ainda, sobre as questões como condições e processos de trabalho; as relações das repartições públicas entre si e com o público, a organização de propostas orçamentárias, a fiscalização e execução do orçamento, a seleção de candidatos aos cargos públicos federais; e promoção à readaptação e aperfeiçoamento dos funcionários civis da União.

O órgão também foi o responsável pela elaboração do primeiro estatuto dos funcionários públicos federais do Brasil, definindo seus direitos e deveres. Também pelo DASP foi criada a Escola de Serviço Público, que enviava técnicos de administração aos Estados Unidos para cursos de capacitação e aperfeiçoamento, com defesa de tese.

O primeiro presidente do DASP foi Luís Simões Lopes, que ocupou a cadeira até a saída de Getúlio Vargas do poder. Em 1986, o órgão foi extinto, sendo substituído pela Secretaria de Administração Pública da Presidência da República (SEDAP).

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE TÉCNICOS EM ADMINISTRAÇÃO (ABTA)

CRIADA EM 19 de novembro de 1960, a Associação Brasileira de Técnicos em Administração (ABTA) surgiu com o objetivo de lutar pela institucionalização da profissão do administrador no Brasil. Na época, foi protagonista na busca da aprovação de um projeto de lei que regulamentasse a área.

Fundada no estado do Rio de Janeiro, a ABTA também atuou na elaboração da base mínima curricular para os cursos de graduação em administração. A instituição teve como seu primeiro presidente Hécio de Nonno.

CRIAÇÃO DA PROFISSÃO DE TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO – LEI 4.769

COM O CRESCIMENTO do exercício profissional e refinamento da administração no Brasil, a necessidade de uma legislação que atendesse à classe ativa daquela época passou a ser ainda mais requerida. Uma equipe do DASP, oriunda da Escola Brasileira de Administração Pública (EBAP), deu o pontapé inicial e concluiu

em 1963 o primeiro anteprojeto da Lei n.º 4.769, sob autoria de Belmiro Siqueira e Wanderley Theodorico Viana.

O texto foi enviado ao deputado federal Alberto Guerreiro Ramos para ser colocado em pauta e análise na Câmara dos Deputados e, após refinamentos, terminou sua tramitação com vitória para os profissionais da administração. Apesar de ter sido aprovado em 1965, o projeto só recebeu sanção presidencial em 1967.

DECRETO LEI N.º 61.934 DE 1967

O DECRETO **LEI n.º 61.934/1967** tratava sobre a regulamentação do exercício da profissão de técnico de administração e da constituição do Conselho Federal de Técnicos em Administração. Visava dar suporte à **Lei n.º 4.769**, de 9 de Setembro de 1965.

O regulamento da profissão de técnico de administração definiu que as atividades dispostas no decreto-lei são privativas de bacharéis em administração, diplomados no Brasil ou no exterior (com diploma revalidado), e de profissionais com experiência comprovada anterior a 1965. O exercício da profissão exige registro no Conselho Regional da jurisdição e a apresentação da Carteira de Identidade Profissional; suas atribuições incluem elaboração de relatórios e pareceres, planejamento, consultoria, magistério e ocupação de cargos públicos e privados que demandem conhecimentos técnicos administrativos.

O campo de atuação é abrangente e envolve funções em organizações públicas e privadas, incluindo administração de pessoal, orçamentos, produção, marketing e finanças. O registro profissional é obrigatório, e sua ausência torna o exercício ilegal e passível de penalidades.

O Conselho Federal de Técnicos de Administração (CFTA), autarquia pública com sede em Brasília passa, nesse período, a ser responsável por normatizar e fiscalizar a profissão em todo o país, contando com o apoio dos Conselhos Regionais (CRTA) que

replicam sua estrutura nos estados. Ambos têm atribuições legislativas, administrativas e disciplinares, sendo responsáveis por registros, emissão de carteiras, aplicação de penalidades e fiscalização do exercício profissional.

O decreto-lei ainda destaca como os Conselhos Federal e Regionais são financiados e eleitos, quais sejam, via anuidades, taxas, subvenções e rendas patrimoniais, e seus membros são eleitos por representantes de sindicatos e associações profissionais, possuem mandatos de três anos. O regulamento também estabelece normas sobre sociedades profissionais, infrações éticas e procedimentos disciplinares, além de prever a cooperação entre o sistema CFA/CRA e outras entidades para promover a racionalização administrativa no Brasil.

LEI N.º 7.321 QUE ALTERA O TERMO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA ADMINISTRADOR

EM 13 DE junho de 1985, a **Lei n.º 7.321** alterou a denominação do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais, de Técnicos de Administração, para Conselho Federal e Conselhos Regionais de Administração. Também mudou o termo que designava a categoria de técnico de administração para administrador.

A medida visava reconhecer a evolução da área e a importância da profissão para o contexto brasileiro. Com a sanção, o termo administrador passou a ser utilizado, refletindo a realidade do mercado e a formação acadêmica dos trabalhadores da área.

RN 506 E 507 QUE DEU INÍCIO AO REGISTRO DE PROFISSIONAIS DOS CAMPOS CONEXOS À ÁREA DE ADMINISTRAÇÃO

AS RESOLUÇÕES NORMATIVAS n.º 506 e n.º 507, de 11 de maio de 2017, descreviam quais as formações conexas com administração iriam possibilitar o registro dos

profissionais diplomados nos Conselhos Regionais de Administração (CRAs). Estão nesse grupo formações em cursos como marketing, gestão em saúde, gestão de empresas e negócios, hotelaria, logística, comércio exterior, entre outras.

Em 28 de maio de 2024, as duas RNs n.º 506 e n.º 507 foram revogadas e substituídas pela Resolução Normativa CFA n.º 649, de 28 de maio de 2024, que aprova o regulamento de registro do sistema CFA/CRAs.

CRIAÇÃO DA ANPAD

EM 28 DE maio de 2024, as duas RNs n.º 506 e n.º 507 foram revogadas. Em seus lugares passa a vigorar a Resolução Normativa CFA n.º 649, de 28 de maio de 2024, que aprova o regulamento de registro do sistema CFA/CRAs.

Criada em 1976 a partir da iniciativa de oito programas de pós-graduação *stricto sensu* existentes no país, a Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação (ANPAD) surge com o objetivo de promover o ensino, a pesquisa e a produção de conhecimento. Sua atuação concentra-se no campo das ciências administrativas, contábeis e áreas afins no Brasil.

A instituição representa os interesses das entidades filiadas junto à opinião pública. Atua como articuladora dos interesses dos programas perante a comunidade científica e órgãos responsáveis pela educação e desenvolvimento científico e tecnológico no país. Atualmente, a ANPAD é o principal órgão de interação entre programas associados, grupos de pesquisa da área e a comunidade internacional.

CRIAÇÃO DO ENCONTRO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO (ENBRA)

EM OUTUBRO DE 1977, aconteceu a primeira edição de um dos mais importantes eventos da administração em nível nacional: o Encontro Brasileiro de Técnicos de Administração (1º Enbrata). Posteriormente,

o evento passou a se chamar Encontro Brasileiro de Administração (Enbra).

Patrocinado pelo Sistema CFA/CRAs, o Enbra percorre atualmente a cada dois anos vários estados do país, debatendo temas que envolvem administração e atuação dos profissionais. O evento aborda assuntos relevantes para a área, como gestão pública, empreendedorismo, sustentabilidade, inovação, entre outros.

Além de promover a troca de conhecimentos e aprendizados, o evento se tornou uma oportunidade para profissionais da administração, estudantes e para a sociedade em geral desenvolver a troca de contatos e estabelecer networking, enquanto celebram os avanços e oportunidades da Ciência da Administração. Em 2025, o Enbra entrou em sua 29ª edição.

CRIAÇÃO DO FÓRUM INTERNACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO (FIA)

O PRIMEIRO FÓRUM Internacional de Administração (FIA) — um dos eventos mais importantes da área — foi sediado pela primeira vez em Porto Alegre, entre os dias 5 e 8 de julho de 1989. O evento teve o propósito de contribuir para o estreitamento dos vínculos entre os profissionais da administração, proporcionando a troca contínua de ideias e experiências, na defesa do exercício mais moderno e eficaz da profissão.

Durante o encontro, que acontece a cada dois anos, são trazidas pautas voltadas para ética, sustentabilidade, governança e gestão, com foco em inovação e no desenvolvimento da administração. Desde o princípio, o FIA tem se mostrado um sucesso de participação entre os profissionais da administração, tendo superado a marca de mil inscrições ainda em sua primeira edição.

Ao longo desses anos, além dos estados brasileiros, o FIA já passou por diversas cidades do exterior, entre elas Miami (Estados Unidos), Madri (Espanha), Lisboa e Coimbra (Portugal), além de Acapulco (México), Montreal (Canadá), Turim (Itália) e Genebra (Suíça).

CRIAÇÃO DA REVISTA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO (RBA)

O DIA 5 de dezembro de 1989 marcou o nascimento da Revista Brasileira de Administração (RBA). Inicialmente dedicada à divulgação dos anais do 1º Fórum Internacional de Administração (FIA), com o passar do tempo a publicação ganhou novas perspectivas, formatos gráficos e editoriais, tornando-se referência em conteúdos de educação em administração, atualidades e entretenimento.

Atualmente, a RBA é um dos principais produtos de comunicação do Conselho Federal de Administração (CFA), produzido pela própria equipe de comunicação e marketing da autarquia, com apoio de demais setores nos quesitos logístico, financeiro e institucional. A publicação também desempenha o papel de vitrine para o CFA mostrar seu lugar de fala, quando o assunto é administração, gestão e negócios.

Voltada à missão finalística do CFA, que além da fiscalização inclui promover a Ciência da Administração — bem como de fomentar o estudo, pesquisa e desenvolvimento de melhores práticas de mercado —, a RBA tem trazido nos últimos 35 anos informações técnicas, notícias, ideias e soluções para problemas de mercado e para o país. Não à toa, tornou-se uma das publicações mais respeitadas, não apenas entre outros conselhos profissionais, como também por órgãos governamentais (federal, estadual e municipal) e por leitores das áreas acadêmica e de negócios.

Mais que uma revista, a RBA é o cartão de visitas do CFA em reuniões, simpósios, fóruns, encontros empresariais e demais eventos —, sendo distribuída pelos CRAs, em sua forma física, para todos aqueles que têm interesse na publicação. Possui, ainda, uma versão digital, disponível em seu site oficial, que é gratuita e aberta para todos os públicos.

CRIAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO (ANGRAD)

EM 6 DE dezembro de 1991 foi criada a Associação Nacional dos Cursos de Graduação em Administração (Angrad). A instituição surgiu com a responsabilidade de representar os cursos de graduação em administração junto ao Ministério da Educação (MEC) e ao Conselho Nacional de Educação (CNE), e também junto ao Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), à Secretaria de Educação Superior (SESu) e perante toda a sociedade brasileira.

A concepção da Angrad aconteceu no “1º Encontro Nacional de Avaliação dos Cursos de Graduação em Administração”, realizado na Universidade de São Paulo (USP). Apesar de, inicialmente, o evento ter tido o caráter avaliativo, ele acabou tomando novos rumos, ao promover a troca de experiências sobre os cursos de administração.

Desde então, a ANGRAD tem se estabelecido como uma das associações de maior representatividade no meio acadêmico brasileiro. Junto ao CFA, as instituições têm prezado pela excelência da qualidade das Instituições de Ensino Superior (IES) de administração, ao mesmo tempo em que incentivam e promovem a melhoria do ensino dessa ciência no Brasil.

ADOÇÃO DO CONCEITO DE SISTEMA PELO CFA E CRAS

Em 17 de janeiro de 1968 foi composta a Junta Executiva e instalado o Conselho Federal de Técnicos de Administração (CFTA). Com a Resolução Normativa n.º 2, publicada na mesma data, também foram instalados os dez primeiros Conselhos Regionais de Administração (CRTAs) do Brasil.

Com o avanço da profissão no país, entre os anos de 1995 e 2000, o Sistema CFA/CRAs se consolidou no mercado brasileiro, conquistando também espaços no exterior, principalmente em países ibero-americanos.



Funcionando em uma estrutura integrada, o Conselho Federal de Administração, juntamente com seus Conselhos Regionais, foi oficializado como órgão defensor dos profissionais da área no país. Atuam como uma entidade consultiva, orientadora, disciplinadora e fiscalizadora do exercício da profissão de administrador, bem como de apoio e defesa dos direitos desses profissionais.

No âmbito federal, o Conselho Federal de Administração (CFA) se encontra como órgão máximo do sistema, sendo responsável por definir as diretrizes e organizar os registros dos profissionais da administração. Além disso, fiscaliza, julga e aplica penalidades sobre infrações cometidas na profissão, além de promover estudos e campanhas que visem melhorias na administração.

Em nível regional, fica a cargo dos 27 Conselhos Regionais de Administração, espalhados pelo país, a execução das diretrizes do CFA. Também realizam a emissão das carteiras dos profissionais registrados, a fiscalização da profissão e aplicação de jurisdições ligadas à área.

PROGRAMA SEDE PRÓPRIA AQUISIÇÃO DE SEDE PARA CRA

A PARTIR DE 2011, o desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração do Sistema acelerou graças à criação do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder), criado pelo CFA. O projeto teve como objetivo apoiar financeira e tecnicamente os CRAs na criação e execução de projetos das áreas de fiscalização do exercício da profissão; desenvolvimento integrado; infraestrutura física e inovação.

A iniciativa foi fundamental para a execução de projetos apresentados pelas entidades integrantes do Sistema CFA/CRAs. Contribuiu para a valorização da Ciência da Administração e da profissão de administrador.

Entre os projetos financiados pelo Proder, destacam-se: a atualização do parque tecnológico dos CRAs e melhorias nas áreas de marketing e comunicação das entidades. Ajudou, ainda, na aquisição de veículos adaptados para fiscalização itinerante, na realização de cursos de responsabilidade técnica e na capacitação de agentes de fiscalização.

CURRÍCULO DOS CURSOS DE ADMINISTRAÇÃO

NA HISTÓRIA DA profissão no Brasil, o currículo mínimo para os cursos de graduação em administração passou por dois momentos importantes, em 1966 e em 1993. Por meio do Parecer n.º 307, de 8 de julho de 1966, o então Conselho Federal de Educação foi responsável por criar o primeiro currículo mínimo para as graduações em administração, com base na Lei n.º 4.769, que regulamentou a profissão no país.

Cerca de 26 anos depois, em outubro de 1993, a base curricular da graduação passou por sua primeira atualização. Por meio da Resolução n.º 2, o Conselho Federal de Educação instituiu um currículo pleno para os cursos, permitindo que Instituições de Ensino Superior (IES) também pudessem criar habilitações específicas, mediante intensificação de estudos relacionados com as matérias fixadas pela Resolução.

CÓDIGO DE ÉTICA DOS ADMINISTRADORES

O CÓDIGO DE Ética dos Profissionais de Administração (CEPA) é o principal balizador da profissão, apontando os direitos, deveres, infrações, honorários profissionais e penalidades sob a atuação dos profissionais de administração brasileiros. Ao longo dos anos, o CEPA passou por seis atualizações, tendo sua última versão aprovada em 2018.

Cada atualização representou um marco para a regulação da profissão e dos profissionais da área no país. Em todas as versões, a revisão do material bus-





cou atualizar e aprimorar a conduta ética dos profissionais, de acordo com as mudanças sociais e profissionais que surgiram ao longo do tempo.

Conforme reforça o documento, o exercício da atividade dos profissionais de administração implica no compromisso moral com o indivíduo. Inclui, ainda, a relação junto ao cliente, empregador, administração pública, organizações e com a sociedade, impondo deveres e responsabilidades indelegáveis.

RN 374 INÍCIO DO REGISTRO DOS TECNÓLOGOS DAS ÁREAS DE ADMINISTRAÇÃO

Com a Resolução Normativa do CFA n.º 374, de 11 de dezembro de 2009, os profissionais tecnólogos diplomados em áreas da administração (em cursos oficiais, oficializados ou reconhecidos pelo Ministério da Educação) passaram a ser registrados nos Conselhos Regionais de Administração (CRAs).

RN 508 INÍCIO DO REGISTRO DOS CURSOS SEQUENCIAIS DAS ÁREAS DE ADMINISTRAÇÃO

A Resolução Normativa n.º 508, de 11 de maio de 2017, estabelecia a emissão de registro profissional nos CRAs para diplomados em “*cursos sequenciais de formação específica*” relacionados à administração. Com

isso, profissionais com formação continuada em nível superior, diplomados em algum dos cursos descritos na RN, foram permitidos a se registrarem no Sistema CFA/CRAs.

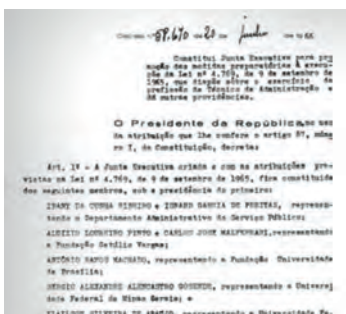
RN 511 INÍCIO DO REGISTRO DOS TÉCNICOS EM ADMINISTRAÇÃO

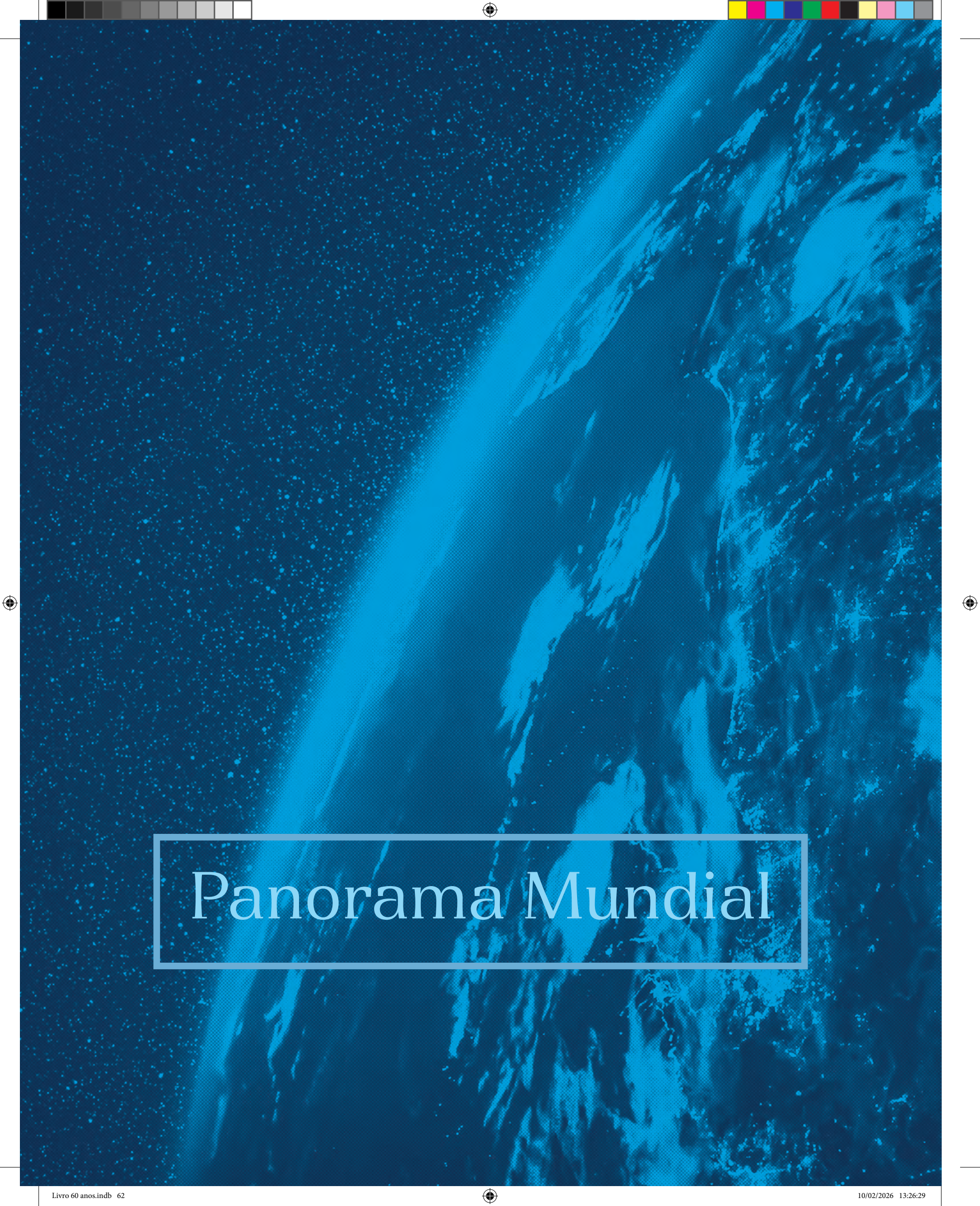
A partir da Resolução Normativa CFA n.º 511, de 14 de junho de 2017, os profissionais egressos da Educação Profissional Técnica, de nível médio, de cursos relacionados com a Administração, puderam entrar no rol de registrados nos CRAs. Em novembro de 2022, a RN foi substituída pela Resolução Normativa n.º 618, que regulamenta o registro dos profissionais no sistema CFA/CRAs.

RN 512 INÍCIO DO REGISTRO DOS MESTRES E DOUTORES EM ADMINISTRAÇÃO

COM A RESOLUÇÃO Normativa CFA n.º 512, de 14 de junho de 2017, foi a vez dos profissionais egressos de programas de mestrado e doutorado conexos à administração terem a possibilidade de se registrarem no Sistema CFA/CRAs. Desde novembro de 2022, a RN foi substituída pela Resolução Normativa n.º 618, que regulamenta o registro dos profissionais no Sistema CFA/CRAs.







Panorama Mundial

Panorama Moderno da Administração (2015 a 2025)

ECONOMIA E ORGANIZAÇÕES

A DÉCADA ENTRE 2015 e 2025 foi marcada por uma aceleração sem precedentes na Administração com a transformação digital. A popularização da Inteligência Artificial, computação em nuvem, automação e Internet das Coisas (IoT) redefiniu os processos produtivos globais.

Na década, surgiu a chamada Indústria **4.0**, que unificou sistemas ciberfísicos e big data à manufatura tradicional, resultando em cadeias de suprimento mais inteligentes, eficientes e personalizáveis. Empresas passaram a adotar modelos data-driven, ampliando o uso de people analytics, machine learning e automação de decisões, o que reformulou práticas de gestão de pessoas, logística, marketing e operações.

No modelo data-driven, os dados deixam de ser apenas registros passivos e passam a ser ativos estratégicos, direcionando desde o desenvolvimento de produtos até campanhas de marketing e modelos de gestão de pessoas. No mesmo período houve ainda transformações significativas nos modelos de negó-

cios baseados em plataformas digitais como Uber, Airbnb e Amazon, tornando-se um modelo dominante.

A plataformação da economia é caracterizada pela centralidade crescente de plataformas digitais na organização e intermediação de atividades econômicas. Nesse modelo, empresas deixam de ser apenas produtoras ou prestadoras de serviços e passam a atuar como infraestruturas digitais que conectam diferentes grupos — como consumidores, fornecedores, anunciantes e trabalhadores — viabilizando interações, transações e trocas.

Outro fato marcante são as empresas baseadas em ativos intangíveis, que escalaram exponencialmente sem necessariamente aumentar os ativos físicos, desafiando regulações tradicionais e alterando mercados de trabalho. Esse fenômeno também impulsionou a chamada gig economy (ou economia sob demanda), caracterizada por relações de trabalho flexíveis e intermitentes, mas precárias, afetando a segurança trabalhista e os modelos de proteção social.

As guerras também provocaram fenômenos econômicos significativos. As tensões geopolíticas, como a guerra comercial entre EUA e China e os impactos da guerra na Ucrânia, estimularam a reconfiguração das cadeias de suprimento.

Empresas buscaram desglobalizar parcialmente suas operações, com maior regionalização (reshoring, nearshoring), em busca de resiliência. No âmbito da tecnologia, a dependência de semicondutores, medicamentos e insumos agrícolas destacou a vulnerabilidade da globalização “just-in-time” e impulsionou investimentos nacionais em tecnologias estratégicas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A GOVERNANÇA CORPORATIVA passou por transformações significativas tanto no Brasil quanto no mundo, impulsionadas por crises financeiras, avanço tecnológico, demandas sociais e ambientais, além de mudanças regulatórias.

O ESG é um exemplo de tema que se tornou eixo estratégico nas empresas. O conceito de Environmental, Social and Governance (ESG) ganhou protagonismo como um dos principais motores da governança moderna. Investidores globais, liderados por grandes fundos como a BlackRock, passaram a considerar critérios ESG determinantes nas decisões de investimento, e empresas foram pressionadas a adotar conselhos mais diversos, melhorar sua transparência e desenvolver políticas socioambientais consistentes.

Houve ainda uma expansão nacional e internacional do escopo da governança para incluir programas de compliance, gestão de riscos e cultura ética. No Brasil, a publicação da Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), para pessoas jurídicas que agiam contra os interesses do poder público, começou a ter efeitos mais práticos a partir de 2015, com aumento dos programas de integridade e fortalecimento das áreas de auditoria e controles internos.

Em âmbito global, o ativismo acionário cresceu com investidores exigindo maior responsabilidade

dos conselhos em temas como mudanças climáticas e estrutura de capital. Nos EUA, ações como da Engine No. 1 (empresa de investimentos com foco em impacto ambiental) contra a ExxonMobil (empresa multinacional de petróleo e gás) mostraram que os conselhos podem ser responsabilizados por inação ambiental.

Já em termos de adoção de práticas baseadas em dados (data-driven governance), o uso de analytics e dashboards em tempo real transformou o modo como os conselhos acompanham a performance e os riscos. Essa tendência fortaleceu a governança orientada a dados (data-driven governance), com foco em decisões baseadas em evidências.

SUSTENTABILIDADE E GESTÃO AMBIENTAL

A SUSTENTABILIDADE E a gestão ambiental no meio empresarial passaram a ser vistas com um novo olhar pelas instituições. Mais do que cuidar da natureza, adotar práticas ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) no meio corporativo tornou-se uma necessidade estratégica para as empresas que começaram a desenvolver medidas econômicas, sociais e ambientais para se fortalecerem e garantirem uma posição favorável na concorrência.



Tanto na gestão pública quanto na privada, trabalhar as práticas sociais e ecologicamente sustentáveis passou a ser uma exigência do público consumidor.

Ao tomar caminhos ambientalmente sustentáveis, as lideranças abriram portas para inovações e incorporação de procedimentos que possibilitam seu crescimento e sustento econômico por mais tempo, sem comprometer o meio ambiente.

No Brasil, políticas como a lei da Biodiversidade (**Lei n.º 13.123/2015**), a lei de Incentivo à Inovação (**n.º 13.243/2016**), a lei de Pagamento por Serviços Ambientais (**n.º 14.119/2021**) e a Política Nacional de Resíduos Sólidos (**Lei n.º 12.305/2010**) surgiram como incentivo e para o cumprimento de medidas efetivas por parte das empresas. Também signatário do Acordo de Paris (2015) — tratado internacional que visa limitar o aumento da temperatura média do planeta para 1,5 °C ou 2 °C acima dos níveis pré-industriais —, o País comprometeu-se em engajar a indústria na redução das emissões de gases do efeito estufa e desenvolver estratégias para combater as mudanças climáticas.

Em 2015, a Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável lançou os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), composto por 169 metas de temas diversificados, como erradicação da fome, desenvolvimento de cidades e comunidades, consumo e produção sustentáveis, tudo em prol de um ambiente mais equilibrado e inclusivo. O plano de ação contém a Agenda 2030, assinada por 193 países, incluindo o Brasil, que estabelece o prazo até o ano de 2030 para a sociedade civil, empresas públicas e privadas, 'Organizações Não Governamentais (ONGs)', lideranças políticas e governos ativistas cumprirem as metas.

No processo de se tornarem mais sustentáveis, as metodologias de análise de impacto ambiental, as inovações nos produtos e serviços, voltadas para a capacitação e cultura organizacional, passaram a ser incorporadas na administração. A década também foi marcada pela expansão de fundos "verdes", como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da Bolsa de Valores Brasileira (B3); o Fundo Verde para o Clima (GCF), das Nações Unidas; e o Fundo Amazônia, administrado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento

Econômico e Social (BNDES), que valorizam as instituições e apoiam investidores comprometidos com o meio ambiente e sustentabilidade.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A ÚLTIMA DÉCADA foi marcada por revoluções na área de tecnologia, especialmente pela ampliação do uso de ferramentas de Inteligência Artificial (IA) nos mais variados setores. Na Administração, a transformação digital chegou como um conversor de processos trabalhosos, antes feitos manualmente em tarefas automatizadas, mais rápidas e práticas.

Já incorporada em muitas rotinas laborais e também pessoais, a grande quantidade de dados e conhecimento humano utilizados para treinamento dos sistemas possibilitaram às máquinas categorizar informações, identificar erros, conversar e realizar previsões e análises como pessoas reais. Desenvolvedores como a OpenAI, DeepSeek e o Google, com o Gemini, são exemplos mais populares entre as inteligências artificiais e generativas da década, capazes de criar conteúdos novos com base em padrões identificados em conjunto de dados de treinamento.

Em todo o mundo, as empresas apostaram no uso da ferramenta para automação de processo, diminuindo as possibilidades de erros humanos, tempo e dinheiro, transferindo sua força de trabalho humano para tarefas de níveis mais especializados. Mas as perspectivas são de que o recurso aumente cada vez mais o seu campo de aplicação, para auxiliar em tarefas de nível superior que agreguem maior valor às empresas.

Com evolução rápida, as Inteligências Artificiais (IAs) são treinadas a todo instante para atender variados setores, desde a tomada de decisões, melhora na experiência do cliente, geração de conteúdos, otimização em processo de tecnologia da informação, até práticas de segurança cibernética.

Na gestão pública, a promessa é que as IAs colaborem na garantia da transparência, eficiência e qualidade do trabalho dos servidores. Um exemplo vem

da Receita Federal, que utiliza a IA para classificação e julgamento de processos administrativos fiscais; já o Ministério da Educação (MEC) investiu na ferramenta como uma maneira de monitorar egressos da rede federal e combate à evasão escolar.

A evolução dos sistemas de Inteligência artificial devem perdurar pela próxima década. Em 2025, o país deu início às estratégias para se consolidar como ente relevante no cenário mundial de Inteligências artificiais. Com previsão de **R\$ 23 bilhões** em investimento até 2028, o Plano Brasileiro de Inteligência Artificial (PBIA), comandado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), irá abranger áreas como saúde, educação, segurança pública, meio ambiente, agricultura e gestão governamental, visando a modernização dos serviços, combate às desigualdades e promoção da inclusão social.

Com todos os avanços, as IAs já têm sido acompanhadas por debates sobre a regulamentação, principalmente no que diz respeito à disseminação de informações falsas em massa feita com auxílio de ferramentas de inteligência artificial e à substituição do trabalho humano pelos computadores. O Paraná implementou leis que estabelecem o uso ético, transparente e eficiente das ferramentas de IA no serviço público (**Lei 22.343/25**), enquanto em Goiás, os deputados estaduais aprovaram uma política (LC 205/2025) que cria diretrizes para a promoção da Inteligência Artificial em diferentes setores, incluindo educação pública e pesquisas científicas.

AVANÇO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E INDÚSTRIAS 4.0 E 5.0

A DÉCADA ENTRE 2015 e 2025 foi marcada por uma aceleração sem precedentes na transformação digital. A popularização da Inteligência Artificial, computação em nuvem, automação e Internet das Coisas (IoT) redefiniu os processos produtivos globais. Surgiu a chamada Indústria **4.0**, que unificou sistemas ciberfísicos e big data à manufatura tradicional, resultando

em cadeias de suprimento mais inteligentes, eficientes e personalizáveis. Empresas passaram a adotar modelos data-driven, ampliando o uso de People Analytics, machine learning e automatização de decisões, o que reformulou práticas de gestão de pessoas, logística, marketing e operações.

No Brasil, o estudo “*Mercado Brasileiro de Software: Panorama e Tendências 2025*”, realizado pela Associação Brasileira de Empresas de Software (ABES), revelou que o investimento em tecnologias da informação no país saltou de US\$ 49,8 bilhões, em 2023, para US\$ 58,6 bilhões em 2024, com destaque para o avanço da inteligência artificial, digitalização de empresas, cibersegurança e modernização de infraestruturas de nuvem.

Em um ano, os investimentos no setor cresceram **17,6%**. Segundo a ABES, a expectativa é que cresça mais nos próximos anos, colocando o Brasil acima da média global de **8,9%**.

Para as lideranças de empresas, os resultados do investimento no setor elevaram resultados em diversas áreas. Segundo o relatório “*Índice de Transformação Digital no Brasil (ITDBr)*”, realizado pela PwC Brasil em colaboração com o Núcleo de Inovação e Tecnologias Digitais da Fundação Dom Cabral (FDC), 85% dos gestores entrevistados no estudo disseram que, graças à adoção de novas tecnologias, foi possível obter um aumento na eficiência, no lucro financeiro, na vantagem comparativa e na satisfação do cliente.

Outro destaque da pesquisa foi a preferência pela Inteligência Artificial (IA) entre as ferramentas adotadas pelas empresas, refletindo o potencial do dispositivo em transformar os negócios com automação, análise rápida de dados avançados e treinamento de computadores. Entre as tendências de transformações digitais futuras, é estimado que a inteligência artificial continue evoluindo e contribua para a chamada “*hiperautomação*”, onde todos os processos possíveis poderão ser otimizados com o uso de IA.

Também há expectativas de que a realidade aumentada e a realidade virtual possam transformar

as experiências antropológicas nas gestões dos negócios, sendo aproveitadas tanto para treinamento de profissionais, em simulações mais realistas, quanto em experiências sensoriais mais sofisticadas. Já no campo da sustentabilidade existe a expectativa de que as transformações tecnológicas e digitais colaborem ainda mais para o reforço de práticas ESG (Ambientais, Sociais e de Governança) nas empresas, o que estimula aspectos voltados para a responsabilidade ambiental e garante vantagens competitivas às instituições.

Especialistas apontam, no entanto, que o ritmo de integração de novas soluções tecnológicas depende de governanças e estratégias mais eficazes. Entre os gestores entrevistados pelo estudo da PwC Brasil e Fundação Dom Cabral, quase metade alegou que questões de estrutura e cultura organizacional continuam sendo obstáculos para o avanço de transformações digitais nas organizações.

EMPREENDEDORISMO E STARTUPS

CONSIDERADAS COMO UM dos principais modelos de empreendedorismo da atualidade, as startups — empresas jovens, geralmente de base tecnológica, que buscam desenvolver um produto ou serviço inovador com alto potencial de crescimento e escalabilidade — têm despontado como empresas mais disruptivas e lucrativas no mundo. Entre 2015 e 2025, o ecossistema global de empreendedorismo e startups passou por uma transformação significativa, impulsionada por fatores como avanços tecnológicos, mudanças culturais, amadurecimento de mercados emergentes e alterações no comportamento dos consumidores.

Caracterizadas pelo alto potencial de crescimento e lucros rápidos, porém com alto risco, dados apurados pela Microsoft calculam que existam mais de 150 milhões dessas empresas em todo o mundo em 2025. Os Estados Unidos lideram entre as nações que mais criam startups (**82.038** empresas) e que mais possuem startups unicórnios (**1.500**) — que conse-

guem alcançar um valor de mercado igual ou superior a **US\$1 bilhão**.

No Brasil, nos últimos dez anos, o número de startups quase triplicou, contabilizando em 2025 mais de 18 mil negócios em operação. Em termos de comparação, existiam **7.422** empresas ativas no país em 2015; no ano 2000 eram apenas 365.

Entre as startups brasileiras, a área da Tecnologia da Informação (TI), com as Fintechs e Agrotechs, representou a maioria das empresas criadas na última década, seguida pelo setor de serviços, varejo e indústria. A região sudeste do país é o principal berço das startups: apenas o estado de São Paulo acomoda 30% dessas empresas.

Após um recorde de startups criadas em 2018 (1,6 mil), o ano de 2019 abriu um período de baixa no número desses negócios no Brasil. Entre as principais razões para tanto, segundo o relatório *“Inovação em movimento: um mapa sobre as startups no Brasil em 2023”*, realizado pela empresa de software Cortex, apontou que pandemia de Covid-19 dificultou que os fundadores dessem os primeiros passos na criação das empresas devido às incertezas trazidos pelo período no mundo.

Por outro lado, o período pandêmico influenciou a abertura de mais empresas tradicionais, principalmente no ano de 2020. Caracterizado como empreendedorismo de necessidade, causado por demissões, escassez de vagas formais no mercado de trabalho ou por necessidade de renda extra, a taxa de empreendedores potenciais saltou de **30,2%** em 2019 para **52,7 %** em 2020, segundo a pesquisa *“GEM: Empreendedorismo no Brasil 2024”*, realizada no Brasil pela Associação Nacional de Estudos e Pesquisas em Empreendedorismo (Anegepe) em parceria com o Sebrae.

Em 2024, a taxa de empreendedores potenciais voltou a crescer após registrar queda de 53% em 2022 e **48,7%** em 2023. Entre formais e informais, cerca de 47 milhões de brasileiros passaram a comandar o próprio negócio, segundo a Anegepe, sendo quase o

dobro da quantidade do período anterior à pandemia, na época 25 milhões de pessoas.

No relatório global da GEM 2019/2021, a taxa de novos empresários homens foi maior que a de mulheres, em grande parte das nações participantes da pesquisa. Arabia Saudita, Catar e Madagascar foram as únicas que obtiveram a taxa feminina maior que a masculina. No caso da Arábia Saudita, a pesquisa considerou que as recentes mudanças políticas ocorridas no país podem ter proporcionado maior liberdade para as mulheres, refletindo no resultado do índice.

No Brasil, o número de homens e mulheres empreendedores iniciais era praticamente o mesmo, de acordo com a pesquisa da GEM e Anegepe. Entretanto, a taxa de negócios estabelecidos da população masculina esteve 4,5 pontos superior à das mulheres.

EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

A ÚLTIMA DÉCADA foi marcada pela consolidação do ensino a distância (EaD) e do modelo híbrido, que combina aulas presenciais e online. Plataformas como Coursera, edX e Udemy ganharam popularidade global, enquanto no Brasil o Censo da Educação Superior (Inep/MEC) de 2023 mostrou que mais de 60% das novas matrículas em cursos de graduação foram em EaD.

No campo profissional, as Soft Skills ganharam protagonismo: habilidades comportamentais como pensamento crítico, comunicação, adaptabilidade e colaboração se tornaram essenciais. Relatórios do Fórum Econômico Mundial (WEF) apontaram que tais competências passaram a ser mais valorizadas do que qualificações técnicas tradicionais em diversos setores.

Outra tendência consolidada foi o Lifelong Learning (aprendizado contínuo), em que as empresas passaram a valorizar profissionais que atualizam constantemente suas competências. Plataformas de microcredenciais e cursos de curta duração também

se tornaram tendência, tanto em instituições tradicionais como em EdTechs.

O aprendizado baseado em projetos e competências (Competency-Based Learning) também passou a ficar em evidência. O foco deixou de ser apenas o conteúdo e passou a ser a demonstração de competências aplicáveis; isso alterou tanto o desenho curricular quanto às formas de avaliação com experiências práticas, desafios reais e portfólios digitais ganhando espaço.

O crescimento da educação personalizada e adaptativa com IA ganhou força no mundo a partir de 2020, e no Brasil a partir de 2023. Ferramentas de inteligência artificial passaram a oferecer trilhas personalizadas de aprendizado, ajustando conteúdo e ritmo às necessidades do estudante. No Brasil, plataformas como Geekie e Descomplica se destacaram nesse modelo.

O fortalecimento da parceria entre educação e mercado de trabalho tornou-se essencial para a formação profissional e para atender às demandas de mercado. Empresas passaram a participar ativamente do desenvolvimento de currículos e programas de capacitação; ao mesmo tempo surgiram iniciativas de upskilling (ensinar a um trabalhador novas competências para otimizar seu desempenho) e reskilling corporativo (dar treinamento a um colaborador para realocá-lo em um novo posto na empresa), tudo isso com foco na formação prática e na empregabilidade.

ADMINISTRAÇÃO ENTRE OS CURSOS DE FORMAÇÃO E CARREIRAS MAIS DESEJADOS

NOS ÚLTIMOS DEZ anos, a graduação em Administração se manteve entre os três cursos mais desejados no ensino superior, junto com Direito e Pedagogia. Por sua característica abrangente, com campo de atuação que vai desde a logística até a pesquisa de mercado, a carreira atrai mais estudantes a cada ano.



De acordo com dados do Censo da Educação Superior, realizado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), a formação em Administração saltou de 260 mil alunos em 2015 para mais de 2,6 milhões em 2023, mantendo-se, ainda, entre os três primeiros lugares dos dez cursos com maior número de concluintes no país.

Além do crescimento ao longo dos anos, a qualidade da formação ofertada aos estudantes teve a atenção dos Conselhos Federal e Regionais, especialmente pela modalidade de Ensino à Distância (EaD) das universidades e faculdades. Em 2018, o censo do Inep revelou que mais de 7,1 milhões de vagas foram disponibilizadas em cursos EaD — cerca de 800 mil a mais do que em cursos presenciais (6,3 milhões).

Desde sempre, promover e fomentar a qualidade do ensino da Ciência da Administração no País tem sido uma preocupação do Conselho Federal de Administração (CFA), que tem se movimentado, visando a valorização de profissionais qualificados no mercado de trabalho. Na reestruturação das novas diretrizes Curriculares Nacionais, do curso de graduação em Administração, a autarquia desempenhou protagonismo, com orientações que culminaram no Parecer CNE/CES n.º 438/2020, submetendo instituições de ensino superior a se adaptarem à nova realidade.

Em 2023, a “*Pesquisa Nacional: Perfil dos Profissionais de Administração*”, realizada pelo CFA, analisou o cenário da profissão no país e constatou que, para os participantes do estudo, o sistema CFA/CRAs desempenha um papel fundamental na divulgação da importância dos profissionais da área para a sociedade. Enquanto em 1990, empresários e empregadores sinalizavam, em sua maioria, desconhecer a importância de profissionais administradores para suas organizações, em 2023 o cenário mudou, indicando um aumento da percepção favorável ao desempenho dos administradores.

Atualmente, as instituições procuram cada vez mais profissionais com visão voltada para o segmento dos seus negócios, com amplo conhecimento de todas

as áreas da organização, capazes de exercer liderança e trabalhar o clima motivacional das equipes. Na disputa por cargos, os profissionais de Administração também perceberam uma menor concorrência contra profissionais graduados em outras áreas, apontou o estudo do CFA.

Por outro lado, os profissionais tecnólogos têm demandado maior reconhecimento por parte de empresários e empregadores. Mesmo com o amadurecimento dos cursos tecnológicos, e da alta inserção no mercado, o reconhecimento ainda é abaixo do esperado por esses profissionais. Em cursos superiores de tecnologia, aliás, as áreas da Administração estiveram aquecidas na última década, contando com mais de **800 mil estudantes**. Dos mais de **367 mil profissionais registrados** no sistema CFA/CRAs, **6,7%** são oriundos desses cursos.

A pesquisa perfil revelou, ainda, que 76% dos administradores possuem algum tipo de especialização, mestrado ou doutorado. Entre os tecnólogos, 65% cursaram pós-graduação.

Para pesquisa do CFA, os resultados reforçam que valorizar os profissionais da Administração vai além de celebrar a profissão. Precisa colocar em evidência o papel central dos administradores na contemporaneidade e o impacto deles nas organizações.

PANDEMIA

A PANDEMIA DE Covid-19 representou um divisor de águas na sociedade, impactando significativamente setores econômicos, sociais, políticos e culturais. O mundo enfrentou uma crise sanitária global que provocou forte recessão em 2020 e pressionou instituições a redefinirem seus padrões organizacionais.

No Brasil, setores como varejo, educação e serviços tiveram de se adaptar rapidamente, migrando para o ambiente online. Muitas micro e pequenas empresas que não conseguiram se digitalizar foram forçadas a encerrar as atividades, aprofundando desigualdades.





Créditos: Marcelo Camargo / Agência Brasil

Dados coletados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), no estudo “*Pulso Empresa: o impacto da Covid-19 nas empresas*”, constatou que seis em cada dez empresas sentiram os impactos negativos desse período. Empresas da região nordeste foram as mais afetadas pela crise (72,1%), especialmente as prestadoras de serviço (65,5%) e do comércio (64,1%).

Apesar do período ter registrado aumento no número de empresas abertas, outras milhares tiveram de encerrar suas operações. Segundo o IBGE, durante a primeira onda da doença, até junho de 2020, cerca de 716 mil negócios — desses 99,8% eram de pequeno porte — foram fechados.

Segundo dados do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), no relatório “*Covid deixa sequelas: a destruição do estoque de capital das micro e pequenas empresas como consequência da pandemia de Covid-19*”, estima-se que essas empresas podem ter perdido um valor de estoque superior a R\$ 24,1 bilhões somente nos primeiros seis meses da pandemia.

LADO POSITIVO

NO INÍCIO DO período de isolamento, em março de 2020, a plataforma online alemã de coleta de dados ‘Statista’ constatou o aumento de 40% nas vendas online em todo o mundo. Nesse período, os serviços de delivery e logística também tiveram aumento na demanda.

Com o fim da crise sanitária, o trabalho remoto e os modelos híbridos também se difundiram no mercado de trabalho, acelerando a digitalização nas empresas e transformando a cultura organizacional. Na área de recursos humanos, a era do **RH 5.0** revolucionou a atuação da gestão de pessoas, reformulando tomadas de decisões e dedicando maior cuidado com aspectos voltados para a saúde e bem-estar mental dos colaboradores.

Em meio às incertezas do período, lideranças ganharam o desafio de gerir pessoas a distância, mantendo suas equipes produtivas e ao mesmo tempo seguras, incentivando a ressocialização, comprometimento e comunicação online. No campo do



planejamento estratégico empresarial, a inclusão de metas e previsões de curto prazo passaram a ser uma necessidade.

Algumas heranças do período pandêmico, como a flexibilização do horário de trabalho e o home office, passaram a ser integradas na cultura das instituições graças ao impacto que trouxeram, contribuindo com a motivação dos colaboradores e economia de despesas como energia elétrica. O impacto do trabalho a distância foi tão grande que, ao final da emergência sanitária, a possibilidade de retorno presencial aos escritórios fez com que muitos trabalhadores escolhessem deixar seus empregos do que trabalhar fora de casa.

Uma pesquisa feita em 2024 pelo Ministério do Trabalho (MT) entrevistou **53,6 mil trabalhadores** e

constatou que a impossibilidade do trabalho remoto pode ter afetado a decisão de muitos profissionais em continuar nas empresas. Desses, **15,7%** dos entrevistados criticaram a falta de flexibilidade na jornada; **21,7%** relataram dificuldades no trajeto casa-trabalho; e **9,1%** destacaram a necessidade de cuidar de crianças ou familiares.

Assim como no mercado de trabalho, no empreendedorismo a digitalização das empresas foi uma herança que continuou em expansão após o fim da pandemia. O e-commerce foi adotado por muitas marcas como estratégia de sobrevivência, ainda herança de quando as lojas físicas precisaram ser fechadas.





Estudantes

A base e o futuro da ciência da Administração nos próximos 60 anos

CARREIRA E DCNS DE 2005

DE ACORDO COM o último Censo da Educação Superior de 2023, feito pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira do Ministério da Educação (Inep/MEC), **mais de 2 milhões (2.099.058)** de alunos estão, atualmente, matriculados em cursos superiores na área de Administração.

Esse número reforça a importância dessa ciência para diversos setores da sociedade, seja em empresas, governos, lideranças, movimentos de impacto social, entre outros. E o interesse pela área é uma constante que se mantém ao longo dos anos. De 2013 a 2023, o curso de Administração esteve entre os três cursos com maior número de ingressantes. Durante esse período, **3.212.124** calouros entraram para o mundo da Administração, o que garante um lugar de destaque entre os dez maiores cursos de graduação do Brasil, levando em consideração os dados sobre matrículas, concluintes e ingressantes.

O presente da área é construído, diariamente, não somente por profissionais que já estão no mercado, mas também por aqueles que acabaram de concluir o curso. Desde 2016, houve **2.321.022 egressos** de cursos de bacharelado em Administração ou superiores de tecnologia correlatos. São mais de dois milhões de estudantes passando do mundo acadêmico para

o mercado de trabalho, transitando da teoria para a prática.

Nessa circunstância, é imprescindível que os cursos de graduação invistam em qualidade, ponto forte para o futuro da Administração. Diante disso, representantes do CFA fizeram parte da elaboração das novas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) junto de autoridades de Instituições de Ensino Superior (IES); da Associação Nacional dos Cursos de Graduação em Administração (ANGRAD); do Sindicato das Entidades Mantenedoras dos Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado do Rio de Janeiro (SEMERJ); e da Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado (FECAP).

As mudanças feitas nas DCNs de 2005 estabelecem habilidades necessárias para o currículo dos discentes, entre elas a obrigatoriedade das práticas profissionais supervisionadas - também conhecidas como estágios supervisionados - especialmente no último semestre do curso, as colocando em ação no decorrer da graduação, desde que tenham orientação dos professores.

As competências a serem desenvolvidas pelos estudantes englobam conhecimentos fundamentais ao administrador, abrangendo setores da economia;

contabilidade; marketing; comportamento humano; entre outros, para possibilitar ao egresso uma inserção no mercado de trabalho efetiva.

Outras habilidades relevantes incluem: abordagem sistêmica de problemas e oportunidades; análise e resolução de problemas (técnicas analíticas e quantitativas); prontidão tecnológica e pensamento computacional; gerenciamento de recursos; relacionamento interpessoal; comunicação eficaz; e autonomia no aprendizado.

JORNADA ACADÊMICA DE ADMINISTRAÇÃO

COMO FORMA DE incentivar a busca por conhecimento, o CFA promove a Jornada Acadêmica de Administração, evento virtual e gratuito para estudantes e profissionais que querem se atualizar sobre os desafios e assuntos da atualidade. A iniciativa já acumula um total de **75.371** visualizações e 46 horas de conteúdo, com discussões que vão desde inovação e tecnologia até concurso público e empreendedorismo.

Segundo as métricas da plataforma YouTube, a Jornada Acadêmica apresenta uma alta propagação, mostrando a relevância dos temas abordados e o engajamento da comunidade acadêmica e profissional com os conteúdos. Por exemplo, parte desse sucesso está nas impressões, que correspondem ao número de

De acordo com o guia “Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Administração: comentada” (2022, p. 25), “o aluno deve ser preparado para ter domínio de tecnologias e métodos para constante compreensão e aplicação da Administração”. Essas alterações nas DCNs correspondem a um alinhamento estratégico para uma formação acadêmica atenta aos desafios do mercado e às mudanças que irão nortear os próximos anos da profissão.

vezes que as miniaturas dos vídeos foram exibidas aos usuários, o que representa o potencial de visibilidade dos vídeos, ou seja, quantas vezes as edições da Jornada foram sugeridas ou apareceram na tela durante a navegação na plataforma. A soma das quatro edições atingiu mais de 239 mil impressões, indicando a ampla visibilidade alcançada pelo evento.

Outro dado relevante é o tempo de exibição, que mostra o tempo total que os participantes permanecem assistindo aos vídeos. De 2020 a 2024, o tempo de exibição conta com mais de **2.600** horas e mais 75 mil visualizações, mostrando o interesse do público pelos debates promovidos.

Dados da Jornada Acadêmica

Métrica	2020	2021	2023	2024
Visualizações	3.000 mil	38.839 mil	12.591 mil	18.608 mil
Impressões	29.8 mil	120.9 mil	35 mil	54 mil
Inscritos	78	125	600	1.000
Tempo de exibição	311 horas	1.400 horas	344 horas	636 horas

Neste ano de 2025, a iniciativa chega à sua quinta edição. A continuidade e aprimoramento da ação do CFA reforça o compromisso com a qualificação da formação acadêmica, fortalecendo a cultura do aprendizado contínuo, especialmente da formação de estudantes que, cada vez mais, buscam por conteúdos atualizados, acessíveis e conectados com a realidade do mercado.

Nos últimos anos, o CFA tem intensificado outras ações de aproximação com os estudantes, reconhecendo o papel que esses jovens exercem na renovação da profissão. O apoio à reestruturação da Federação Nacional de Estudantes de Administração (Fenead) a partir da Comissão Especial do Movimento Estudantil de Administração reflete essa visão.

A iniciativa promovida mostra o reconhecimento da importância da representatividade estudantil para o fortalecimento e valorização da profissão desde a base. Com o intuito de eleger uma nova diretoria para a Fenead, uma Comissão Eleitoral provisória foi criada, com representantes das cinco regiões do país: Ariadne Veiga, presidente da Comissão Eleitoral; Paulo Medeiros, coordenador 1 das Entidades de Base; Isabela Fração, coordenadora das Chapas; Osni Jr., coordenador de Editais e Documentos; e Ailton Costa, Coordenador 2 das Entidades de Base.

Ao proporcionar a estrutura necessária para a realização do pleito, de forma democrática, transparente e plural, o CFA reafirmou seu compromisso com o futuro da profissão. No dia 10 de julho de 2024, foram realizadas as eleições na sede do CFA, as quais tiveram três chapas na disputa: Juntos Somos Fenead; Horizonte Integrador: Transformação e Progresso; e União & Ação.

A “*Juntos Somos Fenead*” foi eleita com oito votos das 15 entidades de base que participaram da eleição. Durante o encerramento do pleito histórico, que contribuiu para a volta da federação, a Comissão Eleitoral da Fenead foi dissolvida, mas a reaproximação do CFA com a Fenead continua ativa para apoiar a construção

de lideranças jovens comprometidas com a ciência da Administração.

A nova diretoria da Fenead é composta pelos estudantes: Guilherme Avelar, presidente da Fenead, da Universidade Estadual do Ceará (UECE); Ana Júlia Santos, secretária-geral, da Universidade de Brasília (UnB); e Eduarda Marfiza, diretora financeira, da Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Os jovens visam a visibilidade e pertencimento para o curso e os alunos, além da diversidade e inclusão, para continuar o trabalho de reestruturação da entidade.

Neste movimento de aproximação dos conselhos com os estudantes, iniciativas como a Carteira de Estudante da Administração (CEA) representam um papel crucial para a valorização da área de Administração. Em 2024, a Resolução Normativa CFA nº 649 de 2024 foi aprovada, o que estabeleceu os procedimentos para integrar o Sistema CFA/CRAs, tendo como novidade a inserção dos estudantes.

Agora, os Conselhos Regionais de Administração oferecem a carteirinha estudantil aos jovens regularmente matriculados nos cursos de graduação ou de nível superior, técnico, de Administração. O documento representa o reconhecimento dos estudantes como parte integrante do Sistema CFA/CRAs, como um símbolo de pertencimento à profissão e de conexão com os valores.

A partir da carteirinha, o estudante tem acesso a uma série de benefícios, como descontos em eventos, participação em ações promovidas pelo Sistema CFA/CRAs, além de suporte para o desenvolvimento acadêmico e profissional. O registro estudantil também aproxima os jovens dos conselhos, onde propõe a valorização e investimentos da formação, preparando o caminho para a atuação como profissionais éticos, críticos e proativos.

Os próximos 60 anos da ciência dependerão dos mais de dois milhões de estudantes que escolheram trilhar esse caminho. Alunos que reconheceram na Administração as características como a versatilidade, adaptabilidade, além da convicção da profissão

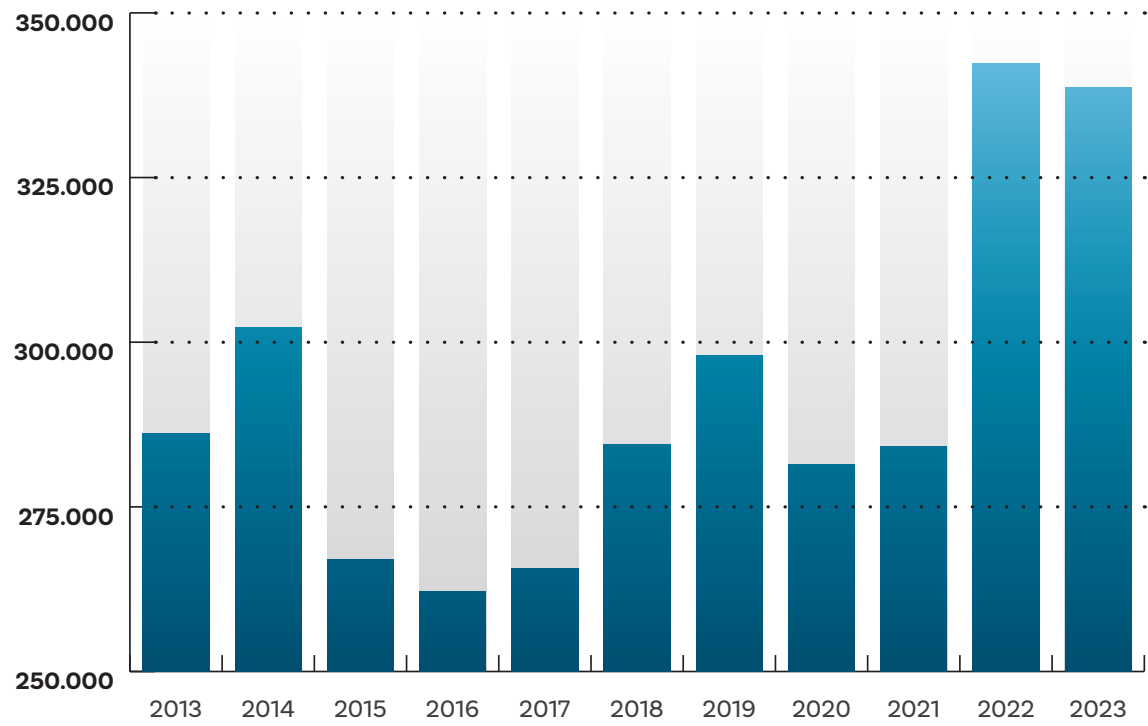
exercer um papel de agente de mudanças, com potencial para impactar positivamente as organizações e a sociedade.

Investir na formação acadêmica e profissional desses estudantes é investir estrategicamente no futuro da profissão e do caminho a ser feito nas próxi-

mas décadas. Com essa visão, o Sistema CFA/CRA reafirma o seu compromisso com os estudantes, na construção de uma educação de qualidade e no desenvolvimento de uma Administração forte, atualizada e preparada para os próximos desafios.

Número total (Cursos de Bacharelado e Tecnologia) - Censo	
Matrícula (2023) = 2.099.058	
Tecnólogo - 1.274.184	Administração - 824.874
Ingressantes (2023) = 1.584.884	
Tecnólogo - 1.136.278	Administração - 448.606
Concluintes (2023) = 394.067	
Tecnólogo - 280.440	Administração - 113.627
Total de cursos pelo Brasil (2023) = 11.207	
Tecnólogo - 7.479	Administração - 3.728

ALTA NA PROCURA PELO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

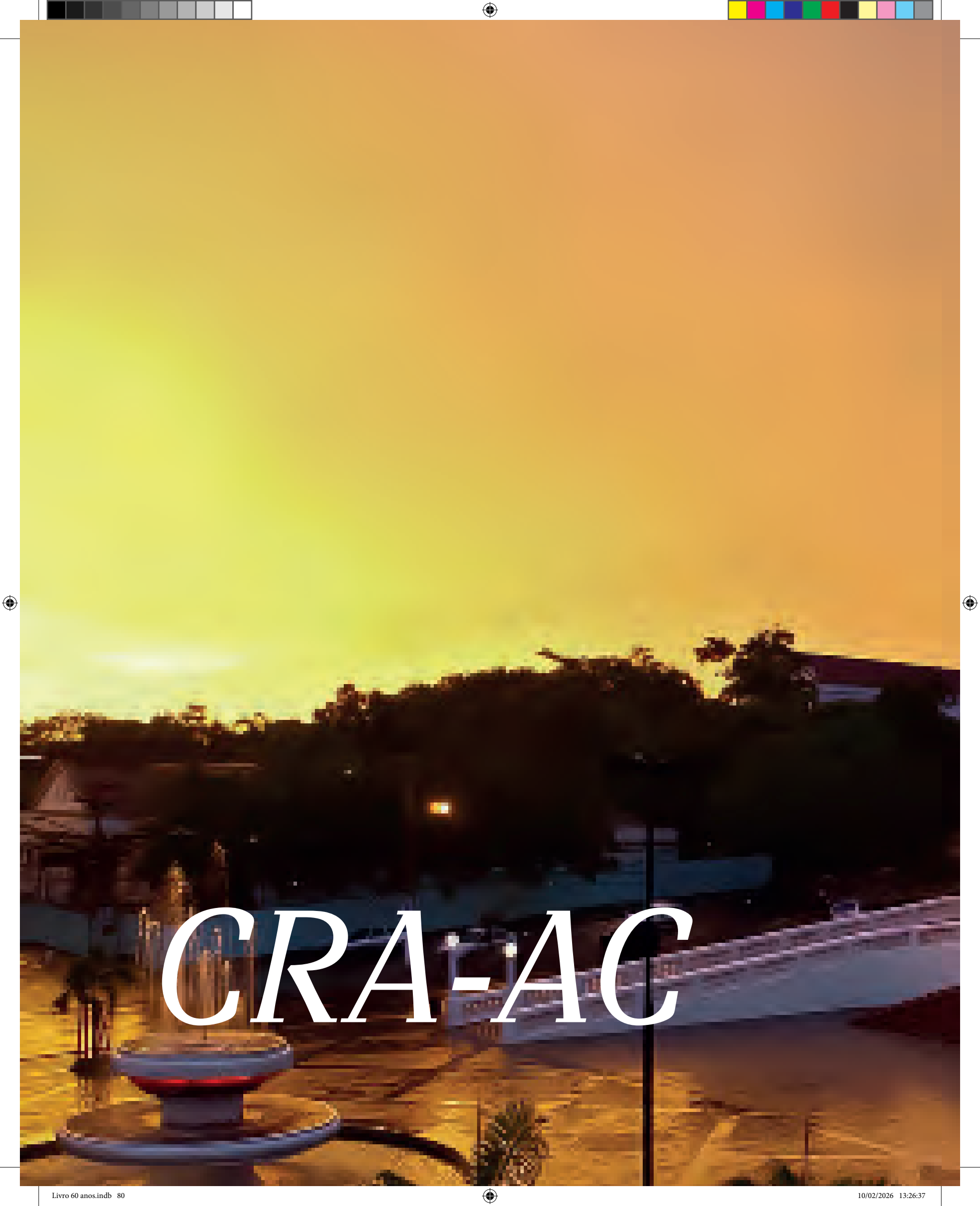




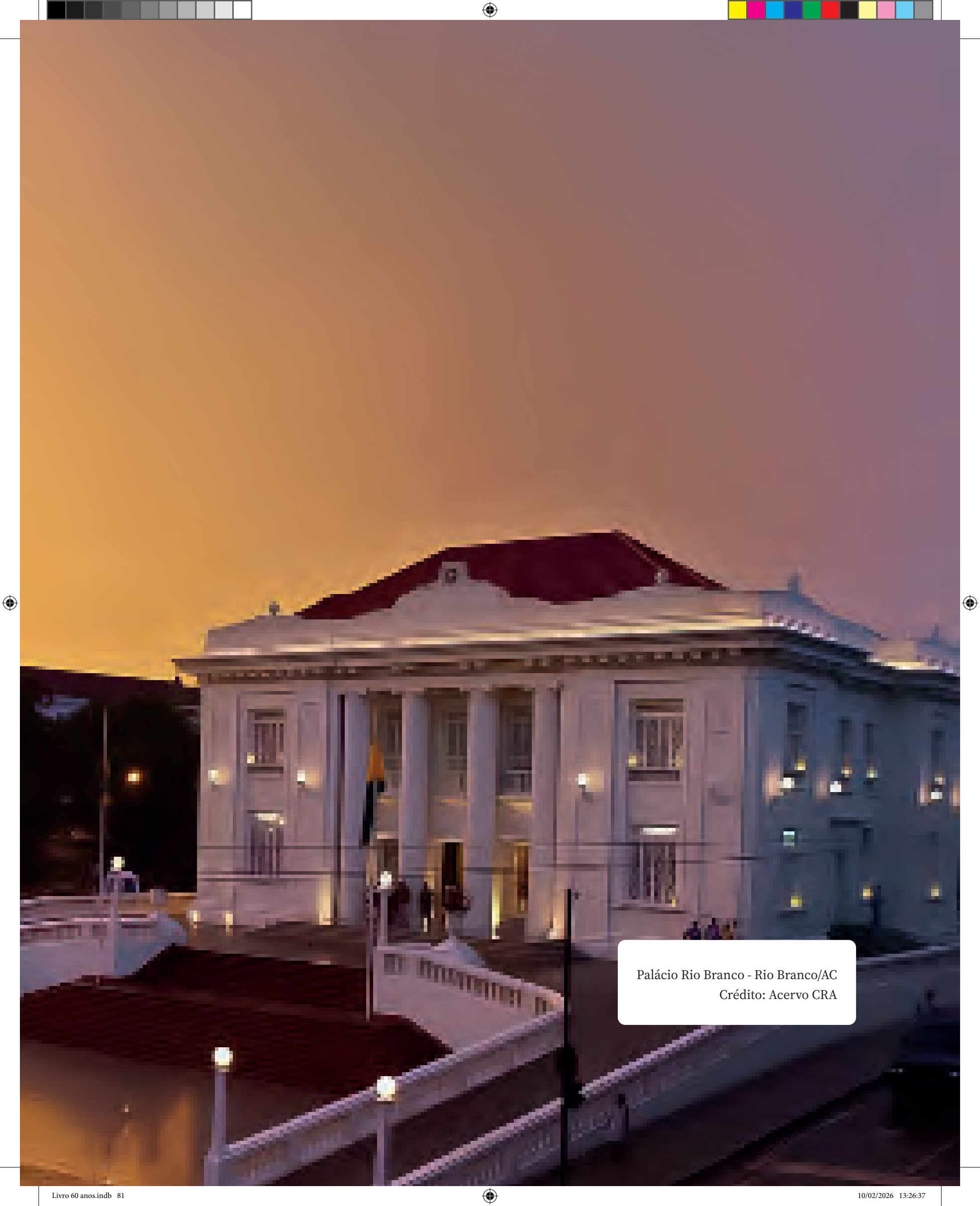


A large, thick, light blue arc curves from the left side of the page towards the center, partially framing the title.

Conselhos Regionais de Administração



CRA-AC



Palácio Rio Branco - Rio Branco/AC
Crédito: Acervo CRA



*Admª. Angela Maria
Bessa Fleming
Presidente do CRA-AC*

CRA-AC

Entidade comprometida com a transformação regional

LOCALIZADO NA REGIÃO Norte do país, o Acre foi palco de conflitos entre o Brasil e a Bolívia, vindo a se incorporar ao Brasil pelo Tratado de Petrópolis, em 1903. Nesta época, o ciclo da borracha impulsionou o desenvolvimento da região, atraindo migrantes, especialmente do Nordeste.

O Acre tornou-se estado brasileiro em 15 de junho de 1962, quando foi elevado à categoria de unidade federativa pelo então presidente João Goulart. Atualmente, se destaca pelo crescimento do agronegócio em diversos setores, como pecuária, produção de grãos, soja, madeira e agricultura familiar, com ênfase na produção de carne bovina e suína, além de soja.

É no estado, um dos mais desafiadores do Brasil em termos de logística e interiorização, onde o compromisso com o fortalecimento da ciência da Administração se faz presente por meio da atuação do Conselho Regional de Administração do Acre (CRA-AC), sediado em Rio Branco. Sua origem está atrelada à fundação da Associação dos Administradores do Estado do Acre, em agosto de 1988, que, mais tarde, pas-

sou ao status de Delegacia Regional. A formalização como Autarquia aconteceu em 23 de março de 2010.

Com a atuação alicerçada em um arcabouço legal e robusto, composto pela Lei nº **4.769/65** e pelo Decreto nº **61.934/67**, essencial para garantir a ética e a qualidade da gestão em todo o Acre, a autarquia tem a missão de fiscalizar, regulamentar e orientar quanto ao exercício da profissão de administrador. O Conselho também busca assegurar os princípios que regem a Administração Pública por meio de ações de fiscalização em editais de concursos públicos e de relações com os poderes Legislativo, Executivo e Judiciário, organizações governamentais e não governamentais, Sistema “S” e instituições de ensino, além da promoção de campanhas de orientação e capacitação.

Para além das funções regulatórias, o CRA-AC atua como agente promotor de desenvolvimento e engajamento social no território acreano, desempenhando um papel ativo na valorização da profissão de administrador e na melhoria contínua da gestão em empresas e organizações do estado. Para isso, desen-

volve práticas sustentáveis e de apoio à comunidade local, abraçando iniciativas que favorecem a implantação da agenda ESG (Ambiental, Social e Governança), relacionada aos cuidados com o meio ambiente,

à saúde mental, à responsabilidade social e à governança pública.



Evento ADM Mulher 2024

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Conforto e acessibilidade

Considerado um marco histórico, a inauguração da nova sede do CRA-AC, em 2019, trouxe modernidade e agilidade no atendimento aos registrados. A nova estrutura de trabalho conta com área de de 170m² que abriga nove salas, com espaços dedicados à Fiscalização e Registro, Gerência Administrativa, auditório, arquivos e sistema de dados, além de uma biblioteca acessível.

Administração em Foco

Percorre, presencialmente, 18 dos 22 municípios acreanos, conectando o CRA a profissionais de Administração, estudantes e instituições de ensino em regiões antes não alcançadas.

Clube de Vantagens CRA-AC

Parcerias e convênios em diversos segmentos com instituições de ensino técnico e superior, clínicas, escolas de idiomas, cursos livres e empresas privadas, garantindo benefícios concretos aos profissionais registrados.

Comissão Especial ADM Mulher:

Iniciativa responsável por ações afirmativas e projetos de visibilidade feminina na profissão, como a coautoria da revista “Delas Acre”, em fase de lançamento, em parceria com a vice-governadoria do estado.

Insight ADM:

Podcast idealizado para disseminar conteúdos relevantes da área com linguagem acessível e foco em temas contemporâneos.



Colaboradores e Conselheiros - CRA-AC

MENSAGEM DA GESTÃO

NESTE JUBILEU DE Diamante, o CRA-ACRE festeja mais do que uma data: celebra um legado construído com esforço coletivo, ética, inovação e amor à profissão. A cada profissional acreano da Administração – dos que estão na capital aos que atuam em locais mais distantes do nosso estado – nossa mais profunda gratidão.

Sigamos juntos, fazendo da Administração um instrumento de desenvolvimento humano, social e econômico. Que os próximos anos sejam de ainda mais união, visibilidade e conquistas. O CRA-ACRE segue firme no propósito de representar, orientar e valorizar cada profissional que carrega com orgulho o título de mestre em Administração, doutor em Administração, administrador, tecnólogo ou técnico em Administração.

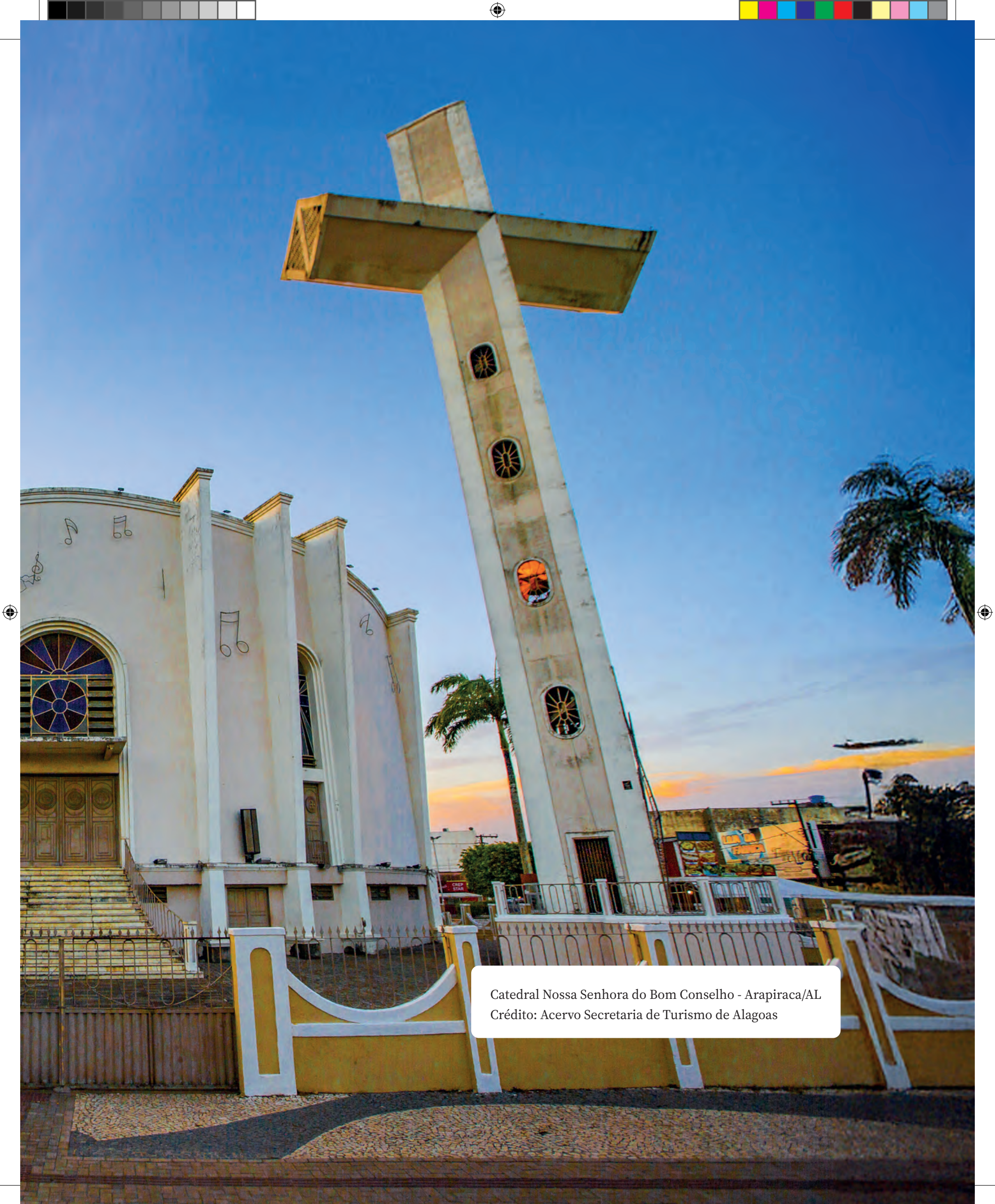
Avante, Administração! Viva os 60 anos da nossa profissão!



Palestra Magna - Setembro - 2024







Catedral Nossa Senhora do Bom Conselho - Arapiraca/AL
Crédito: Acervo Secretaria de Turismo de Alagoas



Admª. Isis Silva de Araújo
Presidente do CRA-AL

CRA-AL

Avanços que se renovam e conquistas que se perpetuam

LOCALIZADO NA REGIÃO Nordeste do Brasil, Alagoas é o segundo menor estado do país em extensão territorial, com cerca de 27 mil km², de acordo com dados do IBGE. Apesar do tamanho compacto, destaca-se por uma grande diversidade geográfica e cultural, que inclui litorais paradisíacos, áreas de Mata Atlântica, agreste e sertão, além de um povo marcado por uma rica tradição cultural e histórica.

Com uma população estimada em mais de 3,3 milhões de habitantes, Alagoas apresenta uma estrutura socioeconômica em transformação, que exige políticas de desenvolvimento mais assertivas e profissionais capacitados para atuar estrategicamente.

Nesse contexto, o Conselho Regional de Administração de Alagoas (CRA-AL) tem desempenhado papel fundamental ao consolidar-se como entidade fiscalizadora, normativa e orientadora da profissão no estado. Em sintonia com os desafios regionais, o Conselho tem intensificado sua atuação para contribuir com o desenvolvimento sustentável, por meio da valorização dos profissionais de Administração e

da promoção de boas práticas de gestão em todos os setores da economia.

Com foco no fortalecimento da profissão e na promoção da eficiência administrativa em um cenário que exige inovação, planejamento e visão estratégica, o CRA-AL reafirma seu compromisso com o futuro de Alagoas — um estado de belezas incomparáveis, mas também de grandes responsabilidades sociais e econômicas.

Os avanços foram conquistados por muitas mãos, com gestões que construíram bases sólidas para o crescimento da autarquia, com ampliação do número de registros, aproximação com as instituições de ensino e a execução de projetos voltados à valorização profissional. Iniciativas como o CRA Jovem, eventos de capacitação, concessão de bolsas de pós-graduação e participação ativa na formação acadêmica foram marcos relevantes.

Mesmo diante dos desafios impostos pela pandemia da COVID-19, o regional obteve estabilidade no número de registros de pessoas físicas, evitando

quedas significativas, apesar da redução temporária na demanda por cursos de graduação. Paralelamente, houve um crescimento expressivo nos registros de pessoas jurídicas, resultado direto do fortalecimento da fiscalização e da adoção de soluções tecnológicas inovadoras.

Com o uso de sistemas modernos de cruzamento de dados, monitoramento de editais e análise inteligente de informações, a entidade conseguiu expandir sua atuação de forma assertiva, identificando irregularidades com maior precisão e promovendo o correto enquadramento legal. Tais medidas asseguraram o retorno institucional, ampliaram a base de registros e fortaleceram a Administração como profissão essencial ao desenvolvimento do estado.

Sob a liderança da atual presidente, **Adm^a. Isis Silva de Araújo**, a entidade mantém a continuidade estratégica das ações exitosas, acrescentando novas metas e reforçando áreas prioritárias. Com expertise na área de fiscalização, a presidente tem fortalecido a atuação fiscalizatória em todo o estado, promovendo o cumprimento das prerrogativas legais da profissão e contribuindo para a valorização do administrador no mercado de trabalho.

O resultado desse esforço já é perceptível: atualmente, a autarquia contabiliza mais de **3.700** registros ativos de pessoas físicas e jurídicas, reflexo direto da credibilidade e da presença institucional em Alagoas. No âmbito estrutural, destaca-se a modernização da sede da autarquia, que passou por melhorias visando oferecer maior conforto, agilidade e qualidade no atendimento aos registrados e à sociedade.

No campo institucional, a Autarquia tem mantido articulações estratégicas junto aos poderes públicos estadual e municipal, além de firmar parcerias e acordos de cooperação técnica que ampliam a presença e a importância da Administração em diversos setores da economia regional. Essas colaborações têm gerado oportunidades de atuação profissional, assegurando

que o administrador seja reconhecido como peça-chave na promoção da eficiência, inovação e governança.

A aproximação com as instituições de ensino superior também permanece como prioridade estratégica do CRA-AL, com participação ativa em eventos acadêmicos, refeições de grau, visitas técnicas e palestras, proporcionando orientação e incentivo aos futuros administradores desde o período de formação universitária. Essa presença contínua fortalece o elo entre a instituição e a comunidade acadêmica.



Créditos: AdobeStock

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Comissão ADM Mulher

Braço do CRA-AL nas ações afirmativas e projetos de visibilidade feminina na profissão.

Clube de Vantagens

Parcerias e convênios com instituições de ensino técnico e superior, clínicas, escolas de idiomas, cursos livres e empresas privadas, garantindo benefícios especiais aos profissionais registrados.

CRA-AL Jovem

Iniciativa que abre portas para os estudantes de Administração de Alagoas por meio do contato permanente com os futuros profissionais. Com a carteirinha, é possível ter acesso a diversos benefícios exclusivos, como meia-entrada em eventos e acesso ao Clube de Vantagens oferecido aos inscritos no CRA-AL.

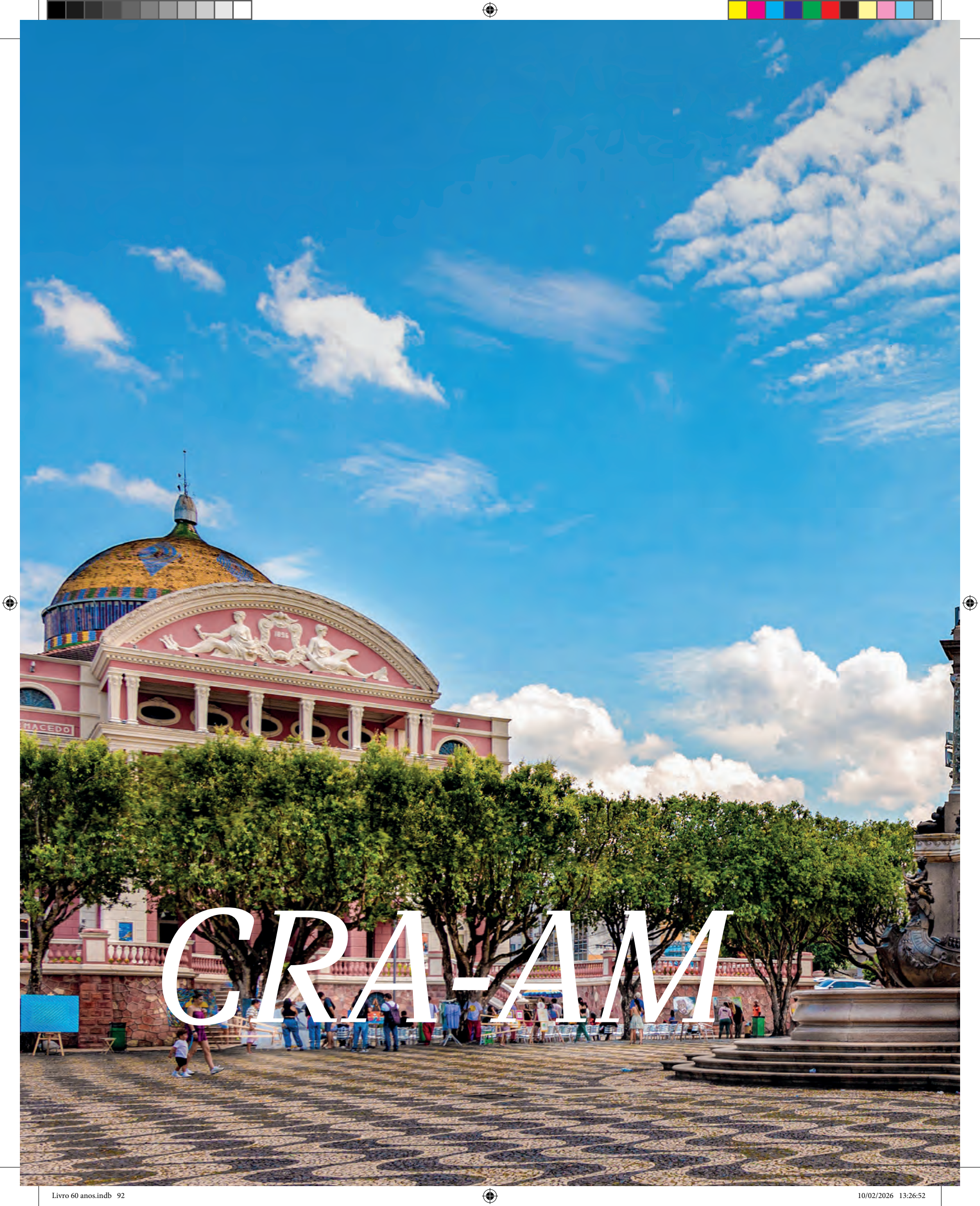
MENSAGEM DA GESTÃO

SEGUIMOS FIRMES NO propósito de fortalecer a profissão de administrador em Alagoas, com responsabilidade, inovação e compromisso com a sociedade. Cada avanço conquistado é fruto de um trabalho coletivo, da dedicação dos nossos profissionais, da parceria com as

instituições e do apoio de toda a categoria. O CRA-AL continuará atuando com transparência e eficiência, sempre em defesa da valorização da Administração e do desenvolvimento sustentável do nosso estado.



Créditos: AdobeStock



CRA-AM



Teatro Amazonas - Manaus/AM
Crédito: Canva



*Adm. José Carlos
de Sá Colares
Presidente do CRA-AM*



CRA-AM

Um agente de transformação no cenário amazonense

NAS ÚLTIMAS SEIS décadas, o Amazonas, maior estado do país em extensão territorial, com **1.559.168 km²** e 62 municípios, passou por profundas transformações socioeconômicas. A Zona Franca de Manaus, criada na década de 1960, estimulou a industrialização e atraiu investimentos para a região. Apesar do desenvolvimento, o processo também trouxe à tona desafios significativos relacionados à infraestrutura, à desigualdade social e à preservação ambiental.

Com o passar dos anos, a economia do estado incorporou setores como o turismo ecológico e a exploração sustentável dos recursos naturais da Amazônia, persistindo a precariedade dos serviços públicos e a necessidade urgente de um planejamento estratégico que combine progresso econômico, conservação ambiental e inclusão social, com especial atenção às iniciativas de promoção do turismo sustentável.

Diante dos desafios das mudanças climáticas e do desmatamento, o Conselho Regional de Administração do Amazonas (CRA-AM) tem assumido a res-

pensabilidade coletiva para garantir que as próximas gerações desfrutem de um estado próspero e ambientalmente rico.

A autarquia, criada pela **Lei 4.769/65**, teve seu regulamento aprovado pelo **Decreto 61.934/67**, com a missão de habilitar, fiscalizar e disciplinar o exercício da Administração no país, em atendimento ao dever de Estado, contido no inciso XXIV do art. 21 da Constituição Federal.

Há mais de cinco décadas, o CRA-AM participa ativamente das conquistas profissionais do Sistema CFA/CRAs que se revertem em benefício para a sociedade amazonense. A categoria profissional, com mais 15 mil registrados, entre bacharéis de Administração, tecnólogos das áreas conexas à Administração, mestres e doutores em Administração e técnicos de Administração de nível médio, tem contribuído, de forma estratégica, para o desenvolvimento econômico e social do estado.

Para garantir um ambiente propício à inovação e ao empreendedorismo, o Conselho tem se unido a

instituições de ensino, como a Universidade do Estado do Amazonas (UEA) e instituições particulares de graduação e cursos técnicos na área, acompanhando de perto os futuros profissionais e contribuindo com uma formação sólida e alinhada às demandas do mercado.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Colaborações estratégicas

Ações conjuntas com a Junta Comercial do Estado do Amazonas (Jucea), Superintendência da Zona Franca de Manaus (Suframa), Conselho de Desenvolvimento Econômico, Sustentável e Estratégico de Manaus (Codese) e a Associação Comercial do Amazonas (ACA) em prol da sustentabilidade das organizações e inclusão social.

Integração com outras áreas

Parcerias com diferentes áreas do conhecimento, como o Conselho Regional de Contabilidade (CRCAM), o Conselho Regional de Economia (Corecon-AM) e a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), para fortalecer o diálogo e proporcionar ações conjuntas direcionadas à sociedade.

Programa CRA-AM Capacita

Capacita profissionais e acadêmicos da Administração, proporcionando cursos e oficinas.

CRA Itinerante

Leva ações de fiscalização e capacitação para os municípios do interior do estado, com objetivo de fortalecer a atuação do Sistema CFA/CRA em todo o Amazonas.

CRA de Portas Abertas

Visitas de estudantes à sede do CRA-AM, com intuito de apresentar os processos e atividades desenvolvidas por cada setor da autarquia.



CRA-AM nas Instituições de Ensino

Participação ativa em eventos acadêmicos na área de Administração como mostras, feiras, formaturas e congressos, com disponibilização de profissionais para ministrar palestras nas instituições de ensino.



Revista Amazônica de Administração

Publicação científica que incentiva o intercâmbio de informações da Administração e áreas afins.

Caminhada da Administração

Comemora o aniversário do CRA-AM, estimulando a prática da atividade física e promovendo a qualidade de vida e bem-estar dos profissionais e acadêmicos de Administração.

Encontro das Mulheres Profissionais de Administração do Amazonas

Comemora o Dia Internacional da Mulher, reunindo administradoras, tecnólogas e técnicas para vivenciar a experiência de um programa em sintonia com os Sete Princípios de Empoderamento das Mulheres, desenvolvidos pela ONU Mulheres e o Pacto Global da ONU.



Acervo CRA

ECAD

Estreita o relacionamento da autarquia com representantes das instituições de ensino, ao mesmo tempo em que discute pontos importantes para a formação dos futuros profissionais de Administração.

MENSAGEM DA GESTÃO

NESTE ANO, CELEBRAMOS os 60 anos da Administração no Brasil, um marco que destaca a importância da profissão para o desenvolvimento econômico e social do nosso país, especialmente aqui no Amazonas.

Ao longo dessas seis décadas, os profissionais de Administração do nosso estado, legalmente habilitados e dotados de capacidade técnica para o exercício da profissão, têm sido fundamentais na gestão de organizações e na promoção da eficiência e inovação em setores vitais para nossa economia.

Olhando para o futuro, a sociedade e o país esperam de nós uma atuação ainda mais proativa e respon-

Encontro de Administração do Amazonas

Evento voltado ao aperfeiçoamento de profissionais e estudantes de Administração, com estímulos à capacitação técnica e à difusão das ações do Sistema CFA/CRA.



Acervo CRA

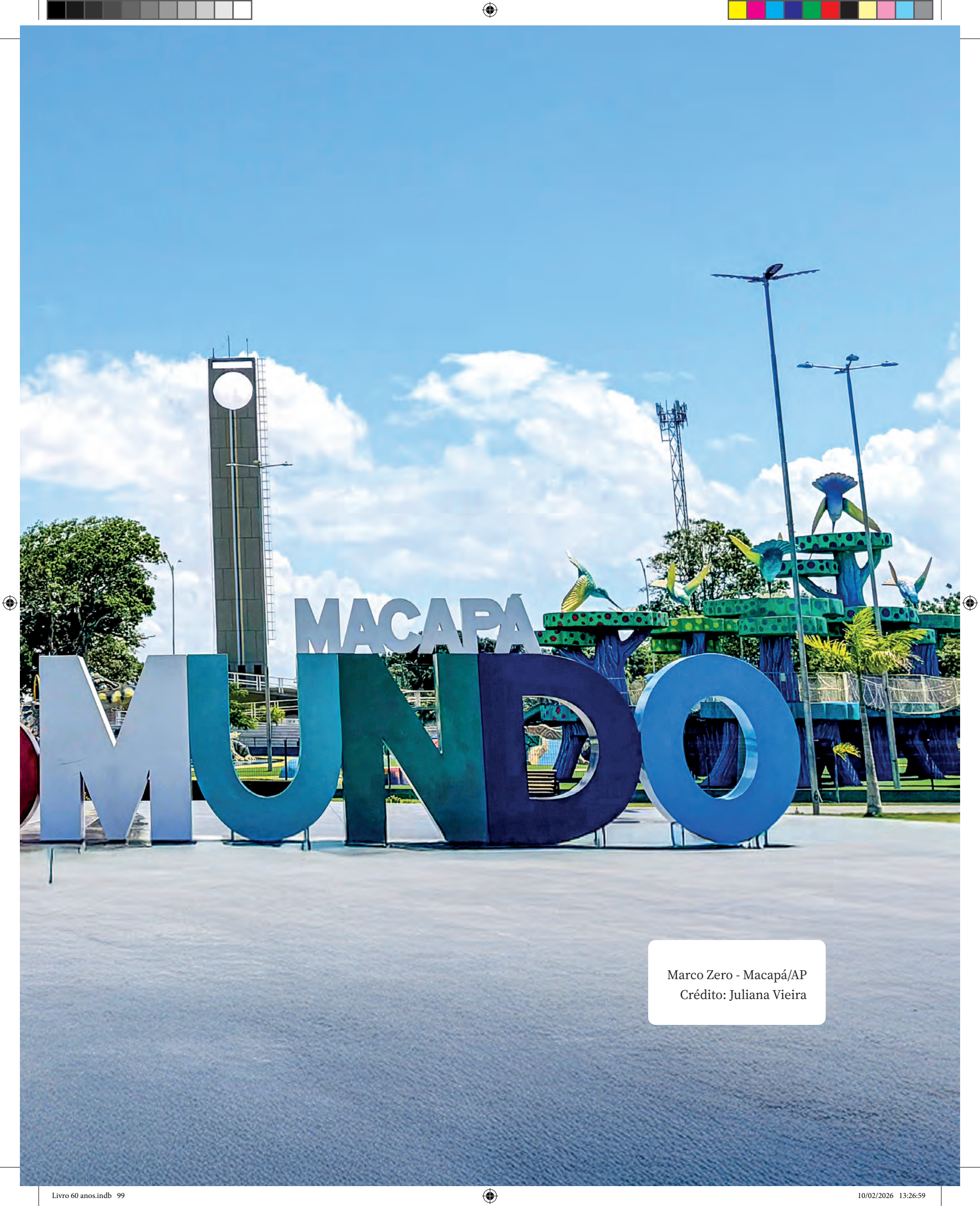
Encontro dos Profissionais e Acadêmicos de Administração de Itacoatiara - EPAI

Reúne profissionais e estudantes das áreas de Administração residentes em Itacoatiara e municípios vizinhos, para debater temas relevantes à categoria.

sável. Por isso, é crucial que continuemos a investir em qualificação e aprimoramento de nossas habilidades para nos adaptarmos às constantes transformações das instituições e do mercado de trabalho, cada vez mais competitivo.

Que possamos, juntos, continuar construindo um Brasil mais próspero e equitativo, onde os profissionais do Amazonas se destaquem como pilares fundamentais do desenvolvimento, moldando um amanhã mais justo e sustentável para todos.





Marco Zero - Macapá/AP
Crédito: Juliana Vieira



*Adm. Heráclito Mendes
da Costa Júnior
Presidente do CRA-AP*



CRA-AP

Atuação articulada e representativa marca a trajetória do Conselho

LOCALIZADO NO EXTREMO norte do Brasil, o Amapá é um dos estados mais jovens da Federação e se destaca pela rica biodiversidade e papel estratégico na região amazônica, com sua singularidade geográfica — sendo o único estado brasileiro totalmente situado acima da Linha do Equador. Macapá, a capital, abriga o famoso Marco Zero, monumento simbólico que marca a passagem exata da Linha do Equador, e é banhada pelas águas do Rio Amazonas — um dos maiores símbolos da Amazônia. A economia do estado se apoia principalmente no setor público e nos serviços, com destaque para os investimentos em educação, tecnologia e inovação. Os desafios de desenvolvimento regional, de infraestrutura e de acesso à formação profissional tornam o Amapá um território estratégico para a consolidação da Administração como instrumento de transformação social.

Com sede em Macapá, o Conselho Regional de Administração do Amapá (CRA-AP) foi instituído oficialmente em 2010, tendo como primeiro presidente o **Adm. Valter Sampaio Cantuária**. O desmembramento do então CRA-AP foi fruto de uma longa mobiliza-

ção iniciada na década de 1980, com a fundação da Associação dos Administradores do Amapá (ADAP), impulsionado pelo desejo de autonomia e representatividade de profissionais e estudantes da Administração. A instalação de instituições de ensino superior no Amapá também impulsionou a formação acadêmica e fortaleceu a presença da profissão em diferentes setores.

Nos últimos 10 anos, o CRA-AP consolidou sua presença institucional por meio de ações estruturantes que dialogam com os desafios contemporâneos da profissão no estado. O fortalecimento da fiscalização foi um dos eixos prioritários nesse período. Em 2018, contratou seu primeiro agente de fiscalização, ampliando a atuação técnica e a presença institucional em empresas, órgãos públicos e processos seletivos.

Com esse avanço, o Conselho passou a intervir de maneira mais efetiva no combate ao exercício ilegal da profissão, promovendo a valorização do profissional de Administração e a garantia legal de seu espaço de atuação. Instrumentos como o “*Impugnômetro*” destacaram-se ao longo dos anos como ferramentas

estratégicas para monitorar e impugnar editais em desacordo com a legislação da categoria.

Em dez anos, o número de registros de pessoas físicas teve um crescimento de aproximadamente 72%. Já os registros de pessoas jurídicas representaram um aumento superior a 19%.

Outro marco relevante foi a aquisição da sede própria, inaugurada oficialmente em 12 de julho de 2019. A concretização proporcionou maior autonomia administrativa e melhor atendimento ao público em espaço e estrutura adequados.



1ª Diretoria do CRA-AP

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Encontro dos Administradores do Amapá (ENAAP)

Evento que passou a integrar o calendário regular do CRA-AP, consolidou-se como um dos mais importantes fóruns de discussão da profissão na região, reunindo acadêmicos, profissionais, docentes e lideranças do setor em torno de temas atuais da Administração.

ERPA Norte

Sediado pelo Conselho, em 2024, o Encontro Regional de Profissionais de Administração da Região Norte fortaleceu a articulação regional e nacional do CRA-AP, além de posicionar o estado como referência na organização de eventos institucionais.

Gestão pública

Como forma de assegurar a presença dos profissionais de Administração em funções estratégicas do servi-

ço público, o CRA-AP desenvolveu ações conjuntas com prefeituras, câmaras municipais, secretarias e outros órgãos governamentais, promovendo projetos de qualificação, assessoramento técnico e promoção da boa governança.

Futuro profissional

Visitas técnicas, convênios, palestras e apoio a eventos acadêmicos aproximaram o CRA-AP das universidades e faculdades, contribuindo para uma formação mais alinhada às exigências do mercado. O CRA Jovem também foi estruturado para fortalecer a participação dos estudantes e recém-formados, estimulando o protagonismo juvenil e a integração com as atividades do Conselho.

Representatividade

Instituída com o objetivo de dar visibilidade à atuação das mulheres na Administração, a Comissão ADM Mulher vem promovendo ações de formação, campa-

nhas de valorização, rodas de conversa e premiações, consolidando-se como um espaço de incentivo à equidade de gênero na profissão.

Responsabilidade social

O CRA-AP realiza arrecadação de alimentos e brinquedos, eventos beneficentes, palestras educativas e parcerias com instituições comunitárias, em cumprimento ao compromisso com a transformação social e o bem-estar coletivo.

MENSAGEM DA GESTÃO

A AMPLIAÇÃO DA presença da Administração no estado reflete nossas práticas em defesa do espaço legal dos administradores e o nosso compromisso com a socie-

dade amapaense, representando nosso papel social, ético e técnico. Cada gestão que por aqui passou contribuiu de forma decisiva para superarmos os desafios impostos. O legado de quem tanto lutou se mantém vivo na história da Administração amapaense.

Hoje, nossa atuação articulada com as instituições de ensino, a valorização das mulheres na Administração, o incentivo à juventude e o compromisso com a responsabilidade social marcam a trajetória do CRA-Amapá. Que a nossa dedicação incansável continue a alcançar voos altos e a ampliar a representatividade nos diferentes espaços da sociedade amapaense.

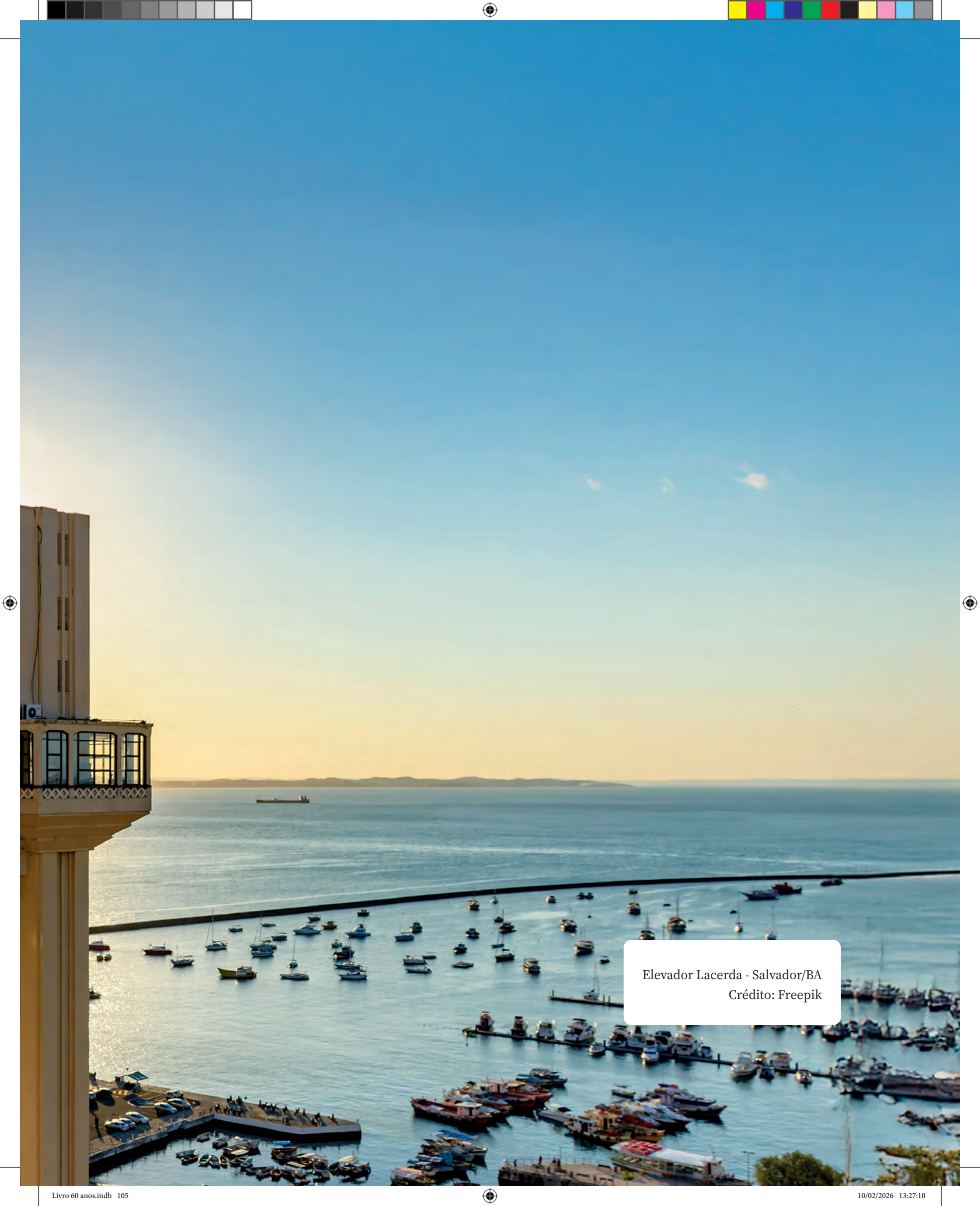
Parabéns, profissionais da Administração! Que os próximos 60 anos sejam de inclusão, justiça e desenvolvimento por meio da nossa amada e essencial profissão.



Macapá – Créditos: Paulo Uchoa



CRA-BA



Elevador Lacerda - Salvador/BA
Crédito: Freepik



*Adm. Ramiro Lubián
Carbalhal
Presidente do CRA-BA*

CRA-BA

Presença consolidada no estado com atividade econômica forte

SE O BRASIL fosse um filme, a Bahia seria a fotografia. É que a história do estado marca o início da colonização brasileira. Localizado no Nordeste do país, o território baiano foi palco da chegada dos portugueses ao país, em 1500. A cidade de Salvador, inclusive, chegou a ser a primeira capital do Brasil. Por conta da influência europeia, além da indígena e africana, o estado é detentor de uma rica cultura, com reflexos na culinária marcada por pratos típicos como o acarajé e o vatapá.

O quarto estado brasileiro mais populoso tem como importantes elementos geográficos a Chapada Diamantina e o Rio São Francisco. Além disso, desfruta de uma ampla infraestrutura logística, com o Produto Interno Bruto (PIB) puxado pelos setores produtivos como agropecuária, indústria e serviços. Os resultados econômicos positivos também são impactados pelo turismo, especialmente no Carnaval.

A capital Salvador, importante centro econômico e cultural, abriga a sede do Conselho Regional de Administração da Bahia (CRA-BA). Com jurisdição em

todo o território do estado, o órgão consultivo, orientador, disciplinador e fiscalizador do exercício da profissão de administrador e dos demais profissionais de Administração registrados desempenha outras competências que lhe são reservadas pela legislação específica, por resoluções aprovadas pelo seu Plenário e pelo Conselho Federal de Administração (CFA).

Desde 4 de março de 1968, quando era vinculado ao Conselho Regional de Técnicos de Administração da 5ª Região, que compreendia os estados da Bahia, Sergipe e Alagoas, vem se consolidando como um pilar fundamental na defesa dos interesses dos profissionais de Administração, atuando na valorização da profissão, incentivando a formação continuada e impulsionando a inovação no setor.

Seu compromisso com o desenvolvimento da Administração reflete-se em iniciativas que promovem conhecimento, aprimoram competências e estimulam o progresso da área, tornando-se um agente essencial na construção de um mercado cada vez mais sólido e reconhecido.

Durante anos, a sede do CRA-BA funcionou em locais alugados. Por isso, a aquisição da primeira sede com recursos próprios, em 12 de agosto de 1991, marcou profundamente a história do Conselho. E em apenas seis anos após o feito, adquiriu a atual em área nobre, no Edifício Metropolitano Alfa, situado na Avenida Tancredo Neves, bairro Caminho das Árvores.

Outros marcos das últimas décadas envolveram o primeiro concurso público do CRA-BA para contratação de pessoal e a criação de Delegacias Regionais e Representações, além da instituição da Ouvidoria e dos Núcleos de Estudos em áreas específicas da Administração.

A modernização tecnológica dos últimos cinco anos trouxe mais avanços e segurança aos sistemas e dados do CRA-BA. A aquisição de todos os sistemas na

Web da Implanta Informática foi ponto chave para a continuidade dos principais processos durante o período da Pandemia do COVID-19. Além disso, impactou no atendimento ao público, com a inauguração de um novo site e o fortalecimento dos canais de comunicação do Conselho, que possibilitaram novos serviços e maior interação com os registrados e estudantes de Administração.

A adoção de um modelo de gestão com metas definidas em todas as áreas e rotinas de controle mais transparentes representou outro importante passo para oferecer melhor qualidade dos diversos serviços oferecidos aos cerca de 23 mil profissionais de Administração e quase 4 mil empresas registradas no CRA. Essa medida refletiu na aquisição da nova sede no Condomínio CEO Salvador Shopping, em 2024.



PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Eventos

O CRA-BA promoveu, com o CFA, o Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA) no formato virtual, em 2021. Já em 2023, grandes eventos com parti-

cipação ativa do Conselho voltaram a ter público na plateia, como o Encontro dos Profissionais de Administração do Nordeste do Brasil (ERPA NORDESTE) e o XXIV Congresso de Administración Del Mercosur (CONAMERCO), da Organização Latino Americana de

Administração (OLA), realizados no formato híbrido, em Salvador.

Órgão públicos

Muitas parcerias estratégicas contribuíram com o desenvolvimento da profissão no estado, entre elas com o Ministério Público do Trabalho da 5ª Região (MPT/BA), Ministério Público do Estado da Bahia (MPE/BA), Ministério Público Federal, Tribunal de Contas dos Municípios (TCM), Banco do Nordeste e prefeituras.

Pacto Global

O Conselho aderiu à iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que incentiva empresas a adotarem valores fundamentais de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente, combate à corrupção e responsabilidade social.

Ensino e formação

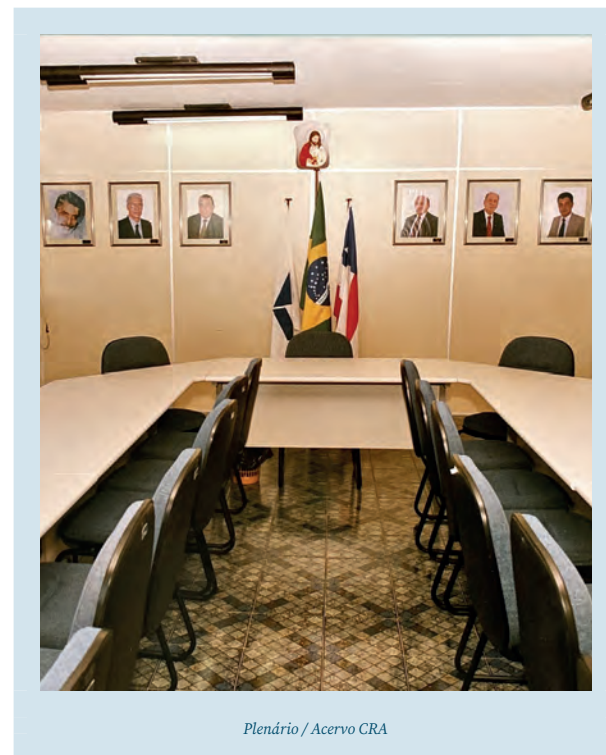
Amplia as oportunidades de atuação dos profissionais de Administração por meio de cursos e palestras, ações coordenadas com a Associação Nacional dos Cursos de Graduação em Administração (ANGRAD) e parcerias com instituições de ensino e apoio ao trabalho realizado pelas Consultorias Juniores das Universidades: UFBA, UNIFACS, UNEB, UEFS, UCSAL e Rui Barbosa.

Fiscalização

Atua para garantir que a profissão seja exercida apenas por profissionais devidamente registrados, protegendo o mercado e assegurando padrões de excelência.

Inovação e Empreendedorismo

Incentiva projetos voltados à gestão inovadora e à criação de novos negócios, fortalecendo o ecossistema empresarial baiano.



Plenário / Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

QUEREMOS REFORÇAR NOSSO compromisso em continuar trabalhando para fortalecer a profissão e ampliar as oportunidades no mercado. A Administração é um campo essencial para o desenvolvimento da sociedade, e sua atuação faz toda a diferença na construção de um futuro melhor.

Contamos com você para seguir nessa jornada de excelência, inovação e ética.

Juntos, podemos transformar desafios em oportunidades e crescer cada vez mais. O CRA-BA está aqui para apoiar, orientar e valorizar o seu trabalho.



CRA-CE



Catedral Metropolitana de Fortaleza/CE
Crédito: Adobe Stock



Adm. Rogério Cristino
Presidente do CRA-CE

CRA-CE

Um conselho forte no estado de posição geográfica estratégica

O CEARÁ TEM posição geográfica estratégica: banhado pelo Oceano Atlântico, que favorece tanto o turismo quanto as exportações. O oitavo estado mais populoso do país possui uma economia diversificada, com destaque para a indústria, sobretudo nos setores têxtil, calçadista, alimentício e metalmecânico.

Na liderança em produção de energia eólica no Nordeste, também se destaca no turismo, impulsionado por destinos como Jericoacoara, Canoa Quebrada, Cumbuco, Praia das Fontes e Morro Branco, além da Praia do Futuro, na capital é Fortaleza.

No estado, o curso de Administração de Empresas figura entre os mais procurados pelos jovens cearenses, com aproximadamente 40 cursos ativos, além de 70 cursos de tecnólogos em gestão e ainda mais de 50 cursos técnicos oferecidos pelas escolas estaduais de ensino profissionalizante.

É nesse contexto que se insere o Conselho Regional de Administração do Ceará (CRA-CE). Sua história teve início, oficialmente, com a Resolução CFA nº 02, de 17 de janeiro de 1968, que resultou na criação

do Conselho Regional de Técnicos de Administração da 3ª Região CE/PI/MA. Para este feito, uma Junta Administrativa havia sido instituída pelo Ministério do Trabalho.

A função da Junta, presidida pelo Técnico de Administração Aluísio Cavalcante, era realizar todos os preparativos legais para que o Conselho fosse instalado. A Junta Administrativa, necessária como órgão deliberativo e executivo do Conselho Regional, enquanto o primeiro Conselho não era eleito, contava com outros profissionais na composição.

A primeira Assembleia Geral Eleitoral, para composição de seu Plenário, aconteceu no dia 21 de julho de 1969, com a posse realizada após quatro dias. Com sede no centro da capital cearense, o Conselho exercia jurisdição sobre os estados do Ceará, Piauí e Maranhão.

Com os primeiros conselheiros eleitos, o mandato, que seria de três anos, só funcionou até dezembro do ano de 1969, por ocasião de medida de intervenção realizada pelo Ministério do Trabalho, em virtude de

divergências entre unidades do Sistema, o que resultou na constituição de uma Junta Interventora, que durou até 1976. Em novembro do mesmo ano, foram empossados os novos conselheiros do CRTA-3ª Região.

No ano de 1990, o estado do Maranhão foi desmembrado, e em 2004, foi a vez de desmembrar o Piauí, ficando, portanto, a nomenclatura CRA-CE, adotada até hoje.

Atualmente, além da sede em Fortaleza, o Conselho Regional de Administração do Ceará possui três subseções localizadas no interior do estado: Sobral (Norte), Juazeiro do Norte (Cariri) e Crateús (Inhamuns).

Ao longo dessas décadas, alguns acontecimentos marcaram a história do Conselho, como o V ENBRA – Encontro Brasileiro de Administração, realizado em Fortaleza em agosto de 1984. Com **1.142** inscritos no ano em que existiam apenas três cursos de Administração (Unifor, Uece e UFC), o evento contou com a participação de dois governadores: **Adm. Esperidião Amin** (SC) e o economista Gonzaga Mota (CE).

Durante os anos de 1991 a 2014, passaram pela presidência do CRA-CE diversos administradores que consolidaram as ações do CRA-CE, mediante a realização de vários eventos, dentre os quais ressalta-se a promoção anual das Semanas do Administrador, comemorativas por ocasião da data magna da categoria. Outro destaque foi o evento comemorativo dos 30 anos da profissão, em 1995.

Já no ano de 2007, foi realizado o 33º Encontro Nacional de Estudantes de Administração (ENEAD). A ação conjunta com a Federação Nacional dos Estudantes de Administração (FENEAD) envolveu cerca de 3 mil participantes de todo o Brasil. Dois anos depois, em 2009, o CRA-CE realizou o IX FIA – Fórum Internacional de Administração, que reuniu mais de 3 mil pessoas numa das maiores casas de eventos de Fortaleza, tornando-se um marco na realização de eventos em todo o Sistema CFA/CRA.

No ano do Jubileu dos 60 Anos da profissão de administrador, o maior centro de peregrinação do

Nordeste brasileiro foi a cidade escolhida para alinhamentos estratégicos da Administração. Juazeiro do Norte sediou a 2ª Reunião da Diretoria Executiva, 5ª e 6ª Sessões Plenárias e o 2º Fórum de Presidentes entre os dias 7 e 11 de abril de 2025.

O evento institucional, realizado sob a gestão do **Adm. Francisco Rogério Cristino** (presidente) e do **Adm. Lamarck Mesquita Guimarães** (vice-presidente), foi um marco na história do estado, com a participação de representantes de todo o Sistema CFA/CRA no interior cearense.

O Cariri foi palco da aprovação do Prêmio CFA Ailema Pucu de Administração e Empreendedorismo Feminino, um importante reconhecimento para as mulheres profissionais de Administração.



Adm. Rogério Cristino

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Comissões

Licitação, Análise de Contas, Ética, Eleitoral, além de uma Ouvidoria.

Comissões especiais

ADM Mulher, Sustentabilidade e Finanças, Gestão em Saúde, Empreendedorismo, Inovação e Sustentabilidade e IES.

CRA-CE Jovem

Projeto que conecta a entidade e os estudantes de Administração do estado por meio de ações que têm como o objetivo abrir portas para os futuros profissionais. Ao fazer parte, os jovens contribuem para o fortalecimento e defesa da profissão e têm acesso a todos os benefícios do Clube de Vantagens.

MENSAGEM DA GESTÃO

AO LONGO DESSAS seis décadas, os administradores e tecnólogos em gestão se consolidaram como agentes estratégicos do desenvolvimento organizacional, econômico e social do país. A profissão, que nasceu em meio a um cenário de industrialização e reestruturação institucional no Brasil, evoluiu para abarcar diversas áreas: gestão pública e privada, empreendedorismo, inovação, educação, terceiro setor e sustentabilidade.

No Ceará, essa trajetória ganha contornos de destaque. Desde a criação do CRA-CE, milhares de pro-

fissionais têm contribuído com competência e ética para o fortalecimento das instituições públicas e privadas do estado.

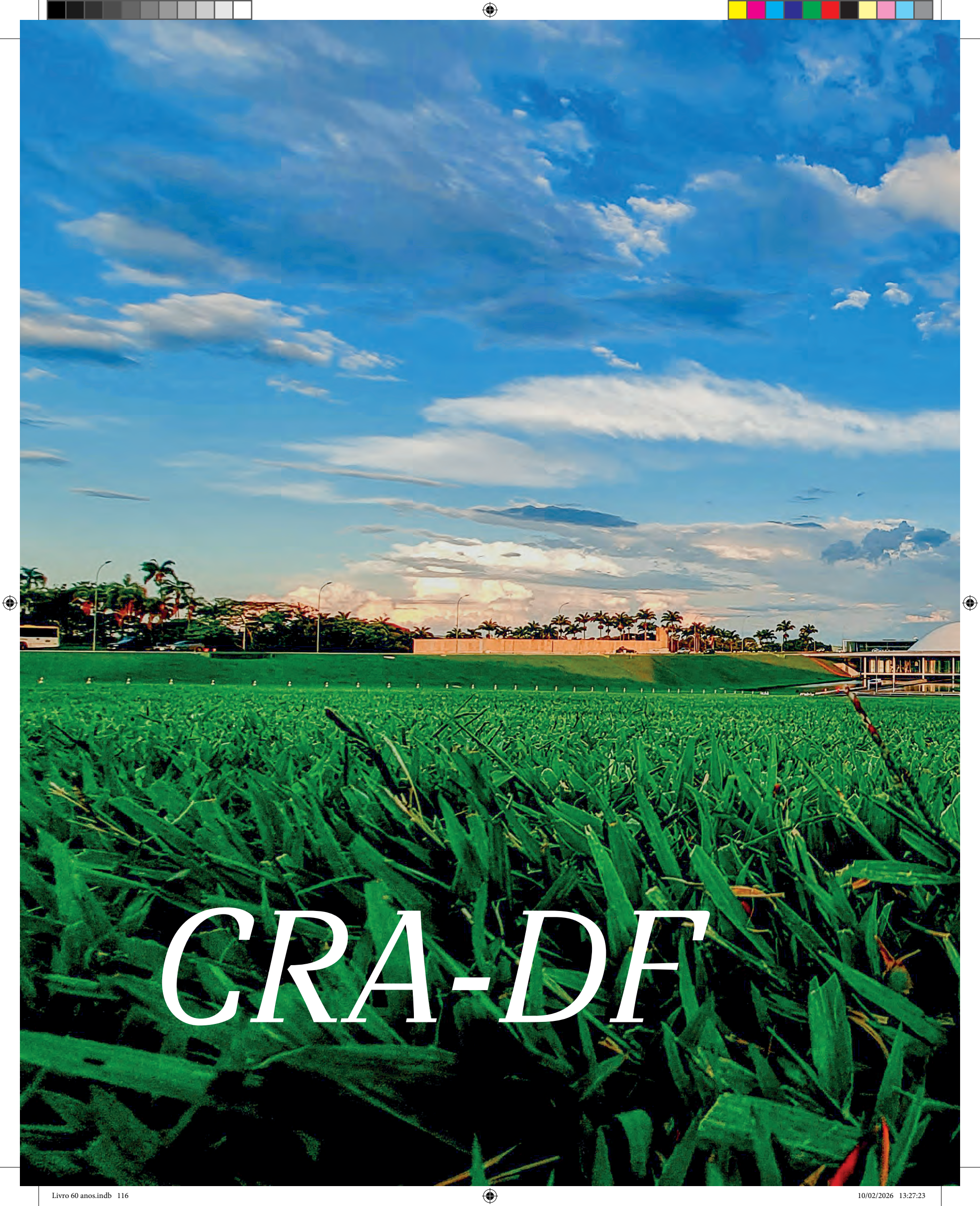
A presença crescente dos administradores em setores como saúde, educação, energia, comércio e finanças demonstra a versatilidade e relevância dessa profissão. Além disso, o estado abriga importantes centros formadores e instituições privadas que ampliam o acesso à formação de qualidade em Administração.

Comemorar os 60 anos da Administração é também valorizar o papel de cada profissional que, com visão sistêmica, compromisso social e espírito inovador, transforma desafios em soluções.

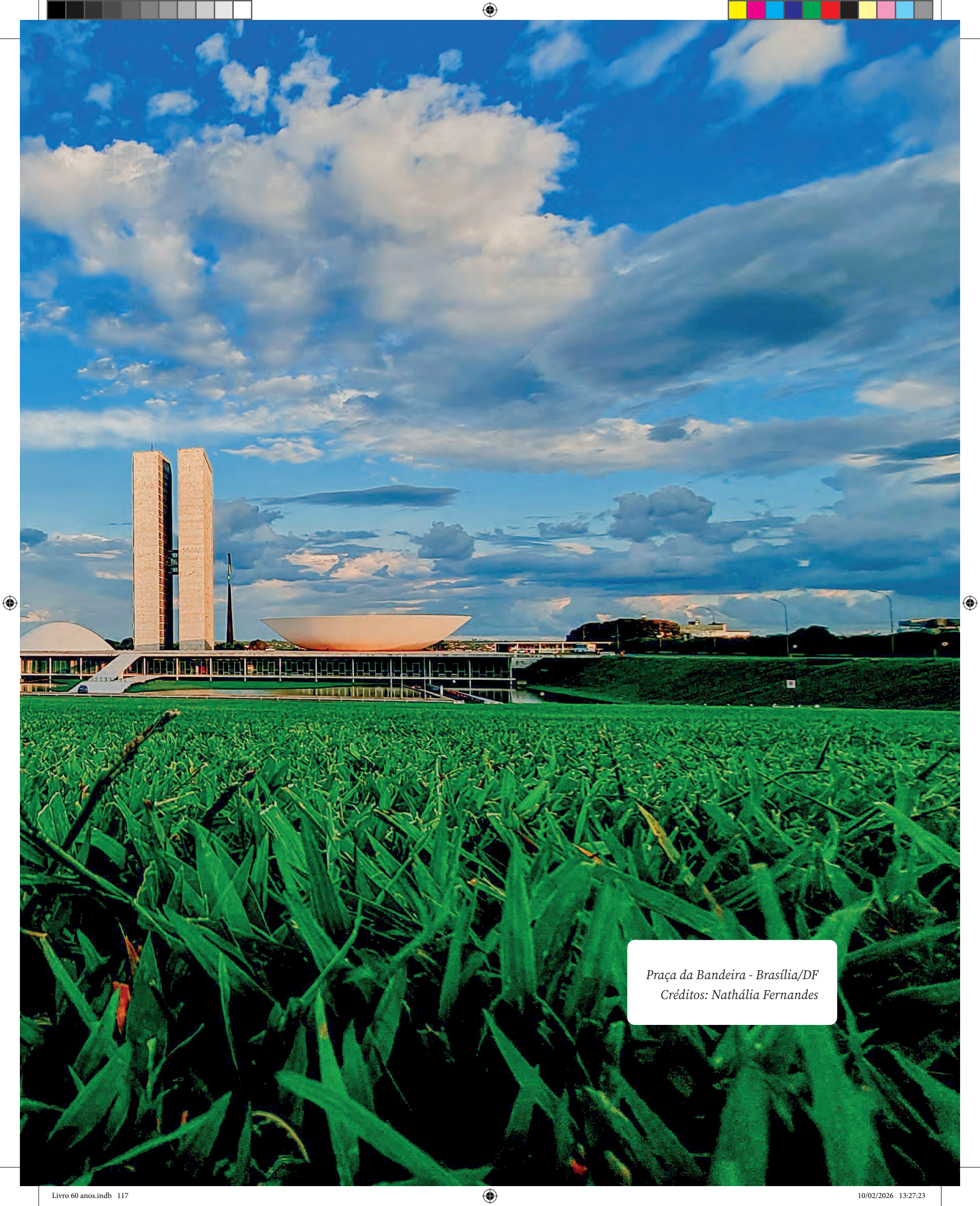
É tempo de reafirmar a importância do planejamento, da liderança ética e da gestão eficiente como pilares para o progresso sustentável do Brasil e do Ceará. Que esta data seja um marco de reconhecimento, renovação e inspiração para as novas gerações que escolhem a Administração como missão profissional.



Créditos: AdobeStock



CRA-DF



Praça da Bandeira - Brasília/DF
Créditos: Nathália Fernandes



Adm. Hélio Queiroz
Presidente do CRA-DF

CRA-DF

A história da Administração entre o Planalto e os princípios

BRASÍLIA FOI INAUGURADA em 1960. Idealizada para interiorizar o desenvolvimento nacional, a capital federal foi construída do zero, bem no centro do país, na região geográfica conhecida como Planalto Central, que abrange o Distrito Federal, Goiás, parte de Minas Gerais, Tocantins, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

Os traços desenhados pelo urbanista Lúcio Costa e os monumentos modernistas de execução liderada pelo arquiteto Oscar Niemeyer fazem da cidade uma capital admirada no mundo todo, sendo reconhecida como Patrimônio Cultural da Humanidade.

Foi em meio às linhas modernistas e à poeira vermelha do Cerrado que nasceu uma nova profissão no Brasil: a Administração - em 1965. Três anos depois da regulamentação pela Lei nº **4.769**, o Distrito Federal instalava seu próprio Conselho Regional de Administração, o CRA-DF.

Em salas ainda modestas, Antônio Ramos Machado, primeiro presidente do Conselho, deu os primeiros passos, em 1968, para estruturar a autarquia. Otacílio Portugal Lopes o sucedeu, reforçando os vínculos

com os administradores pioneiros da capital. Vieram, então, tantos outros nomes que seriam guardiões de uma missão: zelar pela ética, pela competência e pela valorização do profissional de Administração.

Na década de 1980, sob liderança de Eduardo Gurgel, João Resina Reina e Rui Ribeiro de Araújo — autor da Oração do Administrador —, o Conselho passou a ocupar espaço nas discussões sobre políticas públicas e o ensino da Administração. Na transição para os anos 1990, Martinho Coura assumiu, sendo sucedido por Helena Corrêa Tonet, a primeira mulher a presidir o CRA-DF. Símbolo de renovação e inclusão em uma autarquia ainda majoritariamente masculina, ela abriu o caminho para Maria do Rosário de Moraes e Mônica Cova Gama, que também marcariam a história do Conselho.

Mais adiante, José Ataíde iniciou uma ampla modernização institucional. Sob sua liderança, processos foram digitalizados, a comunicação se intensificou e houve um esforço estruturante para articular o Conselho com os diversos segmentos da Administra-

ção, promovendo uma gestão mais eficiente, transparente e conectada aos avanços tecnológicos e sociais da época.

A partir de 2009, Carlos Alberto Ferreira Júnior, em sua primeira gestão, consolidou esse movimento de modernização, firmando parcerias estratégicas e ampliando a representatividade do CRA-DF nos espaços institucionais. Depois dele, vieram Mônica Cova Gama e Udenir de Oliveira Silva, que enfrentaram os desafios da profissão em meio às mudanças no mercado e na sociedade. Jairo Brandizzi daria continuidade a esse trabalho, conduzindo o Conselho no delicado período pós-pandemia.

Em 2025, a história ganhou novo brilho. Com o Jubileu de Diamante da profissão, o CRA-DF se posicio-

nou como protagonista nacional, promovendo reflexões sobre legado e futuro. À frente da instituição está o administrador, jornalista e poeta Hélio Queiroz da Silva. Com espírito agregador e visão estratégica, ele lidera uma gestão que honra o passado, mas lança o olhar para os desafios contemporâneos: inteligência artificial, ESG, transformação digital, inclusão e governança.

Assim, entre mandatos, ideias e contextos históricos, o CRA-DF construiu uma trajetória sólida e inspiradora. No coração do Brasil, segue firme, entre o Planalto e os princípios, escrevendo, dia após dia, os próximos capítulos da Administração.



Catedral Metropolitana de Brasília / Créditos: AdobeStock

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Celebrações representativas

Audiência pública “60 Anos de Legado, 60 Anos de Futuro”, realizada na Câmara Legislativa do Distrito Federal, e o Fórum Internacional de Administração – FIA 2025 – são afirmações do compromisso com o desenvolvimento institucional, com a valorização da Administração enquanto ciência aplicada à gestão pública e privada, e com a construção de um futuro mais ético, inovador e sustentável.

FisCRAIzômetro

Com dados do Prospecta, fornecido pelo CFA, a ferramenta exclusiva do CRA-DF apresenta todos os números das ações de fiscalização no DF, garantindo a transparência e a eficiência nas operações em defesa do exercício profissional. Além disso, traz informações de fontes como canais de denúncias, ouvidoria e as fiscalizações de rotina do CRA-DF.



MENSAGEM DA GESTÃO

CELEBRAR OS 60 anos da regulamentação da profissão é, antes de tudo, reconhecer o valor de uma trajetória marcada por conquistas, desafios superados e contribuições fundamentais para o desenvolvimento do Brasil. Desde 9 de setembro de 1965, os administradores passaram a ocupar um papel estratégico na construção de organizações mais eficientes, éticas e inovadoras – tanto no setor público quanto no privado.

Ao longo dessas seis décadas, a Administração brasileira formou gerações de profissionais comprometidos com a responsabilidade técnica e com os valores que sustentam a boa gestão: planejamento, organização, liderança e controle, sempre pautados pela ética e pelo compromisso com o bem comum.

Neste marco histórico, olhamos com orgulho para o legado construído, mas também com atenção e entusiasmo para o futuro. Os próximos 60 anos trarão transformações ainda mais rápidas, impulsionadas pela tecnologia, pela inteligência artificial, pela sustentabilidade e pela necessidade de uma liderança cada vez mais humanizada e adaptável. Caberá aos novos Administradores assumir esse protagonismo com coragem, criatividade e consciência do seu papel social.

Como presidente do CRA-DF, reafirmo nosso compromisso com a valorização da profissão, com a formação contínua dos nossos profissionais e com a defesa de uma Administração cada vez mais preparada para os desafios do século XXI.

Que esta data inspire novas gerações a seguir trilhando o caminho da excelência, da inovação e da integridade.

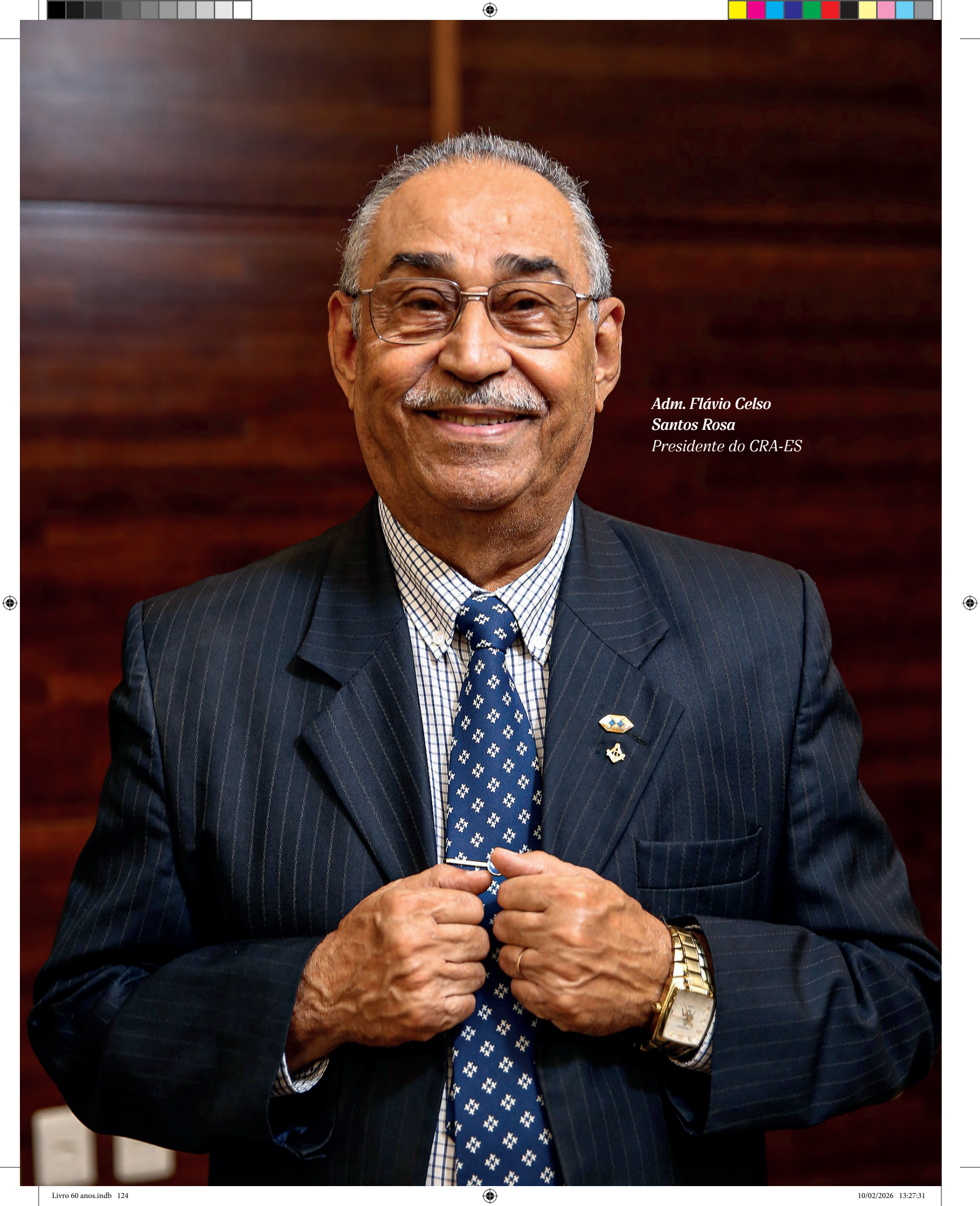
Parabéns aos administradores e administradoras do Brasil! Que venham os próximos 60 anos!

An aerial photograph of a coastal city, likely Rio de Janeiro, Brazil. In the foreground, a dense green forest covers a hillside. To the right, a large, white, multi-story building with a red-tiled roof and a cross on top stands prominently. The middle ground shows a dense urban area with numerous high-rise apartment buildings. In the background, the city meets the ocean, with a few ships visible on the water under a clear blue sky with some light clouds.

CRA-ES



Convento da Penha - Vila Velha/ES
Créditos: Adobe Stock



*Adm. Flávio Celso
Santos Rosa
Presidente do CRA-ES*

CRA-ES

Transformando gestão em desenvolvimento social e econômico no estado

ENTRE O MAR e as montanhas, o Espírito Santo revela um Brasil de contrastes e histórias. Da influência indígena às tradições da imigração europeia, o estado carrega na mesa a moqueca capixaba e na fé a devoção à Nossa Senhora da Penha. Seus portos ligam o país ao mundo, enquanto o café, o petróleo e o minério sustentam uma economia que pulsa em ritmo de diversidade. Aqui, tradição e modernidade se encontram, e a Administração surge como ciência capaz de organizar essas riquezas, transformando identidade e recursos em futuro.

Com presença marcante no desenvolvimento social e econômico, o Conselho Regional de Administração do Espírito Santo (CRA-ES) tem desempenhado papel fundamental nesse processo. O Conselho surgiu, em 1974, como Delegacia Regional do Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro (CRA-RJ). Em 4 de novembro de 1983, foi efetivamente instalado como Conselho no Espírito Santo.

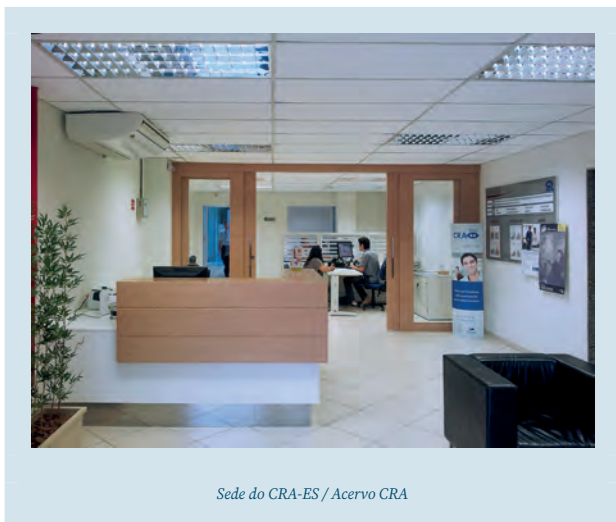
Ao longo dessas décadas, contribuiu para a qualificação da Administração, tanto como ciência quanto

como prática transformadora da realidade organizacional, impulsionando o desenvolvimento social e econômico no estado. Por isso, ainda no início da formação, prepara os futuros profissionais para uma atuação ética, legal e técnica. O CRA tem desenvolvido, desde 2002, ações contínuas direcionadas aos estudantes, promovendo o vínculo entre a academia e a prática profissional, consolidando o papel do Conselho como um agente de integração entre teoria e prática.

As ações de capacitação e integração também são fortalecidas junto às Instituições de Ensino Superior (IES), por meio de visitas às universidades e faculdades e com o recebimento de turmas em sua sede, mantendo um diálogo ativo com docentes e gestores acadêmicos. Essas interações têm promovido discussões qualificadas sobre temas centrais para a profissão, como o papel do Sistema CFA/CRAs, os campos profissionais da Administração, o Código de Ética, o registro profissional e a emissão da Carteira de Estudante de Administração (CEA). Além disso, nas cerimônias de colação de grau, o Conselho também rea-

liza a entrega da Carteira de Identidade Profissional (CIP) aos formandos.

Mesmo diante dos desafios, o Conselho não parou de investir em iniciativas para apoiar os negócios locais. Em maio de 2020, em meio ao cenário de isolamento social causado pela pandemia da Covid-19, o CRA-ES uniu-se à campanha nacional "Administrador e Empreendedor: Unidos no Fortalecimento dos Negócios", promovida pelo Conselho Federal de Administração (CFA). O objetivo da iniciativa foi oferecer consultorias empresariais gratuitas a micro e pequenas empresas que estavam enfrentando as consequências econômicas da crise sanitária.



Sede do CRA-ES / Acervo CRA

No Espírito Santo, a ação foi coordenada pela Câmara Temática de Empreendedorismo e Inspiração do CRA-ES e contou com a participação voluntária de profissionais registrados. Até dezembro de 2020, mais de 60 empresas foram atendidas, e a iniciativa consolidou um modelo pioneiro de consultoria online, colaborativa e orientada por metodologias aplicadas.

O sucesso dessa iniciativa impulsionou a criação de um programa permanente: Clínica de Negócios do CRA-ES, que foi lançado em abril de 2021. O programa passou a oferecer atendimentos online e gratuitos a pequenos negócios, promovendo, simultaneamente, a capacitação técnica de profissionais da Administração e a formação prática de estudantes dos últimos perí-

odos dos cursos de Administração como aprendizes, proporcionando a eles experiências supervisionadas em consultoria.

Em 2022, a Faesa Centro Universitário integrou-se ao projeto como parceira institucional, alinhando a Clínica às novas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) dos cursos de Administração. A expansão do programa seguiu em 2023, alcançando todas as Instituições de Ensino Superior do Espírito Santo. Isso exigiu a ampliação do banco de consultores tutores e a realização de formações específicas para garantir a excelência nos atendimentos.

A partir de 2023, o programa passou a contar também com a colaboração dos Conselhos Regionais de Administração de Mato Grosso do Sul (CRA-MS), Mato Grosso (CRA-MT), Minas Gerais (CRA-MG) e Rio Grande do Sul (CRA-RS), formando uma rede interestadual de cooperação técnica e metodológica.

Como resultados da expansão da rede de parceiros, até o início de 2025, a Clínica de Negócios já havia capacitado cerca de 500 profissionais da Administração, envolvido aproximadamente 400 estudantes e atendido cerca de 250 empresas, incluindo MEIs, empreendedores informais e empresas do Simples Nacional. O programa se consolidou como uma referência em consultoria remota, destacando o papel do administrador na geração de valor para a sociedade e no fortalecimento do empreendedorismo local.

Além da Clínica de Negócios, o CRA-ES também desenvolve outras ações estratégicas por meio das suas Câmaras Temáticas, núcleos compostos por profissionais voluntários especializados em diversas áreas da Administração. Esses grupos têm como missão gerar e compartilhar conhecimento, fomentar debates e promover boas práticas aplicadas à realidade das organizações. As Câmaras fortalecem a integração entre profissionais e academia, contribuem para a atualização tecnológica, a empregabilidade e o estímulo ao protagonismo profissional. Elas têm desempenhado um papel multifacetado ao conectar teoria e prática,

com o compromisso de transformar realidades organizacionais e incentivar a inovação.

E por falar em fomento ao protagonismo profissional, as iniciativas de valorização da mulher na Administração são lideradas pela Comissão Especial ADM Mulher, criada em conjunto com a CFA, com o objetivo de valorizar a presença feminina na profissão. As atividades do grupo promovem a presença feminina e ampliam a visibilidade das administradoras nos campos da inovação e da tecnologia, fortalecendo a presença delas em espaços de decisão, sempre com ênfase na ética, inclusão e qualificação profissional.



Sede do CRA-ES / Acervo CRA

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Clínica de Negócios do CRA-ES

Projeto lançado em abril de 2021, após o sucesso da iniciativa durante a pandemia. Com isso, passou a oferecer atendimentos de consultoria online e gratuitos a

pequenos negócios, promovendo, simultaneamente, a capacitação técnica de profissionais da Administração e a formação prática de estudantes.

Programa de Relacionamento Acadêmico

Projeto formalizado em 2022 com três eixos principais, centralizados no fortalecimento de parcerias com as IES, na realização do ADM Talks, com encontros para debates, orientação de carreira e cases de sucesso, e na participação das aulas inaugurais dos cursos de Administração.

Câmaras Temáticas

Grupos de especialistas multidisciplinares formam as 10 Câmaras Temáticas ativas que desenvolvem planos de trabalho, promovendo atividades como encontros técnicos, produção de conteúdos, eventos abertos e ações em parceria com IES e instituições públicas ou privadas.

Comissão Especial ADM Mulher

Trabalha para ampliar a participação feminina na Administração por meio de ações que abordam temas como educação, trabalho, saúde, segurança e representatividade, além de estimular a presença feminina nos campos da inovação e da tecnologia.

MENSAGEM DA GESTÃO

ESTE LIVRO É um marco que revela a maturidade da Administração como profissão e ciência. Com ele, o CFA demonstra o valor agregado que a Administração representa para as organizações, para a sociedade e para o mundo.

Lançar esse registro em 2025, quando celebrarmos 60 anos de regulamentação no Brasil, é reconhecer o papel estratégico dos profissionais da Administração na proteção, transformação e fortalecimento das instituições.



CRA-GO



Monumento às Três Raças - Goiânia/GO
Créditos: Vecteezy / Vinícius Rodrigues de Souza



Adm. Samuel Albernaz
Presidente do CRA-GO



CRA-GO

Uma trajetória de compromisso e transformação goiana

GOIÁS, NO CORAÇÃO do Brasil, pulsa com uma energia vibrante, fruto de sua gente forte, resiliente e empreendedora. Terra de riquezas naturais, culturais e econômicas, o estado se destaca no cenário nacional como um dos principais polos do agronegócio, da indústria e do comércio. Sua capital, Goiânia, é símbolo de planejamento urbano e qualidade de vida, enquanto cidades como Anápolis, Rio Verde, Catalão e Jataí expressam a força do interior que constrói, inova e transforma.

Nesse contexto pujante, o Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO) ergue-se, há décadas, como um pilar no fortalecimento da ciência da Administração e da valorização de seus profissionais. Criado pela Resolução nº 54, de 04 de novembro de 1983, pelo Conselho Federal de Administração (CFA), é fruto da implementação da **Lei nº 4.769/65**, regulamentada pelo **Decreto nº 61.934/67**. Sua instalação oficial ocorreu na cidade de Goiânia, inicialmente sob a denominação de Conselho Regional de Técnicos de

Administração de Goiás (CRTA) 15ª Região, dirigida por uma comissão executiva nomeada pelo CFA.

Em 1985, após a realização da primeira eleição, o Conselho passou a ser denominado CRA-GO, conforme a **Lei nº 7.321/85**, consolidando-se como a entidade responsável pela fiscalização e promoção da profissão de Administrador em Goiás. Com a criação do estado do Tocantins, em 1988, a jurisdição do CRA-GO passou a abarcar também aquele território, até 2006, quando foi instituído o Conselho Regional de Administração do Tocantins (CRA-TO).

O Conselho goiano trilhou uma trajetória marcada por importantes conquistas institucionais e estruturais, destacando-se, entre elas, a aquisição da primeira sede própria, em 1992, que foi inaugurada em 25 de março de 1993, sob a gestão do **Adm. Samuel Albanaz**. Posteriormente, entre 1996 e 1998, novamente sob a presidência do administrador, foi concretizado o projeto da sede definitiva localizada em setor nobre, inaugurada em 9 de setembro de 2002.

Ao longo dessas décadas, fomentou a qualificação profissional, o fortalecimento das instituições públicas e privadas, e o protagonismo dos administradores nas diversas esferas da sociedade. No campo técnico-científico, liderou a realização de congressos, seminários, palestras e treinamentos de atualização e qualificação profissional. A instituição mantém uma biblioteca especializada com um rico acervo bibliográfico que serve de apoio a acadêmicos, pesquisadores e profissionais, consolidando-se como um importante centro de referência.

O CRA-GO também vem promovendo ações que transcendem a esfera corporativa e se refletem no desenvolvimento socioeconômico de Goiás e do Brasil, com destaque para a inclusão do administrador como Vogal nas Juntas Comerciais do Brasil e no Conselho Tributário de Goiás (CAT), por meio do projeto do deputado na época, o **Adm. Sandro Mabel**. A iniciativa assegurou a presença de profissionais qualificados nos processos decisórios e consultivos que impactam diretamente o ambiente de negócios e a gestão pública.



Acervo CRA

Com projetos e iniciativas que traduzem seu compromisso com o fortalecimento da profissão, o desenvolvimento regional e a construção de uma sociedade mais justa, o CRA-GO é marcado por conquistas que são fruto de um trabalho técnico, articulado e contínuo,

envolvendo o diálogo permanente com os Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, além de entidades representativas da categoria e da sociedade civil.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Descentralização das atividades

Com foco na interiorização e aproximação com todos os profissionais e a sociedade, as Delegacias Regionais de municípios estratégicos, como Rio Verde, Jataí, Mineiros, Caldas Novas, Anápolis, Luziânia e Itumbiara, reforçam a presença institucional no estado.

Administrador Municipal

Criação do cargo em diversas prefeituras e câmaras goianas, garantindo que as estruturas administrativas contem com profissionais habilitados, capazes de implementar políticas públicas eficazes e sustentáveis.

Dia Nacional do Administrador

PL do ex-deputado Sandro Mabel foi transformado na **Lei nº 12.967/2014**, que instituiu a data no estado. O projeto foi idealizado pelo **Adm. Samuel Albernaz**.

Faculdade Vai ao CRA

Instituições de ensino superior interessadas podem agendar visita ao Conselho para conhecer a estrutura, o funcionamento do Sistema CFA/CRAs, as peculiaridades do curso de Administração e a importância do registro profissional. Além disso, acompanham palestras sobre mercado de trabalho e tendências da profissão.

Fortalecimento institucional

Parcerias firmadas com universidades, conselhos profissionais, entidades públicas e privadas potencializam o alcance e a eficácia das ações do CRA-GO, promovendo o intercâmbio de boas práticas, a geração de conhecimento e a construção de soluções inovadoras para os desafios da gestão contemporânea.

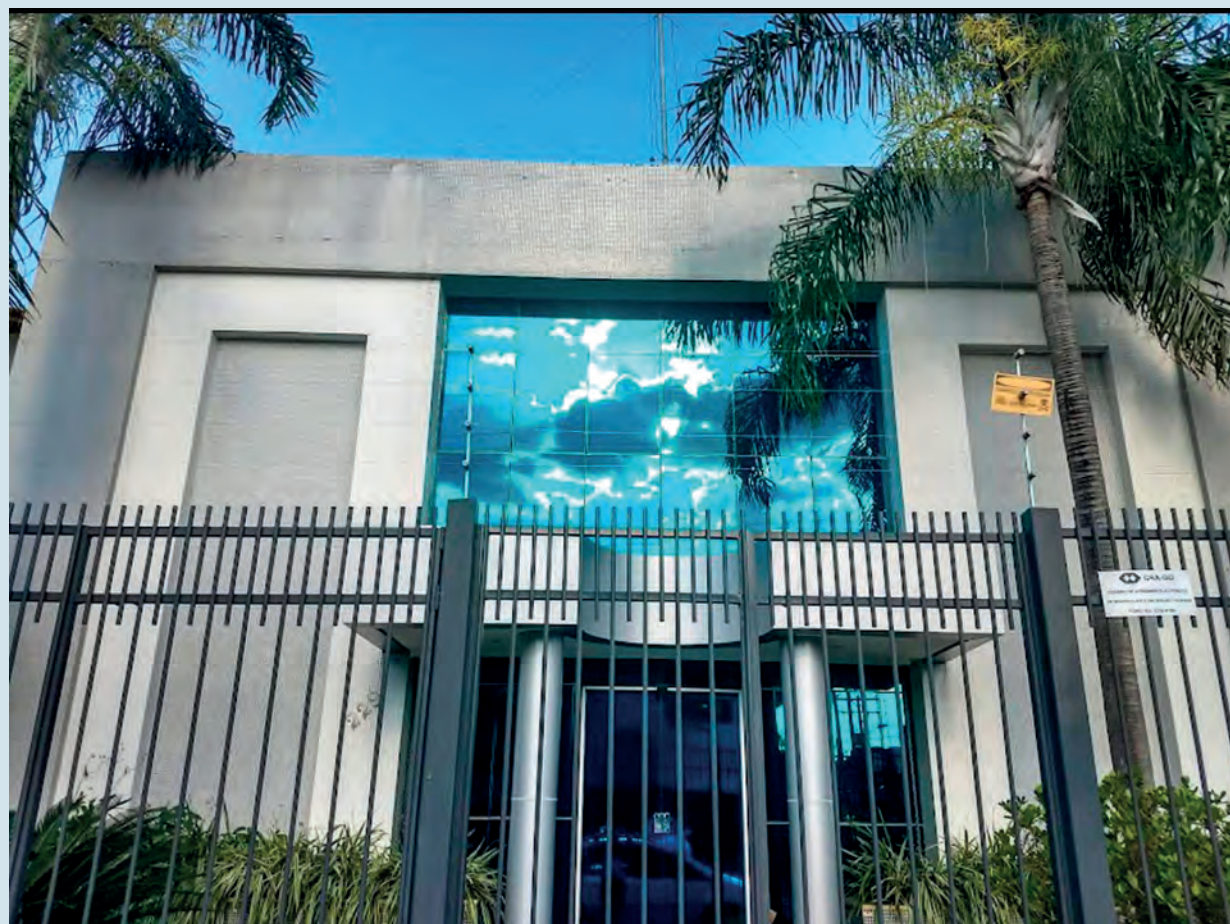
MENSAGEM DA GESTÃO

AO LONGO DE quatro décadas de história, o CRA-GO consolidou-se como um pilar essencial para a valorização e fortalecimento da profissão de administrador, atuando com ética, responsabilidade e compromisso com a sociedade.

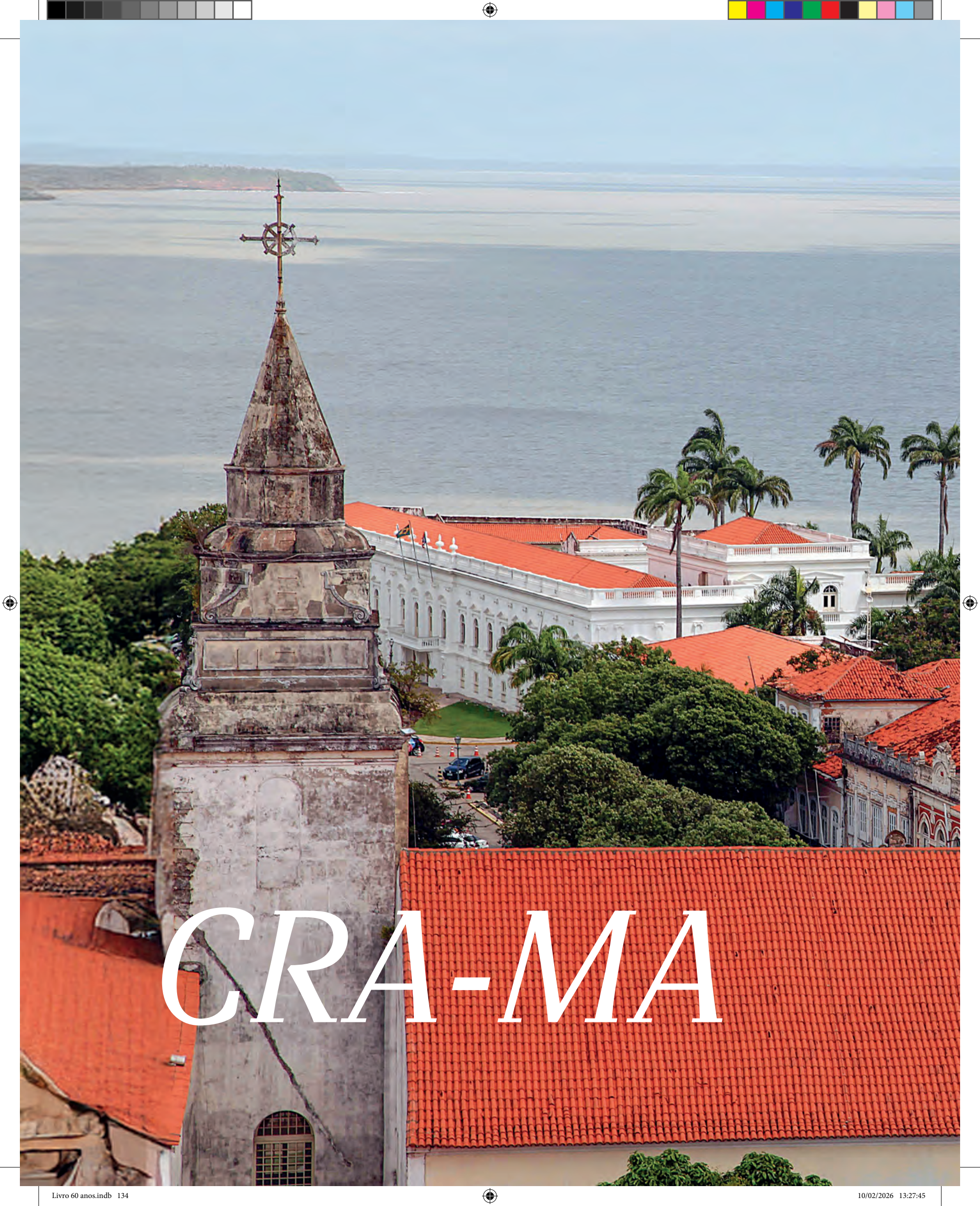
Sentimo-nos honrados por fazer parte dessa história. Neste Jubileu de Diamante, renovamos nossa missão de promover a excelência na Administração, estimulando o desenvolvimento técnico, científico e ético dos profissionais, contribuindo para o progresso de Goiás e do Brasil.

Aos profissionais de Administração e estudantes que integram este sistema, nossa mensagem é de reconhecimento e gratidão. Que sigamos juntos, com espírito de liderança, inovação e comprometimento, impulsionando a ciência da Administração para novos patamares e fazendo a diferença onde quer que estejamos.

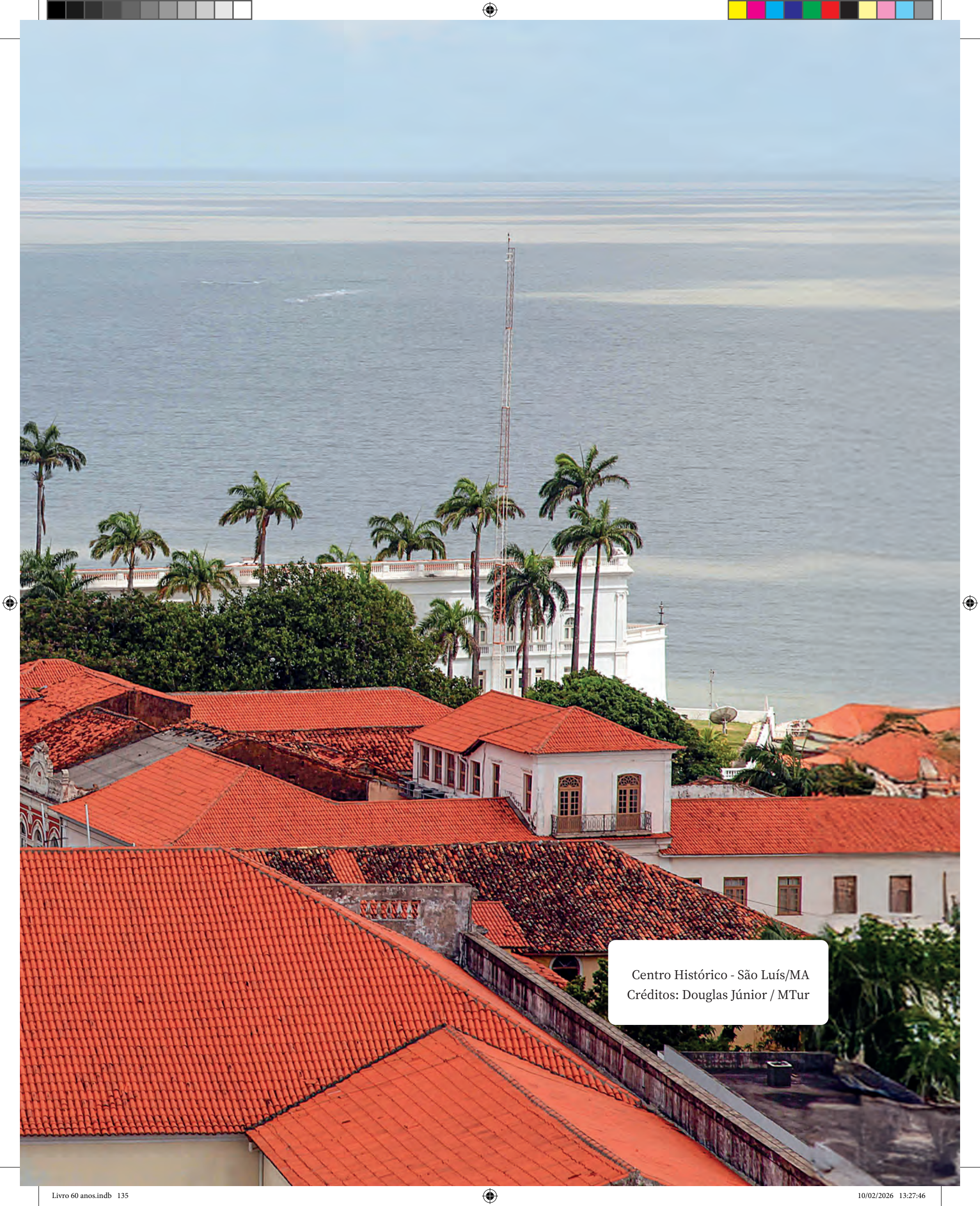
Parabéns a todos os profissionais de Administração que, com seu trabalho e dedicação, constroem diariamente a história de sucesso do CRA-GO.



Acervo CRA



CRA-MA



Centro Histórico - São Luís/MA
Créditos: Douglas Júnior / MTur



*Adm. Vilma
Moraes Heluy
Presidente do CRA-MA*

CRA-MA

Atuação estratégica em prol da profissão e do desenvolvimento regional

COM UMA POPULAÇÃO de quase sete milhões de habitantes e mais de 200 municípios, o Maranhão é famoso pelos Lençóis Maranhenses, um parque nacional com dunas e lagoas. O estado da região Nordeste também é símbolo de uma tradição cultural rica e diversificada, além de paisagens naturais únicas. São Luís, sua capital, foi reconhecida como Patrimônio Cultural Mundial pela Unesco, em 1997.

É na capital onde o Conselho Regional de Administração do Maranhão (CRA-MA) vem consolidando importantes alianças institucionais que fortalecem a profissão e contribuem para o desenvolvimento de todo o estado. Essa atuação, desde a organização do Sistema CFTA/CRTAs, em 1968, quando o Conselho Regional de Técnicos em Administração da 3ª Região compreendia o Maranhão, o Ceará e o Piauí, vem se intensificando. Com a estruturação do Conselho, em 1987, conquistada através da luta de conselheiros que incentivaram e trabalharam pela mudança, a visibilidade do CRA-MA cresceu ainda mais.

Desde a formalização como autarquia federal, o Conselho integra os principais debates sobre gestão, inovação e desenvolvimento sustentável no estado, com uma atuação pautada no cumprimento da legislação que regulamenta a profissão.

Um dos instrumentos de integração profissional é o Encontro Maranhense de Administração (EMAD), que já contou com 27 edições e reuniu mais de 19 mil participantes entre estudantes de Administração e áreas afins, professores, mestres, doutores, coordenadores de IES, empresários e representantes da Administração.

No campo da fiscalização, as ações abrangem um conjunto de estratégias para inibir práticas relacionadas ao exercício ilegal da profissão, tanto por pessoas físicas quanto jurídicas. A atuação também envolve análise de editais de licitação e concursos públicos, assegurando que cargos e funções administrativas estejam alinhados à legislação da Administração, verificação de contratos de prestação de serviços oriundos de licitações, especialmente em áreas de gestão, e

ações educativas com a realização de palestras sobre Responsabilidade Técnica, esclarecendo o papel do profissional e as exigências legais.

Em 2013, o CRA-MA conquistou um imóvel em um dos bairros mais modernos da cidade para instalação de uma sede mais segura e confortável. A mudança de endereço proporcionou melhores condições de trabalho aos colaboradores e de atendimento aos profissionais da Administração.

Com a trajetória, o Conselho tem desempenhando um papel cada vez mais relevante na promoção da ética, qualificação e exercício legal da profissão de administrador em todo o estado, com foco no fortalecimento da Administração em diversos segmentos. Por meio de atuação articulada e estratégica, promo-

ve, ainda, ações que vão além do âmbito corporativo e contribuem com o desenvolvimento socioeconômico do Maranhão e do Brasil, reafirmando seu compromisso com as organizações e com a sociedade.

Ao longo dos últimos anos, o CRA-MA também tem promovido diversas ações voltadas à valorização da mulher na Administração, como rodas de conversa sobre liderança, empreendedorismo feminino, combate ao assédio e premiações.

O compromisso do CRA-MA com um Sistema mais diverso, inclusivo e justo se traduz em marcos significativos quanto à representatividade feminina. Atualmente, é uma mulher quem ocupa a principal cadeira da Diretoria da instituição: **Adm^a. Vilma Moraes Heluy**.



PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Capacitação profissional

Programa permanente de atualização por meio do CRA Capacita e capacitação continuada com sorteio de 50 bolsas para MBAs em Gestão da Inovação, além do Programa de Capacitação e Formação de Multiplicadores de Conhecimento em Micro e Pequenas Empresas (MPes) e Formação de Administradores Consultores.

Alianças institucionais

Cooperação técnica com o Tribunal de Contas do Estado do Maranhão (TCE-MA) e articulação institucional com o Governo do Estado do Maranhão, Prefeitura e Secretarias Estaduais para o aprimoramento da gestão pública e valorização do profissional de Administração no setor público.

Empreendedorismo e inovação

Atuação conjunta com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-MA) em ações de capacitação empreendedora e desenvolvimento de micro e pequenos negócios.

Impacto social

Colaboração em ações de cidadania, ética e controle social da gestão pública por meio de ponte com o Observatório Social.

Protagonismo feminino

Conjuntos de ações como o Prêmio Mulher de Destaque na Administração e Caminhada da Administradora.

Bem-estar e formalização

Parceria com a Caixa de Assistência dos Advogados do Maranhão, além de articulação com a Junta Comercial do Maranhão (JUCEMA) para integração de dados.

Formação profissional

CFA Talentos, CRA Jovem, Conexão CRA, bem como parcerias com universidades e faculdades para fomento à pesquisa, formação de estudantes e inserção no mercado de trabalho.

Clube de Vantagens

Programa de benefícios exclusivos aos registrados do CRA-MA.



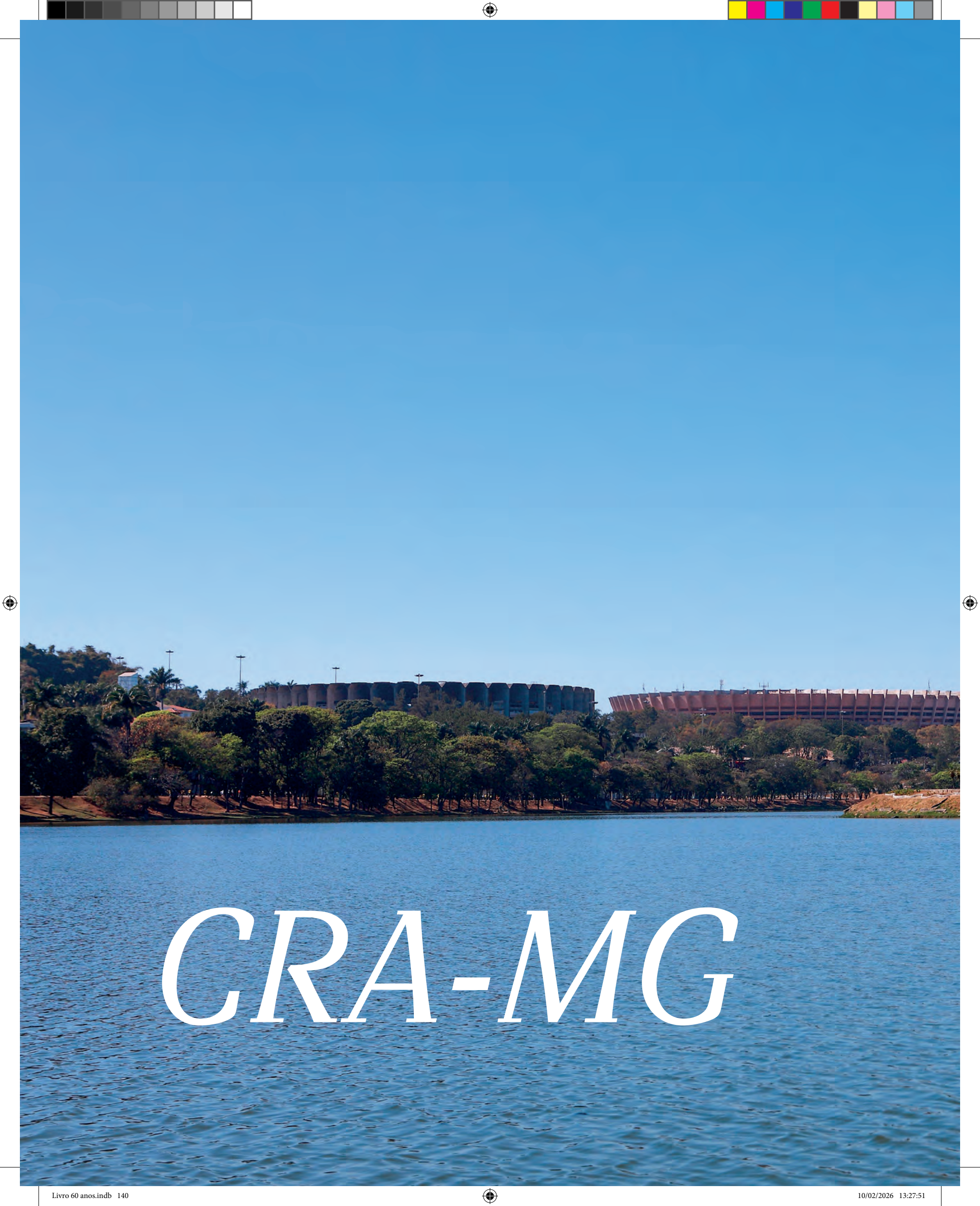
Encontros Maranhense de Administração / Créditos: Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

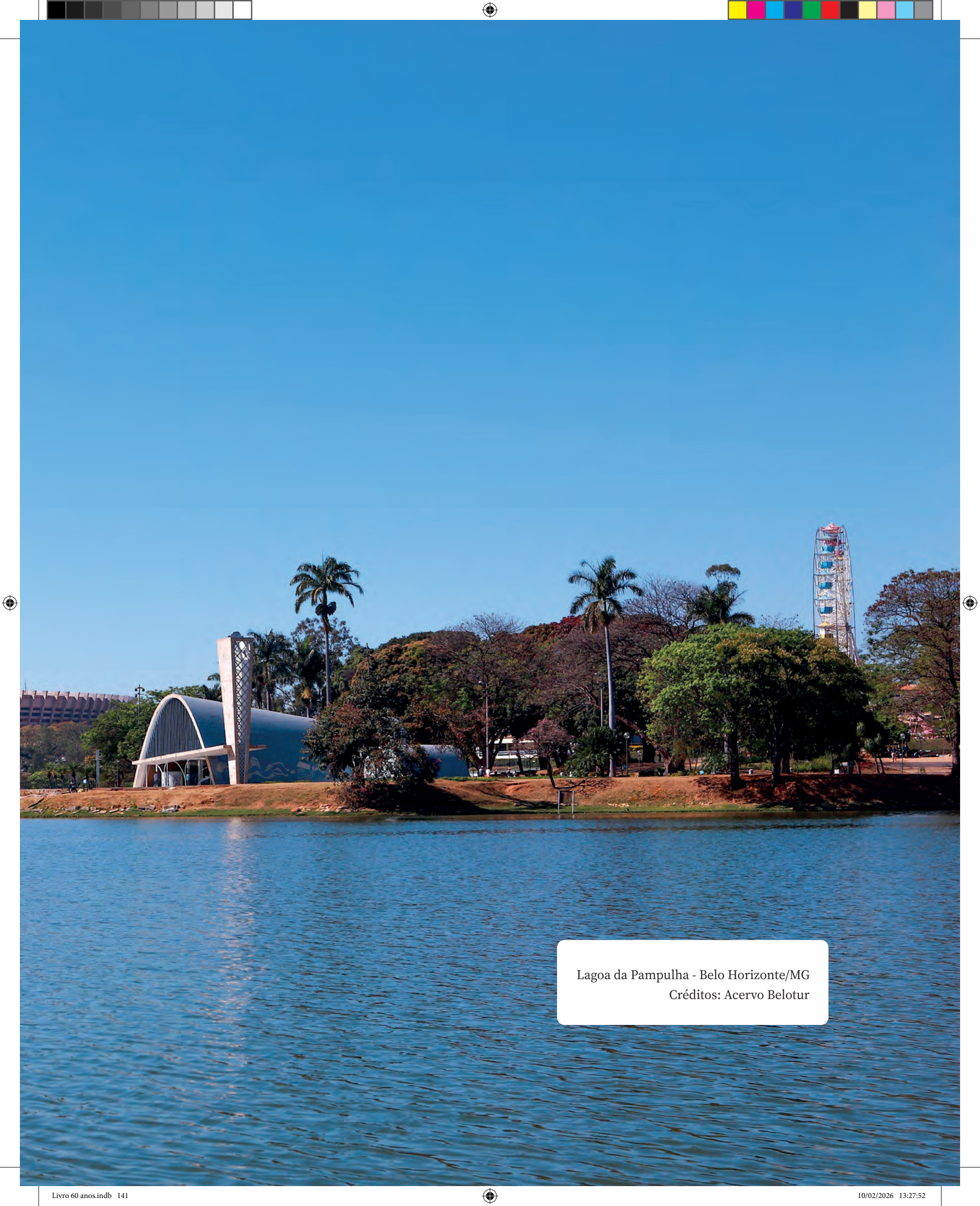
NESTE JUBILEU DE Diamante do Sistema CFA/CRA, celebramos a trajetória construída com dedicação, ética e compromisso com a valorização da Administração no Maranhão.

Agradeço a todos os profissionais, parceiros e instituições que caminham conosco, fortalecendo nossa missão e ampliando o impacto da gestão qualificada em nosso estado.

Seguimos firmes no propósito de promover uma Administração cada vez mais estratégica, inovadora e comprometida com o desenvolvimento do Maranhão e do Brasil.



CRA-MG



Lagoa da Pampulha - Belo Horizonte/MG
Créditos: Acervo Belotur



Adm. Jehu Pinto de Aguiar
Presidente do CRA-MG

CRA-MG

Entidade visionária pela Administração em Minas Gerais

MINAS GERAIS, NO coração pulsante do Brasil, se destaca por sua vasta riqueza cultural, histórica e econômica. Num cenário de constante transformação, a Administração profissional é pilar fundamental para o crescimento sustentável e a excelência.

É nesse contexto que o Conselho Regional de Administração de Minas Gerais (CRA-MG) atua como guardião e promotor da ciência da Administração, fortalecendo a categoria e contribuindo para o progresso do estado. A autarquia federal com fé pública representa os profissionais de Administração mineiros, com atuação marcada por uma agenda dinâmica e abrangente, focada em atender às necessidades dos profissionais e da sociedade.

Sua missão vai além do registro e fiscalização; o Conselho promove a ética, a capacitação contínua e a disseminação de boas práticas de gestão. Por meio da elaboração e implantação do Plano de Contratação Anual (PCA), conforme a nova Lei de Licitações (**Lei 14.133/21**), garante transparência e eficiência.

Desde a fundação, o CRA tem sido agente ativo no desenvolvimento do ambiente de negócios de Minas, garantindo que organizações públicas e privadas contem com gestores qualificados e comprometidos com a responsabilidade social. Para fomentar conhecimento, networking e desenvolvimento profissional, promove eventos e programas como o Prêmio Destaque em Administração, que celebra profissionais e entidades.

Com relação à fiscalização, essencial na atuação da entidade, foi intensificada em 2024, abrangendo diversas categorias. O Conselho fiscaliza pessoas físicas, prestadoras de serviços, empregadoras, CBO do Administrador e editais de licitação. A Operação Blitz e o combate a PJs sem responsável técnico são focos importantes, coibindo o exercício ilegal e garantindo a qualidade dos serviços. A frota de veículos também foi renovada para aprimorar essa atuação.

Da fiscalização à promoção de eventos inovadores e programas de capacitação, os projetos e ações realizadas mostram uma entidade atuante e visionária.

ria, fazendo da trajetória do CRA-MG um caminho de progresso e valorização da Administração profissional e do desenvolvimento de Minas Gerais.

A inovação e a modernização sempre fizeram parte dos processos e melhorias significativas do Conselho Regional de Administração de Minas Gerais. A aquisição da nova sede, em 2016, marcou um passo importante, proporcionando uma estrutura moderna. A modificação do setor de Relações Institucionais (RI) e a reforma do estúdio do CRA-MG também evidenciam um esforço contínuo de modernização.

Com adaptações e novas tecnologias para otimizar o atendimento ao público, o bem-estar dos colaboradores, que são os recursos mais importantes de qualquer instituição, também foi impactado positivamente. Aliás, a preocupação com a equipe se refletiu na manutenção da ginástica laboral e quick massage, na homologação do Acordo Coletivo de Trabalho com o SAEMG e no banco de horas, além da conclusão do mapeamento de processos e revisão do Plano de Cargos e Salários. São ações que traduzem a entrega de excelência dos colaboradores a todos os profissionais de Administração de Minas Gerais.



A Assessoria Jurídica do CRA conduziu as conciliações da Justiça Federal de Minas Gerais de 2016 a 2023, alcançando excelentes resultados para o Conselho. Em 2020, o CRA-MG foi o único Conselho Profissional a integrar o Núcleo Gestor dos Arranjos Produ-

tivos Locais (NGAPL) da SEDE. No mesmo ano, venceu o prêmio “*Melhores Práticas Aplicáveis aos Conselhos Profissionais*” nas categorias Portal de Serviços e Edital do Decreto **10.024/2019**.

Os últimos anos foram marcados por todas essas conquistas significativas, frutos do engajamento da diretoria, colaboradores, conselheiros e, acima de tudo, dos próprios profissionais de Administração.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS



Valorização e reconhecimento

Baile do Administrador, Happy Hour, Corrida da Administração e Homenagens Especiais às Mulheres Profissionais de Administração e Parceiras.

Negócios e inovação

Rodada de Negócios, Feiras e Estandes, I Mostra de Negócios, Tecnologia e Oportunidades e Hackathon (inclusive virtual com apresentação de soluções).



Educação

Encontros com professores e coordenadores de cursos (incluindo DCNs), cursos on-line de atualização profissional, Academia Corporativa da Administração (ACADM) - CFA, Programa de Pós-Graduação Lato Sensu e Editais de Submissão de Artigos Científicos.

Capacitação

Programa de Mentoria para Profissionais e Estudantes, workshops de Governança, Integridade e Compliance, Gestão Pública e Planejamento Estratégico Ágil, 1º Fórum de Perícia (FOPER/CRA-MG), CFA-Talentos, Business Center – “Espaço da Administração” que oferece um ambiente de trabalho.



Rádio CRA das Gerais / Acervo CRA

Comunicação

Rádio CRA das Gerais e Revista Mineira de Administração (RMA).

Parcerias estratégicas

Colaboração com o Centro Universitário Estácio de Sá e a participação em assembleias do Ed. Sulacap.

Gestão pública

Fóruns de Gestão Pública e disseminação do Índice de Governança Municipal (IGM/CFA).



Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

ENCERRAMOS ESTE CAPÍTULO com orgulho pelas conquistas alcançadas pelo CRA-MG. Avançamos e ampliamos nosso impacto na sociedade.

A Administração se consolidou em todos os indicadores em nossa gestão. Com a Chapa Avanço, fizemos a diferença juntamente com os colaboradores, registrados e a sociedade mineira, e nos destacamos em nível nacional.

Que essas páginas inspirem ainda mais progresso e engajamento.

Aos profissionais, o CRA-MG é a sua casa, um espaço de apoio, desenvolvimento e representatividade. Junto de vocês, o Conselho segue firme no seu propósito de ser um catalisador de transformações, sempre em prol de uma Administração ética, eficiente e cada vez mais reconhecida pela sua importância social e econômica.

Seguimos construindo o futuro da Administração com excelência. Juntos, somos mais fortes!

An aerial photograph of a city at sunset. The sky is a warm orange and yellow. In the foreground, a large, light-colored clock tower with a cross on top stands prominently. To its left is a large, yellow building with white architectural details and a central entrance. The city is filled with various buildings, including several tall apartment complexes in the background. A dense area of green trees is visible in the lower-left corner. The overall scene is bathed in the golden light of the setting sun.

CRA-MT



Catedral Metropolitana de Cuiabá/MT
Créditos: Adobe Stock



*Adm. Hélio Tito
Simões de Arruda
Presidente do CRA-MT*

CRA-MT

Trajetória de transformação e compromisso com a Administração

MATO GROSSO, SITUADO no coração do Brasil, possui uma trajetória marcada por intensos ciclos econômicos. No século XVIII, destacou-se com a exploração do ouro e a fundação de cidades como Cuiabá e Vila Bela da Santíssima Trindade, primeira capital de Mato Grosso. Com o esgotamento das jazidas no século XIX, a economia voltou-se para a pecuária e o extrativismo. A partir da década de 1970, transformações profundas impulsionadas por projetos de colonização e incentivos fiscais consolidaram o estado como potência no agronegócio.

Nesse contexto de crescimento e reorganização socioeconômica, nasceu o Conselho Regional de Administração de Mato Grosso (CRA-MT), instituído em 4 de setembro de 1979, por meio da Resolução CFA nº 53.

Inicialmente, o Conselho enfrentou desafios estruturais e institucionais. Em setembro de 1980,

foi realizada a primeira mobilização oficial para sua criação, em uma sala do SESI, em Cuiabá. Em 1984, profissionais de Administração reuniram-se na Junta Comercial do Estado de Mato Grosso (Jucemat) para discutir a desvinculação do CRA-SP, elaborando um plano de trabalho que resultaria na consolidação do CRA-MT.

Instalado inicialmente em salas cedidas e com recursos limitados, o Conselho deu seus primeiros passos graças ao empenho de profissionais visionários da Administração, com destaque para os fundadores que compuseram a Comissão Executiva: Ary Biancardini, Anildo Lima Barros (Universidade Católica de Goiás); Aristides da Silva (FGV-RJ); Benedito Carlos S. N. da Matta; Duílio Mayolino Filho (Faculdade Moraes Junior - RJ); Gonçalo Vasconcelos Duarte; Gabriel Jonas M. Araújo (Faculdade Integrada Bennett - SP); Helio Tito Simões de Arruda (UnB - DF); Joa-

quim Benedito Lopes Pereira (FGV - SP); Jonas Nolasco de Souza; Jussara Luzia de Figueiredo Nunes; Keigo-ro Takano (FGV - SP); Laurent de Figueiredo; Loirton Jesus de Campos; Nelson Santana Nunes; Nilson Ferro de Oliveira; Yoko Yamamura de Oliveira; e Odenir Felix da Silva (FEA - USP).

O Conselho iniciou uma jornada marcada por luta e dedicação. Ainda nos anos 1980, as primeiras viagens ao interior do estado para divulgar a profissão e o Conselho foram realizadas por administradores pioneiros.

Em 1992, tomaram posse os primeiros conselheiros eleitos, dando novo fôlego institucional ao CRA-MT. Em 1996, graças à articulação política e ao apoio de profissionais de Administração que ocupavam cargos estratégicos no poder público, como o **Adm. Antônio Joaquim Morais Rodrigues Neto**, então Secretário de Infraestrutura, e a **Adm^a. Norma Sueli Costa de Andrade**, à época secretária-chefe do Gabinete do Governador, recebeu a doação de um terreno no Centro Político e Administrativo (CPA).

O importante avanço possibilitou a construção da

sede própria do CRA-MT, inaugurada em 2001, durante a gestão do **Adm. Hélio Tito Simões de Arruda**. A obra foi realizada com recursos provenientes das anuidades e do Conselho Federal de Administração (CFA) e teve sua execução coordenada por conselheiros como João Olavo Fernandes Bastos, Eneida Maria de Oliveira e José Guilherme Barbosa Ribeiro.

A preservação dos recursos naturais também é uma preocupação do CRA-MT, refletindo em ações como a instalação de uma usina fotovoltaica na sede, para reduzir o consumo de energia elétrica e as emissões de carbono. A iniciativa gera impacto ambiental positivo e demonstra uma gestão alinhada às melhores práticas de ESG (ambiental, social e de governança).

Da mesma forma, o Conselho demonstra seu alinhamento com os mais altos padrões de governança, por meio da criação do setor de Auditoria e Compliance, internalizando os valores e as práticas preconizadas pelo Conselho Federal de Administração (CFA). Essa iniciativa reforça a ética, a integridade e a transparência na gestão da autarquia, transmitindo confiança aos profissionais e à sociedade.



Acervo CRA-MT

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Capacitação

O Conselho tem priorizado a formação e o aprimoramento contínuo dos profissionais registrados, por meio de cursos, palestras, workshops e programas de educação continuada.

Eventos de impacto

A trajetória do CRA-MT é marcada pela realização do Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), em 2016, e o 1º Encontro Regional de Registro e Fiscalização da Região Centro-Oeste (EREF), em 2023. Já em 2024, foi palco do Encontro Regional dos Profissionais de Administração da Região Centro-Oeste (ERPA-CO), que consolidou o estado como referência nacional nas discussões sobre inovação, gestão e desenvolvimento regional.

Parcerias estratégicas

Com foco no fortalecimento da profissão e no desenvolvimento regional, o CRA-MT tem firmado parcerias com universidades, entidades empresariais e órgãos públicos, buscando ampliar o espaço de atuação e incentivar uma gestão mais eficiente em organizações públicas e privadas.

Compromisso com a sociedade

Além da valorização profissional, o Conselho também atua em projetos de impacto social, apoiando iniciativas voltadas ao empreendedorismo, à inovação e à cidadania.

Modernização

Atualizações e melhorias nos serviços digitais têm garantido mais proximidade e agilidade no atendimento aos registrados e à sociedade, reforçando a transparência e a eficiência da instituição.

MENSAGEM DA GESTÃO

NESTE ANO ESPECIAL, celebramos dois marcos históricos que se entrelaçam na construção de uma trajetória de compromisso, ética e transformação: os 60 anos da regulamentação da profissão de administrador no Brasil e os 35 anos de atuação do nosso CRA-MT.

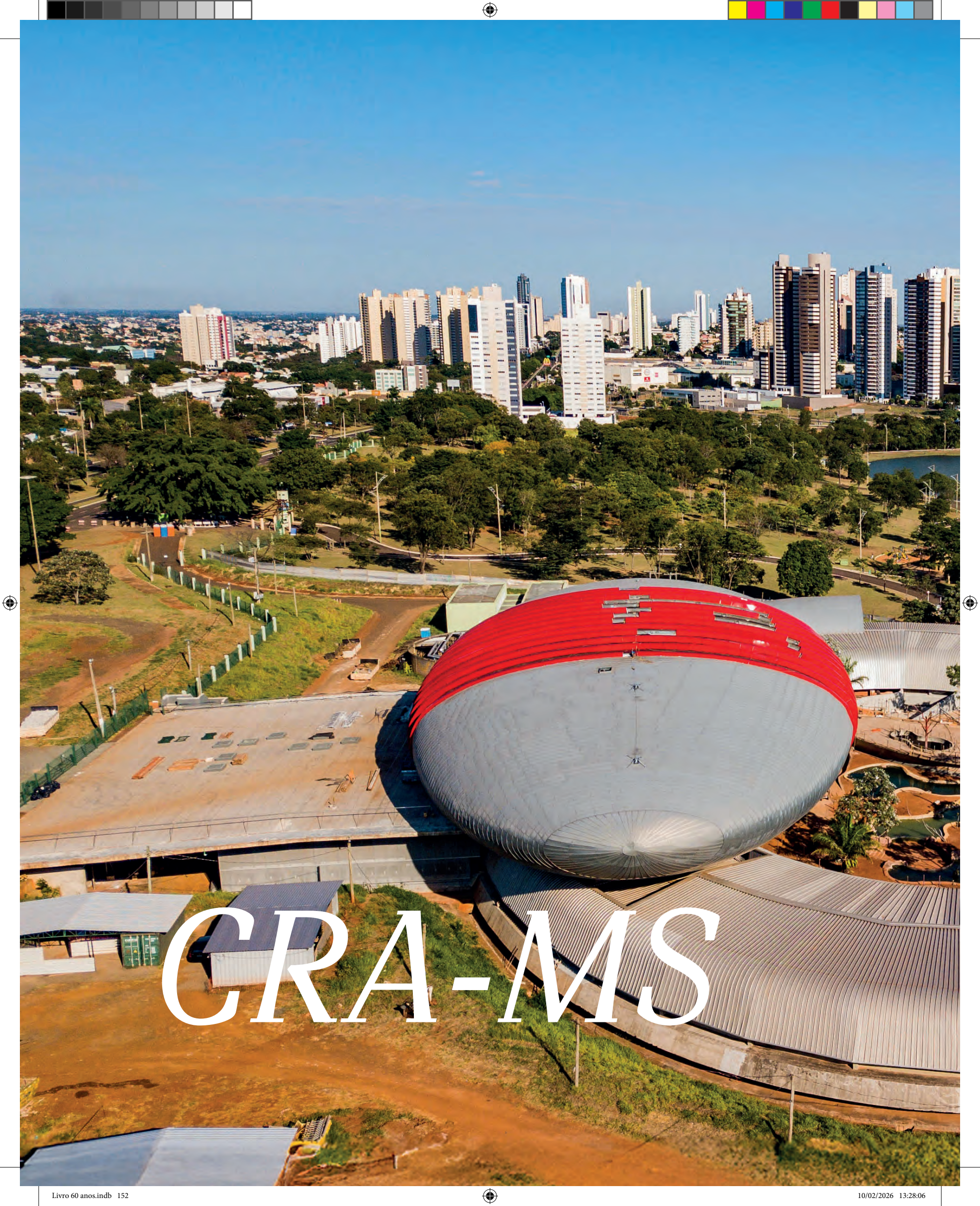
Ao longo das décadas, vimos a Administração se consolidar como uma ciência essencial para o desenvolvimento das organizações públicas e privadas, promovendo eficiência, inovação e responsabilidade social.

Em Mato Grosso, nos dedicamos à valorização dos profissionais da Administração, à fiscalização do exercício legal da profissão e à promoção de ações que fortaleçam a presença do administrador nos mais diversos setores da economia.

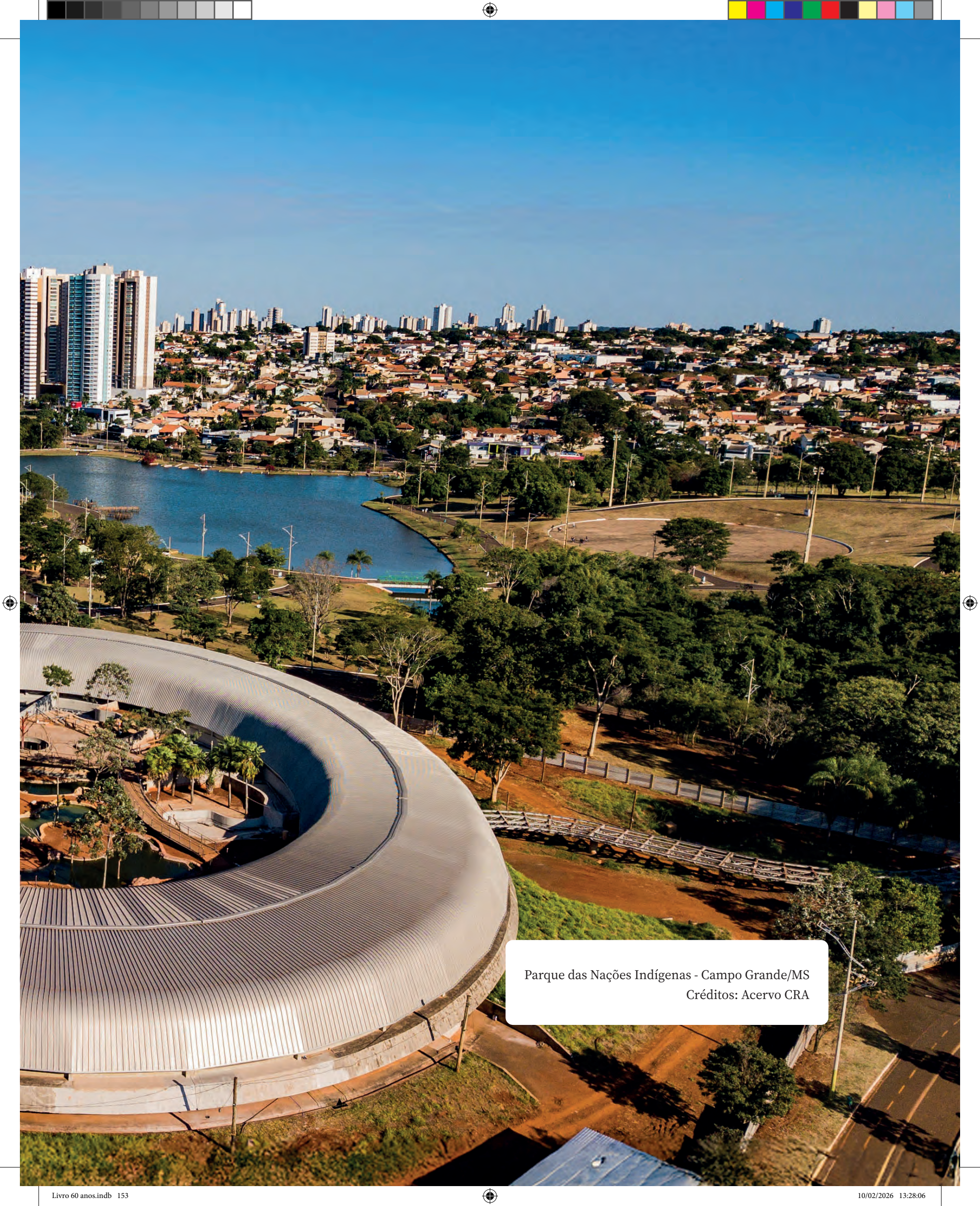
Nosso estado cresceu, desenvolveu-se e diversificou sua matriz produtiva e, junto a esse progresso, os administradores mato-grossenses contribuíram com seu saber, sua visão estratégica e seu compromisso com a boa gestão.

Neste momento de celebração, é também tempo de reconhecimento. Agradeço a todos os profissionais que ajudaram a construir essa história, aos conselheiros que deixaram seu legado no CRA-MT, às instituições de ensino que formam nossos futuros administradores e aos parceiros que caminham conosco na missão de fortalecer a profissão.

Vamos seguir em frente, com orgulho da nossa história, confiantes no presente e com esperança no futuro. Que esses 60 anos da Administração e 35 anos do nosso Conselho sejam combustíveis para novos avanços, novas ideias e um Brasil mais bem administrado.



CRA-MS



Parque das Nações Indígenas - Campo Grande/MS
Créditos: Acervo CRA



*Adm. Marcelo
Gomes Soares
Presidente do CRA-MS*

CRA-MS

60 anos de história e o futuro da Administração em Mato Grosso do Sul

CARACTERÍSTICO PELA TERRA vermelha, Mato Grosso do Sul é uma das unidades federativas mais jovens do Brasil. O estado tem predominância dos biomas Cerrado e Pantanal, sendo que 65% deste bioma está dentro de MS.

É no território sul-mato-grossense onde o Conselho Regional de Administração de Mato Grosso do Sul (CRA-MS) reafirma seu papel fundamental no desenvolvimento e valorização da profissão de Administração. Sua história é marcada por um desenvolvimento constante desde a criação, em 1993.

Nos últimos dez anos, a autarquia intensificou suas ações para promover a valorização profissional, o empreendedorismo e o desenvolvimento socioeconômico do estado. O CRA-MS tem investido em plataformas online e sistemas automatizados para facilitar o acesso a informações e serviços. Por meio de iniciativas estratégicas, o Conselho consolidou sua representatividade, aproximando-se de órgãos governamentais, entidades legislativas e parceiros privados.

Sob gestão do atual presidente, o **Adm. Marcelo Gomes Soares**, implementou o Prospecta CFA, ferramenta que otimizou os processos de fiscalização, aumentando a eficiência e a precisão das ações por meio da automatização da coleta e análise de dados, com economia de tempo e recursos para permitir que os fiscais se concentrem em atividades mais complexas e na execução das ações. O CRA-MS também adquiriu um novo veículo para ampliar a atuação do setor, garantindo maior alcance e eficácia da fiscalização.

A preocupação do Conselho com a modernização da sede em Campo Grande resultou, em 2022, na reforma do prédio e criação de um espaço de coworking completo para profissionais registrados e adimplentes, além de reforma, ampliação e modernização do Auditório Administrador Sebastião Luiz de Mello, com capacidade para até 60 pessoas.

O CRA-MS também modernizou seus processos, adotando o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para gestão de documentos, garantindo maior

eficiência e transparência. Além disso, implementou o autoatendimento para registrados, facilitando o acesso a serviços e agilizando o relacionamento com o Conselho.

A preservação dos recursos naturais também é uma preocupação do CRA-MS, refletindo em ações, como a instalação de uma usina fotovoltaica na sede para reduzir consumo de energia elétrica e emissões de carbono. A iniciativa gera impacto ambiental posi-

tivo e demonstra uma gestão alinhada às melhores práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança).

Da mesma forma, o Conselho demonstra seu alinhamento com os mais altos padrões de governança por meio da criação do setor de Auditoria e Compliance, internalizando os valores e as práticas preconizadas pelo Conselho Federal de Administração (CFA). Essa iniciativa reforça a ética, a integridade e a transparência na gestão da autarquia, transmitindo confiança aos profissionais e à sociedade.



Acervo CRA

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Mês da Administração

Realizado na capital e em cidades do interior, inclui palestras, treinamentos e campanhas sociais. Em 2024, aconteceu o primeiro sorteio da história do Regional de uma moto Honda Elite 125 para profissionais registrados e adimplentes.

Campanhas Sociais

Feijoada Beneficente da Administração, Campanha Eu Doo Sangue pela Administração, Caminhada Beneficente da Administração, Campanha de Doação de Agasalho, Páscoa Solidária da Administração e Natal Solidário da Administração.

Eventos Nacionais

Encontro Regional de Profissionais de Administração (ERPA- Centro Oeste), edição de 2023, foi realizada em

Bonito enquanto a mais recente, de 2025, ocorreu na capital Campo Grande. O evento reúne profissionais de todo país para discutir tendências e desafios da Administração, promovendo integração e fortalecimento da profissão.

Gestão pública

O CRA-MS, em parceria com a empresa organizadora, participou com um estande no Seminário Nacional de Compras Públicas (Senacop - 2023), em Campo Grande.

Educação continuada e capacitação

O Conselho promove o aprimoramento profissional em áreas como a Perícia Judicial e a Responsabilidade Técnica, campos de atuação do profissional liberal. Também realiza o tradicional Encontro de Técnicos e Tecnólogos, assim como organiza palestras de atualização profissional e sorteia bolsas de estudos para registrados adimplentes.

Incentivo e reconhecimento

Sorteios para que profissionais participem de eventos nacionais e internacionais de destaque na área da Administração.

MENSAGEM DA GESTÃO

O CRA-MS DESEMPENHA um papel crucial na regulamentação e promoção da profissão de Administração no estado, adaptando-se às mudanças e às necessidades da categoria ao longo do tempo.

A trajetória do Conselho reflete a evolução desde o estabelecimento inicial e a consolidação, até os esforços contínuos em desenvolvimento profissio-

nal, supervisão ética e engajamento com a comunidade em geral.

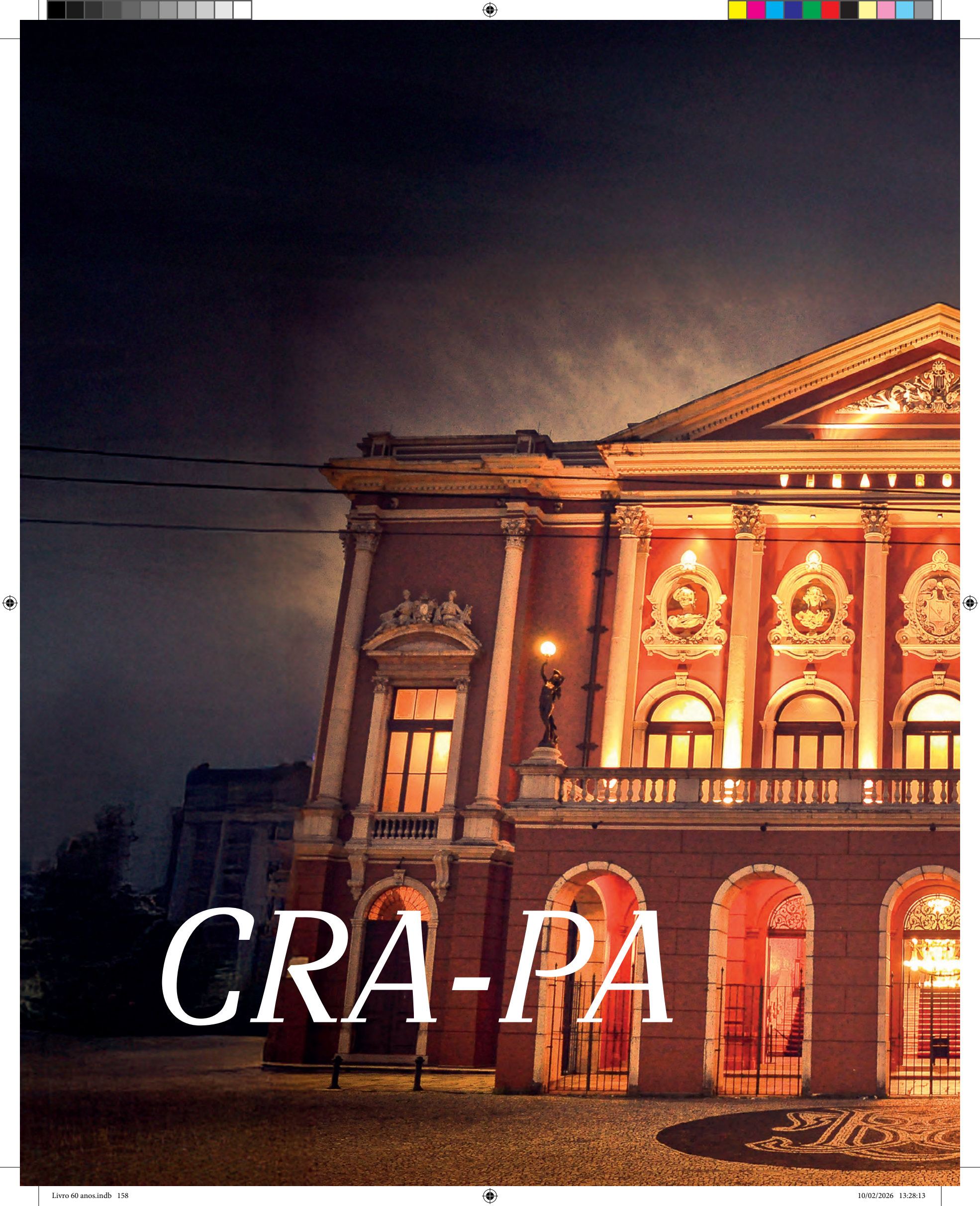


Além do compromisso com o desenvolvimento profissional, o CRA-MS demonstra sua responsabilidade social, com iniciativas que reforçam o papel do Conselho como agente de transformação social e promovem a integração dos profissionais com a comunidade.

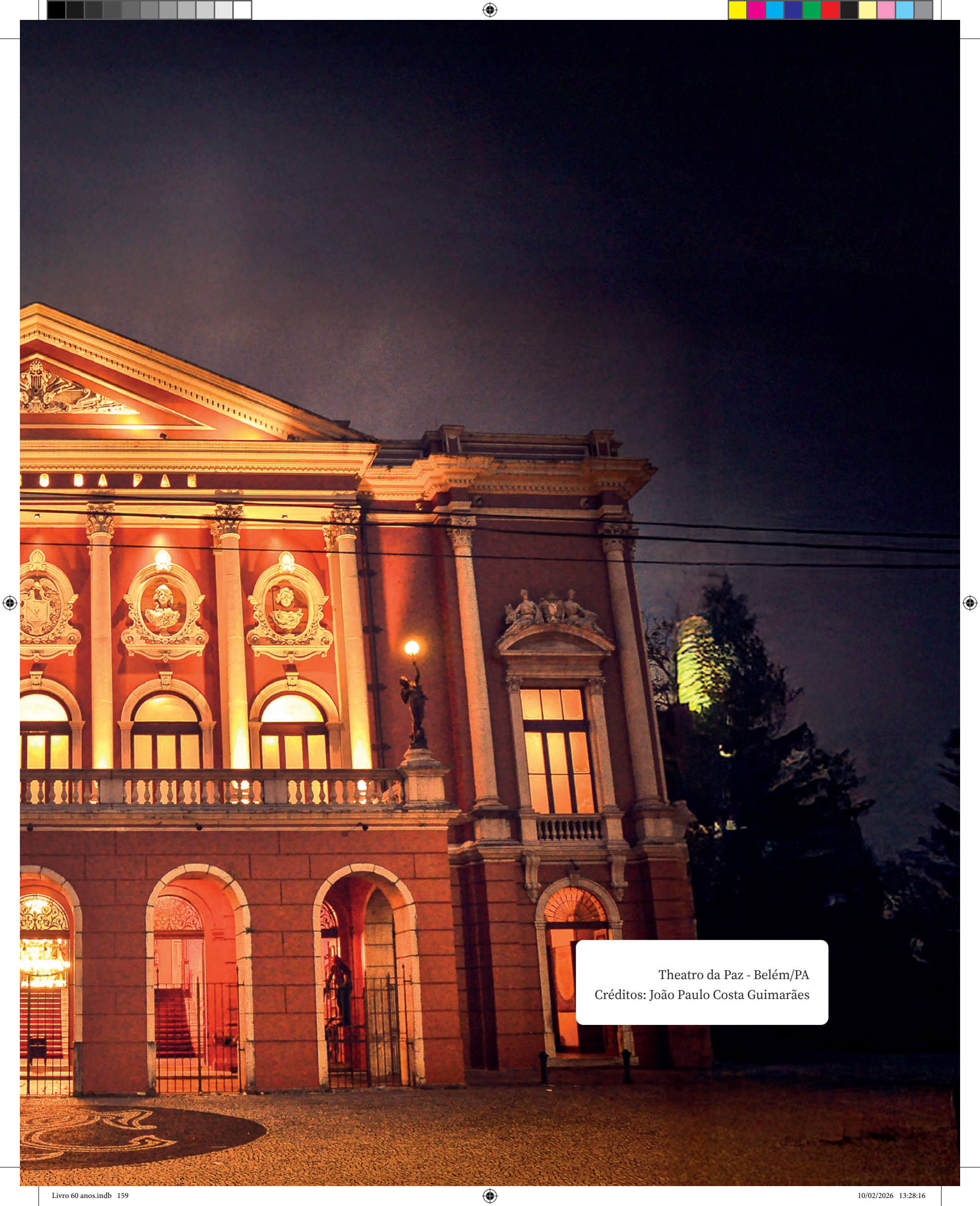
Ao celebrar os 60 anos da Administração, reafirmamos nosso compromisso com a excelência, a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento da profissão de Administração e da sociedade.

Reconhecemos as entregas realizadas por aqueles que já passaram pelo CRA-MS e procuramos inspirar aqueles que ainda virão. Sempre juntos pela Administração.

O Jubileu de Diamante é um marco que celebra o passado, mas, sobretudo, inspira um futuro de ainda mais conquistas e relevantes contribuições para a Administração no Brasil.



CRA-PA



Theatro da Paz - Belém/PA
Créditos: João Paulo Costa Guimarães



Adm. Fábio Lúcio Costa
Presidente do CRA-PA

CRA-PA

Do início de uma trajetória à consolidação no estado do Pará

O PARÁ, LOCALIZADO na região Norte, totaliza 144 municípios, tendo como capital Belém. O estado pertence ao bioma amazônico, e por isso predomina o clima equatorial, além da cobertura vegetal formada por florestas e por cerrados em uma pequena parcela ao sul. A economia paraense é liderada pelo extrativismo mineral e vegetal.

A história do Conselho Regional de Administração do Pará (CRA-PA) iniciou-se, oficialmente, em 28 de abril de 1968, com a Assembleia Geral de sua instalação, realizada no Salão Nobre da Associação Comercial do Pará (ACP).

O Conselho Regional de Técnicos de Administração da 2ª Região PA/AM/AP/RR, nomenclatura inicial, foi instituído por meio da Resolução Normativa CFTA nº 02, de 17 de janeiro de 1968. Antes, o Ministério do Trabalho instituiu uma Junta Administrativa, presidida pelo advogado, professor e, posteriormente, Técnico de Administração Provisionado, Nelson de Figueiredo Ribeiro, para realizar todos os preparativos legais.

Os membros da primeira Junta Executiva Regional foram nomeados pelo presidente da Junta Executiva do Conselho Federal, dentre nomes representativos da profissão, de bacharéis, professores e representantes da Universidade Federal do Pará - UFPA - e associações. No mesmo ano, foram diplomados os primeiros 15 bacharéis de Administração formados em toda a Amazônia brasileira: o curso superior de Administração pioneiro foi oferecido pela Universidade Federal do Pará (UFPA). Este foi o primeiro criado na região, em 1964, antes mesmo de a profissão ser reconhecida no país.

Com sede em Belém, o Conselho exercia jurisdição sobre os Estados do Pará, Amazonas e Territórios do Amapá e Roraima. No ano de 1972, Amazonas e Roraima foram desmembrados do CRTA-2ª Região, que ficou restrito ao Pará/Amapá, e em 2010, foi a vez de desmembrar o Amapá, ficando, portanto, a nomenclatura CRA-PA, adotada até hoje, com jurisdição apenas no Pará.

Ao longo das mais de cinco décadas, a autarquia paraense tem se destacado não apenas por sua atuação reguladora e fiscalizadora, mas também por seu compromisso com a ética, a competência e a excelência profissional.

Entre acontecimentos marcantes da história, em 2020, lançou a Carteira de Identidade Profissional Digital (e-CIP) e a Plataforma de denúncias Alô Fiscal, através de um convênio de cooperação técnica firmado com o CRA-CE. Em setembro de 2022, realizou o XVII Fórum Internacional de Administração (FIA), reunindo mais de 1,6 mil participantes no Hangar Convenções & Feiras da Amazônia. E em 2025, no ano que o Sistema CFA/CRA comemora o Jubileu de Diamante da regulamentação da profissão, e que Belém recebe a COP30, foi a vez do XXIX Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), maior evento da Administração no Brasil.

Com a posse do presidente, o **Adm. Fábio Lúcio de S. Costa**, e da vice-presidente, a **Adm^a. Delma Lopes de Oliveira**, foi feita uma série de modificações na gestão dos processos internos da autarquia para alcançar conquistas como a aquisição da nova sede própria, inaugurada oficialmente em 2023, com uma moderna estrutura física funcional. Além da sede planejada, localizada em Belém, o Conselho possui uma subseção em Santarém.

O equilíbrio econômico-financeiro possibilitou investimentos em campanhas institucionais e sociais, promoção de eventos educacionais e de capacitação e celebração de convênios para serem revertidos em benefícios aos profissionais. Atualmente, com base em dados de maio/2025, o Conselho conta com mais de 12,5 mil registrados, entre pessoas físicas e jurídicas.

Outras ações desenvolvidas pela atual diretoria consistem na aproximação com entidades representativas da sociedade e instituições de ensino, na expansão das atividades no interior, com a realização de ações de fiscalização e orientação profissional, incre-

mento do Clube de Benefícios, publicação de uma Cartilha de Orientação Profissional, disponibilização de ferramentas para qualificação dos profissionais e atuação com destaque no programa CFA Talentos, onde o regional ocupa a primeira posição no ranking do CFA.

Para fortalecer e promover a profissão, também foram feitas parcerias estratégicas com o Sebrae-PA, Fecomércio, Sistema OCB/PA, entre outros. Esse relacionamento viabilizou, por exemplo, a participação do Conselho, como expositor da Feira Pará Negócios, que reúne diversos segmentos da economia da região, além do inédito Programa ADMs COP30.

As iniciativas da gestão do CRA-PA articularam, ainda, a aprovação de projetos de leis que valorizam a profissão, sancionados em lei, junto ao Legislativo Municipal, como os que instituíram o Dia do Administrador no calendário oficial dos municípios de Belém, Ananindeua, Santarém e Marabá, além da aprovação pela ALEPA do “Dia do Administrador” no estado do Pará, a ser comemorado, anualmente, todo dia 09 de setembro.

Todas essas conquistas do CRA-PA reforçam o compromisso de avançar com responsabilidade financeira, fruto de uma gestão eficaz que gerou superávit nos últimos 5 anos, e hoje ostenta um índice de liquidez invejável.



Imagem Nossa Senhora de Nazaré no FIA / Créditos: Acervo CRA-PA

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Premiações e reconhecimento

Prêmio Mérito em Administração CRA-PA Adm. Nelson de Figueiredo Ribeiro, Prêmio Profissionais de Administração e Prêmio Institucional Educação em Administração.

Relacionamento Acadêmico

Estreita a relação entre o CRA-PA e estudantes de graduação nas faculdades e universidades do estado, com palestras e seminários para capacitar e integrar os acadêmicos ao mercado de trabalho.

Comissão Especial ADM Mulher

Projeto amplia, fortalece e valoriza a presença das profissionais de Administração na sociedade, com implementação de ações no trabalho, na educação, na saúde, na segurança e na política.

MENSAGEM DA GESTÃO

O MOMENTO É de euforia pela celebração do que conquistamos nesses 60 anos e também de vislumbrar o futuro.

Estamos vivendo um marco histórico resgatando o passado, fortalecendo laços, ampliando horizontes e contribuindo para o avanço da nossa profissão. Ao olhar para o futuro, desejo que Deus nos abençoe e nos conduza em cada passo que daremos.

Juntos, somos parte fundamental na condução e no fortalecimento do nosso Sistema CFA/CRAs. Nosso compromisso é caminhar com sabedoria, buscando sempre as melhores práticas para valorizar e promover o trabalho do profissional de Administração, garantindo que o seu papel seja reconhecido pela sociedade em sua plenitude.



Posse diretoria e conselheiros em 2025 / Créditos: acervo CRA-PA



CRA-PB



Farol do Cabo Branco - João Pessoa/PB
Créditos: Acervo CRA



*Adm. Marcos Kalebbe
Saraiva Maia Costa
Presidente do CRA-PB*

CRA-PB

Trajetória de valorização da Administração na Paraíba

A PARAÍBA, NA região Nordeste, foi habitada por povos indígenas e foi colonizada por portugueses, o que influenciou sua cultura e arquitetura, especialmente em João Pessoa. Atualmente, o estado abriga uma rica e diversificada cultura, com destaque para o São João de Campina Grande, considerado o maior do mundo no gênero, além de manifestações culturais como o artesanato, a música e a gastronomia. Sua economia se destaca pelo crescimento do setor de serviços, indústria e agronegócio.

Com relevância histórica e estratégica no estado, o Conselho Regional de Administração da Paraíba (CRA-PB) foi instalado oficialmente em 21 de novembro de 1986, por meio da Resolução Normativa CFA nº 65/86, com o desmembramento do CRA-PE. A sede própria, situada na Avenida Piauí, em João Pessoa, representa a solidez da instituição, funcionando como polo de fiscalização, orientação e valorização da profissão.

A criação do Conselho foi resultado do crescente fortalecimento da profissão no estado e do engajamento de administradores paraibanos, consolidando-se como a 16ª região no sistema CFA/CRA.

A primeira eleição para composição do plenário ocorreu em 1987, reunindo os estados da Paraíba e Rio Grande do Norte, e marcando um momento histórico com ampla participação da categoria. Seu primeiro presidente foi **Adm. Lúcio Mariano Albuquerque Melo**. Ao longo da história, mais 15 presidentes, com diferentes visões e contribuições, marcaram a trajetória do Conselho e fortaleceram seu papel institucional no estado.

Cada gestão deixou um legado que impulsionou o avanço da profissão e a consolidou como referência regional, com atuação ativa e inovadora. Destacam-se participação em encontros nacionais, promoção de ciclos de debates e eventos de integração regional, fortalecimento da fiscalização por meio de tecnologias como o Big Data, inserção institucional em fóruns estaduais e parcerias com entes públicos, além de aproximação com as Instituições de Ensino Superior, capacitação, oficinas, cursos e convênios.

Durante a pandemia da COVID-19, o Conselho, sob a presidência do **Adm. Geraldo Tadeu Indrusiak da Rosa**, mostrou resiliência e inovação ao adaptar-se rapidamente ao formato remoto de atendimento, demonstrando agilidade e inovação frente ao cenário

de emergência sanitária. Já na gestão seguinte, do **Adm. César Emanuel Barbosa de Lima**, com a pandemia ainda em curso, enfrentou significativas limitações operacionais e estruturais.

Mesmo diante dos desafios, o Conselho manteve suas atividades essenciais, adaptando rotinas, fortalecendo o uso de ferramentas digitais e garantindo a continuidade da fiscalização e dos serviços à categoria.

Atualmente, **Adm. Marcos Kalebbe Saraiva Maia Costa** está à frente do CRA-PB, que possui cerca de **2.800** profissionais registrados e aproximadamente 900 organizações com registro ativo, refletindo a expansão e a relevância da Administração no território paraibano.

A atual gestão tem promovido um novo ciclo de modernização institucional, marcado por aproximação com os profissionais, por meio de canais diretos de escuta e participação, fortalecimento da atuação fiscalizatória, com uso de painéis de dados e gestão por indicadores, ampliação da comunicação digital, com conteúdos educativos e de valorização profissional, reforma ampliada da sede, com construção de auditório moderno e novos ambientes voltados ao atendimento, qualificação e acolhimento dos registrados.

A capacitação contínua também é uma das principais preocupações do CRA-PB, que promove treinamentos constantes e auxilia não só o estudante, mas o profissional de Administração para fortalecer a atuação no mercado de trabalho.

O CRA-PB possui, ainda, comissões permanentes e especiais que atuam em diversas frentes. Um dos destaques é a Comissão de Gestão Pública, que promove ações de aprimoramento da gestão pública no estado, envolvendo administradores e outros parceiros em iniciativas conjuntas. A Comissão é responsável pela realização do FOGESP (Fórum de Gestão Pública da Paraíba), evento anual que debate boas práticas, inovação e governança no setor público.

Como destacado, a autarquia é uma força movida por muitas mãos. A representação ativa da Paraíba no

âmbito do CFA foi fortalecida por meio da atuação de conselheiros como Lúcio Mariano Albuquerque Melo, José Anchieta Bernardino Gomes Filho, Mário Tourinho, Francisco Robson Lopes Ferreira (in memoriam), Lúcio Flávio Costa (in memoriam).

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Convênios e benefícios

Parcerias com diversas instituições para oferecer descontos exclusivos aos profissionais registrados.

Capacitação contínua

Palestras e workshops em universidades e instituições do estado, promovendo integração entre o meio acadêmico e o mercado, além de capacitações em áreas como condomínios, perícia etc.

Projetos institucionais

Promoção do reconhecimento profissional por meio de eventos comemorativos e de ações de visibilidade para a categoria.

Relatórios e notícias

O site oficial (crapb.org.br) é atualizado com notícias, convênios e informações institucionais relevantes, demonstrando transparência e compromisso com a comunidade profissional.

Comissão de Gestão Condominial

Responsável por cursos, atendendo síndicos, administradores e gestores de condomínios, com temas como aspectos jurídicos, segurança, acessibilidade, finanças e sustentabilidade.

Comissão ADM Mulher

Atuação para fortalecer a presença feminina no setor, com ações de capacitação, representatividade, e participação ativa em programas do sistema CFA/CRAS focados em mulheres profissionais.

FOGESP

Aborda temas ligados à administração, entrega prêmios de excelência em gestão municipal e conta com a participação de autoridades estaduais e municipais para fortalecer o controle social.



Acervo CRA-PB

MENSAGEM DA GESTÃO

CELEBRAR O JUBILEU de Diamante é reconhecer a importância da Administração como ciência essencial para o desenvolvimento das instituições e da sociedade.

O CRA-PB tem orgulho de representar os administradores paraibanos e reafirma seu compromisso com a ética, a valorização profissional e o fortalecimento da atuação técnica e responsável em todos os setores da economia.

A todos os profissionais de Administração que constroem essa história diariamente, nosso reconhecimento e incentivo.

Sigamos juntos, com coragem, competência e propósito, promovendo uma sociedade mais eficiente, justa e bem gerida.



CRA-PE



Praça do Marco Zero - Recife/PE
Crédito: Adobe Stock



Adm. Mychel Paes Barreto
Presidente do CRA-PE



CRA-PE

Compromisso com a profissão e o desenvolvimento regional

PERNAMBUCO É UM dos estados mais influentes do Nordeste, com a segunda maior população e o segundo maior Produto Interno Bruto (PIB) da região. Sua economia é dinâmica, sustentada principalmente pelo setor de serviços, mas também com forte presença da indústria e da agricultura. O estado é reconhecido por sua rica história, cultura vibrante e por abrigar o arquipélago de Fernando de Noronha, um dos destinos turísticos mais desejados do país.

No estado, o Conselho Regional de Administração de Pernambuco (CRA-PE) tem origem em 1968, quando ainda se denominava Conselho Regional de Técnicos de Administração (CRTA) da 4ª Região, com sede em Recife e jurisdição também sobre a Paraíba, o Rio Grande do Norte e o então Território de Fernando de Noronha. Em 1986, ocorreu o desmembramento da 4ª Região, passando o Conselho a abranger exclusivamente o estado de Pernambuco.

A instalação nos moldes atuais se deu em 1990, ano em que também teve início a política de interiorização da instituição. Com sede na capital Recife e

presença consolidada em todas as regiões do estado, a autarquia somava **9.764** profissionais registrados e **1.092** empresas registradas até o primeiro semestre de 2025.

Por meio da realização de seu concurso público, o Conselho reforçou seu compromisso com a legalidade e a valorização da profissão, nomeando dois novos fiscais para o quadro permanente, posicionando o CRA-PE como referência na fiscalização regional, um dos pilares do Conselho.

Para dar suporte logístico às ações, foi adquirido um veículo zero quilômetro, com apoio do Conselho Federal de Administração (CFA) e recursos do Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder). O impacto dessas medidas foi imediato: mais de 400 empresas e responsáveis técnicos foram fiscalizados em 2024, um crescimento em relação aos anos anteriores. E a ferramenta Prospecta Fisc, desenvolvida e oferecida pelo CFA para modernizar e padronizar os procedimentos de fiscalização em

todo o país, deve intensificar ainda mais essas ações nos próximos meses.

O CRA-PE também tem investido em novas ferramentas digitais e participado ativamente de encontros nacionais de fiscais, promovendo a troca de experiências e a padronização de procedimentos. O objetivo é coibir o exercício ilegal da profissão, garantir a ética e a excelência dos serviços prestados à sociedade, bem como proteger os direitos dos profissionais de Administração.

Além de garantir que a profissão seja exercida de acordo com a Lei nº 4.769, de 09/09/1965, e outras normas estabelecidas por meio da fiscalização do exercício profissional da Administração, o CRA-PE desenvolve ações estratégicas de orientação e valorização dos profissionais de Administração como forma de

ampliar a presença da categoria no estado. Nesse contexto, destaca-se a atuação descentralizada e fortalecida em cidades do interior como Caruaru, Petrolina, Limoeiro, Garanhuns, Belo Jardim, Carpina, Vitória de Santo Antão e Salgueiro.

A presença ativa de conselheiros regionais e representantes institucionais no interior permite que o Conselho atue diretamente nas demandas locais, promovendo eventos, cursos, fiscalização e orientação profissional em todas as regiões.

A política de interiorização, iniciada nos anos 1990, é um diferencial que aproxima o CRA-PE dos profissionais e das realidades específicas de cada município, ampliando o alcance e a efetividade das ações do Conselho.



PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

ERPA Nordeste 2024:

Consolidado como um dos maiores projetos do Sistema CFA/CRA, o Encontro Regional de Profissionais de Administração da Região Nordeste marcou a história de Pernambuco. Pela primeira vez, o encontro foi realizado no estado, reunindo, nos dias 6 e 7 de junho,

mais de 900 inscrições em Caruaru, onde especialistas, autoridades e profissionais de toda a região contribuíram para o debate sobre o tema “Administração na Economia Criativa”.

Clube de Vantagens

Benefícios exclusivos para profissionais registrados como descontos em serviços e produtos em institui-

ções de ensino técnico e superior, clínicas, escolas de idiomas, cursos livres e empresas privadas.

ADM Mulher

Composta por profissionais dedicadas à valorização das mulheres na Administração, a Comissão Especial ADM Mulher PE tem o compromisso de fortalecer ações afirmativas e projetos de visibilidade feminina na profissão.



Créditos: Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

SEIS DÉCADAS! DESDE 1965, nossa profissão revolucionou o Brasil, transformando empresas familiares em gigantes corporativos e startups em unicórnios. Aqui em Pernambuco, vocês, profissionais de Administração, escrevem diariamente histórias impressionantes, do Porto Digital às agroindústrias do sertão, das cooperativas e polos de confecção do agreste aos centros de inovação do Recife.

Nossos 13 mil profissionais e 2 mil empresas não são apenas números: são pessoas e instituições que, todos os dias, decidem fazer a diferença. Vocês nave-

gam crises, criam oportunidades onde outros veem obstáculos e lideram mudanças que impactam milhares de vidas.

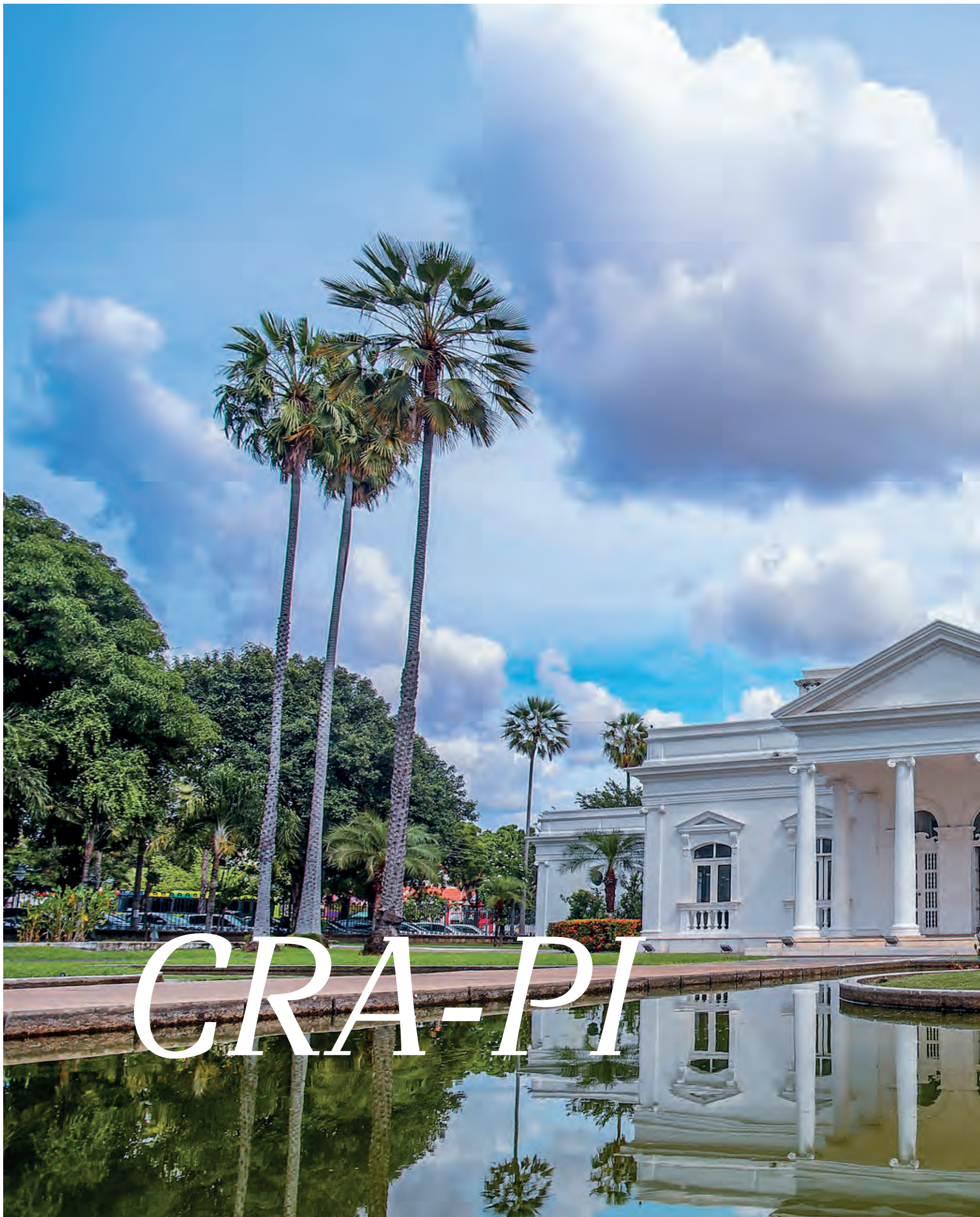
Estamos aqui para caminhar junto com vocês nessa jornada. Cada curso que oferecemos, cada evento que realizamos, cada conquista que defendemos tem um objetivo: ver vocês brilharem ainda mais.

Continuem ousando, questionando, reinventando. O mundo precisa da visão única que só um administrador tem.

60 anos são apenas o começo dessa nossa história!



Crédito: Acervo CRA





Palácio de Karnak - Teresina/PI
Créditos: Acervo CRA-PI





*Adm. Cristovam Colombo
Matos de Areia Leão
Presidente do CRA-PI*



CRA-PI

Da criação ao estabelecimento de um conselho forte e atuante

O PIAUÍ, LOCALIZADO no Nordeste do Brasil, tem influência cultural em tradições indígenas, portuguesas e africanas, refletidas na culinária, no artesanato e no folclore. Com uma combinação de raízes históricas ligadas à pecuária e uma economia que vai da agropecuária tradicional às energias renováveis, o estado se destaca também no turismo, que vem ganhando força no litoral, como em Parnaíba, e nos parques nacionais, como a Serra da Capivara, reconhecida pela UNESCO como Patrimônio Cultural da Humanidade.

É na capital Teresina que está localizada a sede do Conselho Regional de Administração do Piauí (CRA-PI). Mas nem sempre foi assim. Durante muitos anos, os administradores do estado eram vinculados ao CRA-CE-PI, uma junção administrativa com o estado do Ceará.

Com o crescimento da profissão e a necessidade de uma representação própria, surgiu o movimento pela criação de um conselho independente no Piauí. Em setembro de 2002, o então Conselho Regional de Administração da 3ª Região (Ceará), representado pelo

Admº Lamarck Mesquita Guimarães, adquiriu uma sala comercial localizada na Avenida Nossa Senhora de Fátima, em Teresina. O imóvel viria a ser a primeira sede própria do CRA-PI.

Em março do ano seguinte, o presidente do Conselho Federal de Administração (CFA), **Adm. Rui Otávio Bernardo de Andrade**, designou uma comissão especial, conforme a Portaria nº 14, de 27 de janeiro de 2003, para realizar visitas técnicas ao estado do Piauí, nas cidades de Teresina e Parnaíba, a fim de avaliar as condições para a instalação de um conselho regional autônomo. Um mês depois, em abril de 2003, saiu o parecer favorável à instalação do Conselho.

Naquele ano, existiam 875 pessoas físicas e 120 empresas registradas até 31 de março, e o estado contava com oferta de 11 instituições de ensino que ofereciam 21 habilitações reconhecidas nos cursos de Administração.

A comissão, presidida pela **Admª Ione Macedo de Medeiros Salem**, fez algumas recomendações para

fortalecer a fiscalização e aumentar o número de registros, divulgar amplamente a criação do Regional e seus benefícios, além de administrar com cautela os recursos financeiros.

O CRA-PI foi desvinculado do Ceará em 13 de maio de 2003, após a Resolução Normativa nº 277. O **Adm. Manoel Teófilo Maia de Lima** foi o primeiro presidente. O feito ganhou repercussão na imprensa local. O jornal O DIA, um dos mais populares do estado, estampou a manchete: “*PIAUÍ GANHA CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO*”, destacando a luta de mais de dez anos para sua concretização e apresentando a nova diretoria.



Acervo CRA

Em 2 de junho de 2003, foi realizada a instalação oficial do CRA-PI, marcando o início de uma nova fase para a Administração no estado. Com a renúncia de alguns dos seus conselheiros que formariam a primeira diretoria executiva do CRA-PI: **Adm. Manoel Teófilo Maia de Lima**, o **Adm. Adilson Farias de Castro** e o **Adm. Pedro Alencar Carvalho Silva**, em 25 de março de 2004, o CFA publicou a Portaria CFA nº 5, homologando as mudanças na comissão executiva do CRA-PI.

Assumiram o **Adm. Cristóvam Colombo Matos de Areia Leão** (Presidente) e a **Adm^a Maria de Lourdes de Melo Salmito Mendes** (Secretária).

O resgate histórico lembra a importância de quem fez parte da diretoria na fase de instalação do CRA-PI e dedicou a vida à profissão de administrador com ética, competência e espírito de contribuição.

O comprometimento e a visão desses profissionais ajudaram nas bases sólidas que sustentam, hoje, o CRA-PI.

Desde então, o Conselho tem atuado na fiscalização, registro e valorização da profissão de administrador, contribuindo diretamente para o fortalecimento da categoria e o desenvolvimento socioeconômico do estado do Piauí.

Atualmente, a autarquia disponibiliza aos profissionais e estudantes o Cantinho da Leitura, com o acervo do ex-conselheiro Paulo José de Abreu, reunindo obras de diversas áreas da ciência da Administração. Para oferecer maior conforto aos inscritos e colaboradores, estruturou e equipou o espaço de coworking, com salas de reuniões e treinamentos que promovem os administradores do Piauí.

Além de estrutura física, investiu na criação de uma equipe dedicada às cobranças, com foco na organização financeira, refletindo na criação do Grupo de Cobrança e higienização cadastral junto ao SPC e Serasa. Entre outras boas práticas implementadas, destaca-se, ainda, a implantação do termo de registro definitivo em formato online, o que proporcionou maior agilidade e transparência aos processos, além de reduzir a ocorrência de demandas judiciais relacionadas ao desconhecimento ou à falta de autorização de registros.

Ademais, foi promovida a utilização dos programas de cashback e pontos do Banco do Brasil como alternativa para o pagamento de anuidades, trazendo mais flexibilidade aos profissionais. Além disso, houve a ampliação das linhas de convênios com empresas locais, beneficiando os profissionais registrados por meio de novas oportunidades e parcerias.

Durante a pandemia, estabeleceu-se uma parceria exclusiva com o Banco do Brasil, que viabilizou uma linha de crédito especial voltada aos administradores registrados, contribuindo para o enfrentamento do momento de crise. Paralelamente, foi elaborada uma resolução contendo os CNAEs da área de Administração, por meio da atuação do setor de Fis-



calização do CRA-PI, que integra o grupo de trabalho do Sistema CFA/CRA's responsável pela normatização da área.

Por fim, destaca-se a realização periódica do Evento de Homenagem na sede do CRA-PI, com o objetivo de valorizar e reconhecer os administradores piauienses.

PROJETO, ATUAÇÕES E PARCERIAS

Comenda Paulo José de Abreu

Honraria concedida em memória de um dos fundadores do CRA-PI, reconhecendo e celebrando as contribuições de profissionais da Administração que se destacam pelo trabalho, dedicação e compromisso com o desenvolvimento da profissão.

SEMAD's

Atividades desenvolvidas em diferentes cidades do Piauí, com homenagens a administradores locais, fortalecendo a presença do Conselho no interior do estado.

CRA Jovem do Piauí

Promove o relacionamento acadêmico e aproximação dos estudantes com o CRA-PI por meio de palestras, visitas institucionais e atividades na sede do Conselho.

Comissão ADM Mulher

Promove encontros em Teresina e nas seccionais, direcionados tanto à categoria quanto à sociedade em geral. Além de debates e palestras, realiza ações sociais como a coleta e doação de absorventes para instituições carentes.

Comissão de Gestão de Pessoas

Realiza palestras e consultorias gratuitas para empresas e profissionais registrados.

Comissão de Mediação e Arbitragem

Promove treinamentos e mediações gratuitas nas dependências do CRA-PI.

Comissão de Gestão Pública

Organiza eventos e treinamentos voltados à capacitação de profissionais da rede pública.

MENSAGEM DA GESTÃO

NESTE ANO, CELEBRAMOS com orgulho os 60 anos da sanção da **Lei nº 4.769/65**, em 9 de setembro, que instituiu oficialmente a profissão e consagrou o Dia do Administrador.

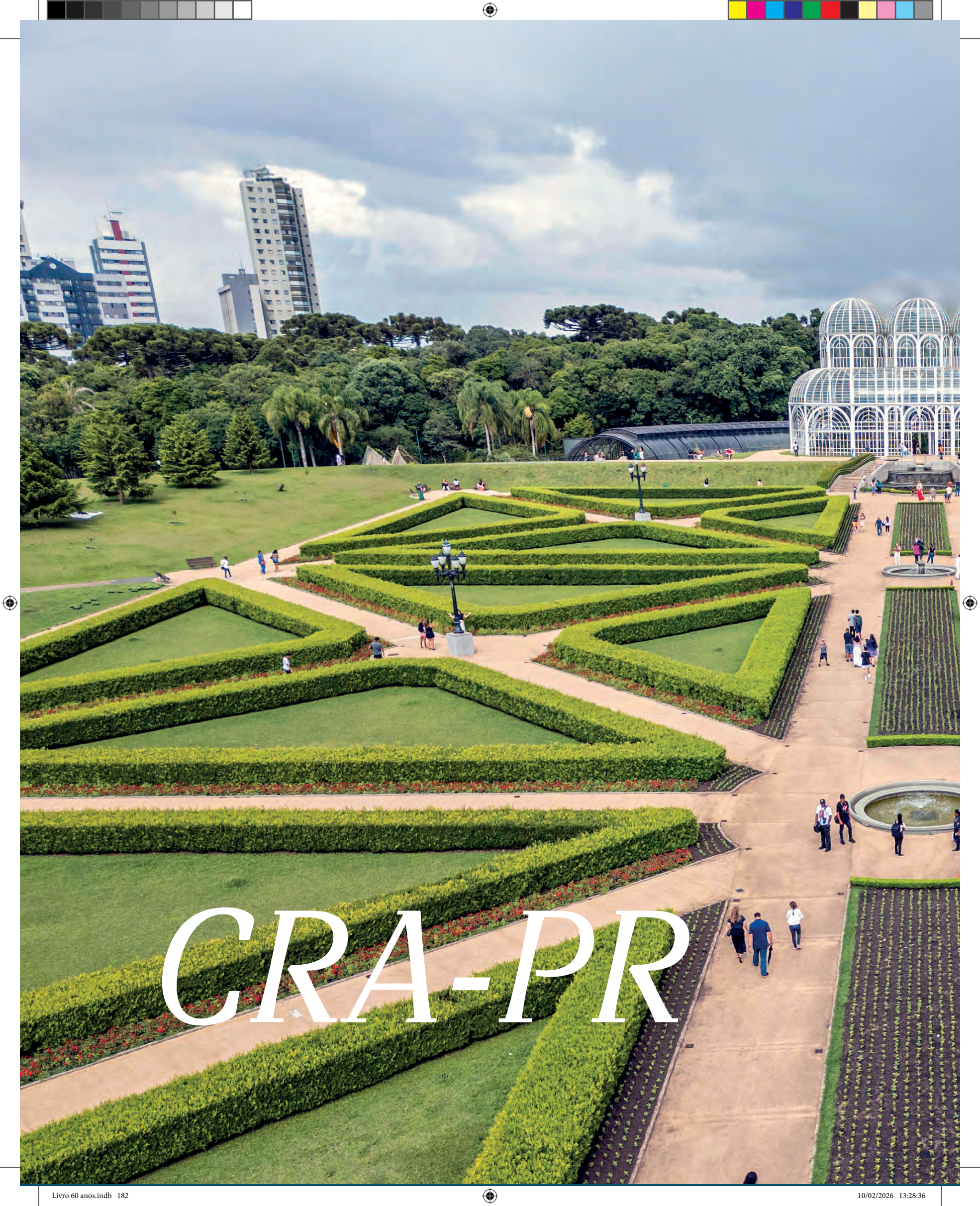
Ao longo dessas seis décadas, grandes avanços foram conquistados em todos os segmentos da sociedade, tanto na formação de profissionais qualificados quanto no reconhecimento da categoria no mercado de trabalho, seja na esfera pública ou privada.

Neste momento especial, parablenizo todos os administradores, em especial aqueles registrados no estado do Piauí, que contribuem diariamente para o fortalecimento e a valorização da nossa profissão.



Acervo CRA





CRA-PR



Jardim Botânico - Curitiba/PR
Créditos: Prefeitura de Curitiba



*Adm. Gilmar Silva
de Andrade
Presidente do CRA-PR*



CRA-PR

Quarta maior economia do país cresce com a Administração profissional

COM UM PIB de R\$713 bilhões, conforme dados de 2024, o Paraná consolidou sua posição como a quarta maior economia do Brasil. O crescimento de quase 10% desde 2019 supera indicadores de países como Portugal, Estados Unidos e China. Esses resultados refletem o trabalho árduo dos paranaenses que, atualmente, representam 11,8 milhões de habitantes.

A economia paranaense é marcada por ampla diversidade, com destaque para o setor agroindustrial, além de expressivos avanços na indústria, no comércio, nos serviços e no turismo. O estado é um gigante na produção agrícola — sendo um dos maiores produtores de soja, milho e trigo — e se consolida como um dos principais polos nacionais de proteína animal, com destaque para carne de aves.

Além de abastecer o mercado interno, o Paraná tem presença significativa no comércio exterior. Produtos como grãos, carnes e automóveis têm forte participação nas exportações, colocando o estado entre os dez maiores exportadores do país.

É nesse ambiente de dinamismo e desenvolvimento que atua o Conselho Regional de Administração do Paraná (CRA-PR), a entidade que representa os profissionais da Administração e zela pelo exercício ético e legal da profissão em todo o território paranaense.

A trajetória da Administração no Paraná começou na década de 1960, com a fundação da Sociedade Paranaense de Estudos de Administração (SPEA). Poucos anos depois, surgiram os primeiros cursos superiores na área: em 1966, pela Universidade Católica do Paraná (hoje PUCPR), e em 1967, pela Universidade Federal do Paraná (UFPR).

Em 1968, com a criação do Conselho Federal de Técnicos em Administração, ficou estabelecida a base legal para o reconhecimento da profissão de administrador. Eram as sementes para a criação do CRA-PR, que se consolidou nos anos 1980 como um marco na valorização da profissão no estado.

Desde então, o Conselho tem sido protagonista em diversas frentes, acompanhando a evolução da profissão em meio às transformações econômicas,



tecnológicas e sociais do Brasil. Mesmo em períodos de instabilidade, o CRA-PR manteve-se firme, lutando pela valorização da Administração como ciência e como profissão essencial ao desenvolvimento.

Na década de 1980, o Conselho teve papel central na defesa da qualidade do ensino da Administração, enfrentando, com atuação técnica, ética e assertiva, debates relevantes em polêmicas como a delimitação de funções entre profissões, como nas áreas de seleção de pessoal (com forte presença de psicólogos) e administração rural (com interfaces com a Agronomia).

Com a chegada de novas tecnologias — da informatização à era digital e, mais recentemente, à Inteligência Artificial —, o CRA-PR tem promovido reflexões e ações práticas para que os profissionais da área estejam sempre atualizados e preparados para os desafios contemporâneos.

Desde a popularização do computador pessoal, a internet, plataformas e programas avançados de gestão, redes sociais, os avanços não param: são cada vez mais rápidos e promovem mudanças profundas na gestão e no cotidiano da Administração.

Atualmente, sob a presidência do administrador e professor Gilmar Silva de Andrade, o CRA-PR vem intensificando a interiorização de suas ações, promovendo eventos e atividades em diversas regiões do estado. A pluralidade e o engajamento da atual gestão fortalecem a representatividade do Conselho, com administradores e administradoras de destaque em suas áreas, comprometidos com a valorização da profissão e com a aproximação junto aos meios acadêmico, empresarial e público.

Com atuação firme na fiscalização do exercício profissional e no fomento à capacitação contínua, o CRA-PR reafirma sua missão: promover a boa prática

da Administração, fortalecer a profissão e contribuir para o desenvolvimento econômico e social do Paraná e do Brasil.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Café com Administradores

Iniciativa aprimora a prática profissional e promove a troca de experiências por meio de debates que impactam carreiras e negócios, geralmente em formato de palestra, mesa-redonda ou entrevista.

CRA-PR Jovem

Direcionada a estudantes de Administração de todo o estado, a iniciativa reafirma o compromisso do CRA-PR em estar presente junto às instituições de ensino, fortalecendo a conexão entre estudantes, universidade e Conselho, além de estimular o protagonismo dos jovens na construção do futuro da Administração.

Clube de Vantagens

Série de benefícios oferecidos pelo Sistema CFA/CRA, como cursos, conteúdos exclusivos e participação em eventos.

Revista Eletrônica Científica do CRA-PR - RECC

Publicação semestral que recebe artigos científicos, artigos tecnológicos, resenhas e casos para ensino nas áreas de produção, marketing, estudos organizacionais, recursos humanos, finanças, estratégia, turismo, tecnologia da informação, logística, gestão ambiental, empreendedorismo, agronegócios, inovação, administração pública, terceiro setor e ensino de Administração.





MENSAGEM DA GESTÃO

A ÉTICA É a base inegociável da profissão de administrador. É ela que orienta nossas decisões, fortalece a confiança da sociedade e dá legitimidade ao nosso exercício profissional. No CRA-PR, trabalhamos diariamente para assegurar que esses princípios sejam respeitados e promovidos em todos os contextos, atuando como guardiões da legalidade, da responsabilidade e da boa prática da Administração.

Nosso papel vai muito além da fiscalização: somos um agente ativo de transformação. Incentivamos a capacitação contínua, aproximamos a academia do mercado, valorizamos a ciência da Administração

e contribuimos para o desenvolvimento sustentável do Paraná e do Brasil.

Seguimos firmes em nossa missão, convictos de que a Administração ética, técnica e inovadora é um dos pilares para construir um futuro mais justo, eficiente e próspero.

Com união, comprometimento e visão de futuro, o CRA-PR reafirma seu compromisso com os profissionais e com a sociedade paranaense. Afinal, um estado tão pujante e trabalhador só se constrói com profissionais de Administração preparados, capacitados e amparados por um conselho igualmente forte.





CRA-RJ



Arcos da Lapa - Rio de Janeiro/RJ
Créditos: Adobe Stock



Adm. Wagner Siqueira
Presidente do CRA-RJ



CRA-RJ

Há 60 anos na vanguarda da Administração Brasileira

EMBORA SUA ORIGEM date de 1968, quando foi instalado o Conselho Regional de Técnicos de Administração da 7ª Região, com jurisdição sobre Guanabara, Rio de Janeiro e Espírito Santo, o Conselho Regional de Administração do Rio de Janeiro (CRA-RJ), nos moldes de hoje, existe desde 1983, quando foi desmembrado e instalado como nova instituição.

Hoje, o CRA-RJ ostenta o segundo maior número de registros entre os estados brasileiros, totalizando **71.312** registros (em 27/06/2025), e mantém o segundo lugar nacional tanto em número de pessoas jurídicas (**6.475**) quanto de pessoas físicas (**64.837**), ficando atrás apenas de São Paulo.

Em 1984, a entidade inaugurou a Casa do Administrador, que ocupou um andar inteiro do prédio na Avenida Rio Branco, no coração da cidade do Rio de Janeiro. A atual sede própria, no Edifício Belmiro Siqueira, no Bairro da Tijuca, foi inaugurada em 1991, e construída em terreno adquirido durante a gestão da **Admª Gilda Nunes**, nos anos 80.

O principal objetivo da atuação do CRA-RJ é o crescimento, reconhecimento e valorização do profissional de Administração, bem como a fiscalização do exercício da profissão. Para isso, focou num público-

-alvo composto por estudantes, bacharéis e profissionais de Administração, além de empresas prestadoras de serviços nessa área e entidades parceiras, como as Instituições de Educação Superior (IES), organizações públicas e privadas, e entidades de classe.

A parceria do CRA-RJ com a maior parte das faculdades do estado contribui para a melhoria dos cursos de Administração e consolida a interação com o público acadêmico. O Conselho, inclusive, foi o precursor da Carteira de Estudante de Administração, com o objetivo claro de estreitar essa relação com os alunos.

Na década de 1990, juntamente com outros CRAs, administradores e professores, o órgão teve atuação decisiva para a atualização do currículo mínimo do Curso de Administração, que permanecia inalterado desde 1969. Iniciado no Rio Grande do Sul, o movimento ganhou força com a adesão do Rio de Janeiro. O projeto desenvolvido pelo movimento tornou-se a grade oficial dos cursos de Administração em todo o país.

No campo da fiscalização, a autarquia liderou, na década de 90, o movimento contra os chamados “concursos caça-níqueis”, que não ofereciam garan-

tia de contratação aos concursados. No ano de 2000, fundou o Movimento de Defesa do Trabalhador Brasileiro, em parceria com outros conselhos profissionais e sindicatos de trabalhadores. Como resultado, o Ministério do Trabalho determinou a obrigatoriedade de registro nos conselhos profissionais para os trabalhadores estrangeiros poderem exercer atividades em solo brasileiro.

Atualmente, o Conselho foca na fiscalização prospectiva com o uso de Big Data, BI e outros processos tecnológicos para defender a categoria.

No ano de 2013, o CRA-RJ instaurou o Sistema Integrado de Fiscalização e Autoatendimento, que permite ao profissional, empresa e estudante acessar dados e realizar serviços de forma online, rápida e segura. Além disso, também disponibiliza o App do sistema para IOS e Android.

O Regional oferece, ainda, serviços importantes em apoio aos administradores registrados, vários deles implantados em 1997, durante a segunda gestão do **Adm. Wagner Siqueira**: o serviço de Assistência Jurídica; a primeira escola virtual, e o Espaço Opinião, para hospedar artigos referentes à área administrativa.

A instituição mantém, ainda, diversos canais de comunicação como a Rádio e TV CRA-RJ, acessíveis pela internet e implantadas em 2010. O Conselho também atua por meio de perfis nas redes sociais e distribui um boletim semanal, além da revista mensal “Administração”.

Outro destaque do Regional está na realização de grandes eventos. Em 1986, realizou o VI Encontro Brasileiro de Administração (Enbra), voltando a realizar nova edição em 2012. No mesmo ano, promoveu o VII Congresso Mundial de Administração, juntamente com o CRA-RS e o CFA. Em parceria com a Organização Latino-Americana de Administração, também sediou, em 1998, o V Congresso de Administração do Mercosul (Conamerco).

Em 1993, foi a vez do III Fórum Internacional de Administração (FIA), em parceria com os CRAs de São Paulo, Paraná, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e

Minas Gerais. Em pouco mais de duas décadas, voltou a sediar nova edição. O XIV FIA, realizado em maio de 2015, comemorou o Jubileu de Ouro da Administração com a participação de grandes nomes como Pierre Lévy, Sébastien Charles, José Pastore, Leandro Karnal e Silvio Meira.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS



OBAdm

Lançada em 2024, a Olimpíada Brasileira de Administração já engajou mais de 31 mil pessoas com a promoção do ensino de qualidade da ciência da Administração.

Universidade Corporativa do CRA-RJ

Inaugurada em 2003, no Centro de Educação Continuada Gilda Nunes, capacita e qualifica profissionais e estudantes de Administração.

Responsabilidade ambiental

Avanços tecnológicos permitem que o Conselho Fluminense não utilize papel em suas dependências há mais de 10 anos.

Biblioteca Beatriz Wahrlich

Acervo físico e virtual conta com mais de **1.400** livros, DVDs e periódicos sobre a ciência da Administração e assuntos relacionados.

Vans itinerantes

Frota móvel percorre todo o estado levando os mesmos serviços disponibilizados na sede com conforto e rapidez.



Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

É COM IMENSA honra e alegria que celebramos seis décadas de dedicação, inovação e um impacto inegável no desenvolvimento do nosso país. A Administração, ao longo desses 60 anos, provou ser a força motriz por trás do crescimento de organizações, da otimização de recursos e da construção de um Brasil mais eficiente e próspero.

Olhamos para o passado com orgulho, lembrando cada desafio superado e cada sucesso conquistado. Fomos e continuamos sendo pilares essenciais na gestão pública e privada, no empreendedorismo, na inovação e na sustentabilidade.

Cada um de vocês, com sua expertise e comprometimento, contribuiu para edificar o legado que hoje celebramos. Mas, ao comemorar essa data tão significativa, também projetamos o futuro: acompanhare-

mos e lideraremos as transformações impulsionadas pela inteligência artificial, novas tecnologias e a crescente demanda por práticas ESG.

Nossa capacidade de adaptação, nossa visão estratégica e nossa ética serão mais cruciais do que nunca. Precisamos estar na vanguarda, capacitando-nos continuamente e aplicando as melhores práticas para enfrentar os desafios de um mundo em rápida mudança.

Que esses 60 anos sejam o combustível para nos impulsionar a construir um futuro ainda mais brilhante para a Administração. Contem com o CRA-RJ para apoiar e fortalecer a nossa categoria, promovendo a valorização profissional e a excelência que a sociedade espera de nós.

Parabéns a todos os profissionais de Administração! O futuro nos espera e juntos iremos construí-lo com ainda mais maestria.



CRA-RN





Morro do Careca - Natal/RN
Créditos: Alex Regis



*Adm. Flávio Emílio
Cavalcanti
Presidente do CRA-RN*



CRA-RN

Uma história de conquistas e dedicação à Administração no Rio Grande do Norte

O RIO GRANDE do Norte tem origem na ocupação indígena, principalmente potiguaras e na colonização portuguesa. A presença dos franceses e a invasão holandesa também foram decisivas na formação histórica do território no Nordeste do Brasil. Culturalmente, essas influências são visíveis na culinária, no artesanato e em festas populares.

Além do sal e da cana-de-açúcar, a economia moderna do estado é baseada na produção de petróleo e gás, energia eólica, fruticultura irrigada e turismo, impulsionados pelas praias de Natal, Pipa, São Miguel do Gostoso e Genipabu, dunas e lagoas do litoral.

E de trajetória construída por muitas mãos, como artesãos que moldam uma obra, que lhe dão forma e vida, nasceu o Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Norte (CRA-RN), fruto da coragem e determinação de um grupo de profissionais que, em 1988, iniciou a luta para criar o Conselho.

No início da década de 1980, o CRA-RN funcionava apenas como Delegacia, em uma pequena sala. Inicialmente, a sede pertencia ao Regional de Pernambuco e, posteriormente, passou para o da Paraíba. Nesse período, entre as décadas de 70 e 80, destaca-se o trabalho da administradora Elza Maria dos Santos, que comandou a Delegacia por nove anos, na Rua General Osório.

Na segunda metade dos anos 80, alguns administradores do estado começaram a exercer papel mais ativo como conselheiros no CRA-PB, entre eles Aderson Lourenço de Araújo (in memoriam), Wilson Celandroni Flores (in memoriam), Lúcia Almira de Medeiros Chacon, José Arimatés de Oliveira, José de Oliveira Martins e Ione Macedo de Medeiros Salem. Somaram-se ao grupo Helmani de Souza Rocha, presidente do Sindicato dos Administradores, e Cristina Varela de Albuquerque Cariello (in memoriam). Jun-

tos, eles foram fundamentais para o fortalecimento da profissão e para a criação do Regional.

Em setembro de 1988, durante a 9ª edição do Encontro Brasileiro de Administração (ENBRA), esse grupo aproveitou o evento para avançar no projeto de implantação do CRA-RN. Apesar do parecer inicial apontar a inviabilidade econômico-financeira, o relator Rui Otávio Bernardes de Andrade destacou: “*Ponho fé na liderança de vocês*”. O esforço coletivo resultou na criação oficial do CRA-RN, em 28 de dezembro de 1989.

Um marco importante foi a inauguração da sede própria do CRA-RN, em julho de 1993, localizada na Rua Auris Coelho, no bairro de Lagoa Nova, em Natal. A conquista foi liderada pelo presidente João Bosco Ribeiro, com o apoio da conselheira federal Célia Maria da Rocha Ribeiro e do presidente do CFA, Gilmar Camargo de Almeida.



O prédio passou por ampla reforma em 2003, na gestão de Marcos Lael de Oliveira Alexandre, contando com a atuação de Ione Macedo de Medeiros Salem como conselheira federal e Rui Otávio Bernardes de Andrade na presidência do CFA. Em 2016, já na gestão da presidente Kate Cunha Maciel, e com Sebastião Mello à frente do CFA, a sede foi novamente reformada e ampliada, com a aquisição de um imóvel vizinho, oferecendo mais estrutura para atender administradores, tecnólogos e estudantes.

Em 2015, a presidente Kate Maciel promoveu o primeiro concurso público para o quadro funcional do regional, o que ampliou a equipe e trouxe melhorias significativas para o funcionamento e a prestação de serviços aos profissionais.

A partir de 2017, sob a presidência de Júlio Rezendes, o CRA-RN foi pioneiro ao implantar um plano de sustentabilidade, analisando como o Conselho poderia colaborar com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). No ano seguinte, tornou-se o primeiro conselho regional do país a adotar oficialmente os ODS, recebendo reconhecimento internacional em Nova York.

Em 2019, na gestão do presidente Zenóbio Pereira, o CRA-RN realizou o I Congresso de Profissionais de Administração do RN, reunindo autoridades e representantes das IES do estado em diversas áreas da Administração. Durante a pandemia, novamente sob a liderança da presidente Kate Maciel, o Conselho manteve o compromisso com a qualificação técnica dos profissionais, realizando uma série de lives.

Sob a gestão do atual presidente, Flávio Emílio Cavalcanti, conquistou uma importante vitória ao assegurar uma cadeira no Conselho de Vogais da Junta Comercial do Estado do RN. Também foram iniciadas as atividades da Comissão Especial ADM Mulher e lançado o Programa de Mentorias, já em sua segunda edição. Além disso, deu início ao processo de reforma geral da sede, incluindo o projeto de acessibilidade.

Uma das maiores realizações do Conselho foi a articulação para a integração dos regionais, junto com os CRAs de Pernambuco, Maranhão, Alagoas e Bahia, que, em parceria com São Paulo e Minas, tornaram possível a unificação dos 27 regionais do país.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

CONGESP

Criado em 2007, na gestão da **Adm^a. Ione Macedo de Medeiros Salem**, o Congresso de Gestão Pública promove a atualização e integração de gestores, diri-

gentes públicos, especialistas e pesquisadores, discute os desafios da gestão, formula políticas públicas e analisa tendências do setor. O CONGESP resultou numa parceria bem-sucedida com o Governo do Estado e a Escola de Governo, que se estendeu por 13 anos, inspirando a criação da Câmara de Gestão Pública e do IGM/CFA – Índice de Governança Municipal no Sistema CFA/CRA.

Negócios bem administrados

Implementou o Programa de Capacitação e Formação de Multiplicadores de Conhecimento em Micro e Pequenas Empresas (MPes), por meio de um Acordo de Cooperação Técnica entre o CFA e a Subsecretaria de Desenvolvimento das MPes, Empreendedorismo e Artesanato do Ministério da Economia (SEMPE).

Espaço ADM Acimir Miranda

Coworking inaugurado para ficar à disposição dos profissionais.

Desenvolve ADM

Projeto realiza eventos e capacitações focados em habilidades e conhecimentos específicos, visando o

aprimoramento dos profissionais de Administração e estudantes da área.

Empregabilidade e expansão

Parceria com instituições de ensino superior, Sebrae, prefeituras, condomínios e diversas outras entidades, o que fortalece os laços e amplia oportunidades para a Administração no estado.



MENSAGEM DA GESTÃO

AO LONGO DE seus 36 anos de história, o CRA-RN foi construído coletivamente pelos conselheiros e lideranças que presidiram o Conselho e deixaram sua contribuição para consolidar a missão da autarquia em prol da valorização da ciência da Administração e do desenvolvimento econômico e social do Rio Grande do Norte.

A eles e a todos os Administradores e Tecnólogos do estado, nosso muito obrigado.

Esse modelo de união e renovação consolidou-se, tornando o CRA-RN exemplo para todo o país. Existe uma expressão que traduz bem essa essência: “*integração renovada*”. Novos profissionais se integram naturalmente, equilibrando a experiência do antigo com o entusiasmo do novo.

Que continuemos juntos e fortes na construção de uma profissão justa e sustentável.

Parabéns a todos nós pelos 60 anos de conquistas.



CRA-RO





Passarela do Espaço Alternativo - Porto Velho/RO
Créditos: Acervo CRA



Adm. Diego Pasquim Tolotti
Presidente do CRA-RO

CRA-RO

Um Conselho jovem em um estado promissor

RONDÔNIA DESTACA-SE, HOJE, como um dos polos emergentes da Região Norte. Sua economia, baseada nos setores agropecuário, extrativista e de serviços, tem demandado cada vez mais profissionais capacitados em Administração, aptos a atender aos desafios da modernização, da sustentabilidade e da inovação. Nesse cenário, o CRA-RO tem se posicionado como agente ativo de valorização, orientação e regulamentação do exercício profissional.

O CRA-RO foi uma Delegacia subordinada à 11ª Região do Estado do Amazonas até 28/12/1989, quando foi criado o Conselho Regional de Administração de Rondônia. Coube à Comissão Executiva Provisória de Instalação do Conselho a organização e as providências para a realização da primeira eleição do Conselho, em 15 de outubro de 1990, na qual concorreram três chapas.

A Chapa 1, encabeçada pelo **Adm. Carlos Siqueira da Silva**, venceu e, em 1991, o conselheiro regional Efetivo se elegeu como presidente, acompanhado pelo **Adm. Cláudio Roberto Rodrigues Junqueira**, que assumiu a vice-presidência. A criação do CRA-RO foi um passo fundamental para dar autonomia

à fiscalização e ao desenvolvimento da profissão no contexto amazônico.

Com sede em Porto Velho, capital de Rondônia, o Conselho atua em uma região marcada pela diversidade econômica e por intensos processos migratórios, o que torna o papel da Administração ainda mais relevante para a gestão pública e privada.

A atual gestão é liderada pelo **Adm. Diego Pasquim Tolotti**, que trabalha em conjunto com a Diretoria, conselheiros e a equipe técnica do Conselho para levar a Administração a todos os cantos do estado.

A valorização da profissão e dos profissionais é fortalecida junto aos gestores públicos por meio da presença constante do Conselho em todos os municípios do estado. As ações descentralizadas também são estendidas às instituições de ensino, como forma de aproximar ainda mais o CRA-RO dos estudantes de Administração, reafirmando o compromisso da Autarquia com o fortalecimento da profissão em Rondônia.

Ao longo de suas mais de três décadas de existência, o Conselho tem fortalecido sua presença institucional por meio de iniciativas estratégicas e parcerias com diversos setores da sociedade.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Soluções tecnológicas

Adesão ao Sistema Integrado de Fiscalização (PROSPECTA) e implantação do módulo FISC para tornar os processos administrativos e fiscalizatórios do CRA-RO mais eficientes e transparentes.

Modernidade

Projeto estratégico para a reestruturação parcial da sede, em 2025, contemplando a demolição de parte da edificação e a construção de uma nova estrutura moderna e acessível.



Presidente Adm. Diego Pasquim Tolotti - Acervo CRA

Eventos institucionais

Realização do Encontro Regional de Profissionais de Administração da Região Norte (ERPA Norte), que, pela primeira vez, teve como sede o estado de Rondônia. O evento representou um marco histórico para a região, promovendo integração, valorização profissional e troca de experiências entre os Conselhos Regionais e os profissionais da Administração nortista.

Integração com instituições de ensino

Atuação constante junto a faculdades, centros universitários e institutos federais. As ações de orientação profissional, rodas de conversa e apoio à pesquisa têm sido diferenciais na formação e inserção de novos profissionais no mercado de trabalho.

Parcerias estratégicas

Convênios com órgãos públicos, entidades de classe e conselhos profissionais, buscando sempre o fortalecimento do Sistema CFA/CRA e o reconhecimento da Administração como área essencial para o desenvolvimento do estado.

Visibilidade

Presença ativa em fóruns e congressos nacionais como ENBRA e Fórum dos Presidentes tem garantido visibilidade ao CRA-RO e possibilitado o alinhamento com as diretrizes do CFA, além da troca de boas práticas com outros Regionais.

MENSAGEM DA GESTÃO

CELEBRAR O JUBILEU de Diamante do Sistema CFA/CRA é reconhecer o papel vital dos profissionais

da Administração na construção de um Brasil mais justo, eficiente e inovador.

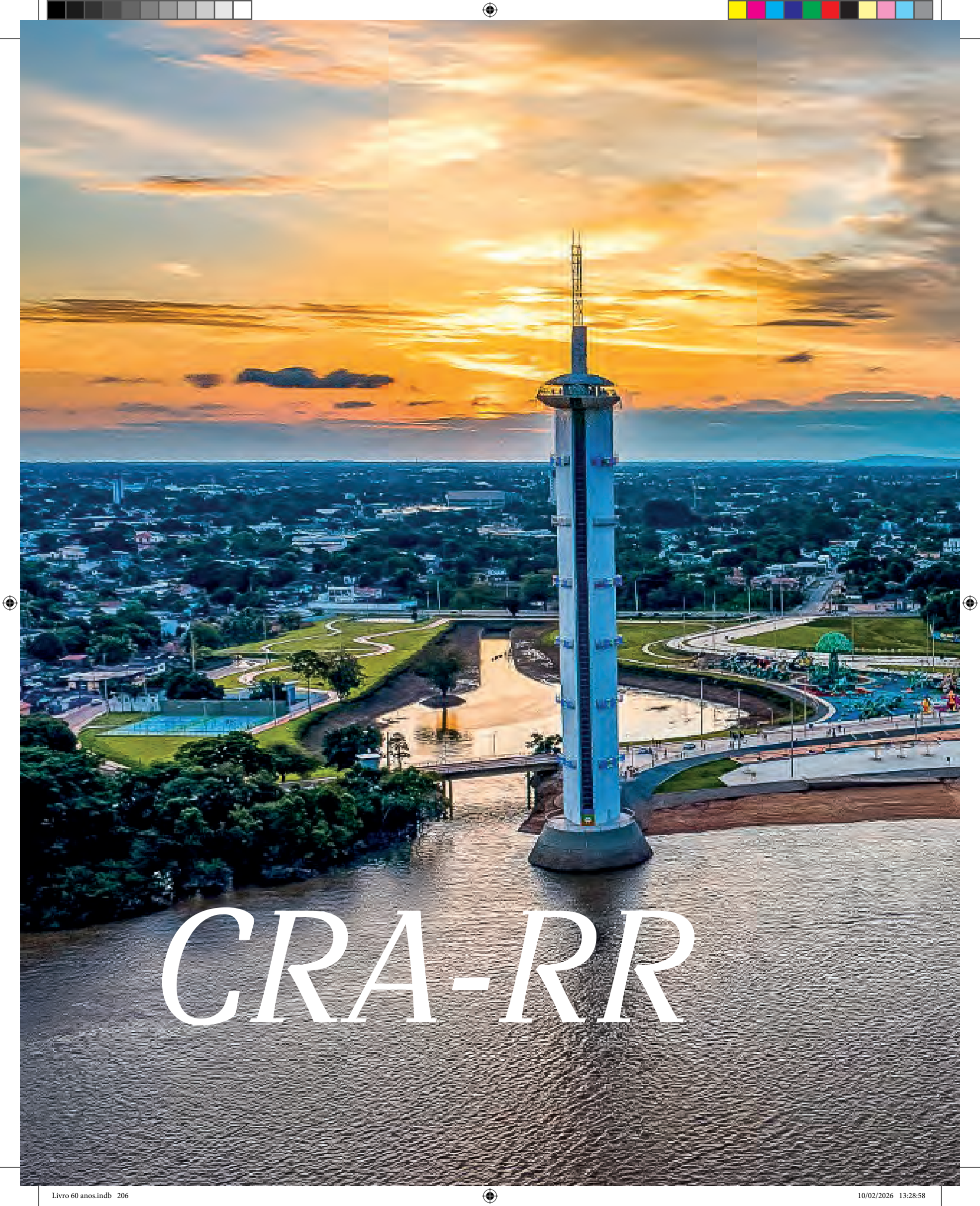
No contexto de Rondônia, onde os desafios da gestão pública, do empreendedorismo e da sustentabilidade caminham lado a lado, a atuação do administrador tem sido indispensável. O CRA-RO reafirma seu compromisso com a valorização da profissão, a ética, a legalidade e a excelência técnica.

Conclamamos todos os registrados e estudantes a seguirem firmes na missão de transformar realidades por meio da boa gestão, do planejamento e do compromisso com a sociedade.

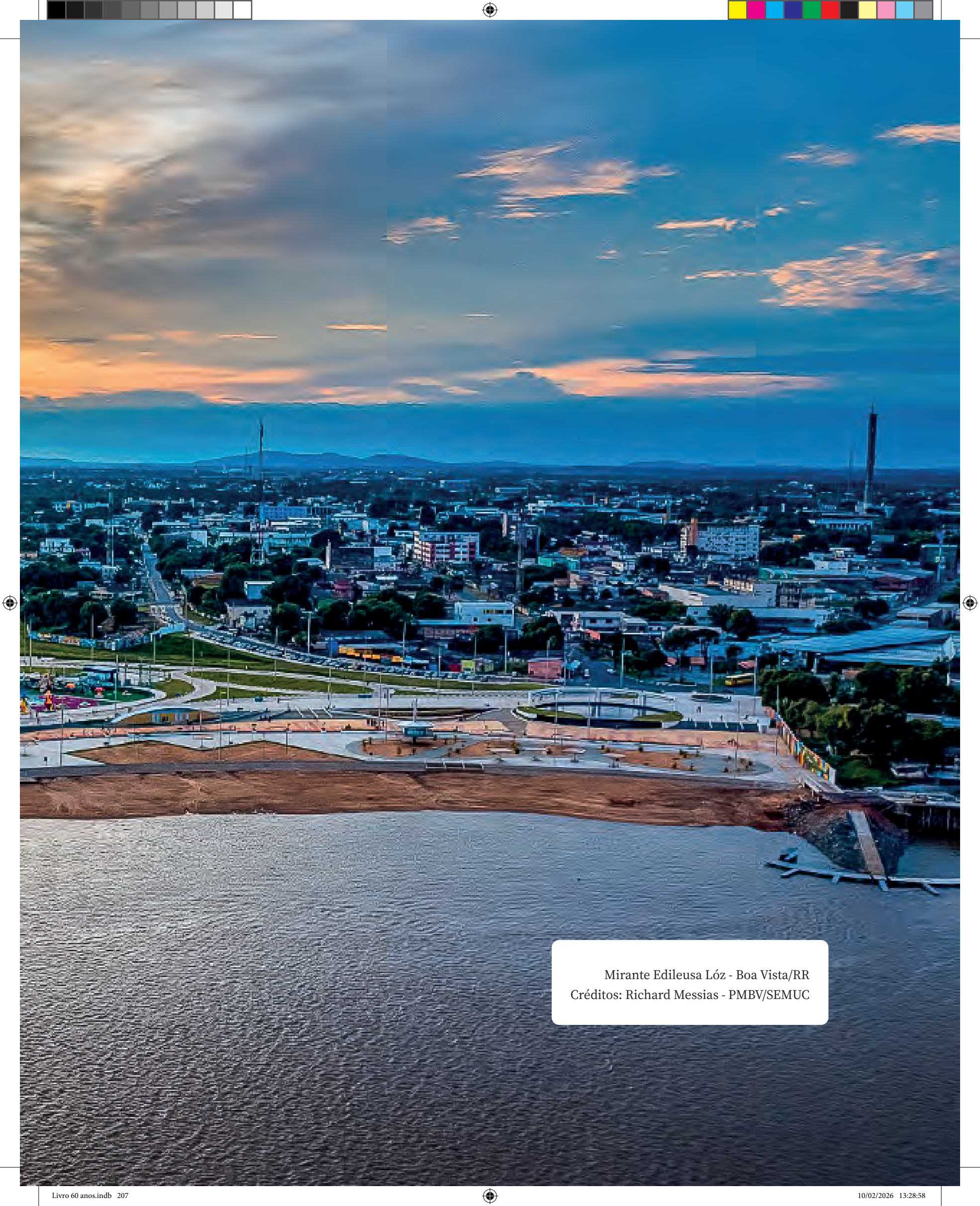
Parabéns aos que constroem, com dedicação e competência, a história da Administração em Rondônia e no Brasil.



Rádio CRA das Gerais / Acervo CRA



CRA-RR



Mirante Edileusa Lóz - Boa Vista/RR
Créditos: Richard Messias - PMBV/SEMUC



*Admª. Keity Missu
Rodrigues Eda
Presidente do CRA-RR*

CRA-RR

Compromisso com o desenvolvimento do estado mais setentrional do Brasil

RORAIMA, ESTADO MAIS setentrional do Brasil, faz fronteira com a Venezuela e a Guiana, e tem população estimada em 716 mil habitantes, sendo o menos populoso do país, com uma das menores densidades demográficas, cerca de 2,85 habitantes por km². Apesar disso, lidera o crescimento populacional nacional e registra um dos maiores índices de urbanização da Amazônia Legal: mais de 65% da população da capital Boa Vista possui um dos melhores IDHs da região Norte.

A história do Conselho Regional de Administração de Roraima (CRA-RR) é um testemunho da perseverança, do espírito colaborativo e da visão de futuro dos profissionais de Administração do estado. Sua trajetória, desde uma representação incipiente até a consolidação como autarquia estadual, foi pavimentada pela dedicação voluntária de administradores que acreditaram na importância de uma entidade forte, atuante e comprometida com a valorização da ciência da Administração e de seus profissionais, em Roraima.

No início da década de 1990, os profissionais eram obrigados a buscar seus registros junto ao Conselho Regional de Administração do Amazonas (CRA-AM). Nesse contexto, o **Adm. Kleber Josué** reuniu a documentação necessária e a encaminhou à sede amazonense, viabilizando os primeiros registros de profissionais roraimenses. Posteriormente, o **Adm. Alfredo Gadelha** contribuiu de forma significativa com o processo de registro de profissionais e empresas. Durante esse período, a Delegacia CRA/AM/RR já operava com a garra dos administradores voluntários que, mesmo sem estrutura formal, mantinham viva a representação da profissão no estado.

Em 2004, o **Adm. Saturnino Ferreira** organizou um marcante e histórico evento no auditório da faculdade Cathedral, que reuniu mais de mil profissionais, pavimentando a criação do Conselho, posteriormente formatado após análise de viabilidade técnica e institucional, por meio dos administradores Kelly Sindeaux de Magalhães e Emerson Clayton Arantes. Com

efeito, após intensa e ampla mobilização dos profissionais de Administração, em 31 de outubro de 2008, concretizou-se a criação do Conselho Regional de Administração de Roraima (CRA-RR), culminado na coalizão de esforços, articulações e apoios institucionais e políticos.

Em 1º de janeiro de 2009, concretizou-se, oficialmente, a autonomia do CRA-RR, tendo o **Adm. Carlos Augusto Matos** de Carvalho como primeiro presidente do recém-criado Conselho, exercendo com maestria a transição da Delegacia para o Conselho Regional. Entre seus principais feitos destacaram-se a organização da primeira sede, a criação do Regimento Interno da Autarquia e a institucionalização de todas as normas e preceitos que alicerçaram a plenitude do CRA-RR. Sob sua Diretoria constituída, esforços foram destinados para aquisição da sede, alçada na gestão do **Adm. Cezar Carlos Soto Riva**, cravando de vez a profissão no estado.

Na gestão seguinte, entre 2013 e 2016, o CRA-RR esteve sob a presidência do **Adm. Ubirajara Riz Rodrigues**, período marcado pelo fortalecimento da presença do Conselho junto à sociedade por meio de importantes eventos e cursos voltados à qualificação dos profissionais, tais como: Oficina sobre Responsabilidade Técnica; Encontro de Administradores e Tecnólogos; e o Simpósio da Administração.

No biênio 2017 e 2018, a gestão do **Adm. Charles Barbosa Mendes** teve como principal bandeira a sensibilização dos profissionais sobre a importância do registro junto ao CRA-RR, tanto para administradores quanto para tecnólogos, entre os quais: campanhas de renegociação de débitos; intensificação da fiscalização em defesa da profissão; regularização otimizada; efetivação de benefícios via diversos convênios institucionais; e consolidação do evento “*Corrida do Administrador*”, estendendo integração, visibilidade e valorização da profissão.

A gestão seguinte do CRA-RR ficou a cargo do **Adm. Saturnino Moraes Ferreira**, que presidiu a

autarquia de 2019 a 2024. No início do mandato, foi necessário implementar ajustes estratégicos e medidas de austeridade financeira, a fim de equilibrar as contas e garantir a sustentabilidade financeira da instituição. Entre as conquistas do período destacaram-se o fortalecimento da fiscalização; adoção de novo sistema de informação; aquisição de ativos; extrajudicialização de débitos; valorização da ética; estabelecimento de convênios estratégicos; e aumento da visibilidade da profissão.

Para a gestão vigente, 2025-2026, assumiu a **Adm^a Keity Missu Rodrigues Eda**, simbolizando avanço na representatividade feminina no Sistema CFA/CRAs. Com o objetivo de solidificar essa presença na tomada de decisões que envolvem a Administração em Roraima, os próximos passos rumo ao avanço profissional já são traçados e tratados com o devido compromisso institucional do CRA-RR com o crescimento das administradoras, tecnólogas, mestras e doutoras em Administração em conselhos profissionais.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS



Acervo CRA

Articulações estratégicas

Atua junto aos poderes públicos estadual e municipal, além de firmar parcerias e acordos de cooperação técnica que ampliam a presença dos profissionais de Administração em diversos setores da economia regional, contribuindo com o reconhecimento desses profissionais como peça-chave na promoção da eficiência, inovação e governança.

Comissão ADM Mulher no CRA-RR

Impulsiona a atuação de mulheres administradoras, com foco em liderança, empreendedorismo feminino e gestão.



Acervo CRA

Comissão ADM Empreendedor

Projeto focado no desenvolvimento de um plano estratégico para o setor de negócios em Roraima.

CRA-RR Conecta

Como parte do plano de fortalecimento da comunicação institucional do Conselho, o lançamento da iniciativa busca estreitar o relacionamento com os registrados, oferecendo acesso direto e atualizado a ações, projetos, eventos, parcerias e demais atividades que movimentam o Sistema CFA/CRA.

Modernização

O lançamento de um novo portal, mais dinâmico, acessível e alinhado às necessidades dos profissionais de Administração, representou um passo significativo na evolução da comunicação digital do CRA-RR.

MENSAGEM DA GESTÃO

ESTAMOS VIVENDO UM novo tempo para a Administração. Mais do que nunca, o papel do administrador se mostra essencial para transformar realidades, inovar na gestão pública e privada e contribuir com soluções sustentáveis para os desafios da nossa sociedade.

No CRA-RR, seguimos com o compromisso de fortalecer a profissão, valorizando quem faz a diferença todos os dias: os profissionais da Administração. Cada conquista que alcançamos vem da soma de esforços — da dedicação de nossos registrados, do diálogo com instituições parceiras e do apoio constante da categoria.

Nossa gestão acredita em uma atuação próxima, transparente e conectada com as transformações do nosso tempo. Vamos seguir juntos, com responsabilidade e inovação, construindo uma Administração cada vez mais forte, ética e relevante para o desenvolvimento do nosso estado.



CRA-RS





Estátua do Laçador - Porto Alegre/RS
Créditos: Pedro Piegas / PMPA





Adm. Flávio Abreu
Presidente do CRA-RS



CRA-RS

60 anos fortalecendo a Administração e impulsionando o desenvolvimento regional

O RIO GRANDE do Sul combina raízes indígenas e colonização europeia com forte identidade gaúcha, valorizando símbolos como o chimarrão, a churrascada e o fandango, preservados em festas como a Semana Farroupilha. Com uma economia centrada no agronegócio, na indústria e na vitivinicultura — com destaque para os vinhos da Serra Gaúcha —, o estado, no extremo Sul do Brasil, tem o turismo impulsionado pelas cidades serranas de Gramado e Canela, pelo patrimônio histórico e pelas tradições do pampa.

No estado, o Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS) tem desempenhado um papel fundamental na valorização da profissão de administrador, contando com **31.843** pessoas físicas registradas e ocupando a 4ª posição nacional.

Ao longo dos anos, o CRA-RS promoveu diversos eventos, como o 1º Encontro Sul-Americano de Administradores (Ensa), que resultou na criação da Orga-

nização Latino-Americana de Administração (OLA), o Congresso Mundial de Administração e o Fórum Internacional de Administração (FIA), este sendo realizado em 4 edições no Rio Grande do Sul, com a última em 2024, na cidade de Gramado.

Com sede em Porto Alegre e subseções no interior do estado, o CRA-RS também promove a interiorização. E nesse aspecto promove, anualmente, o Ciclo de Debates de Administração do Rio Grande do Sul (CIDEAD). Outros eventos regionais relevantes incluem o Encontro de Professores e Coordenadores dos Cursos de Administração (EPROCAD), o Seminário de Administração na Saúde, e o Seminário de Mediação e Arbitragem.

Nos últimos 10 anos, foi desenvolvido um novo ponto de vista, focado em eventos regionais e na capacitação dos profissionais registrados, como o Programa de Capacitação e de Formação de Multiplicadores

de Conhecimento em Micro e Pequenas Empresas — em parceria com o CFA, e com convênios firmados com a Universidade Fernando Pessoa, de Portugal, e a Fundação da Escola Superior do Ministério Público do Rio Grande do Sul.

A autarquia ofertou, de forma gratuita, cerca de 400 vagas no Curso de Especialização em Governança, Gestão de Riscos e Compliance, em 2024, e outras 300 distribuídas nas pós-graduações de Inteligência Artificial nos Negócios e Gestão de Projetos, em 2025. Para 2026, a projeção é de outras 300 vagas em Controladoria e Finanças e Gestão de Pessoas e Liderança.

A sede da autarquia foi reformada, com a revitalização e a modernização do 5º andar, promovendo acessibilidade para PCDs, além de criar o espaço de convivência **Adm. José Arthur Horn**.

Foram modernizados processos, com o início da gestão por processos, organização da dívida ativa da autarquia — em convênio com o Instituto de Protestos do Rio Grande do Sul —, redução do uso de papel pela digitalização de documentos; adoção total do Sistema Eletrônico de Informação (SEI); e o lançamento, em 2022, da Carteira de Identidade Profissional Digital (CIP-digital). Além disso, foi criado o Comitê CRA-RS Mulher, em 2019, e ampliado de 4 para 12 Câmaras Especiais Temáticas, bem como aumentado mais de 50% dos representantes do CRA-RS no interior do estado.

Já a comunicação com os profissionais inclui a Revista Brasileira de Administração (RBA) e a Revista Master. Para o maior alcance dos registrados sem necessidade de deslocamento até a sede, os canais oficiais do CRA-RS foram reestruturados e utilizados de forma ampliada.

Como forma de reforçar os recursos humanos no Conselho, foram realizados 2 concursos públicos a partir de 2019 que selecionaram novos empregados. Também foi criada uma gratificação por desempenho, vinculada a indicadores e metas, com acompanhamento mensal.

Um Termo de Cooperação Técnica foi firmado entre CFA, CRA-RS e Federação das Associações de Municípios do Rio Grande do Sul (FAMURS), além de aproximação com a União dos Vereadores do Rio Grande do Sul (UVERGS) e a realização do Primeiro Encontro Regional de Registro e Fiscalização do Brasil, em 2021. O CRA-RS assumiu, pela primeira vez, a presidência do Fórum dos Conselhos e Ordens Profissionais do Rio Grande do Sul, com a Adm^a. Claudia Abreu.

Com as inundações que assolaram o estado em 2024, foi criado o Projeto Mentoria, visando fornecer consultoria e assessoria gratuita para as empresas atingidas pela catástrofe. A iniciativa incentivou a assinatura de convênio entre o Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte e o CFA, para difundir a ideia para todo o Brasil.

O acordo de cooperação técnica busca estabelecer um canal convergente de acesso a informações, ferramentas de gestão e de capacitação voltadas aos profissionais de administração, inscritos nos conselhos regionais, e aos empresários e empregados de micro e pequenas empresas, em âmbito nacional. As mentorias são feitas de forma voluntária, sem custo e sem vínculo empregatício entre mentor e empresa beneficiada. O conselho possui um banco de dados com profissionais voluntários registrados e adimplentes e que possam atender a demanda.

A iniciativa já despertou o interesse da Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional do Rio Grande do Sul em aderir ao projeto que auxiliou centenas de administradores gaúchos a reerguer seus negócios.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

CIDEAD

Palestras realizadas em diversas instituições de ensino do estado, aproximando-se de profissionais e futuros profissionais da área da administração.

Reconhecimento profissional

Prêmio Mérito em Administração, Prêmio Acadêmico Astor Roca de Barcellos, Prêmio Docência no Ensino Superior de Administração **Adm. Volnei Alves Corrêa** e Destaque Acadêmico **Adm. Marcos Ricardo Pretto**.

Responsabilidade ambiental

CRA-RS tem geração de energia limpa e renovável por meio de placas fotovoltaicas na sede.

Comitê CRA-RS Mulher

Projeto fortalece e valoriza a presença das profissionais no sistema CFA/CRA e na sociedade através de eventos, discussões e atividades que promovam a equidade de gênero e o protagonismo feminino na área da Administração.



Prêmio Mérito em Administração / Acervo CRA

Projeto Mentoria

Criado pelo CRA-RS a partir da catástrofe climática enfrentada pelo Rio Grande do Sul, projeto atende empresas que necessitam de apoio especializado em diversas áreas da Administração. As mentorias são feitas de forma voluntária por profissionais de Administração.

Câmaras Especiais

CRA-RS possui 13 Câmaras Especiais, cada uma com atuação em um campo específico, reunindo especialistas e profissionais da área com o objetivo de contribuir para o fortalecimento da profissão e para o desenvolvimento da sociedade.



Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

CELEBRAR OS 60 anos da profissão é reconhecer a importância de cada profissional que constrói a história da Administração. Este Jubileu de Diamante representa a força de uma categoria que acredita na gestão como agente de transformação.

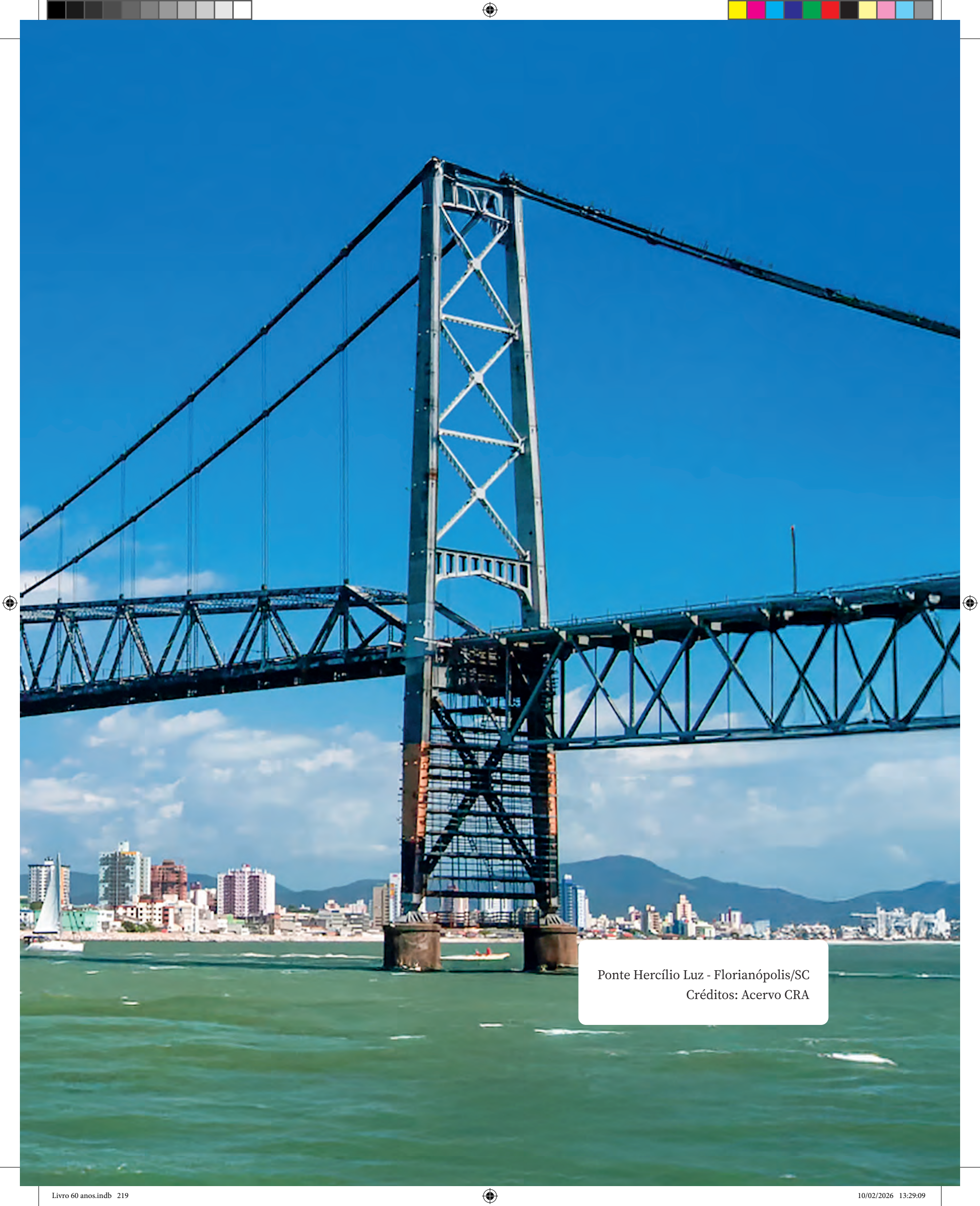
Aos Administradores e Tecnólogos registrados, nosso agradecimento. Que continuemos juntos a for-

talecer a profissão e contribuir para um futuro mais justo, inovador e sustentável.

Parabéns a todos nós pelos 60 anos de conquistas. O futuro da Administração é construído com talento e visão de quem acredita no poder da gestão.



CRA-SC



Ponte Hercílio Luz - Florianópolis/SC
Créditos: Acervo CRA



*Adm. João Luiz
Merini Moser
Presidente do CRA-SC*



CRA-SC

Quatro décadas de compromisso com a Administração

SANTA CATARINA É formada por uma geografia diversificada, que vai das praias do cobiçado litoral aos vales, serras e planaltos do interior. Localizado na região Sul do Brasil, o estado tem forte influência da imigração europeia, que deixou marcas na cultura, na arquitetura, na culinária e nas festas tradicionais.

Com uma economia baseada na forte indústria, agropecuária e tecnologia, também atrai turistas pela diversidade de paisagens e tradições culturais. O destaque é para as praias, o ecoturismo na serra e eventos como a Oktoberfest de Blumenau. Além disso, se sobressai pelo empreendedorismo local, sendo referência nacional em pequenos negócios e inovação.

É no estado, com pouco mais de 7,6 milhões de habitantes, que se destaca pela qualidade de vida, onde o Conselho Regional de Administração de Santa Catarina (CRA-SC) atua para profissionalizar a gestão. A capital catarinense é referência nacional em inovação e o Conselho insere-se neste contexto, sendo inspiração para muitos Conselhos Regio-

nais do país, por conta da agilidade nos processos e ações transformadoras.

Para atender a todas as áreas, o CRA-SC possui Câmaras e Núcleos Setoriais organizados, que trazem a expertise dos profissionais da Administração para debater temas atuais e contribuir com o desenvolvimento do estado.

Desde a formalização, em 1982, quando se desvinculou oficialmente do CRA-PR e sucedeu o extinto Conselho Regional de Técnicos de Administração da 12ª Região, o CRA-SC desempenha um papel fundamental na valorização da ciência da Administração no estado.

Em sua trajetória de mais de 40 anos, o Conselho agrega mais de 20 mil registros de profissionais e empresas, sendo o legítimo representante e responsável pela emissão e fiscalização dos registrados, trabalhando para contribuir com a população catarinense e assegurar que os postos de trabalho sejam ocupados por profissionais devidamente capacitados e preparados para exercer o ofício.

Essa atuação é fundamental para a garantia na qualidade dos serviços prestados à sociedade. Comprometido com o fortalecimento da profissão, o Conselho reforça continuamente a importância da ciência da Administração para o desenvolvimento econômico e social catarinense.

Se antes os profissionais necessitavam de habilidades que residiam na eficiência operacional e na gestão de recursos, atualmente, se encontram em meio a uma revolução digital. O momento requer novas competências, agilidade na tomada de decisões, flexibilidade, competências emocionais, eficiência nos processos e, principalmente, o domínio das ferramentas digitais.



Acervo CRA

Ao mesmo tempo, o Conselho passou por um rebranding, formalizou parcerias com grandes entidades representativas, atualizou processos de fiscalização com as mais modernas tecnologias e operou novos serviços de atendimento. Pela forte atuação, virou referência nacional, reflexo ainda de uma atuação austera nas finanças, assertiva na fiscalização e inovadora na comunicação e nos processos.

Com o slogan “Administrar a profissão para conectar pessoas”, o CRA-SC apresentou novas ferramentas de comunicação e eventos com temas atuais.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS



Conecta Lab

Laboratório de inovação e estratégia do CRA-SC que busca transformar a relação da instituição com a sociedade, gerar novas oportunidades e serviços, e encontrar soluções baseadas em gestão e inovação aberta.

Clube de Benefícios

Iniciativa para aproximar os registrados, cerca de 17.000 profissionais e 2.000 empresas, dos prestadores de serviços de todas as regiões do Brasil. Com a opção de parcerias, os interessados podem fazer parte do Clube de Benefícios do CRA-SC e do Clube de Vantagens do CFA.



XXII Congresso de Administração /Acervo CRA



CRA Jovem SC

O projeto estreita o relacionamento da entidade com estudantes de graduação nas faculdades e universidades do estado, com participações em forma-turas, palestras e seminários para capacitar e inte-grar os acadêmicos ao mercado de trabalho, dentre outras atividades.



MENSAGEM DA GESTÃO

NESTE ANO DE 2025, o Sistema CFA/CRA's comemora seis décadas de contribuição ao Brasil. Mais do que defender a profissão, o Sistema tem atuado com res-ponsabilidade, garantindo que a Administração esteja sempre nas mãos de profissionais e empresas devida-mente habilitados.

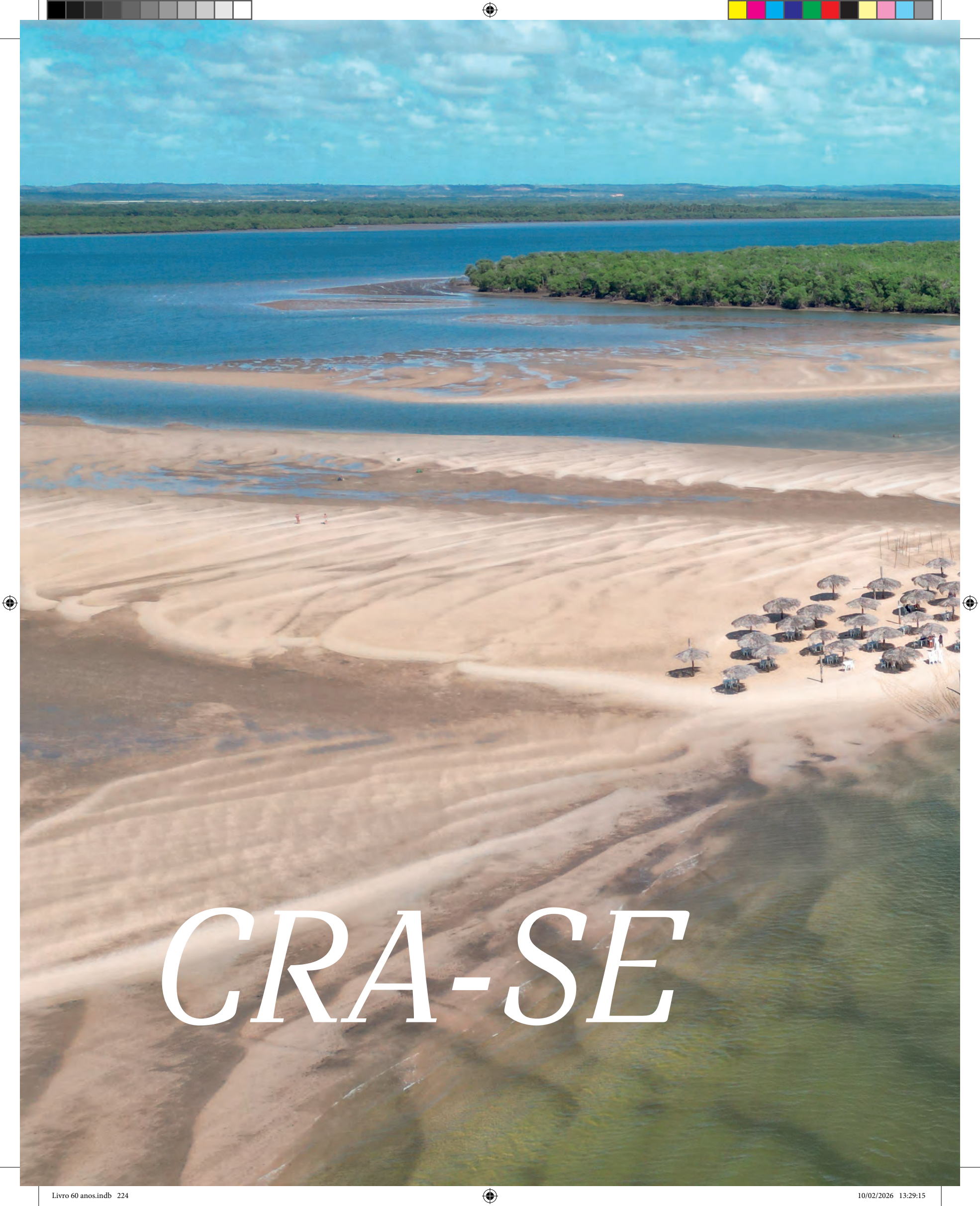
É um orgulho contribuir com um Sistema tão representativo como o CFA/CRA's. O Conselho catari-nense se desenvolve a cada ano, com o compromisso

de fortalecer a profissão e apresentar ferramentas e processos inovadores para os demais CRA's do país.

Aproveitamos para lembrar e agradecer aos nos-sos presidentes, conselheiros e colaboradores do pas-sado e presente, que contribuíram para que chegás-somos em 2025 como referência.

Parabéns a todos os profissionais da Administra-ção do país pelo Jubileu de Diamante da profissão.





CRA-SE



Croa do Goré - Aracaju/SE
Créditos: Acervo CRA



*Adm. Gildson Mendes
de Farias
Presidente do CRA-SE*



CRA-SE

História de luta e resistência pela Administração no estado

SERGIPE, LOCALIZADO NO Nordeste, tem cultura marcada pela fusão de influências indígenas, africanas e portuguesas, visíveis em manifestações como o forró pé de serra, e na culinária a moqueca de camarão e a tapioca. Na economia, o estado se apoia na indústria petrolífera e de gás natural, na produção de laranja e cana-de-açúcar, na pecuária, e no turismo pelas praias de Aracaju e os cânions de Xingó.

Até 20 de maio de 1983, os profissionais de Administração de Sergipe e de Alagoas eram obrigados a se deslocar até Salvador para obter o registro profissional de Técnico de Administração, uma vez que somente a Bahia possuía uma Delegacia subordinada à Seccional da 5ª Região.

O professor e fundador da Universidade Tiradentes, Jouberto Uchôa, requereu seu registro no Conselho e, a partir daí, começou a atuar na desvinculação com a Bahia e na busca pela autonomia dos profissionais de Sergipe e Alagoas.

Com o apoio de Álvaro Brito do Nascimento, Denise Rollemberg Levita, Daniel Lopes de Olivei-

ra, Gervasio Moura da Silva, Gildo Matos Macedo e Roosevelt Dias Rocha e outros colegas, começou a reunir os profissionais para obter apoio e tentar a aprovação desses Conselhos Regionais, tornando-os independentes.

Uchôa foi designado Delegado pela Seccional da Bahia e com essa atribuição passou a trabalhar com todos os colegas promovendo ações visando a obtenção da criação da Seccional Sergipe - Alagoas. Nesse período, realizou várias viagens a Brasília para participar das Reuniões Plenárias e sempre encontrou dificuldade em razão das exigências que o estado teria que atender para a criação de uma Seccional.

Durante a participação de uma Assembleia realizada em Florianópolis, em Santa Catarina, Uchôa conseguiu colocar o assunto em pauta, reunindo diversos segmentos para apresentar aos conselheiros federais que apoiavam a criação da Delegacia de Sergipe.

Estiveram presentes os presidentes da Federação do Comércio e da Indústria; da Assembleia Legislati-

va de Sergipe; da Câmara de Vereadores de Aracaju; e alguns profissionais registrados.

A partir daí, Uchôa compareceu a outras assembleias, culminando com a última realizada em Salvador, quando, finalmente, foi aprovado o Conselho Federal de Administração da 13ª Região — Sergipe e Alagoas —, com sede em Aracaju.

A autarquia iniciou o funcionamento no 18º Andar do Edifício Estado de Sergipe. O local foi cedido pelo então secretário de Estado da Administração, Dr. Luiz Augusto Carvalho Ribeiro. Tempos depois, o Banco do Estado de Sergipe (Banese) resolveu ocupar todo o prédio, e fez doação ao Conselho de duas salas no Edifício Cidade de Aracaju, passando a ser a primeira sede própria do Conselho Federal de Administração da 13ª Região de Sergipe e Alagoas.



Premiação do Hackathon /Acervo CRA

Na gestão do **Adm. Carlos Menezes Calasans Eloy dos Santos** — um apaixonado pela profissão, competente, honesto e dedicado —, foram realizados grandes empreendimentos, motivando o Conselho a investir na aquisição de uma sede definitiva, confortável, sendo considerada uma das melhores sedes próprias de todas as Seccionais do país.

Ao longo dos anos, o CRA-SE vem construindo parcerias com instituições públicas e privadas que entregam diversos benefícios aos registrados. Dentre elas, vale destacar o Termo de Cooperação Técnica

firmado com o Tribunal de Contas do Estado de Sergipe, que recomenda aos municípios a contratação de empresas registradas junto ao CRA-SE para a prestação de serviços nas áreas corretas da Administração. Este documento contribuiu para um aumento no registro de empresas e na arrecadação da autarquia.

Outra parceria em destaque foi formalizada entre o CRA-SE, a Procuradoria-Geral do Estado e o Tribunal de Justiça de Sergipe, que capacitarão os registrados para atuarem como administradores depositários, uma nova área de trabalho para os profissionais. A iniciativa visa criar uma lista de administradores inscritos no CRA-SE, aptos a assumir a gestão de empresas que estão com faturamento penhorado devido a dívidas fiscais com o estado de Sergipe.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

CRA Alerta

Projeto lançado em setembro de 2025 orienta a sociedade e gestores sobre prazos legais, pendências administrativas e outras informações relevantes para contribuir positivamente com a gestão pública e privada.

Clube de Vantagens

Iniciativa direcionada a profissionais registrados conta com quase 50 convênios nas áreas da saúde, alimentação, serviços, educação e lazer.



Premiação do Hackathon /Acervo CRA

Capacitação estratégica

Curso de Planejamento Estratégico na Reforma Tributária, em parceria com a Dias Rosa Consultoria LTDA,

capacitou profissionais sobre as mudanças na legislação tributária.

MENSAGEM DA GESTÃO

NOSSE COMPROMISSO É fortalecer a atuação da autarquia com foco em transparência, inovação e valorização da profissão.

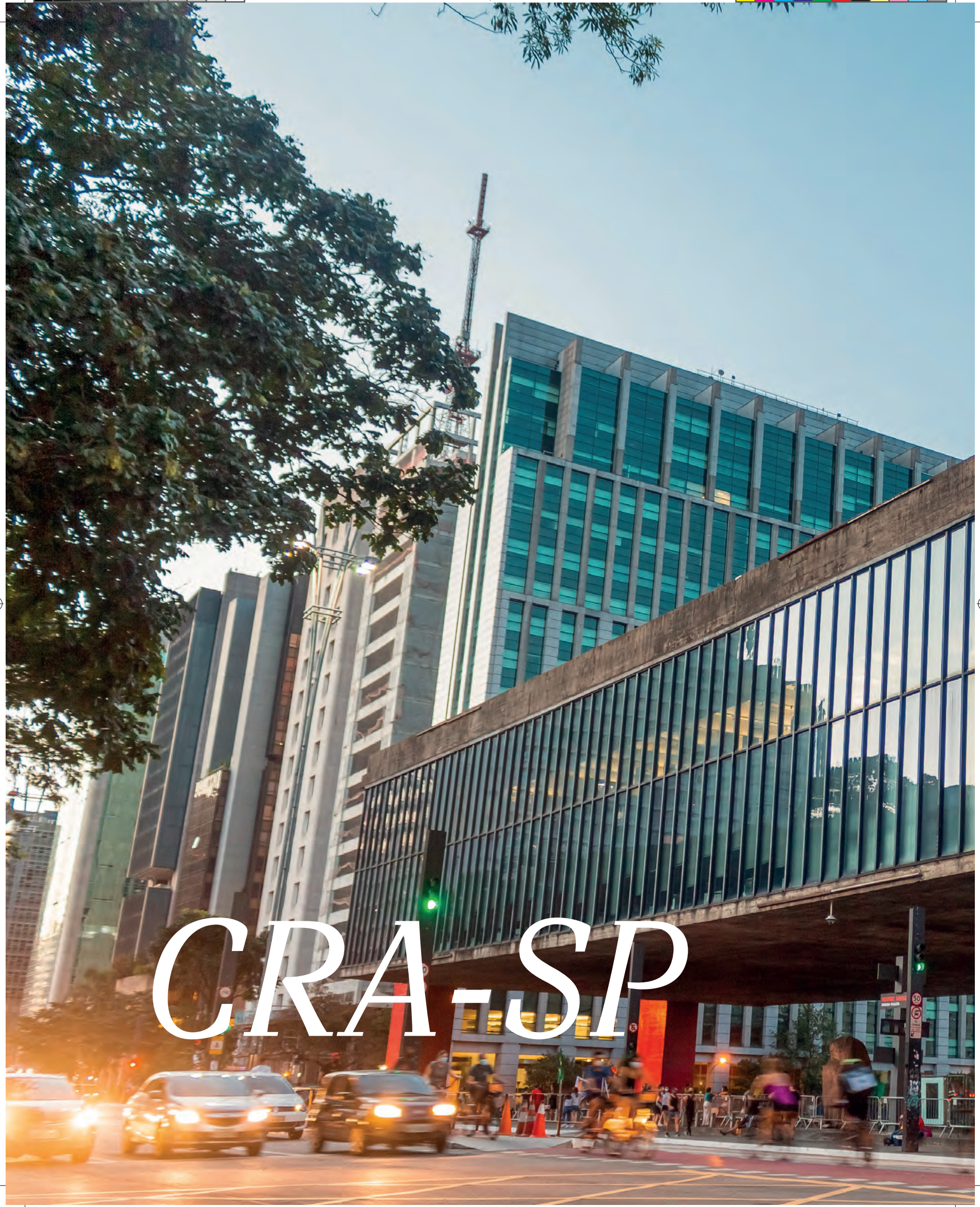
Trabalharemos para ampliar os benefícios aos registrados, promover o desenvolvimento contínuo e aproximar ainda mais o Conselho dos profissionais

e empresas. Em parceria com instituições educacionais e o setor produtivo, buscaremos fomentar a ética, a sustentabilidade e a excelência na Administração.

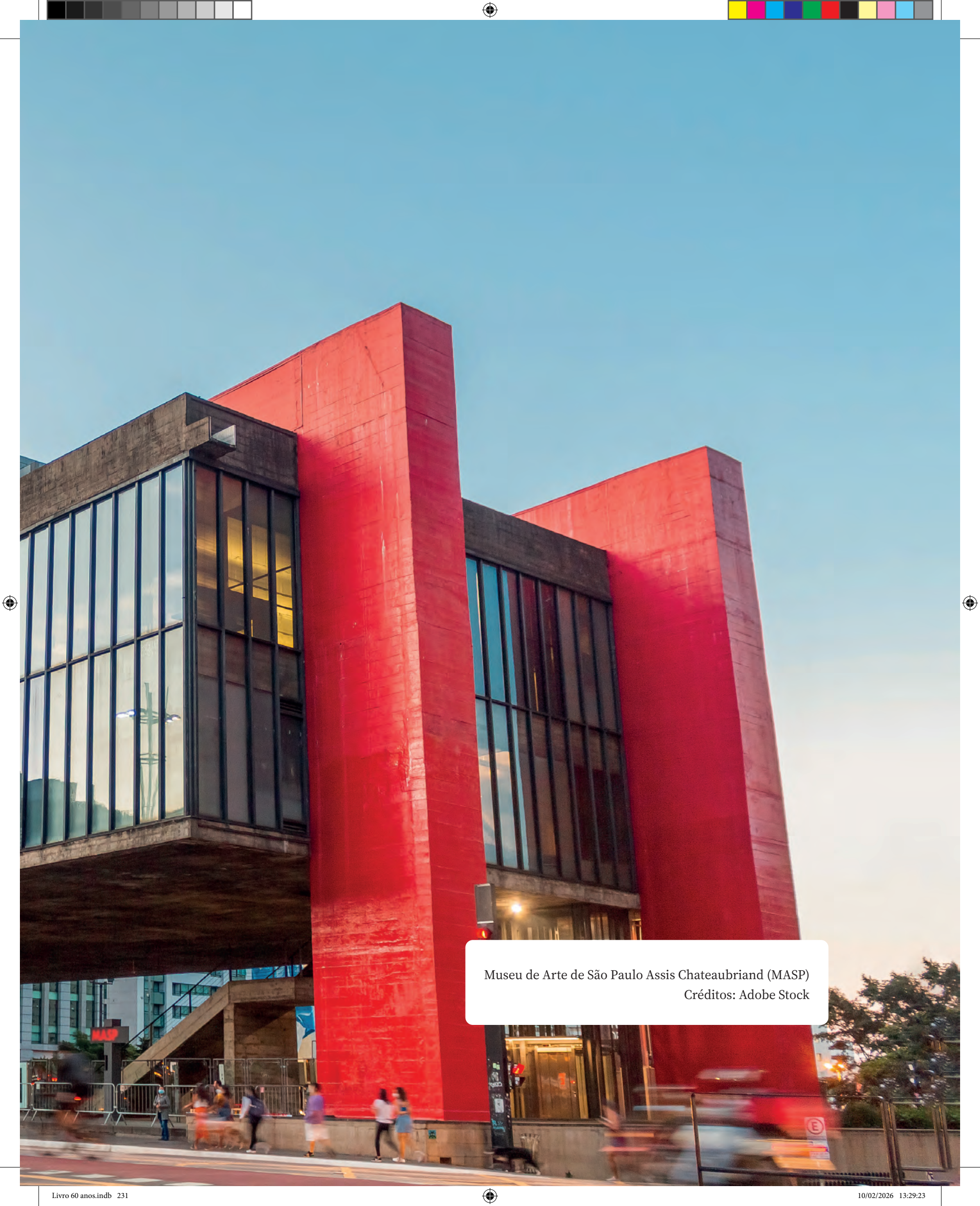
Conto com cada um de vocês para construirmos juntos um futuro mais forte para a nossa profissão.



Acervo CRA



CRA-SP



Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand (MASP)
Créditos: Adobe Stock



Adm. Alberto Whitaker
Presidente do CRA-SP



CRA-SP

Administração no estado mais rico do Brasil

COM UM PIB de **R\$ 3,5 trilhões em 2024**, o estado de São Paulo destaca-se nacionalmente não apenas pela sua representatividade econômica, mas também pela sua força de trabalho. De acordo com o último Censo do IBGE, estima-se que quase 46 milhões de pessoas vivam no estado atualmente, um número que revela tanto as oportunidades quanto as dificuldades para atuação de um conselho fiscalizador.

Em atividade desde 1969, o Conselho Regional de Administração de São Paulo (CRA-SP) atua para que a sociedade paulista valorize e reconheça a importância da profissão, que é a protagonista no desenvolvimento das empresas no estado. Apesar dos desafios, o Conselho mantém, desde quando iniciou suas atividades, projetos e ações que buscam valorização, reconhecimento e protagonismo dos profissionais de Administração e das empresas que atuam na área, indo muito além da sua missão institucional junto ao Sistema CFA/CRA.

Ao longo dos anos, o CRA-SP é reconhecido pela qualidade dos seus eventos, oferecidos gratuitamente a todo e qualquer interessado. Toda a programação é voltada aos profissionais de Administração, entretanto, diante do caráter generalista da área, é impos-

sível restringir o debate apenas aos seus registrados e/ou formados.

Para mostrar aos futuros profissionais as particularidades e a importância da área junto à sociedade, o Conselho também mantém um canal aberto com as instituições de ensino, oferecendo palestras e conteúdos que podem colaborar com o desenvolvimento dos estudantes e, conseqüentemente, com a melhoria na formação acadêmica desses jovens.

Além das parcerias firmadas com importantes instituições da sociedade paulista, a autarquia também conta com uma rede de voluntários que ajudam no fortalecimento da profissão e com constantes atualizações de seus canais digitais, acompanhando a evolução tecnológica da sociedade.

Atualmente, o CRA-SP disponibiliza, de forma online, todos os serviços necessários para o dia a dia de profissionais e empresas. Isso, claro, sem abrir mão do atendimento humano oferecido na Casa do Administrador, como é conhecida a sede do CRA-SP. Por meio de seus veículos de comunicação, o Conselho oferta aos profissionais de Administração conteúdos que, com apuração séria e imparcial, oferecem um caminho seguro para a aquisição de conhecimento.

No que diz respeito ao compromisso de ser transparente em suas atividades, a autarquia mantém hoje inúmeros canais de contato e de prestação de contas. Entre eles, é possível citar a contratação de uma auditoria independente, que reforça a responsabilidade com relação à prestação de contas, além, é claro, das constantes melhorias no Portal da Transparência.



PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Conhecimento e networking

Um destaque é o Encontro do Conhecimento em Administração - Enccoad, realizado desde 2009 e que, anualmente, aborda temas e tendências importantes para a sociedade e para os profissionais do setor.

Rede colaborativa

Mais de 500 profissionais integram os atuais 33 Grupos de Excelência do CRA-SP, que abordam diversas temáticas, produzindo eventos, artigos, livros e conteúdos gratuitos para toda a comunidade.

Curadoria de conteúdos

Revista Administrador Profissional - ADM PRO, publicada há mais de 40 anos, além das séries, playlists e

do podcast do Canal A Serviço da Administração, no YouTube, em atividade desde 2016.

Valorização

Para reconhecer aqueles que se destacam em suas atividades e são exemplos para os demais profissionais e para as novas gerações, o CRA-SP promove, desde 1982, o Prêmio Administrador Emérito, que já foi entregue a inúmeras personalidades nacionais. Visando a ampliação desse reconhecimento, desde 2024 o Conselho também mantém o Prêmio Destaques da Administração, nas categorias Tecnólogo e Acadêmico.

Governança ampliada

Canal Ético recebe denúncias não só sobre o exercício da profissão, mas também sobre condutas de conselheiros, colaboradores e demais profissionais ligados ao Conselho. Já o CRA-SP Day apresenta os resultados anuais da gestão de forma simples e objetiva à sociedade.

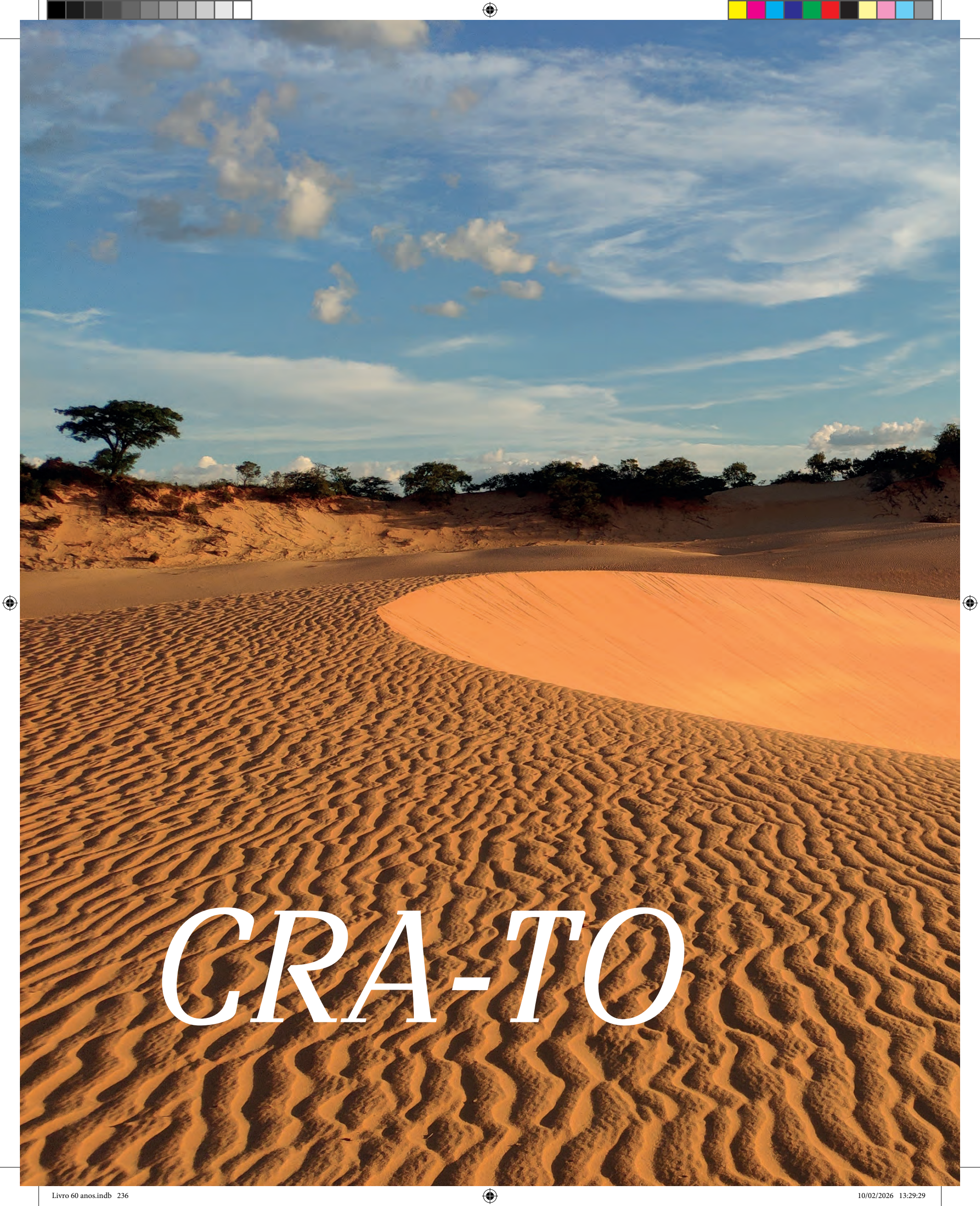


MENSAGEM DA GESTÃO

NESES 60 ANOS da Administração no Brasil, o CRA-SP parabeniza todos os profissionais da área e mantém o seu compromisso de estar sempre presente e atuante, com a certeza de que o futuro se constrói com conhecimento, diálogo e muita colaboração.



Acervo CRA-SP



CRA-TO



Parque Estadual do Jalapão - Palmas/TO
Créditos: Adobe Stock



*Admª. Evaleda Linhares
Nunes do Vale
Presidente do CRA-TO*



CRA-TO

Conselho mais jovem no estado mais novo do país

COM UMA ÁREA de mais de **277.621** quilômetros quadrados, o Tocantins, conhecido por suas riquezas naturais, a maior ilha fluvial do mundo, e águas esverdeadas, tem apenas 36 anos desde que foi criado por meio de uma emenda constitucional, em 1988. Em meio à vegetação que se funde em Cerrado e Amazônia, sua economia é fortemente ancorada na produção de soja. O turismo também desponta devido à beleza natural do Parque Estadual do Jalapão.

É no estado mais novo, localizado no coração do Brasil, que está também o integrante do Sistema CFA/CRAs mais jovem do país: o Conselho Regional de Administração do Tocantins (CRA-TO). O Conselho foi instalado em 2006, embora originalmente o órgão integrasse o Conselho Regional de Técnicos de Administração da 15ª Região, que abrangia também o estado de Goiás.

Desde 2023, o CRA-TO se destaca pelo crescimento em suas receitas, impulsionado pelas ações de fiscalização, que foram intensificadas, com 98% focadas em pessoas jurídicas e 2% em pessoas físicas. Ao todo, foram realizadas 382 fiscalizações, resultando em 145 autos de infração e notificações semelhantes. O incremento das receitas naquele ano foi

de **29,69%** em comparação a 2022, e de **65,39%** em relação a 2021.

Em 2024, o total de fiscalizações aumentou em **24,08%** em relação ao ano anterior, e as receitas subiram **4,36%** em comparação com 2022.

A intensificação do trabalho de fiscalização, da equipe de cobrança, da assessoria jurídica e da atualização da base de dados cadastrais, com o apoio estratégico da Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL), refletiu no número de registrados. Em 2023, houve **2.453** novos registros de pessoas físicas e 292 de pessoas jurídicas. A adimplência de profissionais ativos foi de **71,80%** para anuidades de 2023, e de **64,79%** para empresas. Em 2024, o número de registros de pessoas físicas aumentou em 1% e o de pessoas jurídicas, em 4%.

Entre os eventos de destaque, o Conselho promoveu o 1º Encontro Integrare: Capacitação e Integração de Profissionais e Empresas Registradas (2023), que focou na troca de informações, na importância do Responsável Técnico pela Empresa e na nova Lei nº **14.457/2022** sobre assédio no trabalho. Outro evento que marcou a trajetória do CRA-TO foi a celebração dos 59 Anos da Administração (2024), com a entre-

ga de mais de 150 diplomas de reconhecimento para profissionais que contribuíram com a Administração.

Por falar em reconhecimento e valorização, a segunda edição do Encontro Integrare celebrou a entrega de diplomas de Honra ao Mérito a empresas que contribuíram significativamente para a Administração e a sociedade tocantinense. A instituição tem se dedicado a estreitar esses laços com empresários, fomentando a confiança e a colaboração.

O CRA-TO também buscou fortalecer sua atuação por meio de parcerias e aprimoramento da comunicação, com diversos canais, incluindo Ouvidoria, WhatsApp, telefone e site institucional, para atingir o maior número de pessoas possível. Em 2024, a atuação nas redes sociais foi ampliada com a contratação de uma empresa especializada, resultando em maior alcance e engajamento.



A transparência também é tratada com a seriedade que deve ser. Por isso, o CRA-TO tem atualizado seu site institucional e portal da transparência, publicando relatórios e documentos relevantes para garantir a clareza das informações sobre governança e finanças, em conformidade com a Resolução nº 648/2024, que estabelece critérios e diretrizes de transparência para todo o Sistema CFA/CRAs.

O CRA-TO tem investido, ainda, na melhoria contínua de sua infraestrutura e na valorização de sua equipe. Em 2023, um projeto de reforma da sede (1ª Fase) foi aprovado via Programa de Desenvolvimento dos Conselhos Regionais de Administração (Proder). No mesmo ano, outro valor foi aprovado para modernização do parque tecnológico, incluindo a aquisição

de equipamentos para agilizar o atendimento e individualizar as redes de internet. Ainda em 2023, foi iniciado um projeto de desenvolvimento de colaboradores com foco em licitações e cobrança.

No ano seguinte, em 2024, as despesas com pessoal aumentaram **7,08%** devido a reajustes salariais e necessidades operacionais. Treinamentos em brigada de incêndio, ergonomia, primeiros socorros e participação em encontros nacionais também foram realizados para valorizar e capacitar os colaboradores.

Em 2024, um novo convênio com o CFA foi assinado para a reforma da sede, e foi adquirido um novo veículo, resultado de recursos do Proder e contrapartida do CRA-TO.

PROJETOS, AÇÕES E PARCERIAS

Comissões e Grupos de Trabalho

Participação ativa em comissões como a Comissão Especial da Mulher e grupos de trabalho como o de Governança, Integridade e Compliance do CFA, o que reforça o compromisso do CRA-TO com a ética, a transparência e a eficiência.

Frente Parlamentar

Em colaboração com o Conselho Federal de Administração (CFA), o CRA-TO busca formar uma frente parlamentar para promover maior entendimento sobre a importância e atuação dos CRAs junto à Câmara dos Deputados e ao Senado Federal.



Acervo CRA

Capacitação

O curso Práticas de Perícia Judicial, realizado em 2024, capacitou profissionais para atuar com excelência em perícias judiciais, ampliando suas oportunidades de atuação profissional.

Gestão de Custos

O CRA-TO utiliza uma estratégia de gestão de custos para monitorar receitas e despesas diariamente, visando a alocação eficiente de recursos e a identificação de oportunidades de redução de gastos.



Sede / Acervo CRA

MENSAGEM DA GESTÃO

A REGULAMENTAÇÃO DA profissão, em 9 de setembro de 1965, representou um divisor de águas na valorização do conhecimento técnico e na defesa da gestão profissional, voltada à construção de uma sociedade mais equilibrada e sustentável.

E o CRA-TO consolidou-se como protagonista no desenvolvimento regional, superando limitações, promovendo a valorização profissional, em parceria com instituições de ensino e órgãos estaduais e nacionais, para aproximar-se cada vez mais da sociedade.

Com a digitalização dos serviços e foco em educação continuada, o conselho mais jovem do país avançou ao longo dos 19 anos de compromisso com a Administração no estado, contribuindo significativamente para o fortalecimento da profissão.

Celebremos os 60 anos da Administração no Brasil com o reconhecimento dos que fazem parte das conquistas. O CRA-TO continuará focado em aprimorar essas ações com apoio das novas tecnologias, para superar os novos desafios impostos.

Para os próximos 60 anos, o desejo é continuarmos evoluindo juntos como agentes ativos na construção de uma sociedade melhor administrada.

Sigamos juntos!



A large, light blue arc is positioned on the left side of the page, curving from the top towards the bottom.

Linha do tempo

Presidentes do CFA



IBANY DA CUNHA RIBEIRO

Período de: 1966 a 1970

- + 1º Presidente do CFA – Conselho Federal de Administração;
- + Instalação da 1ª sede CFA no RJ e das 10 jurisdições de CRAs;
- + Criação das Juntas Executivas Regionais;
- + Constituição Tribunal Superior de Ética;
- + Instituição 9 setembro como o Dia do Administrador;
- + Aprovação do Código de Ética Profissional;
- + Realização do 1º Encontro CFA/CRAs.



**ADM. LUIZ CARLOS AIRES
BARREIRA NANAN**

Período: 29/11/1986 a 08/01/1987

- + Aprovação do Regimento do CFA;
- + Inauguração do Plenário Belmiro Siqueira na sede do CFA;
- + Lançamento da primeira revista do CFA, denominada “Administrando”;
- + Definição das normas de registro para empresas “holding” nos CRAs.



**ADM. HERONI DE
ASSUNÇÃO JACQUES**

Período: 09/01/1987 a 14/01/1988

- + Inauguração do Plenário Belmiro Siqueira.



**GUILHERME QUINTANILHA
DE ALMEIDA**

Período de: 1977 a 1987

- + Homologação dos registros bacharéis em Administração;
- + Aquisição da nova sede do CFA na Federação do Comércio-DF;
- + Aprovação do primeiro Regimento do CFA;
- + Criação da Assembléia de Presidentes CFA/CRAs;
- + Providências para criação do símbolo da profissão por concurso;
- + Aprovação do texto juramento do Administrador.



**ADM. MARCO ANTONIO
DE BRITO CARVALHO**

Período: 15/01/1988 a 07/01/1990

- + Instituição do Prêmio Belmiro Siqueira;
- + Elaboração e divulgação do Manual de Fiscalização;
- + Registro de egressos dos cursos de Tecnólogo em Administração e Hotelaria;
- + Redefinição do Programa Permanente de Aperfeiçoamento da Fiscalização (PPAF);
- + Proposição da criação de Comitês de Formação Profissional e Difusão Cultural nos CRAs;
- + Manifestação contrária à tentativa do Conselho Federal de Medicina de incluir Administração Hospitalar sob sua regulação (1990).



ADM. DUARAN LEÃO DUARTE

Período: 08/01/1990 a 09/01/1991

- + Escolha do patrono da Administração: Belmiro Siqueira;
- + Instituição do registro especial de Administrador para profissionais com 20 anos de registro no Sistema CFA/CRA's e 70 anos de idade (remido);
- + Recomendação de piso salarial para a categoria dos Administradores;
- + Proposta à SEPLAN de transposição de Administradores do serviço público para a carreira de Política Pública e Gestão Governamental;
- + Manifestação ao Ministério da Saúde sobre criação da Escola de Administração em Saúde;
- + Definição da complementação de denominação dos CRA's com acréscimo da sigla dos estados.



ADM. GILMAR CAMARGO DE ALMEIDA

Período: 10/01/1991 a 12/01/1994

Primeira campanha de marketing do CFA: *"Administrador, no Brasil do futuro seu lugar é agora"*

- + Pacificação do ambiente do Sistema CFA/CRA's e suas relações institucionais;
- + Recuperação administrativa e financeira do CFA - Conselho Federal de Administração;
- + Adoção do conceito de "Sistema CFA/CRA's" ao conjunto Conselho Federal e Conselhos Regionais;
- + Publicação do "Manifesto à Sociedade Brasileira": documento de posição política e institucional;
- + Envio de correspondências aos governadores solicitando provimento de cargos e funções privativas por Administradores;
- + Solicitação ao Ministério da Economia para que assuntos de Comércio Exterior fossem conduzidos por Administradores com habilitação em Comércio Exterior;
- + Primeira reformulação do currículo dos cursos de Administração;
- + Realização da primeira campanha institucional em defesa da Administração;
- + Lançamento da RBA em nível nacional, agora responsabilidade do CFA (antes era produzida pelo CRA-RS);
- + Lançamento do FIA em âmbito nacional e internacional;
- + Inauguração das novas sedes dos CRA's PE e RJ;
- + Ações para inclusão da Profissão em comissões do Serviço Público na Câmara dos Deputados;
- + Aquisição do imóvel para ser a 3ª sede definitiva do CFA em Brasília;
- + Elaboração, aprovação e divulgação da 2ª versão do Manual de Fiscalização;
- + Elaboração e aprovação dos procedimentos contábeis e financeiros para o Sistema CFA/CRA's;
- + Criação de registros para "Campos Conexos" de bacharéis e tecnólogos em Processamento de Dados, Informática, Análise de Sistemas, Computação e Ciências da Informação;
- + Instituição da Carteira de Identidade Profissional do Administrador;
- + Elaboração e aprovação do Código de Ética Profissional do Administrador;
- + Criação do Programa "Compra da Sede Própria" com a instalação dos CRA's: SC, BA, DF, PB, GO, MT e RN;
- + Criação da Pesquisa do "Perfil do Administrador";
- + Apoio à criação da ANGRAD – Associação dos Cursos de Graduação da Área da Administração.



ADM. RUI OTÁVIO BERNARDES DE ANDRADE

Período: 13/01/1994 a 11/01/2007

- + Realização das 1ª, 2ª, 3ª e 4ª Pesquisas Nacionais “Perfil do Administrador”;
- + Alteração do sistema de eleições do CFA/CRA (Lei nº 6.642/1994);
- + Participação do CFA na Comissão de Ensino do MEC;
- + Indicação de Administradores como observadores do Provão (1996–2003);
- + Revisões no Código de Ética do Administrador;
- + Lançamento do site do Sistema CFA/CRA;
- + Inauguração da atual sede definitiva do CFA em Brasília;
- + Instituição do Prêmio “Honra ao Mérito”;
- + Disponibilização do Manual de Fiscalização no site do CFA;
- + Lançamento da coletânea sobre a Lei de Responsabilidade Fiscal;
- + Associação do CFA ao Movimento Brasil Competitivo (MBC);
- + Comemoração dos 40 anos do Sistema CFA/CRA;
- + Formalização da parceria CFA/MEC;
- + Criação e implantação do Programa de Apoio aos CRAs (PROAR);
- + Lançamento do Boletim do Plenário (2001);
- + Pleito para incluir os Administradores do Serviço Público Federal no Grupo de Gestão do Estado;
- + Criação do Espaço Cultural do Administrador na sede do CFA (2000).



ADM. ROBERTO CARVALHO CARDOSO

Período: 12/01/2007 a 13/01/2011

- + Obtenção da certificação ABNT NBR ISO 9001 no CFA;
- + Implantação do voto eletrônico para eleições do Sistema CFA/CRAs;
- + Publicação eletrônica da RBA a partir de 2008;
- + Novo projeto gráfico-editorial da RBA e verificação pelo IVC;
- + Campanha para ampliação do número de assinantes da RBA (de 60 mil para 100 mil);
- + Revisão do Código de Ética (2008);
- + Realização da VI RAUI em São Paulo;
- + Ciclo de palestras INEP/CFA/CRAs para o ENADE 2009;
- + Elaboração do Planejamento Estratégico por quadriênio;
- + Realização da 1ª Convenção CFA/CRAs (2009), em Brasília;
- + Aprovação e realização da reforma interna na sede do CFA;
- + Realização de Seminários de Inovação e ciclo de debates em Administração;
- + Parceria SEBRAE – Programa Nacional de Agentes de Gestão;
- + Implantação do sistema informatizado de avaliação de projetos do PROAR;
- + Participação na avaliação do Curso Piloto de Administração da UAB;
- + Implantação do clipping diário do CFA;
- + Inclusão do CFA nas redes sociais (Twitter, Orkut, LinkedIn, Facebook e YouTube);
- + Atualização diária do site do CFA;
- + Definição da publicação quinzenal do newsletter do CFA;
- + Publicação dos livros: “Saga de um Empresário” e “O Sistema CFA/CRAs no Contexto da Administração no Brasil” e a Reedição de “Uma Introdução ao Histórico da Organização Racional do Trabalho”, de Guerreiro Ramos;
- + Aprovação do registro para Tecnólogos da área de Administração;
- + Assinatura de convênio com o Instituto Euvaldo Lodi (2010);
- + Criação do Prêmio “Guerreiro Ramos”;
- + Parceria CFA-MIT para aquisição de artigos para a RBA;
- + Realização da 2ª Convenção CFA/CRAs (2010), em Pirenópolis;



**ADM. SEBASTIÃO
LUIZ DE MELLO**

Período: 12/01/2011 a 10/01/2017

- + CRA vai à Faculdade – Ciclo de Palestras;
- + Plano de Desenvolvimento Institucional 2013;
- + Integração do Administrador no Mercado de Trabalho do MERCOSUL;
- + Fórum Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte;
- + Acordo com a OIT e Carta do RIO ENBRA;
- + A campanha promoção RBA Quitou, garantiu!;
- + Campanha Use ADM antes do seu nome;
- + Implantação da Agência Rádio ADM;
- + Portal Adm Empregos;
- + Programa Nacional de Capacitação de Administradores Públicos – PNACAP;
- + Código Brasileiro de Administração – CBA;
- + Parceria Organização Ibero-Americana - UNIDA.



ADM. WAGNER SIQUEIRA

Período: 12/01/2017 a 09/01/2019

- + Realização do 7º Encontro dos Responsáveis pelas áreas Administrativas, Financeiras e Contábeis do Sistema CFA/CRAs (ERAFIC);
- + Implantação do Sistema Integrado de Fiscalização e Autoatendimento (SIFA);
- + Lançamento da 2ª fase do Programa de Certificação Profissional do Sistema CFA/CRAS em parceria com a Fundação Getúlio Vargas (FGV);
- + Criação do Sistema CFA de Governança, Planejamento e Gestão Estratégica de Serviços Municipais de Água e Esgoto (CFA-GESAE);
- + Reformulação do projeto “*Debate Qualificado*” com transmissão ao vivo pelo CFAPLAY para compartilhar o conteúdo para Profissionais de Administração de todo o país;
- + Lançamento da campanha “*RAPOSÃO*” em resposta ao anúncio do fim do boleto sem registro pela FEBRABAN;
- + Transformação do antigo CFATV no canal CFAPLAY;
- + Modernização da área multimídia do CFA (equipamentos, softwares e ferramentas de transmissão ao vivo);
- + Lançamento de novos portais (CFA e CFAPLAY) incluindo o canal “*No-Ar 24 Horas*” no portal CFAPLAY;
- + Proposição de medidas judiciais em face do Conselho Federal de Medicina e do Conselho Federal de Farmácia;
- + Observatório Nacional de Egressos (ONECAD): Criação de um projeto que permite identificar se os Profissionais de Administração estão atuando, se estão registrados e promove ações em parcerias com IES - Instituições de Ensino Superior.



ADM. MAURO KREUZ

Período: 10/01/2019 a 11/01/2023

- + Instituiu o PDV – Programa de Desligamento Voluntário de colaboradores;
- + Suspendeu o PRODER – Programa de Desenvolvimento dos Regionais;
- + Recuperou o Fundo de Reserva Financeira do CFA – Conselho Federal de Administração;
- + Coordenou o “Conselhão” – Reunião dos Conselhos das Profissões Regulamentadas;
- + Fez intervenção no CRA-PA – Conselho Regional de Administração do Estado do Pará;
- + Fez intervenção do CRA-PE – Conselho Regional de Administração do Estado de Pernambuco;
- + Inseriu no regulamento eleitoral a proibição de Profissionais de Administração com mandato sindical se candidatarem às eleições do Sistema CFA/CRAs em 2022.



LEONARDO JOSÉ MACEDO

Período: 12/01/2023 a 08/01/2025

- + Implementação da ferramenta Prospecta Pessoa Física - Programa de Prospecção de PF;
- + Implementação da ferramenta Prospecta Pessoa Jurídica - Programa de Prospecção de PJ;
- + Implementação da ferramenta Prospecta Concurso - Programa de Prospecção de Concursos Públicos;
- + Implementação da ferramenta Prospecta Licitata - Programa de Prospecção de Licitações e Contratos;
- + Criação da Câmara de Governança, Integridade e Compliance (CGIC), hoje CPGC.
- + Incorporação de dados da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON);
- + Realização da Pesquisa Nacional do Perfil, Formação, Atuação e Oportunidades dos Profissionais de Administração;
- + Apoio a recuperação e reestruturação da Federação Nacional de Estudantes de Administração (FENAD);
- + Desenvolvimento do FISC - Programa de gestão do processo de Fiscalização.
- + Abertura do CFA através da criação das Comissões Especiais de Estudo e Grupos de Trabalho;
- + Celebração do Jubileu de Diamante da Administração no Brasil (60 anos).

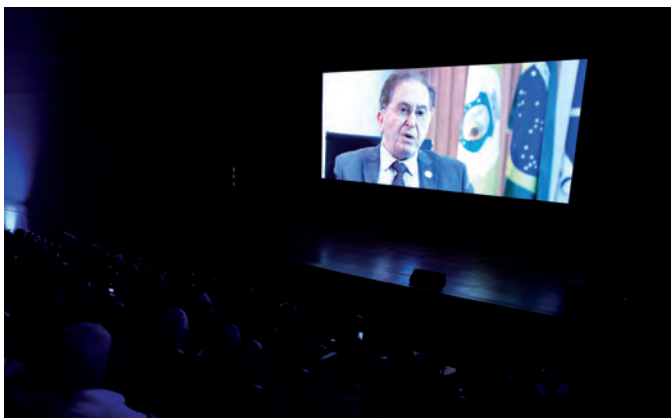




Galeria de fotos













Referências
Bibliográficas

REFERÊNCIAS

A Evolução de uma Ciência chamada Administração. Disponível em: https://capacitacao.proj.ufsm.br/pluginfile.php/15625/mod_resource/content/1/A%20Evolu%C3%A7%C3%A3o%20de%20uma%20Ci%C3%Ancia.pdf Acesso em: 23 jun. 2025.

A evolução dos modelos de Administração Pública e as Reformas Administrativas. Estratégia. Disponível em: <https://www.estrategiaconcursos.com.br/blog/a-evolucao-dos-modelos-de-administracao-publica-e-as-reformas-administrativas>. Acesso em: 26 jun. 2025.

A Finalidade Da Administração e Sua Relação Com o Desenvolvimento Histórico. Scribd. Disponível em: <https://pt.scribd.com/document/450228868/A-finalidade-da-administracao-e-sua-relacao-com-o-desenvolvimento-historico>. Acesso em: 30 jun. 2025.

Absolutismo. Educa Mais Brasil. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/enem/historia/absolutismo>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Adam Smith and "The Wealth of Nations". Investopedia. Disponível em: <https://www.investopedia.com/updates/adam-smith-wealth-of-nations>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Administração Científica: o que é?. FM2S, 2020. Disponível em: <https://www.fm2s.com.br/blog/o-que-e-administracao-cientifica>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Administração Colonial Brasileira. Info Escola. Disponível em: <https://www.infoescola.com/historia/administracao-colonial-brasileira>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Administração Colonial no Brasil. Cola da web. Disponível em: <https://www.coladaweb.com/historia-do-brasil/administracao-colonial-no-brasil>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Administração pública e políticas públicas. Revista de Administração Pública. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rap/a/MfQ6N6BdxJJcT8Dj5zXYW4x/?format=pdf&lang=pt>. Acesso em: 1º jul. 2025.

Administração: História da Profissão. Conselho Federal de Administração. Disponível em: <https://cfa.org.br/administracao-administracao/administracao-historia-da-profissao>. Acesso em: 24 jun. 2025.

Agência Sebrae de Notícias. Brasil tem a maior taxa de empreendedorismo dos últimos anos, Brasília, 2025. Disponível em: <https://agenciasebrae.com.br/dados/brasil-tem-maior-taxa-de-empreendedorismo-dos-ultimos-anos/>. Acesso em: 16 jun. 2025.

AMARAL, Larissa. Formação do Direito Administrativo no Brasil: Da Colonização à Constituição de 1988. Juris Mente Aberta, 2025. Disponível em: <https://jurismenteaberta.com.br/formacao-do-direito-administrativo-no-brasil-da-colonizacao-a-constituicao-de-1988/>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Apresentação. ANPAD. Disponível em: <https://anpad.org.br/quem-somos/#:~:text=Criada%20em%201976%2C%20a%20partir,%C3%A1rea%20e%20a%20comunidade%20internacional>. Acesso em: 1º jul. 2025.

ARAUJO, Marcelle Juliane. Experiência de Hawthorne. Infoescola. Disponível em: https://www.infoescola.com/administracao_/experiencia-de-hawthorne/. Acesso em: 24 jun. 2025.

ARRUDA, Sergio. Qualidade total: Como adequar sua empresa aos padrões internacionais. Grupo Solutions. Disponível em: <https://grupolutions.com.br/qualidade-total-padroes-internacionais/>. Acesso em: 24 jun. 2025.

As reformas administrativas no Brasil: modelos, sucessos e fracassos. Revista do Serviço Público. Disponível em: <https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/1490/1/1998%20Vol.49%2Cn.2%20J%C3%BA-nior.pdf>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Associação Brasileira das Empresas de Software (ABES). Brasil acelera crescimento no setor de TI, mantém posição no Top 10 global e se destaca na América Latina, aponta novo estudo da ABES. Abes, São Paulo, 21 de março de 2025. Disponível em: <https://abes.com.br/brasil-acelera-crescimento-no-setor-de-ti-mantem-posicao-no-top-10-global-e-se-destaca-na-america-latina-aponta-novo-estudo-da-abes-2/#:~:text=A%20ABES%20projeta%20um%20crescimento,solu%C3%A7%C3%B5es%20de%20seguran%C3%A7a%20digital%20avan%C3%A7adas.>> Acesso em: 1 jul. 2025.

Associação Brasileira das Empresas de Software (ABES). Mercado Brasileiro de Software 2024: Panorama e tendências. Abes, São Paulo, 2023. Disponível em: <https://abes.com.br/download/73530/?tms-tv=1742498727> >. Acesso em: 2 jul. 2025.

BEZERRA, Filipe. A experiência de Hawthorne Elton Mayo. Portal Administração, 2017. Disponível em: https://www.portal-administracao.com/2017/10/experiencia-de-hawthorne-elton-mayo.html#google_vignette. Acesso em: 24 jun. 2025.

BEZERRA, Filipe. Qualidade Total: Conceitos e Princípios. Portal Administração, 2015. Disponível em: https://www.portal-administracao.com/2015/02/qualidade-total-conceito-e-principios.html#google_vignette. Acesso em: 24 jun. 2025.

BOG. Legislação de sustentabilidade – Financiamento Sustentável: Plano de ação e Nova Estratégia. BOG, 26 de julho de 2023. Disponível em: <https://bog-ec.pt/empresas-e-sustentabilidade-legislacao-de-sustentabilidade-financiamento-sustentavel-plano-de-acao-e-nova-estrategia/> Acesso em: 26 jun. 2025.

BRANCO, H. Castelo . LEI n.º 4.769, de 9 de setembro de 1965. Conselho Federal de Administração, 1965. Disponível em: https://documentos.cfa.org.br/arquivos/lei_4769_1965_645.pdf. Acesso em: 30 jun. 2025.

Brasil Paralelo. Resumo de O Príncipe de Maquiavel. Brasil Paralelo. 2021. Disponível em: <https://www.brasilparalelo.com.br/artigos/resumo-o-principe-maquiavel>. Acesso em: 23 jun. 2025.

BRAUDEL, Fernand. O Espaço e a História no Mediterrâneo: Uma modesta fonte de víveres. Archive, 2022. Disponível em: <https://archive.org/details/o-espaco-e-a-historia-no-mediterraneo-fernand-braudel/page/n19/mode/2up>. Acesso em: 23 jun. 2025.

BRAUDEL, Fernand. O Mediterrâneo. 1. ed. São Paulo: Livraria Martins Fontes Editora, 1988.

BrazilLab. Qual o panorama e os principais desafios e caminhos para a transformação digital do Brasil?, 2025. Disponível em <https://transformacaodigital.brazillab.org.br/#:~:text=A%20transforma%C3%A7%C3%A3o%20digital%20de%20um,capacita%C3%A7%C3%A3o%20digital%20e%20e%2Dburocracia>>. Acesso em: 25 jun. 2025.

BRITO, Karine Ferreira. Administração Colonial Brasileira. Infoescola. Disponível em: <https://www.infoescola.com/historia/administracao-colonial-brasileira/> Acesso em: 26 jun. 2025.

BROLO, Fernando. Transformação digital e ESG, a nova era para as empresas. Portal ERP. São Paulo, 26 de junho de 2024. Disponível em: <https://portalerp.com/transformacao-digital-e-esg-a-nova-era-para-as-empresas>>. Acesso em: 25 jun. 2025.

Câmaras Municipais. Mundo e Educação. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiado-brasil/camaras-municipais.htm>. Acesso em: 26 jun. 2025.

CAMPOS, Tiago Soares. Ciclo do Ouro. Mundo e Educação. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiadosbrasil/economia-mineradora.htm>. Acesso em: 26 jun. 2025.

CHIAVENATO, Idalberto. Teoria Geral da Administração. São Paulo, McGraw Hill do Brasil, 1979.

COELHO, Fernando de Souza. História de Ensino de Administração Pública no Brasil: (1854-2006): antecedentes, ciclos e a emergência do Campo de Públicas. ENAP, 2019. Disponível em: https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/4285/1/9_Livro_Hist%C3%B3ria%20do%20ensino%20de%20administra%C3%A7%C3%A3o%20p%C3%BAblica%20no%20brasil%20%281854-2006%29.pdf. Acesso em: 30 jun. 2025.

COIMBRA, Clarissa Junqueira; CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO. O Sistema CFA/CRA no Contexto da Administração no Brasil. São Paulo: CFA, 2010.

Conselho Federal de Administração, Câmara de Formação Profissional. O Papel do Sistema CFA/CRA na Construção da Qualidade do Ensino de Administração. Brasília: CFA, 2011. Disponível em: <http://www.cra-ba.org.br/Adm/FCKimagens/Not%C3%ADcias/Arquivos/2010/O%20Papel%20do%20Sistema%20CFA-CRAs%20na%20Constru%C3%A7%C3%A3o%20da%20Qualidade%20do%20Ensino%20de%20Administra%C3%A7%C3%A3o.pdf>>. Acesso em: 3 jul. 2025.

Conselho Federal de Administração. 50 anos que fizeram história: Jubileu de Ouro. Brasília: CFA, 2015.

Conselho Federal de Administração. Pesquisa Nacional Sistema CFA/CRA : perfil, formação, atuação e oportunidades de trabalho do administrador - 7ª Ed. e do Tecnólogo - 2ª Ed. CFA, Brasília: CFA, 2023. Disponível em: https://cfa.org.br/wp-content/uploads/2025/02/zPesquisa_Perfil_E01_A4_16122024.pdf>. Acesso em: 8 jul. 2025.

Conselho Regional de Administração do Paraná. Cursos superiores na área da Adm são os mais procurados do país. Curitiba: CRA-PR, 2019. Disponível em: <https://cfa.org.br/cursos-superiores-na-area-da-administracao-sao-os-mais-procurados-do-pais/>>. Acesso em: 8 jul. 2025.

Conselho Regional de Economia de Alagoas. Panorama sobre Empreendedorismo no Brasil e no Mundo para 2022. Disponível em: <http://corecon-al.org.br/2022/05/19/panorama-sobre-empreendedorismo-no-brasil-e-no-mundo-para-2022/>>. Acesso em 9 jul. 2025.

CORRÊA, Volnei Alves. A Profissão do Administrador. Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul. Disponível em: <https://www.crars.org.br/artigos/a-profissao-do-administrador-38>. Acesso em: 30 jun. 2025.

Cortex Intelligence. Inovação em Movimento: Um mapa sobre as startups no Brasil em 2023. Disponível em: <<https://pages.cortex-intelligence.com/hubfs/panorama-das-startups-2023.pdf>>. Acesso em 12 abr. 2025.

DASP: a rosa na cruz do Estado Novo. Universidade Federal de Santa Maria. Disponível em: <https://repositorio.ufsm.br/handle/1/28041>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Data Sebrae. Relatório Executivo Empreendedorismo no Brasil 2024. Brasília, 2024. Disponível em: <<https://datasebrae.com.br/wp-content/uploads/2025/03/Brasil-RE-2024-2025-VF.pdf>>. Acesso em: 18 abr. 2025.

Decreto nº 61.934, de 22 de dezembro de 1967. Câmara dos Deputados. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1960-1969/decreto-61934-22-dezembro-1967-403171-publicacaooriginal-1-pe.html>. Acesso em: 1º jul. 2025.

Deloitte. Women in the boardroom: A global perspective, 2022. Disponível em: <<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/gx-women-in-the-boardroom-seventh-edition.pdf>>. Acesso em: 11 jul. 2025.

DemandSage. Startup Statistics (2025) – Numbers By Country & Success Rate, 2025. Disponível em: <<https://www.demandsage.com/startup-statistics/>>. Acesso em 1º jul. 2025.

DIAS, Fabiana. Absolutismo. Educa Mais Brasil, 2018. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/enem/historia/absolutismo>. Acesso em: 26 jun. 2025.

ECCLES, Robert. G.; Klimenko, Svetlana. The investor revolution. Harvard Business Review, 2019. Disponível em: <https://hbr.org/2019/05/the-investor-revolution>. Acesso em: 11 jul. 2025.

Empirismo. Mundo e Educação. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/filosofia/empirismo.htm>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Escola de Negócios Trevisan. O papel de profissionais de administração na construção de empresas de sucesso. Escola de Negócios Trevisan, Disponível em: <<https://trevisan.edu.br/o-papel-de-profissionais-de-administracao-na-construcao-de-empresas-de-sucesso/>>. Acesso em: 7 jul. 2025.

Exame. Mercado de startups ignora a pandemia e cresce no Brasil em 2021. Exame. São Paulo, 10 de dezembro de 2021. Disponível em: <<https://exame.com/bussola/mercado-de-startups-ignora-a-pandemia-e-cresce-no-brasil-em-2021/>>. Acesso em: 11 jul. 2025.

Experiência de Hawthorne. Info Escola. Disponível em: <https://www.infoescola.com/administracao/experiencia-de-hawthorne>. Acesso em: 24 jun. 2025.

FARAH, Marta Ferreira. Administração pública e políticas públicas. Scielo, 2011. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/DwY43PcFNkPRVzRpLJ5g9yb/?format=pdf>. Acesso em: 01 jul. 2025.

FEBRAD. Sustentabilidade e Administração: Integrando Práticas Ecológicas nos Negócios. Febrad, Santos, 15 de maio de 2024. Disponível em: <<https://febrad.org.br/economia/sustentabilidade-e-administracao-integrando-praticas-ecologicas-nos-negocios/>>. Acesso em: 26 jun. 2025.

FÉLIX et al. Evolução da inteligência artificial como uma ferramenta para administração. Gestão.org. Revista Eletrônica de Gestão Organizacional, v. 22, p. 1-20, 2024. Disponível em: <<https://periodicos.ufpe.br/revistas/index.php/gestaoorg/article/view/265509>>. Acesso em: 30 jun. 2025.

FERREIRA, Francis Haime. A Evolução de uma Ciência chamada Administração. UFMS, Ano da Publicação. Disponível em: https://capacitacao.proj.ufsm.br/pluginfile.php/15625/mod_resource/content/1/A%20Evolu%C3%A7%C3%A3o%20de%20uma%20Ci%C3%Ancia.pdf. Acesso em: 23 jun. 2025.

FIA Business School. Sustentabilidade empresarial: o que é, importância e exemplos praticados pelas empresas, São Paulo, 12 de junho de 2023. Disponível em: <https://www.meioemensagem.com.br/marketing/sustentabilidade-empresarial>. Acesso em: 1 jul. 2025.

FIA Online. Gestão Ambiental: O Guia Essencial para Líderes em Sustentabilidade. FIA, São Paulo. Disponível em: <https://blog.fiaonline.com.br/gestao=-ambiental-lideranca-sustentabilidade#:~:text=A%20gest%C3%A3o%20ambiental%20pode%20ser,com%20os%20padr%C3%B5es%20de%20preserva%C3%A7%C3%A3o.>>. Acesso em: 2 de junho de 2025.

FONSECA, Henrique Amorim . Teoria da burocracia: O grande criador Max Weber. Administradores.com, 2019. Disponível em: <https://www.administradores.com.br/artigos/teoria-da-burocracia-o-grande-criador-max-weber>. Acesso em: 24 jun. 2025.

Fordismo. Brasil Escola. Disponível em: <https://brasilescola.uol.com.br/geografia/fordismo.htm>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Formação do Direito Administrativo no Brasil: Da Colonização à Constituição de 1988. Juris Mente Aberta. Disponível em: <https://jurismenteaberta.com.br/formacao-do-direito-administrativo-no-brasil-da-colonizacao-a-constituicao-de-1988>. Acesso em: 26 jun. 2025.

GONÇALVES, José Ernesto. Reengenharia: um guia de referência para o executivo. Scielo, 1994. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/DwY43PcFNkPRVzRpLJ5g9yb/?format=pdf>. Acesso em: 26 jun. 2025.

HAYES, Adam . Adam Smith and "The Wealth of Nations". Investopedia, 2024. Disponível em: <https://www.investopedia.com/updates/adam-smith-wealth-of-nations/>. Acesso em: 23 jun. 2025.

História Da Administração No Brasil. Administradores. Disponível em: <https://www.administradores.com.br/artigos/historia-da-administracao-no-brasil>. Acesso em: 30 jun. 2025.

HISTÓRIA das Câmaras Municipais no Brasil. Câmara Municipal de Novais, 2025. Disponível em: <https://www.camaranovais.sp.gov.br/institucional/noticias/historia-das-camaras-municipais-no-brasil>. Acesso em: 26 jun. 2025.

História do ensino de Administração Pública no Brasil (1854-2006): antecedentes, ciclos e a emergência do Campo de Públicas. Sociedade Brasileira de Administração Pública. Disponível em: https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/4285/1/9_Livro_Hist%C3%B3ria%20do%20ensino%20de%20administra%C3%A7%C3%A3o%20p%C3%BAblica%20no%20brasil%20%281854-2006%29.pdf. Acesso em: 30 jun. 2025.

History of Wharton. The Wharton School. Disponível em: <https://www.wharton.upenn.edu/history>. Acesso em: 23 jun. 2025.

IBPQ; Sebrae. Global Entrepreneurship Monitor: Empreendedorismo no Brasil 2019. Curitiba, 2019.

IDEIA SUSTENTÁVEL. O que é sustentabilidade empresarial? Entenda como surgiu esse conceito e como ele evoluiu ao longo do tempo. Ideia Sustentável, São Paulo, 10 de janeiro de 2020. Disponível em: <<https://ideiasustentavel.com.br/o-que-e-sustentabilidade/>>. Acesso em: 27 jun. 2025.

IDEIA SUSTENTÁVEL. Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Ideia Sustentável, São Paulo, 15 de março de 2019. Disponível em: <<https://ideiasustentavel.com.br/objetivos-de-desenvolvimento-sustentavel/>> Acesso em: 26 jun. 2025.

INEP; MEC. Censo da Educação Superior 2023. Brasília, 2024. Disponível em: <<https://www.gov.br/inep/pt-br/areas-de-atuacao/pesquisas-estatisticas-e-indicadores/censo-da-educacao-superior/resultados>>. Acesso em: 14 jun. 2025.

IPEA. Estudo evidencia o impacto devastador da pandemia para micro e pequenas empresas. 2023. Ipea, Brasília, 5 de julho de 2023. Disponível em: <<https://www.ipea.gov.br/portal/categorias/45-todas-as-noticias/noticias/13845-estudo-evidencia-o-impacto-de-avastador-da-pandemia-para-micro-e-pequenas-em-presas>>. Acesso em: 3 jul. 2025.

Jornal da USP. Pandemia impactou os sistemas de trabalho das empresas. Jornal da USP, São Paulo, 17 de janeiro de 2023. Disponível em: <<https://jornal.usp.br/radio-usp/pandemia-impactou-o-sistema-de-trabalho-das-empresas/>>. Acesso em: 3 jul. 2025.

JUNIOR, Jair Messias Ferreira. Governo Juscelino Kubitschek. Brasil Escola. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/historiab/governo-juscelino-kubitschek-jk.htm>. Acesso em: 30 jun. 2025.

JUNIOR, Olavo Brasil . As reformas administrativas no Brasil: modelos, sucessos e fracassos. ENAP, 1998. Disponível em: <https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/1490/1/1998%20Vol.49%2Cn.2%20J%C3%BAnior.pdf>. Acesso em: 26 jun. 2025.

KAI, H.E; LIEKEFETT, Holly; WOOD, Leonard. Harvard Law School Forum on Corporate Governance. Shareholder Activism and ESG: What Comes Next, and How to Prepare, 2021. Disponível em: <<https://corp.gov.law.harvard.edu/2021/05/29/shareholder-activism-and-esg-what-comes-next-and-how-to-prepare/>>. Acesso em 25 mai. 2025.

Lei nº. 12.846, de 1º de agosto de 2013. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2013/lei/l12846.htm>. Acesso em: 23 mai. 2025

Lei nº. 13.303, de 30 de junho de 2016. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm>. Acesso em: 11 jul. 2025.

Liga Ventures. Balanço do Ecossistema de Startups no Brasil em 2024: Avanços e Tendências. São Paulo, 12 de fevereiro de 2025. Disponível em: <<https://liga.ventures/insights/artigos/balanco-do-ecossistema-de-startups-no-brasil-em-2024-avancos-e-tendencias/#:~:text=O%20balan%C3%A7o%20de%202024%20mostra,startups%20de%20todos%20os%20tamanhos>>. Acesso em: 11 jul. 2025.

LIMA, E. C. P. Revolução silenciosa: o potencial da Inteligência Artificial na administração pública e nos Tribunais de Contas. Instituto Rui Barbosa, 2024. Disponível em: <<https://irbcontas.org.br/artigos/revolucao-silenciosa-o-potencial-da-inteligencia-artificial-na-administracao-publica-e-nos-tribunais-de-contas/>>. Acesso em: 1 jul. 2025.

MAQUIAVEL, Nicolau. O Príncipe. Madras Editora Ltda. São Paulo. 2009. <https://marcosfabionuva.com/wp-content/uploads/2011/08/o-prc3adncipe-madras.pdf>. Acesso em: 23 jun. 2025.

MATIAS, Átila. Fordismo; Brasil Escola. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/geografia/fordismo.htm>. Acesso em: 24 jun. 2025.

McKinsey & Company. The future of work after COVID-19, 2021. Disponível em: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/the-future-of-work-after-covid-19>

MEC (2018). Base Nacional Comum Curricular: Educação é a Base - Ensino Médio. Brasília, 2019. Disponível em: <https://portal.mec.gov.br/docman/abril-2018-pdf/85121-bncc-ensino-medio/file>>. Acesso em 22 abr. 2025.

MENDES, Maria. Primeira Revolução Industrial: Período de transição dos métodos manuais para a implantação das máquinas. Educa Mais Brasil, 2018. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/enem/historia/primeira-revolucao-industrial>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Microsoft News (2022). Startups disrupting industries and changing the world—and doing it all at scale. Disponível em: <https://news.microsoft.com/en-ccc/2022/09/20/startups-disrupting-industries-and-changing-the-world-and-doing-it-all-at-scale/>>. Aceso em: 11 mar. 2025

Migalhas. Estados sancionam leis que regulamentam o uso da IA. Migalhas, 21 de maio de 2025. Disponível em: <https://www.migalhas.com.br/quentes/430836/estados-sancionam-leis-que-regulamentam-uso-da-ia>>. Acesso em: 2 jul. 2025.

Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). Brasil quer acelerar revolução da inteligência artificial com estratégia do MCTI, 2025. Disponível em: [https://www.gov.br/mcti/pt-br/acompanhe-o-mcti/noticias/2025/01/brasil-quer-acelerar-revolucao-da-inteligencia-artificial-com-estrategia-do-mcti#:~:text=Brasil%20quer%20acelerar%20revolu%C3%A7%C3%A3o%20da%20intelig%C3%A2ncia%20artificial%20com%20estrat%C3%A9gia%20do%20MCTI,-Pa%C3%ADs%20pretende%20desenvolver&text=O%20Minist%C3%A9rio%20da%20Ci%C3%A2ncia%2C%20Tecnologia,de%20intelig%C3%A2ncia%20artificial%20\(IA\)>](https://www.gov.br/mcti/pt-br/acompanhe-o-mcti/noticias/2025/01/brasil-quer-acelerar-revolucao-da-inteligencia-artificial-com-estrategia-do-mcti#:~:text=Brasil%20quer%20acelerar%20revolu%C3%A7%C3%A3o%20da%20intelig%C3%A2ncia%20artificial%20com%20estrat%C3%A9gia%20do%20MCTI,-Pa%C3%ADs%20pretende%20desenvolver&text=O%20Minist%C3%A9rio%20da%20Ci%C3%A2ncia%2C%20Tecnologia,de%20intelig%C3%A2ncia%20artificial%20(IA)>). Acesso em: 30 jun. 2025.

Ministério da Educação. Diário Oficial da União de 13 de outubro de 2021. Seção 1. p. 222. Parecer CNE/CES Nº: 438/2020. Disponível em: https://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_docman&view=download&alias=154111-pces438-20-1&category_slug=agosto-2020-pdf&Itemid=30192>. Acesso em: 7 jul. 2025.

Ministério da Educação; Inep. Painel Estatístico Censo da Educação Superior. Brasília, MEC; Inep, 2024. Disponível em: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMGJiMmNiNTAtOTY1OC00ZjUzLTg2OGUtMjAzYzNiYTA5YjliIiwidCI6IjI2ZjczO-Dk3LWM4YWMTNGIxZS05NzhmLWVhNGMwNzc0M-zRiZiJ9&pageName=ReportSection4036c90b8a27b-5f58f54>>. Acesso em: 7 jul. 2025.

MUSSE, Israel . A Finalidade Da Administração e Sua Relação Com o Desenvolvimento Histórico, Scribd. Disponível em: <https://pt.scribd.com/document/450228868/A-finalidade-da-administracao-e-sua-relacao-com-o-desenvolvimento-historico>. Acesso em: 30 jun. 2025.

Nascimento da Produção Industrial: Desenvolvimento das Manufaturas (sécs. XV - XVII) na Infopédia [em linha]. Porto Editora. Disponível em [https://www.infopedia.pt/artigos/\\$nascimento-da-producao-industrial-desenvolvim](https://www.infopedia.pt/artigos/$nascimento-da-producao-industrial-desenvolvim). Acesso em: 23 jun. 2025.

NETO, Francisco Paulo Melo; e NETO, Renato José Carneiro. História do Pensamento Administrativo: Volume 1. 2ª Edição. Fundação CECIERJ, 2008. Disponível em: <https://canal.cecierj.edu.br/012016/72ffe7394f8b75e0e0f3ece7eb2e4eb6.pdf>. Acesso em: 23 jun. 2025.

NOGUEIRA, M. MOREIRA, R. A Covid deixa sequelas: a destruição do estoque de capital das micro e pequenas empresas como consequência da pandemia de Covid-19. Ipea, Rio de Janeiro, 2023. p.40. Disponível em: https://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/12149/2/TD_2894_sumex.pdf. Acesso em: 2 jul. 2025.

Nortel. O papel da Inteligência Artificial na Indústria 4.0. Nortel, 1º de novembro de 2022. Disponível em: <https://nortel.com.br/blog/o-papel-inteligencia-artificial-na-industria-4-0/>. Acesso em: 26 jun. 2025.

O que é a burocracia: Max Weber. Conselho Federal de Administração, 2018. Disponível em: https://cfa.org.br/wp-content/uploads/2018/02/40livro_burocracia_digramacao.pdf. Acesso em: 24 jun. 2025.

O que é a Teoria Clássica da Administração e quais seus fundamentos? Fröns. Disponível em: <https://frons.com.br/blog/carreira/teoria-classica-da-administracao>. Acesso em: 24 jun. 2025.

OEDC. Skills Outlook 2019: Thriving in a Digital World. Paris, 2019. Disponível em: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2019/05/oecd-skills-outlook-2019_c8896fe0/df80bc12-en.pdf. Acesso em 03 abr. 2025.

OLIVEIRA, Ana Paula et al. TQC- Controle de Qualidade Total. FAEF. Disponível em: https://faef.revista.inf.br/imagens_arquivos/arquivos_destaque/jlpc0ULMDp-fercM_2013-5-10-14-57-23.pdf. Acesso em: 24 jun. 2025.

PMI: entenda o que é e a história dessa associação. Flow up. Disponível em: <https://www.flowup.me/blog/pmi>. Acesso em: 25 jun. 2025.

PMI: o que é, PMBOK e certificações na gestão de projetos. FlowUp, 2023. Disponível em: <https://www.flowup.me/blog/pmi/>. Acesso em: 25 jun. 2025.

PORFÍRIO, Francisco. Empirismo. Uol. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/filosofia/empirismo.htm>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Primeira Revolução Industrial. Educa Mais Brasil. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/enem/historia/primeira-revolucao-industrial>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Princípios de Fayol: o que são, importância e como aplicar. Fia Business School. Disponível em: <https://fia.com.br/blog/principios-de-fayol>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Proclamação da República. Brasil Escola. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiado-brasil/proclamacao-republica.htm>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Project Management Institute. PMI. Disponível em: <https://pmiba.org.br/pagina/147/?pmi.html#:~:text=O%20Project%20Management%20Institute%20foi,a%20participa%C3%A7%C3%A3o%20de%2083%20pessoas>. Acesso em: 24 jun. 2025.

PwC. Fundação Dom Cabral. Índice Transformação Digital Brasil 2024: Um retrato da maturidade das organizações na jornada para incorporar tecnologias digitais e criar diferenciais valiosos para seus negócios. PwC, 2024. Disponível em: <https://www.pwc.com.br/pt/estudos/servicos/consultoria-negocios/indice-transformacao-digital-brasil/2024/itdbr_24.pdf>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Qualidade total: Como adequar sua empresa aos padrões internacionais. Grupo Solutions. Disponível em: <https://grupolutions.com.br/qualidade-total-padroes-internacionais>. Acesso em: 24 jun. 2025.

Qualidade Total: Conceitos e princípios. Portal Administração. Disponível em: https://www.portal-administracao.com/2015/02/qualidade-total-conceito-e-principios.html#google_vignette. Acesso em: 24 jun. 2025.

QUEZADA, Vincent. A herança do Pós-covid para as empresas no Brasil. ComputerWeekly, 9 de dezembro de 2021. Disponível em: <<https://www.computerweekly.com/br/reportagen/A-heranca-do-pos-covid-para-as-empresas-no-Brasil>>. Acesso em: 2 jul. 2025.

RABELO, J. P. M. BOTOZELLI, L. Práticas sociais, ambientais e de governança: perspectivas para o ESG no Brasil. Revista Brasileira de Gestão e Sustentabilidade. Vol. 12, n. 30, p. 137-150, 2025. Disponível em: <<https://revista.ecogestaobrasil.net/v12n30/v12n30a10a.html>>. Acesso em: 3 jul. 2025.

RAMOS, Polyanna Telles. QUINTELLA, Cristina M. Panorama sobre Métricas e Parâmetros do Empreendedorismo, sua Evolução e Mapeamento Patentário – RSL. Cadernos de prospecção. v.17. n.1. 2024.

Reengenharia: um guia de referência para o executivo. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/DwY43PcFNkPRVzRpLJ5g9yb/?format=pdf>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Resumo de O Príncipe de Maquiavel. Brasil Paralelo. Disponível em: <https://www.brasilparalelo.com.br/artigos/resumo-o-principe-maquiavel>. Acesso em: 23 jun. 2025.

Resumo de Quarta República: Governo de Juscelino Kubitschek. Teachy. Disponível em: <https://www.teachy.com.br/resumos/ensino-medio/2ano/historia/governo-de-juscelino-kubitschek-desenvolvimento-e-modernizacao-do-brasil-Expositiva>. Acesso em: 30 jun. 2025.

Revolução Industrial no Enem: veja do artesanato à maquinofatura. Blog do Enem. Disponível em: <https://blogdoenem.com.br/revolucao-industrial-historia-e-nem/>. Acesso em: 23 jun. 2025.

ROCHA, Helena. Mudanças nas empresas no pós pandemia. PWC. Disponível em: <<https://www.pwc.com.br/pt/sala-de-imprensa/artigo/mudancas-nas-empresas-no-pos-pandemia.html>>. Acesso em 3 jul. 2025.

Saiba mais sobre a profissão de Administrador no Brasil. Conselho Federal de Administração. Disponível em: <https://cfa.org.br/administracao-administracao/administracao-sobre-a-profissao/>. Acesso em: 30 jun. 2025.

SANDER, Carlos . Teoria Clássica da Administração: O que é a Teoria Clássica da Administração e quais seus fundamentos?. Frons, 2024. Disponível em: <https://frons.com.br/blog/carreira/teoria-classica-da-administracao/>. Acesso em: 24 jun. 2025.

SANTOS, João Maria Fermino. Os desafios do administrador em tempos de pandemia. Conselho Regional de Administração do Paraná. Curitiba, 23 de novembro de 2020. Disponível em: <<https://crapr.org.br/os-desafios-do-administrador-em-tempos-de-pandemia/>>. Acesso em: 2 jul. 2025.

SCHMIDT, Flávio; SANTOS, Paulo. Trabalho sob demanda e gig economy: novas formas de organização produtiva e seus impactos. Revista Econômica do Nordeste. Fortaleza, v. 50, n. 3, p. 55-70, 2019.

SCHWAB, Klaus. A Quarta Revolução Industrial. São Paulo: Edipro, 2016.

SEBRAE. Veja as áreas de negócios que se expandiram na pandemia. Sebrae, Brasília, 27 de julho de 2021. Disponível em: <<https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/ma/artigos/veja-as-areas-de-negocios-que-se-expandiram-na-pandemia,23819113069ea710VgnVCM100000d701210aRCRD>> Acesso em: 3 jul. 2025.

Secretaria de Inovação e Tecnologia do Rio Grande do Sul (SICT). Quais os impactos da pandemia nas empresas? Confira a pesquisa que busca capturar a percepção dos empreendedores. SICT, 2020. Disponível em: <<https://sict.rs.gov.br/quais-os-impactos-da-pandemia-nas-empresas-confira-a-pesquisa-que-busca-capturar-a-percepcao-dos-empresendedores>>. Acesso em: 2 jul. de 2025.

Seis Sigma na Motorola 1993. FM2S, 2024. Disponível em: <https://www.fm2s.com.br/blog/seis-sigma-na-motorola>. Acesso em: 25 jun. 2025.

Seis Sigma: história de sucesso, conceito e implantação. FM2S, 2018. Disponível em: <https://www.fm2s.com.br/blog/seis-sigma>. Acesso em: 25 jun. 2025.

Ser Performance. Como as mudanças causadas pela pandemia afetaram o RH. Campinas, 1º de junho de 2020. Disponível em: <<https://sertms.com/blog/mudancas-causadas-pela-pandemia/>> Acesso em> 2 jul. 2025.

SERAFEIM, George. How to build enduring commitment to long-term goals. Harvard Business Review, 2020. 98 (4), p. 80-87.

SILVA, Adilene. História Da Administração No Brasil. Administradores.com, 2009. <https://www.administradores.com.br/artigos/historia-da-administracao-no-brasil> Acesso: Acesso em: 30 jun. 2025.

SILVA, Carla Regina. Revolução Industrial: Revolução Industrial no Enem: veja do artesanato à maquinofatura. Blog do Enem, 2018. Disponível em: <https://blogdoenem.com.br/revolucao-industrial-historia-enem/>. Acesso em: 23 jun. 2025.

SILVA, Daniel Neves. Proclamação da República. Brasil Escola. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/historiab/proclamacaodarepublica.htm>. Acesso em: 26 jun. 2025.

SILVEIRA. M. T. OLIVEIRA. I. D. O Impacto da inteligência artificial na Administração 4.0: Eficiência e Inovação. Revista GeTeC. v.23, 2025. Disponível em: <<https://revistas.fucamp.edu.br/index.php/getec/article/view/3874>>. Acesso em: 2 jul. 2025.

SOUSA, Rainer Gonçalves. A fiscalização sobre a atividade mineradora. Mundo e Educação. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiado-brasil/a-fiscalizacao-sobre-atividade-mineradora.htm> . Acesso em: 26 jun. 2025.

SOUSA, Rainer Gonçalves. Câmaras Municipais. Mundo e Educação. Disponível em: <https://mundoeducacao.uol.com.br/historiado-brasil/camaras-municipais.htm>. Acesso em: 26 jun. 2025.

SOUZA, Amanda Viana et al. O Indicador de Governança Municipal (IGM-CFA) e os resultados orçamentários nos municípios do Espírito Santo frente à pandemia da covid-19, 2022. Disponível em: [https://login.semead.com.br/25semead/anaais/arquivos/807.pdf?#:~:text=O%20IGM%2DCFA%20foi%20criado%20em%202016%20com,de%20bases%20p%C3%BAblicas%20como%20Tesouro%20Nacional%20\(STN\)](https://login.semead.com.br/25semead/anaais/arquivos/807.pdf?#:~:text=O%20IGM%2DCFA%20foi%20criado%20em%202016%20com,de%20bases%20p%C3%BAblicas%20como%20Tesouro%20Nacional%20(STN).). Acesso em: 21 out. 2025.

SPILIAKOS, Alexandra. Harvard Business School. What Does "Sustainability" Mean in Business? Harvard Business School, Boston, 10 de outubro de 2018. Disponível em: <https://online.hbs.edu/blog/post/what-is-sustainability-in-business>. Acesso em: 3 jul. 2025.

SRNICEK, Nick. Capitalismo de plataforma: A ascensão da economia digital. São Paulo: Autonomia Literária, 2017.

Startups. América Latina é o 7º maior mercado de venture capital do mundo. Startups, São Paulo, 31 de agosto de 2023. Negócios. Disponível em: <https://startups.com.br/negocios/america-latina-e-o-7o-maior-mercado-de-venture-capital-do-mundo/>. Acesso em: 4 abr. 2025.

Teoria da burocracia: O grande criador Max Weber. Administradores. Disponível em: <https://www.administradores.com.br/artigos/teoria-da-burocracia-o-grande-criador-max-weber>. Acesso em: 23 jun. 2025.

TORRES, Paulo Magno. História do Brasil: Administração Colonial no Brasil. Cola da Web. Disponível em: <https://www.coladaweb.com/historia-do-brasil/administracao-colonial-no-brasil>. Acesso em: 26 jun. 2025.

Transparency International. Corruption Perceptions Index, 2023. Disponível em: https://transparencia.org.es/wp-content/uploads/Report_CPI2023_English.pdf. Acesso em: 22.abr.2025.

UNESCO. Education for Sustainable Development: A Roadmap. Paris, 2020. Disponível em: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000374802>. Acesso em: 30 abr. 2025.

University of Toronto: Rotman. Times Higher Education. Disponível em: <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/university-toronto-rotman>. Acesso em: 24 jun. 2025.

Valor. O número de startups cresce e chega a mais de 12 mil no Brasil. São Paulo, 10 de junho de 2024. Disponível em: <https://valor.globo.com/patrocinado/dino/noticia/2024/06/10/numero-de-startups-cresce-e-chega-a-mais-de-12-mil-no-brasil.ghml>. Acesso em: 12 abr. 2025

VÁZQUEZ, C. Q. GOODWIN, M. O que é inteligência artificial (IA) na empresa? IBM, 2024. Disponível em: <https://www.ibm.com/br-pt/think/topics/artificial-intelligence-business> Acesso em: 26 jun.2025.

World Bank. The COVID-19 Pandemic: Shocks to Education and Policy Responses. Washington, 2020. Disponível em: https://docs.wfp.org/api/documents/WFP-0000115789/download/?_ga=2.235240833.1056813362.1752256754-959846156.1752256754. Acesso em: 26 abr. 2025.

World Economic Forum. Future of Jobs Report 2023. Genebra, 2023. Disponível em: https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf. Acesso em: 11 jul.2025.

ZEM, Rafaela. Inimigos do presencial: por que tantos profissionais preferem se demitir a deixar o home office? G1, São Paulo, 3 de junho de 2025. Disponível em: <https://g1.globo.com/trabalho-e-carreira/noticia/2025/06/03/inimigos-do-presencial-preferem-se-demitir-a-deixar-o-home-office.ghml>: Acesso em: 2 jul. 2025.



Sistema CFA/CRA's

Adm. Leonardo José Macedo

Presidente

Adm. Gilmar Camargo de Almeida

Vice-presidente

*COMISSÃO ESPECIAL DE HONRARIA DO
JUBILEU DA ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Gilmar Camargo de Almeida - coordenador
Adm. Herson Tiago Vale de Freitas - vice-coordenador
Adm.^a Gracielle Soares Fonseca de Oliveira - membro
Adm.^a Ione Macedo de Medeiros Salem - membro
Adm.^a Joiceli dos Santos Fabricio - membro

*COMISSÃO ESPECIAL GESTORA DO
JUBILEU DA ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Gilmar Camargo de Almeida - coordenador
Adm. Inácio Guedes Borges - vice-coordenador
Adm. Francisco Almeida Costa - membro
Adm. Gelson Luiz Uecker - membro
Adm.^a. Isabela Regina Fornari Muller - membro

*GRUPO DE TRABALHO PARA
ELABORAR O PROJETO DO JUBILEU
DA ADMINISTRAÇÃO (60 ANOS)*

Adm. Júlio Francisco Dantas de Rezende - coordenador
Adm.^a. Keila Cardoso dos Santos
Furquim - vice-coordenadora
Adm.^a. Joiceli dos Santos Fabricio - membro
Adm. Jehu Pinto de Aguiar Filho - membro
Adm. Fábio Lúcio de Souza Costa - membro

*CONSELHEIROS FEDERAIS
DO CFA 2025 / 2026*

Adm. Fábio Mendes Macêdo – AC
Adm. José Ediberto Omena Júnior – AL
Adm.^a. Clenis Siqueira de Souza de Lima – AP
Adm. Inácio Guedes Borges – AM
Adm. Roberto Ibrahim Uehbe – BA
Adm. Leonardo José Macedo – CE
Adm. Rui Ribeiro de Araújo – DF – Licença
Adm. Domingos Sávio Spezia – DF
Adm. Manoel Carlos Rocha Lima – ES
Adm. Tiago Nóbrega Stival – GO
Adm. Jaylson Franklin Mendonça Nunes – MA
Adm.^a. Keila Cardoso dos Santos Furquim – MT
Adm. Alex Sandre Rodrigo Pereira Cazelli – MS
Adm. Gilmar Camargo de Almeida – MG
Adm. Mauro dos Santos Leonidas – PA
Adm. Geraldo Tadeu Indrusiak da Rosa – PB
Adm. Gelson Luiz Uecker- PR
Adm.^a. Adriana Rodrigues da Silva – PE
Adm. Roberthy dos Santos Barbosa – PI
Adm. Francisco Carlos Santos de Jesus – RJ
Adm. Júlio Francisco Dantas Rezende – RN
Adm. Sérgio José Rauber – RS
Adm. Francisco Tavares de Melo – RO
Adm. Emerson Clayton Arantes – RR
Adm. Isabela Regina Fornari Muller -SC
Adm. Silvio Pires de Paula – SP
Adm. Adelmo Santos Porto – SE
Adm. Francisco Almeida Costa – TO

CONSELHOS REGIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

Conselho Regional de Administração do Acre (CRA-AC)

Presidente: Adm^a. Angela Maria Bessa Flemig
Rua Bom Destino nº 173 – Isaura Parente
– 69918-306 – Rio Branco/AC
Fone: (68) 3223-3808 / 3224-3365
www.craac.org.br

Conselho Regional de Administração de Alagoas (CRA-AL)

Presidente: Adm^a. Isis Silva De Araújo
Rua João Nogueira nº. 51 – Farol
– 57021-400 – Maceió/AL
Fone: (82) 3221-2481 – Fax: (82) 3221-2481
www.craal.org.br

Conselho Regional de Administração do Amapá (CRA-AP)

Presidente: Adm. Heraclito Mendes da Costa Júnior
Av. 18 de Julho, 1043 – Novo Buritizal
– 68904-620 – Macapá/AP
Fone: (96) 3333-7137
www.craap.org.br

Conselho Regional de Administração do Amazonas (CRA-AM)

Presidente: Adm. José Carlos de Sá Colares
Rua Apurinã, 71 – Praça 14 – 69020-170 – Manaus/AM
Fone: (92) 3303-7100 – Fax: (92) 3303-7101
www.craam.org.br

Conselho Regional de Administração da Bahia (CRA-BA)

Presidente: Adm. Ramiro Lubián Cabalhal
Av. Tancredo Neves nº 999 – Ed. Metropolitano
Alfa – Salas 601/602 – Caminho das
Árvores – 41820-021 – Salvador/BA
Fone: (71) 3311-2583 – Fax: (71) 3311-2573
www.cra-ba.org.br

Conselho Regional de Administração do Ceará (CRA-CE)

Presidente: Adm. Francisco Rogério Cristino
Rua Dona Leopoldina nº 935 – Centro
– 60110-001 – Fortaleza/CE
Fone: (85) 3421-0909 – Fax: (85) 3421-0900
www.craceara.org.br

Conselho Regional de Administração do Distrito Federal (CRA-DF)

Presidente: Adm. Hélio Queiroz da Silva
SAUS – Quadra 6 – 2o. Pav. – Conj. 201 – Ed.
Belvedere – 70070-915 – Brasília/DF
Fone: (61) 4009-3333 – Fax: (61) 4009-3399
www.cradf.org.br

Conselho Regional de Administração do Espírito Santo (CRA-ES)

Presidente: Adm. Flávio Celso Santos Rosa
Rua Aluysio Simões, 172 – Bento
Ferreira – 29050-632 – Vitória/ES
Fone: (27) 2121-0500 – Fax: (27) 2121-0539
www.craes.org.br

Conselho Regional de Administração de Goiás (CRA-GO)

Presidente: Adm. Samuel Albernaz
Rua 1.137, Nº 229, Setor Marista
– 74180-160 – Goiânia/GO
Fone: (62) 3230-4769 – Fax: (62) 3230-4731
www.crago.org.br

Conselho Regional de Administração do Maranhão (CRA-MA)

Presidente: Adm^a. Vilma Moraes Heluy
Rua dos Ipês, Quadra 29, nº 28 – Jardim
Renascença – 65.075-200 – São Luís/MA
Fone: (98) 3231-2976
www.cra-ma.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Mato Grosso (CRA-MT)***

Presidente: Adm. Hélio Tito Simões de Arruda
Rua 05 – Quadra 14 – Lote 05 – CPA – Centro
Político e Administrativo – 78050-900 – Cuiabá/MT
Fone: (65) 3644-4769 – Fax: (65) 3644-4769
www.cramt.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Mato Grosso do Sul (CRA-MS)***

Presidente: Adm. Marcelo Gomes Soares
Rua Bodoquena nº 16 – Amambaí –
79008-290 – Campo Grande/MS
Fone: (67) 3316-0300
www.crams.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Minas Gerais (CRA-MG)***

Presidente: Adm. Jehu Pinto de Aguiar Filho
Avenida Olegário Maciel, 1233 – Lourdes
– 30180-111 – Belo Horizonte/MG
Fone: (31) 3218-4500
www.cramg.org.br

***Conselho Regional de Administração
do Pará (CRA-PA)***

Presidente: Adm. Fábio Lúcio de Souza Costa
Travessa Quintino Bocaiúva nº 2301- Sala
2303 Edifício Rogério Fernandez Business
Center- Cremação- 66045-315 – Belém/PA
Fone: (91) 3202-7889 – Fax: (91) 3202-7889
www.crapa.org.br

***Conselho Regional de Administração
da Paraíba (CRA-PB)***

Presidente: Adm. Marcos Kalebbe
Saraiva Maia Costa
Av. Piauí nº 791 – Bairro dos Estados
– 58030-331 – João Pessoa/PB
Fone: (083) 3021-0296
www.crapb.org.br

***Conselho Regional de Administração
do Paraná (CRA-PR)***

Presidente: Adm. Gilmar Silva de Andrade
Rua Cel. Dulcídio nº 1565 – Água
Verde – 80250-100 – Curitiba/PR
Fone: (41) 3311-5555 Fax: (41) 3311-5566
www.cra-pr.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Pernambuco (CRA-PE)***

Presidente: Adm. Mychel Cosme
de Almeida Paes Barreto
Rua José de Vasconcelos, 93 – Tamarineira
– 52.110-040 – Recife/PE
Fone: (81) 3268-4414/3441-4196 – Fax: (81) 3268-4414
www.crape.org.br

***Conselho Regional de Administração
do Piauí (CRA-PI)***

Presidente: Adm. Cristovam Colombo M. de Areia
Rua Áurea Freire, nº 1349 – Jóquei
– 64049-160 – Teresina/PI
Fone: (86) 3233-1704 – Fax: (86) 3233-1704
www.cra-pi.org.br

***Conselho Regional de Administração
do Rio de Janeiro (CRA-RJ)***

Presidente: Adm. Wagner H. Siqueira
Rua Professor Gabizo nº 197 – Ed. Belmiro
Siqueira – Tijuca – 20271-064 – Rio de Janeiro/RJ
Fone: (21) 3872-9550 – Fax: (21) 3872-9550
www.cra-rj.org.br

***Conselho Regional de Administração
do Rio Grande do Norte (CRA-RN)***

Presidente: Adm. Flávio Emílio Monteiro Cavalcante
Rua Coronel Auriz Coelho nº 471 – Lagoa
Nova – 59075-050 – Natal/RN
Fone: (84) 3234-6672/9328 – Fax: (84) 3234-6672/9328
www.crarn.com.br



***Conselho Regional de Administração
do Rio Grande do Sul (CRA-RS)***

Presidente: Adm. Flávio Cardozo de Abreu
Rua Marcílio Dias nº 1030 – Menino
Deus – 90130-000 – Porto Alegre/RS
Fone: (51) 3014-4700/3014-4769 – Fax: (51) 3233-3006
www.crars.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Rondônia (CRA-RO)***

Presidente: Adm. Diego Pasquim Tolotti
Rua Tenreiro Aranha nº 2.988 – Olaria
– 76801-254 – Porto Velho/RO
Fone: (69) 3221-5099/3224-1706 – Fax: (69) 3221-2314
www.craro.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Roraima (CRA-RR)***

Presidente: Adm. Keity Missu Rodrigues Eda
Rua Prof. Agnelo Bitencourt, 1620 – São
Francisco – 69.305-170 – Boa Vista/RR
Fone: (95) 3624-1448 – Fax: (95) 3624-1448
www.crarr.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Santa Catarina (CRA-SC)***

Presidente: Adm. João Luiz Merini Moser
Av. Prefeito Osmar Cunha, 260 – 7º e 8º andar
Salas 701 a 707/ 801 a 807 Ed. Royal Business
Center – Centro – 88015-100 – Florianópolis – SC
Fone: (48) 3229-9400 – Fax: (48) 3224-0550
www.crasc.org.br

***Conselho Regional de Administração
de São Paulo (CRA-SP)***

Presidente: Adm. Alberto Emmanuel
Carvalho Whitaker
Rua Estados Unidos nº 865/889 – Jardim
América – 01427-001 – São Paulo/SP
Fone: (11) 3087-3200 – Fax: (11) 3087-3256
www.crasp.com.br

***Conselho Regional de Administração
de Sergipe (CRA-SE)***

Presidente: Adm. Gildson Mendes de Farias
Rua Senador Rollemberg, 513 – São
José – 49015-120 – Aracaju/SE
Fone: (79) 3214-2229
www.crase.org.br

***Conselho Regional de Administração
de Tocantins (CRA-TO)***

Presidente: Adm^a. Evalda Linhares Nunes Do Vale
602 Norte Av. Joaquim Teotônio Segurado Conj. 01 Lt
06 – Plano Diretor Norte – 77.006-700 -Palmas/TO
Fone: (63) 3215-1240/3215-8414
www.crato.org.br











